# PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AEK TARUM PKS BELIDA SAMPOERNA AGRO KABUPATEN OKI

**SKRIPSI**

**Nama : Uswatun Hasanah**

**Nim : 212018106**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**SKRIPSI**

# PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AEK TARUM PKS BELIDA SAMPOERNA AGRO KABUPATEN OKI

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi PadaProgram Strata satu Fakultas Ekonomi dan BisnisUniversitas Muhammadiyah Palembang**


**Nama : Uswatun Hasanah**

**Nim : 212018106**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


**2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

| | |
|---|---|
| Nama | : Uswatun Hasanah |
| NIM | : 212018106 |
| Konsentrasi | : Sumber Daya Manusia |
| Judul Usulan Penelitian | : Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI. |

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2022

Uswatun Hasanah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

**TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.

| | |
|---|---|
| Nama | : Uswatun Hasanah |
| NIM | : 212018106 |
| Fakultas | : Ekonomi Dan Bisnis |
| Program Studi | : Manajemen |
| Konsentrasi | : Sumber Daya Manusia |

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2022

**Pembimbing I,**

**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**
**NIDN :0229057501**

**Pembimbing II,**

**Dinarossi Utami, S.E., M.Si**
**NIDN :0220018901**

**Mengetahui,**
**Dekan**
**u.b. Ketua Program Studi Manajemen**

**Dr.Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**
**NIDN: 0229057501**

## *MOTTO DAN PERSEMBAHAN*

***Motto***

***Dan berbuat baiklah (kepada orang lain) sebagaimana Allah telah berbuat baik kepada mu (QS. Al-Qashash)***

***Senyumlah bukan karena hidup kamu sempurna tetapi kamu percaya rencana Allah bagimu selalu indah***

***Persembahan***

***Sujud dan syukur saya persembahkan kepada Allah SWT Yang Maha Kuasa berkat rahmat dan ridhonya atas nikmat yang telah diberikannya, sehingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsiku ini kepada orang-orang yang tersayang.***

1. ***Ayahku tercinta Surip dan ibuku tercinta Tukiyem serta adikku tersayang Adiba Kanza Az-Zahra***
2. ***Seluruh Keluarga Besarku***
3. ***Sahabat-sahabatku dan Teman-temanku yang turut mendukung dan menyemangatiku dalam menyelesaikan skripsi ini***
4. ***Almamaterku***

بِسْمِ ٱللَّهِ ٱلرَّحْمَٰنِ ٱلرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan rahmatNya sehingga tugas akhir yang berjudul Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis memohon maaf apabila dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua saya, Ayahanda ku (**Surip**) dan Ibunda ku (**Tukiyem**) yang sangat memiliki peran penting dalam hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang sangat hebat didunia serta keluarga yang sangat mendukung.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini tentu banyak sekali penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi

dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. dan Bapak Mister Chandera, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandyani, S.E., M.Si. dan Ibu Dinarossi Utami, S.E., M.Si selaku pembimbing dan pemberi arahan serta masukan yang sangat berguna sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten Oki yang sudah sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
6. Alm. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M. dan Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E,. M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa memberikan arahan dan motivasi bagi penulis.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Seluruh keluarga besarku yang telah banyak membantu baik dalam materi maupun non materi, memberikan doa, semangat dan memberikan nasehat.
9. Sahabat terbaikku Diana, Nuraini , Widya, Suci, Utari, Nur hayati, Sukma Depi n, h, desi yang selalu mendukung dan mensupport penulis dalam kondisi apapun.
10. Sahabat kecilku Nurdin,dll yang selalu mendukung dan memberikan semberikan semangat dalam kondisi apapun.

Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Allah SWT. Penulis berharap semoga dari laporan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Amin.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Uswatun hasanah
212018106

# DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....
Halaman Judul .....i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....ii
Halaman Pengesahan Skripsi .....iii
Halaman Motto dan Persembahan .....iv
Halaman Prakata .....v
Daftar Isi……...viii
Halaman Daftar Tabel .....x
HalamanLampiran……xi
Abstrak .....xii
Abstrak……xiii
**BAB I PENDAH ULUAN**
A. Latar Belakang Masalah .....1
B. Rumusan Masalah .....8
C. Tujuan Penelitian.....9
D. Manfaat Penelitian.....9
**BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESISIS**
A. Kajian Pustaka .....10
B. Kerangka Pemikiran .....36
C. Hipotesis .....39
**BAB III METODE PENELITIAN**
A. Jenis Penelitian .....40
B. Lokasi Penelitian .....41
C. Operasional Variabel .....42
D. Populasi dan Sampel .....43
E. Data yang diperlukan.....44
F. Metode Pengumpulan Data .....45
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data.....46

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian ..... 55

B. Pembahasan Hasil Penelitian ..... 78

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan ..... 81

B. Saran ..... 82

## HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan ..... 4

Tabel 1.2 Data Hasil Pra-Penelitian ..... 6

Tabel II.1 Kerangka Pemikiran ..... 36

Tabel III.1 Operasional Variael..... 42

Tabel III.2 Populasi dan Sampel ..... 43

Tabel III.3 Instrumen Skala Likert..... 49

Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 63

Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat pendidikan……64

Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas ..... 61

Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas ..... 62

Tabel IV.5 Variabel Kinerja Karyawan ..... 64

Tabel IV.6 Variabel Kompetensi ..... 68

Tabel IV.7 Variabel Disiplin ..... 70

Tabel IV.8 Variabel Lingkungan Kerja ..... 72

Tabel IV. 9 Analisis Regresi Linear Berganda ..... 74

Tabel IV.10 Hasil Uji F (Simultan)..... 75

Tabel IV.11 Hasil Uji T(Parsial)..... 76

Tabel IV. 12 Hasil Koefisien Determinasi ..... 77

# DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner

Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 3 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 4 Tabel F

Lampiran 5 Tabel T

Lampiran 6 Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Riset

Lampiran 7 Kartu Aktifitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 8 Sertifikat AIK

Lampiran 9 Sertifikat SPSS

Lampiran 10 Sertifikat Komputer

Lampiran 11 Plagiasrsm Checker

Lampiran 12 Biodata Penulis

## ABSTRAK

Uswatun Hasanah /21.2018.106/2022 **Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI**

Rumusan masalah dalam penelitian ini ada pengaruh kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Trum Pks Belida Sampoerna Agro Kbupaten OKI. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 59 karyawan. Metode sampel yang digunakan adalah metode *Proportionate stratified random sampling*. Jenis penelitian ini termasuk jenis penelitian Asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data berupa koesioner metode kulitatif yang dikuantitatifkan dengan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis regresi linear berganda dengan persamaan Y=2,885+0,295X1+0,355X2+0,195X3. Hasil pengujian hipotesis menunjukan $F_{hitung}$ (62,755) > $F_{tabel}$ (2,18) maka $H_0$ ditolak dan Ha diterima hal ini menunjukan bahwa ada pengaruh kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI. Dan $t_{hitung}$ $X_1$ (2,422), $X_2$ (3,795) dan $X_3$(1,949) > $t_{tabel}$ (1,705) maka $H_0$ ditolak dan Ha diterima, artinya ada pengaruh signifikan kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.



Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

## *ABSTRACT*

Uswatun Hasanah /21.2018.106/2022 **Influence Competence, Discipline and Environment Work Against Employee Performance PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro OKI District**

Formulas problem in study this there is influence competence , discipline and environment work employees of PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro OKI District . Destination in study this is for knowing influence competence , discipline and environment work to performance employees of PT. Aek Trump Pks Belida Sampoerna Agro OKI District . In study this sample taken _ as many as 59 employees . Method sample used _ is method *Proportionate stratified random sampling* . Type study this including type study associative . Data used in study this are primary data. Data collection techniques in the form of: questionnaire method quantitatively qualitative _ with analysis multiple linear regression . Analysis result multiple linear regression with equation Y=2.885+0.295X1+0.355X2+0.195X3. Test results hypothesis showing $F_{hitung}$(62.755) > $F_{tabel}$(2.18) then H 0 is rejected and Ha is accepted Thing this showing that there is influence competence , discipline and environment work to performance employees of PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro OKI District . And $t_{hitung}$X 1 (2.422), X 2 (3.795) and X 3 (1.949) > $t_{tabel}$(1.705) then H 0 is rejected and Ha is accepted , meaning there is influence significant competence , discipline and environment work to performance employees of PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro OKI District .


Keywords : _ Competence , Discipline , Environment Employee Work and Performance .

# BAB I

# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia adalah suatu peranan penting dalam organisasi. Sumber daya manusia merupakan suatu penggerak yang sangat penting untuk kelancaran disuatu kegiatan oraganisasi. Baik buruknya sebuah organisasi dapat dilihat dari sumber daya manusiannya, sumber daya yang baik akan berdampak baik pula untuk organisasi, sebaliknya jika sumber daya manusia itu buruk maka akan memiliki dampak negatif pula terhadap suatu organisasi atau suatu perusahaan tersebut. Oleh karena itu sebuah organisasi atau perusahaan perlu memperhatikan sumber daya manusia yang ada didalamnya. Apabila sumber daya manusia rendah maka akan mempengaruhi perkembangan ekonomi internasionl.

Kinerja Karyawan merupakan suatu prestasi kerja yang bagus secara kuantitas maupun kualitas yang dicapai dari karyawan untuk melaksanakan tugasnya berdassarkan tanggung jawab yang telah ditetapkan okeh perusahaan. Kinerja sangatlah berharga karena bisa sebagai dukungan strategi jangka panjang serta untuk penilaian, mengkontrol serta untuk peningkatan produktivitas dalam sebuah perusahaan (Sherlie & Hikmah, 2020:756).

Kompetensi merupakan suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu perkerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan

pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh perkerjaan tersebut (Wibowo, 2014:271).

Kemampuan seseorang merupakan ukuran pertama dalam meningkatkan kinerja yang ditunjukan dari hasil kerjanya. Artinya mampu atau tidak seseorang melaksanakan perkerjaannya yang akan menenukan kinerjanya. Kemudian kemampuan ini harus pula diikuti pula dengan tanggung jawab terhadap perkerjaannya. Penetuan sebuah kompetensi yang dibutuhkan tentunya akan dapat dijadikan dasar bagi evaluasi prestasi kerja. Dengan adanya kompetensi, sumber daya manusia dilihat sebagai manusia dengan keunikannya yang perlu dikembangkan.

Disiplin sangat diperlukan untuk menunjang kelancaran segala aktivitas sebuah organisasi agar tujuan organisasi dapat dicapai secara maksimal. Disiplin juga dibutuhkan dalam organisai agar tidak terjadi penyimpangan, keteledoran dan akhirnya akan meni,bulkan permborosan dan melakukan perkerjaannya. Disiplin juga bisa membangun kepribadian seseorang karyawan untuk menghasilkan karyawan yang berkualitas yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan serta mampu menghadapi persaingan. Disipin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang dalam mematuhi dan menaati peraturan yang berlaku disekitarnya (Edy Sutrisno, 2016:86). Disiplin kerja merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Hasibuan, 2017:163).

Likungan Kerja memiliki peran penting untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui lingkungan fisik maupun non fisik yang baik, seperti menciptakan suasana yang aman dan nyaman pada karyawan diantaranya memberikan fasilitas-fasilitas dan alat bantu keselamatan kerja, menjaga kebersihan tempat kerja, serta meningkatkan moral karyawan dalam setiap aktivitas, sehingga kondisi fisik dan non fisik memadai produktivitas kerja akan mengalami peningkatan (D.P.Sari, Megawati, & Heriyanto, 2020:33).

Lingkungan kerja dapat berupa ruangan, layout, sarana dan prasarana serta hubungan kerja dengan sesame rekan kerja. Jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi lebih kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seseorang menjadi lebih baik dan berkerja tanpa adanya gangguan. Namun sebaliknya jika suasana atau kondisi lingkungan kerja tidak akan memberikan kenyamanan atau ketenagan maka akan berakibat suasana kerja menjadi terganggu yang pada akhirnya akan mempengaruhi dalam berkerja.

PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro yang berada di Kecamatan Mesuji Kabupaten Organ Komering Ilir. PT. Aek tarum Pks Belida Sampoerna Agro didirikan pada tahun 1976, merupakan salah satu perusahaan perkebunan kelapa sawit tertua yang ada di Kecamatan Mesuji. PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro adalah anak perusahan dari PT. Selapan Jaya yang sekarang Bernama PT. Aek Tarum Pks Belida

Sampoerna Agro setelah beralih kepemilikan oleh kelompok usaha Sampoerna Strategic pada tahun 2007.

PT. Aek Tarum Pks Belida sampoerna Agro mulai melakukan penanaman bibit kelapa sawit pertamanya yaitu pada tahun 1989, di Desa Suryadi yang kemudin diberi nama Kebun Mesuji dan di Desa Sumber Baru dengan nama Kebun Belida. Kedua perkebunan tersebut sama-sama berlokasi di Kecamatan Mesuji Kabupatn Ogan Komering Ilir.

Berikut adalah data Tabel 1.1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI Terhadap Produksi Kelapa Sawit sebagai berikut:

**Tabel 1.1**
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan**
**PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI**
**Terhadap Produksi Kelapa Sawit**

| No | Tahun | Target (Ton) | Realisasi (Ton) | Target yang Tercapai Presentase (%) | Target yang Belum Tercapai Presentase (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2019 | 588.556 | 477.318 | 81.1% | 18.9% |
| 2 | 2020 | 530.380 | 429.607 | 81.0% | 19% |
| 3 | 2021 | 580.203 | 475.766 | 82% | 18% |

*Sumber PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI, Tahun 2022.*

Berdasarkan tabel disimpulkan bahwa 3 tahun terakhir PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro OKI dari tahun tahun 2019 sampai 2021 perusahaan belum optimal dan hasil kerja yang setiap tahunnya tidak bisa mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kondisi tersebut dapat

mencerminkan atas pencapaian kinerja karyawan dalam berkerja diperusahaan, dimana berdasarkan data tersebut dapat dikatakan kinerja karyawan menunjukan adanya penurunan.

Penurunan kinerja karyawanan yang tidak stabil mengakibatkan target tidak ter-realisasikan dengan baik. Hal ini dipengaruhi oleh kompetensi, disiplin, lingkungan kerja dan faktor-faktor yang lainnya. Berikut Tabel 1.2 Data hasil Pra-Penelitian PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI sebagai berikut:

**Tabel 1.2**
**Data Hasil Pra-Penelitian**
**PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI**

| No | Pernyataan | 30 Responden | |
|---|---|---|---|
| | | Ya | Tidak |
| **Kompetensi** | | | |
| 1 | Pengalaman yang karyawan miliki dapat membanntu kelancaran karyawan dalam berkerja | 10 | 20 |
| 2 | Keahlian karyawan mempemgaruhi ketepatan dalam menyelesaikan perkerjaan | 13 | 17 |
| 3 | Sikap dalam berkerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku | 12 | 18 |
| **Disiplin** | | | |
| 1 | Pemimpin sudah memberikan teladan yang baik untuk bawahannya | 11 | 19 |
| 2 | Dengan adanya pengawasan perkerjaan karyawan dapat selesai tepat waktu | 10 | 20 |
| 3 | Pimpinan bertindak tegas dalam pengambilan keputusan | 13 | 17 |
| **Lingkungan Kerja** | | | |
| 1 | Sirkulasi udara diruangan ditempat kerja sudah memenuhi standar | 12 | 18 |
| 2 | Karyawan merasa tataletak ruang kerja sudah sesuai | 10 | 20 |
| 3 | Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan | 13 | 17 |

*Sumber: Pra-Penelitian PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI, 2022*

Berdasarkan tabel 1.2 pra-penelitian melalui kuesioner penelitian menemukan permasalahan pada PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro OKI yang mengenai kompetensi. Kompetensi yang ada di PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI memang sesuai dengan keahlian masing-masing dan pengalaman yang baik, Namun masih

banyak karyawan yang merasa bahwa mereka masih memiliki kekurangan keahlian dalam berkerja.

Fenomena selanjutnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI adalah Disiplin. Disiplin di PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI belum maksimal ditandai dengan masih rendahnya sikap teladan pemimpin dalam mematuhi disiplin dan masih adanya karyawan yang terlambat masuk kerja dimana waktu masuk kerja yakni pukul 07.00 WIB sedangakan karyawan masuk kerja lebih dari waktu tersebut.

Lingkungan kerja yang terjadi di PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI yaitu dimana dalam runangan suhunya tidak teratur ada dibeberapa bidang yang pendigin ruangan (AC) tidak dingin dan tata letak meja-meja yang terlaku dekat sehingga membatasi ruang gerak karyawan serta mengganggu karyawan yang sedang melakukan perkerjaannya dan kurangnya keharmonisan antar sesama rekan kerja. Hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena ketidak nyamanan dalam melakukan perkerjaan sehingga perkerjaan tidak selesai tepat waktu.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik dengan melakukan sebuah penelitian yang berjudul Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.

## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah diatas maka pokok masalah yang dihadapi dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI?
2. Adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI?
3. Adakah pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI?
4. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI?

## C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.

4. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.

## D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini dibagi menjadi tiga bagian utama oleh penulis sebagai berikut:

1. Manfaat Bagi Penulis

   Dapat menambah wawasan pengetahuan secara empiris dalam bidang ilmu penelitian, sekaligus sebagai penerapan pengetahuan yang telah diterima dan dipelajari selama menempuh perkuliahan.

2. Manfaat Bagi PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI.

   Diharapkan dapat menjadi salah satu masukan bagi PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Kabupaten OKI dalam menjalankan usahanya, terutama dalam hal peronalia yang berkaitan dengan motivasi dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

3. Manfaat Bagi Almamater

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebaik-baiknya oleh yang berkepentingan, baik sebagai referensi maupun sebagai bahan penelitian selanjutnya.

# DAFTAR PUSTAKA


Asiati Diah Isnaini, dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri Offset.

A. Dyah Aqsari Hilal. (2016) Pengaruh kompetensi, Disiplin dam Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mannyingari Indonesia Timur.

Ading Sunarto, Derita Qurbani, Shelby Virby. (2019). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugerah Bersama Sejahtera Depok. Vol. 2. No. 1.

Hasibuan., & Malayu S.P (2019) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasan Iqbal.M. (2016) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Statistik Inferensif. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hendri jopanda. (2019). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Maharajda. Vol 4.No. 1.

Julian Ashariandi. (2017). Pengaruh Kompentsi dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja pada Departemen Perencanaan Material dan Pergudangan PT. Pusri Palembang.

Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.2022. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi.*

Memed Erwansyah, Hj. Sulastini, Hereyanto. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Taweh Kabupaten Barito Utara). Vol 7. No. 1

Putri Febrianningtiyas, Undik Jatmiko, Beny Mahyudi Saputra. (2021). Pengaruh Kompetensi, disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD Sumber Ayem Kediri.

Rozi fadilah,Sulastini, Noor Hidayat. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Karyawan pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin.Vol 6.No. 1

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.