

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYABUMI AGROLANGGENG
KABUPATEN PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**



SKRIPSI

Nama : Siswanti

NIM : 212018407

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYABUMI AGROLANGGENG
KABUPATEN PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Siswanti
Nim : 212018407**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siswanti
NIM : 212018407
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryabumi Agrolanggeng Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2022


METERAI
TEMPEL
BB5AJX956266339
Siswanti

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryabumi Agrolanggeng Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.
Nama : Siswanti
Nim : 212018407
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan disahkan
Pada tanggal, Juli 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Choirivah, S.E., M.Si
NIDN : 0211116203

Zuhriyah, S.E., M.Si
NIDN : 0018105606

Mengetahui
Dekan
U.b Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang berilmu di antara kamu sekalian(Q.S Al-Mujadilah : 11).”

Terucap syukur pada MU ya Allah

Kupersembahkan Untuk :

1. Ibu dan Bapakku Tercinta
2. Saudaraku tersayang
3. Yang Memberikan Support dan Semangat
4. Sahabat-sahabatku
5. Dosen Pembimbing
6. Almamater dan Teman-teman seangkatan

الرَّحِيمِ بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh

Alhamdulillahirabbil'aalamiin, segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah subhanahu wa ta'ala atas berkat Rahmat, Hidayah serta Karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tuntas yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Suryabumi Agrolanggeng Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir”**. Shalawat beriring salam semoga senantiasa tercurah kepada suri tauladan kita Nabi Muhammad shallallahu 'alaihi wasallam beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis mohon maaf jika dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku Bapak Selam dan Ibu Marwiyah yang telah mendidik dengan penuh kasih sayang, mendoakan, memberi dorongan semangat dan motivasi bahkan membiayai sampai dengan peneliti menyelesaikan pendidikan ini. Dan teruntuk orang yang selalu mendampingi saat penulisan skripsi Ari Elmansyah, penulis mengucapkan terimakasih untukmu yang telah menjadi pendengar keluh kesah yang baik, memberikan semangat, dan selalu menemani dalam pembuatan skripsi.

Tak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada dosen pembimbing Ibu Dr. Choiriyah, S.E., M.Si dan Ibu Zuhriyah, S.E., M.Si yang telah

membimbing, memberikan pengarahan, motivasi serta telah meluangkan banyak waktu, pikiran dan tenaga dalam membantu penyusunan skripsi ini.

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr.Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd. M.Si. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Sudarta Salman, S.E., M.M dan Bapak Randy Hidayat, S.E., M.Si selaku Penelaah 1 dan Penelaah 2 dalam seminar proposal.
6. Ibu Dr. Choiriyah, S.E, M.Si dan Ibu Zuhriyah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
7. Seluruh keluarga besarku yang tidak dapat disebutkan satu persatu, Sahabat seperjuangan Pupi Paramita Ardaci, Sahabat-sahabat terbaikku (Tiara Rachmantini, Zakia Tunnopus, Sifa Fauziah, Reny Anggraini, Bella Nabila, Amalia Indah, Resi) dan yang lainnya.
8. Yang Selalu Memberikan Support dan Semangat Ari Elmansyah
9. Teman-temanku
10. Almamater

Akhir kata penulis mengucapkan terimah kasih yang sebesar-besarnya semoga Allah Subahahu wa ta'ala membalas kebaikan selama penulisan skripsi ini. Semoga skripsi bermanfaat Aamiin ya abbal 'alamin

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakataatuh.

Palembang, Agustus 2022

Penulis,



Siswanti

NIM : 212018407

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Kerangka Pemikiran	31
C. Hipotesis.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian.....	35

B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Populasi dan Sampel.....	38
E. Data yang Diperlukan.....	40
F. Metode Pengumpulan Data.....	41
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian.....	51
B. Pembahasan dan Hasil.....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	85
A. Simpulan.....	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Table I.1 Hasil Produksi Sawit PT. Suryabumi Agrolanggeng	3
Table I.2 Data Prariset	4
Table III.1 Operasional Variabel.....	37
Table III.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Bagian Produksi.....	38
Table III.3 Kerangka Sampel.....	39
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel IV.2 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	54
Tabel IV.3 Uji Validitas Motivasi (X2).....	55
Tabel IV.4 Lingkungan Kerja (X3).....	56
Tabel IV.5 Uji Reliabilitas.....	57
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja	61
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	64
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motuvasi kerja	67
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Tabel IV.10 Regresi Linier Berganda	73
Tabel IV.11 Hasil Uji Hipotesis (Simultan) F.....	75
Tabel IV.12 Hasil Uji t (Parsial).....	76
Tabel IV.13 Koefisien Determinasi.....	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Model Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar IV.1 Jenis Kelamin Responden.....	58
Gambar IV.2 Usia Responden	59
Gambar IV.3 Pendidikan Responden	59
Gambar IV.4 Masa Kerja	60

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Tabel Issac dan Michael
- Lampiran 2 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 3 : Kuesioner
- Lampiran 4 : Tabulasi data
- Lampiran 5 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 : Hasil Uji F, Uji t, dan Uji R, Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 : Tabel R
- Lampiran 9 : Tabel F
- Lampiran 10 : Tabel t
- Lampiran 11 : Surat keterangan telah melakukan riset
- Lampiran 12 : Bukti pelunasan BPP
- Lampiran 13 : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 14 : Sertifikat AIK
- Lampiran 15 : Sertifikat Komputer
- Lampiran 16 : Plagiat Cheker
- Lampiran 17 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 18 : Biodata Penulis

ABSTRAK

Siswanti/212018407/2022/Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryabumi Agrolanggeng Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan terhadap kinerja PT. Suryabumi Agrolanggeng Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir secara simultan dan parsial. Jenis penelitian menggunakan jenis penelitian asosiatif, variabel yang digunakan adalah kinerja karyawan, motivasi dan lingkungan, sampel yang digunakan sebanyak 149 responden dari 260 karyawan yang diambil menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan metode *simple random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian dari dari regresi linier berganda bahwa ompensasi, motivasi kerja dan lingkungan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan terhadap kinerja karyawan, secara parsial ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan ada pengaruh lingkungan terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunya kinerja karyawan sebesar 80% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi kerja, lingkungan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Siswanti/212018407/2022/The Influence of Compensation, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Suryabumi Agrolanggeng, Penukal Abab Lematang Ilir Regency.

This study aims to determine the effect of compensation, work motivation and environment on the performance of PT. Suryabumi Agrolanggeng, Penukal Abab Lematang Ilir Regency simultaneously and partially. This type of research uses associative research, the variables used are employee performance, motivation and environment, the sample used is 149 respondents from 260 employees who are taken using Probability Sampling technique with simple random sampling method. The data used are primary and secondary data. The analysis technique uses multiple linear regression. The results of the study from multiple linear regression that compensation, work motivation and the environment have a positive effect on employee performance. The results of hypothesis testing simultaneously show that there is a significant effect of compensation, work motivation and the environment on employee performance, partially there is an effect of compensation on employee performance, there is an effect of work motivation on employee performance and there is an environmental effect on employee performance. The results of the coefficient of determination indicate that the variables of compensation, work motivation and work environment are able to contribute to the ups and downs of employee performance by 80% while the rest is influenced by other factors outside the study.

Keywords: compensation, work motivation, environment, employee performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, M., & Nurwulandari, A. (2021). Effect Of Leadhershship, And The Work Environment On Perfomance, With Job Satisfaction As The Intervening Variable In Employee PT. Sembilan Cahaya Abadi. *Jurnal Internasional Pelayanan dan Penelitian Sosial*, 1(2), 118-131.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenada Media
- Hasibuan, M. S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hotiana, N., & Febriansyah, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 27-36.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224-241.
- Mentari, P., & Usman, O. (2021). The Effect Compensation, Working Load, And Work Environment On Eemployee Perfomance At PT. ERA Vista Estetika. *Era Vista Estetika (18 Januari 2021)*.
- Nelizulfa, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Jamu Air Mancur Karanganyar) (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*).
- Nujaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. HAZARA CIPTA PESONA. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Mz, M. D., & Zaenudin, D. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. AEM. *Indikator*, 2(1), 26-40.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41-55
- Indahyati, H. N., & Hendarti, Y. (2020). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pt. murni srijaya sragen. *SMOOTING*, 18(3), 276-282.

- Krisnayanti, P. N., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kualitas kerja karyawan PT. delta satria dewata denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 7
- Ramadhan, M. I., & Satrio, R. B. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(12).
- Khoiriah, N., HS, S. W. L., & Utami, W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 6(2), 141-146
- Pramiswari, A. I., Setianingsih, W. E., & Wibowo, Y. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Industri Gula Glenmore Banyuwangi. *Baswara: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(2), 137-145.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pusat penelitian kelapa sawit (PPKS). *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1).
- Zikri, M. A., Yelfiarita, D., & Darnetti, D. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pemanen di PTPN III Kebun Sei Silau Afdeling III Kabupaten Asahan Provinsi Sumatera Utara. *Journal of Agribusiness*, 1(1), 10-20.
- Shafa, M. I., & Sulastri, S. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PRIMAGRO INDONESIA. *Jurnal Sosial Ekonomi dan Politik (JSEP)*, 2(3).
- NINGSIH, A. U. PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PP LONDON SUMATERA Tbk,(LONSUM).
- Tannady, H., Andry, J. F., & Nurprihatin, F. (2020, March). Determinants factors toward the performance of the employee in the crude palm oil industry in West Sumatera, Indonesia. In *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* (Vol. 771, No. 1, p. 012066). IOP Publishing.
- Agusra, D., Febrina, L., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance. *Husnayain Business Review*, 1(1), 43-50.

- Simbolon, B., Arifin, S., & Oktafien, S. (2021). Effect of Work Discipline and The Work Environment on Employee Performance CV. Bolon Tua. *Technium Soc. Sci. J.*, 20, 704.
- Purwanto, Suharno Pawirosumarto, Albertus Isnaryadi, (2017), Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII (3), 429-446.
- Rizal Ahmad, Miftah El Fikri, Rica Rahayu, (2019), Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya –Langkat, *Jurnal Manajemen Tools*, 11 (2), 137-144.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Septiani, I., & Hr, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 25-33.
- Shanty, D., & Mayangsari, S. (2019). analysis of the effect of compensation, motivation, employee perfomace environment with organizational commitment as an inverenting variable, *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi Dan Keuangan Publik*, 12 (2), 103-120.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutanta, S. & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*, 24(3), 131-143.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2(1), 55-68.
- Usman, M., & Winarningsih, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. MUBINA FIFA MANDIRI. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(8).
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.