

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN DI PT ANDIRA AGRO Tbk BANYUASIN

SKRIPSI



Nama : Ovi Novita

NIM : 212018301

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN DI PT ANDIRA AGRO Tbk BANYUASIN

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Nama : Ovi Novita

NIM : 212018301

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ovi Novita
Nim : 212018301
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten
Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan normayang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juni 2022


Ovi Novita

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Nama : Ovi Novita
NIM : 212018301
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2022

Pembimbing I,



Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E, M.M
NIDN : 0207046301

Pembimbing II,



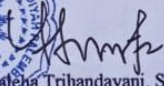
Ervita Safitri, S.E, M.Si
NIDN:0225126801

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zahena Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

***Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan kepadamu (kebahagiaan) negeri akhirat dan janganlah kamu melupakan bagianmu dari (kenikmatan) duniawi
(QS. Al-Qashash : 77)***

Jika kamu tak dapat melakukan hal yang besar, lakukan dari hal kecil namun dengan cara yang hebat

Persembahan

Sujud dan syukur saya persembahkan kepada Allah SWT Yang Maha Kuasa berkat rahmat dan ridhonya atas nikmat yang telah diberikannya, sehingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsiku ini kepada orang-orang yang tersayang.

- 1. Ayahku tercinta Nuraini dan ibuku tercinta Siti Alamsyah***
- 2. Adik-adikku tersayang Azizah Melani dan Putri Mareta***
- 3. Seluruh Keluarga Besarku yang telah banyak men support dan membantu selama ini***
- 4. Almamaterku***



PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil' alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulisi dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin “ . Dengan baik dan tepat waktunya. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua saya, Ayahhanda ku (Nuraini) dan Ibunda ku (Siti Alamsyah) yang sangat memiliki peran penting dalam hidup penulis dan banyak berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberi dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terimakasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang sangat hebat didunia serta keluarga yang sangat mendukung.

Selesainya Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dan beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. dan Bapak Mister Chandera, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E, M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Ibu Ervita Safitri, S.E, M.Si selaku pembimbing 2 yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin yang sudah sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Ibu Dr. Trisniarty Adjeng Moelyati, S, E, M.M selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan dan motivasi bagi penulis.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

9. Seluruh keluarga besarku terutama Ayah ku tercinta Nuraini dan Ibu ku tercinta Siti Alamsyah dan Adik-adik ku tercinta Azizah Meilani, Putri Mareta yang tak henti-hentinya mendoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Yang tersayang Hendrik Irawan yang telah banyak mensupport dan banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat terbaikku Ayu, Iin , Sesi, MbK Kiki, Rica dan Sutiwi yang selalu mendukung dan mensupport penulis dalam kondisi apapun.
12. Keluarga Besar Racana KH. Ahmad Dahlan Dan Nyi Siti Walidah Universitas Muhammadiyah Palembang terutama Angkatan 24

Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Allah SWT. Penulis berharap semoga dari laporan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Amin.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Ovi Novita 212018301

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Tanda Pengesahaan Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakarta.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	x
Abstrak.....	xi

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. Populasi dan Sample.....	34
E. Data Yang Diperlukan.....	38

F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	47
B. Pembahasan.....	66
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel I. I Prodiksi Minyak Mentah Kelapa Sawit	4
Tabel III. 1 Operasional Variabel.....	33
Tabel III. 2 Populasi.....	35
Tabel III. 3 Sampel.....	37
Tabel IV. I Uji Validitas.....	49
Tabel IV. 2 Uji Reliabilitas.....	50
Tabel IV. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel IV. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel IV. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel IV. 6 Kinerja Karyawan.....	54
Tabel IV. 7 Motivasi.....	57
Tabel IV. 8 Disiplin Kerja.....	59
Tabel IV. 9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel IV. 10 Uji F.....	63
Tabel IV. 11 Uji t.....	64
Tabel IV. 12 Uji Koefisien Determinasi.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabulasi Data

Lampiran 4 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 5 Uji Validitas dan Reabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji F

Lampiran 7 Tabel T

Lampiran 8 Tabel R

Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset

Lampiran 10 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 11 Sertifikat AIK

Lampiran 12 Sertifikat SPSS

Lampiran 13 Sertifikat Komputer

Lampiran 14 Plagiarsm Checker

Lampiran 15 Biodata Penulis

ABSTRAK

Ovi Novita/ 212018301/ 2022/ Pengaruh Motivai dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andita Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Penelitian ini dilakukan di Desa Karanganyar, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih dimana variabel itu saling mengaitkan variabel masing-masing. Variabel yang dimaksud adalah motivasi dan disiplin kerja serta variabel kinerja karyawan yang secara keseluruhan yang dikembangkan menjadi 9 indikator. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan di PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin yang diambil sejumlah 59 orang sebagai sampel dengan tehnik analisis Disproportionate Stratified Random Sampling. Data primer yang diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan datanya adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan dan parsial variabel Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Ovi Novita/ 212018301/ 2022/ The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Andita Agro Tbk Banyuasin Regency.

The formulations of the problem in this study is whether there is an effect of work motivation and work discipline on the performance of employees at PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency. The purpose of this study is to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency.

This research was conducted in Karanganyar Village, Muara Padang District, Banyuasin Regency, South Sumatra. This research includes associative research to determine the relationship between two or more variables where the variables relate to each other. The variables in question are motivation and work discipline as well as employee performance variables which as a whole have been developed into 9 indicators. The population in this study were all employees at PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency, 59 people were taken as samples using the Disproportionate Stratified Random Sampling analysis technique. Primary data is needed as the basis for analysis, while the data collection technique is a questionnaire. The analytical technique used is Multiple Linear Regression.

The results of the analysis show that there is a simultaneous and partial effect of motivation and work discipline variables on employee performance at PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal dalam suatu perusahaan. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh aktivitas sebuah perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya dimulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal. Sebuah perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang baik tanpa memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Sebuah perusahaan tersebut mungkin tidak akan lama bertahan. Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Semakin majunya teknologi, perkembangan informasi tersedianya modal dan memadainya bahan, jika tanpa SDM sulit bagi organisasi itu untuk mencapai tujuannya.

Dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia, penting bagi perusahaan mencermati kinerja karyawan Menurut Kasmir (2019 : 183) kinerja adalah nilai dari seperangkat perilaku karyawan yang berkontribusi baik secara positif maupun negatif terhadap pemenuhan tujuan organisasi. Peningkatan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan sangat diperlukan agar tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dapat direalisasikan dengan baik. Kinerja suatu perusahaan akan meningkat apabila terdapat kerjasama dan hubungan baik antara atasan dan bawahan. Dengan meningkatnya kinerja karyawan akan meningkatkan kinerja

perusahaan. Untuk itu karyawan sebaiknya diperlakukan sebagai partner kerja bukan sebagai pekerja semata.

Banyak Faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2019:188) ada 13 faktor diantaranya; kemampuan, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen serta disiplin kerja.

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja adalah Motivasi, Menurut Heller (dalam buku Wibowo 2017 : 322) yang menyatakan bahwa motivasi adalah keinginan untuk bertindak ada pendapat bahwa motivasi harus di injeksi dari luar tetapi sekarang semakin dipahami bahwa setiap orang termotivasi oleh beberapa kekuatan yang berbeda di pekerjaan kita perlu mempengaruhi bawahan untuk menyelaraskan motivasinya dengan kebutuhan organisasi.

Selain motivasi kedisiplinan juga berpengaruh terhadap kinerja, Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2016 : 193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Perusahaan mempunyai tugas untuk memberikan dorongan kepada para karyawannya serta menerapkan kedisiplinan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok, agar mereka bekerja dengan

giat dan disiplin sehingga dapat mencapai target perusahaan. Disamping itu disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mematuhi dan menyetujui peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.

PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan adalah salah satu perusahaan yang terletak di Desa Karang Anyar. Kecamatan Muara Padang. Kabupaten Banyuasin. Provinsi Sumatera Selatan. PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri kelapa sawit. Memproduksi buah segar yang di sterilisasi untuk menghasilkan minyak sawit mentah berkualitas tinggi.

Perusahaan berkepentingan dengan pengelolaan SDM (Sumber Daya Manusia) karyawan dengan baik agar dapat menyelesaikan pekerjaan secara baik sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan, karyawan yang tidak memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaannya secara benar, maka akan memberikan hal yang kurang baik pula, yang pada akhirnya akan menunjukkan kinerja yang kurang baik. Agar tujuan PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin tercapai perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawan.

Realisasi target produksi minyak mentah kelapa sawit PT. Andira Agro Tbk Banyuasin dalam lima tahun terakhir sebagai berikut:

Tabel I.1**Produksi Minyak Mentah Kelapa Sawit Tahun 2016-2020****PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin**

No	Tahun	Produksi		Target yang tercapai Persentase %
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	
1	2016	75.000	62.063	83%
2	2017	75.000	70.380	94%
3	2018	85.000	65.622	77%
4	2019	85.000	62.049	73%
5	2020	85.000	65.891	78%

Sumber : PT Andira Agro Tbk Banyuasin

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dilihat bahwa kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin masih belum sesuai dengan target perusahaan, hal ini dapat dilihat dari realisasi yang dicapai oleh PT Andira Agro Tbk Banyuasin masih belum sesuai dengan target yang diharapkan hal ini dapat dilihat dari perkembangan selama 5 tahun terakhir, mulai tahun 2016 sampai 2020.

Kompetensi yang dimiliki oleh karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih kurang mampu untuk mengikuti arahan dan berkerja sama yang baik dilapangan, karna masih ada beberapa karyawan yang kurang memiliki pengetahuan tentang pekerjaannya. Selain hal ini disebabkan masih kurangnya arahan yang diberikan atasan untuk membantu menyelesaikan pekerjaan tersebut.

Umpan balik yang diberikan oleh karyawan pada perusahaan belum ada karena masih banyak pekerjaan yang belum dapat memenuhi keinginan perusahaan. Sehingga perusahaan mengharapkan agar pimpinan dapat memberikan kinerja yang semakin baik kedepannya dan juga bahwa umpan balik tidak harus diberikan pada saat penilaian kinerja saja tetapi juga bisa diberikan secara rutin agar komunikasi kerja sama karyawan dan atasan terjaga.

Motivasi juga merupakan hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuwangi yaitu fasilitas kerja yang kurang memadai karena kurangnya perlengkapan kerja kantor seperti komputer, printer, mesin yang disediakan belum berfungsi dengan baik.

Prestasi Kerja juga mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuwangi seperti kurangnya dorongan yang diberikan pimpinan untuk lebih baik seperti memberikan penghargaan kepada karyawan dari perusahaan atas prestasi kerja yang dimilikinya dan pimpinan juga tidak berinisiatif untuk memberikan penghargaan kepada karyawan.

Selain itu kurangnya pengakuan dari atasan atas hasil kerja karyawan yang berupa penghargaan jika karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan baik adapun yang belum dapat dirasakan sepenuhnya oleh karyawan yaitu ketika karyawan diharuskan loyal kepada perusahaan, tetapi karyawan tidak mendapatkan pujian dari atasan jika hasil pekerjaan yang dilakukannya mencapai target dan penghargaan promosi jabatan atau imbalan berupa lainnya.

Kedisiplin kerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin sendiri banyak sekali penurunan, seperti kurangnya balas jasa diberikan atasan kepada keryawannya, seperti pemberian bonus dan tunjangan jabatan yang kurang sehingga kebutuhan karyawan tidak terpenuhi.

Selain itu masih adanya karyawan yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu selain itu karyawan juga tidak menggunakan alat keselamatan kerja seperti alat pelindung diri (APD) hal ini dikarnakan kurangnya pengawasan terhadap karyawan yang berkerja dilapangan atau (waskat).

Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Andira Agro Tbk Banyuasin .

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka penulis dapat merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin ?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini dipelajari khususnya motivasi, disiplin kerja dan kinerja.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada PT Andira Agro Tbk Banyuasin.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut dalam melakukan kajian sejenis

DAFTAR PUSTAKA

- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Depok: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Malayu S.P.Hasibuan. 2016. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Pandi Afandi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori,Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Asiati Isnaini Diah. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Palembang : NoerFikri Offset.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitati dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Hasan, Muhammad Iqbal. 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 Statistik Inferensif*. Edisi Kedua. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Pedoman Usulan Penelitian (2018). Palembang : *Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang*.
- Andriansyah 2017. *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sun Sawit Indah Group Kabupaten Banyuasin*.
- Arisca Cahya Utama 2021. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Selata Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan*.
- Siti Nanda Juliana 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (persero) Medan*.
- Evie Lina 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta*