

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN CAMBAI KOTA PRABUMULIH**



SKRIPSI

Nama : Widya febrianti

Nim : 212018218

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN CAMBAI KOTA PRABUMULIH

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Widya febrianti
Nim : 212018218

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Widya Febrianti
Nim : 212018218
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana SI baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 2022



Widya Febrianti

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pangaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.
Nama : Widya Febrianti
Nim : 212018218
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Agustus 2022
Pembimbing I,
Pembimbing II,

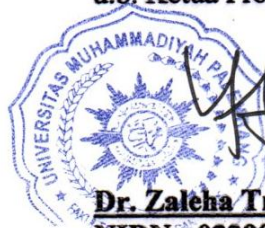


Kholilah, S.E., M.Si
NIDN : 0201106001



Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN : 0027086001

Mengetahui
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto :

- ❖ **Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, Sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. (Q.S ar Rad : 11)**
- ❖ **Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. (Q.S Al-Baqarah : 286)**
- ❖ **Dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu. (Q.S Al-Hadid : 20)**

Persembahan.

- 1. Bapakku tercinta Wanedi dan ibuku tercinta Nurima yang selalu senantiasa mendoakan dan mengharapkan keberhasilanku.**
- 2. Adik-adikku dan serta keluarga besarku yang selalu memberi semangat.**
- 3. Sahabat seperjuanganku.**
- 4. Almamater kebanggaanku.**
- 5. Kedua pembimbingku.**



PPRAKATA

Assalamualaikum.Wr.Wb

Alhamdulillah rabbi'alamin puji syukur panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN CAMBAI KOTA PRABUMULIH** “. Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen strata satu pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua tercinta , bapak **Wanedi** dan Ibu **Nurima**, saudara-saudara, keluarga besar dan sahabat seperjuangan.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan, serta motivasi dari berbagai pihak.Oleh karena itu, pada kesempatan ini menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli, S.E.,MM selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E.,M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Mister Candra. S.Pd.,M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Gumar Herudiansyah, S.E.,M.M selaku pembimbing akademik.
6. Ibu Kholilah, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Edy Liswani, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak membantu dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Pimpinan dan Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. Keluarga tercinta terutama kepada orangtuaku (Bapakku tercinta Wanedi dan Ibukku tercinta Nurima) dan adikku satu-satunya Winanda Agustin yang selama ini menjadi alasan saya untuk menjadi contoh yang baik untuknya.
10. Sepupu-sepupu ku terkasih (Annisa Adeltia , Fitri Yani) dan sepupu-sepupu ku yang lainnya yang tak dapat saya sebutkan satu persatu.
11. Kepada sahabat dan teman seperjuangan (Voni Setyo Rini, Haniya Afiya Fadillah S.M, Yuni Patriastuti S.M, Witri Puja Winiarti S.M, Widya Destari S.M, Atika, Suci Karomah) yang telah ikut berkontribusi dalam penyelesaian skripsi ini.

12. Ismail Ramadona terimakasih telah menjadi partner dalam segala hal yang baik, yang menemani meluangkan waktunya, mendukung saya, menghibur dan memberi semangat untuk terus maju dan jangan menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian saya.
13. Last but not least, saya ingin berterimakasih kepada diri saya karena telah berani memulai dan berani juga menyelesaikan, terimakasih telah bertahan dan tetap berjalan walou dengan langkah tertatih, terimakasih karena telah bekerja keras dan melawan rasa malas hingga mampu menyelesaikan tanggung jawab ini dengan baik .

Palembang , Juli 2022

Widya Febrianti

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	IV
HALAMAN PRAKATA	V
DAFTAR ISI	Viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	Xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	Xii
ABSTRAK	Xiii
ABTRACT	Xiv
BAB I PENDAHULUAN	x
A. Latar Belakang Masalah.....	14
B. Rumusan Masalah	21
C. Tujuan Penelitian.....	21
D. Manfaat Penelitian	22
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,DAN HIPOTESIS..	10
A. Kajian Pustaka	10
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32

A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	33
C. Operasionalisasi Variabel	33
D. Populasi dan Sampel.....	34
E. Data Yang Diperlukan	35
F. Metode Pengumpulan Data	36
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Kinerja Pegawai	5
Tabel I.2 Data Keterlambatan Pegawai	7
Tabel II.1 Persamaan Dan Perbedaan Penelitian	28
Tabel III.1 Definisi Operasional variabel Penelitian	34
Tabel III.3 Jumlah Populasi Pegawai Berdasarkan Bagian Posisi	36
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Posisi	50
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	51
Tabel IV.5 Uji Validitas	55
Tabel IV.6 Uji Reliabilitas	56
Tabel IV.7 Kinerja Pegawai Y	57
Tabel IV.8 Motivasi X1	60
Tabel IV.9 Disiplin Kerja X2	64
Tabel IV.10 Analisis Regresi Berganda	67
Tabel IV.11 Hasil Uji F	69
Tabel IV.12 Hasil Uji t	70
Tabel IV.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R_2)	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Jadwal Penelitian
Lampiran Daftar Kuisioner Untuk Responden
Lampiran Surat Keterangan Riset
Lampiran Sertifikat AIK
Lampiran Sertifikat Komputer
Lampiran Sertifikat SPSS
Lampiran Sertifikat Seminar
Lampiran Tabel r
Lampiran Tabel F
Lampiran Tabel t
Lampiran Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas
Lampiran Tabulasi Hasil Jawaban Responden
Lampiran Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran Plagiarisme Checker
Lampiran Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran Biodata Penulis

ABSTRAK

Widya Febrianti / 212018218 / 2022 / Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih baik secara simultan maupun parsial. Populasi penelitian ini 55 orang dengan sampel sebanyak 46 responden. Metode sampel yang digunakan simple random sampling. Jenis Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder, teknik Pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi dan Disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih. Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih, Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.

Kata Kunci : Motivasi , Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Widya Febrianti / 212018218 / 2022 / The Influence of Work Motivation and Discipline on the Performance of Cambai District Office Employees, Prabumulih City.

The purpose of this study was to determine the effect of motivation and work discipline on the performance of employees at the Cambai District Office, Prabumulih City, both simultaneously and partially. The population of this study was 55 people with a sample of 46 respondents. The sample method used is simple random sampling. Types of data used in this study are primary and secondary data, data collection techniques used are questionnaires and documentation. The data analysis used is qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques, F test, t test, and coefficient of determination. The results of this study indicate that motivation and work discipline have a significant influence on the performance of employees at the Cambai District Office, Prabumulih City. Motivation has a significant influence on the performance of employees at the Cambai District Office, Prabumulih, Work Discipline has a significant and positive effect on the performance of employees at the Cambai District Office, Prabumulih.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di dalam Sumber daya alam (SDM) itu secara umum seorang pegawai yang cara kemampuan cara berfikirnya tentunya harus ia gunakan untuk memberikan suatu masukan di dalam pekerjaan tersebut maupun segala ketentuan yang telah di lakukan. Kegiatan ini juga harus di dukung dengan adanya suatu motivasi yang kuat supaya seorang pegawai tersebut lebih giat lagi dalam bekerja nya dan lebih semangat dalam melakukan pekerjaan nya di sebabkan seorang pegawai harus ia sering berikan daya masukan memotivasi agar terwujudnya penyelarasan pada seorang pegawai tersebut. Oleh karena itu untuk mencapai tujuan kinerja pegawai memerlukan motivasi untuk bekerja lebih rajin.

Melihat pentingnya pegawai di dalam bekerja tersebut maka pegawai tersebut lebih di perlukan perhatian lebih serius terhadap tugas yang di kerjakan sehingga tercapai nya suatu tujuan. Dengan adanya motivasi dan penilaian kinerja yang tinggi, dan pengawasan tersebut harus di tingkatkan lagi dalam melaksanakan pekerjaannya. Sebaliknya dengan motivasi kerja yang rendah pegawai tidak mempunyai semangat kerja, mudah menyerah, dan kesulitan di dalam menjalankan tugas-tugas yang di tentukan.

Menurut kasmir (2016:182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan bertanggung jawab yang di berikan dalam suatu periode tertentu.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku seseorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun. Kemudian kinerja dapat diukur dari kemampuan menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang di berikan, artinya dalam kinerja mengandung unsur standar pencapaian harus di penuhi. Sehingga bagi yang mencapai standar yang telah di tetapkan berarti berkinerja baik atau sebaliknya bagi yang tidak tercapai di ketegorikan berkinerja kurang baik.

Kemampuan seseorang merupakan ukuran pertama dalam meningkatkan kinerja yang di tunjukan dari hasil kerjanya. Artinya mampu atau tidaknya seseorang melaksanakan pekerjaannya yang akan menentukan kinerjanya. Selanjutnya kemampuan ini harus pula di ikuti dengan tanggung jawabnya terhadap pekerjaan nya. Secara teori di katakan bahwa kinerja juga perlu di dukung oleh motivasi yang kuat agar kemampuan yang di miliki dapat di optimalkan.

Faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2016:189) antara lain yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan , rancangan kerja , kepribadian, motivasi kerja , kepemimpinan , gaya kepemimpinan , budaya organisasi, kemampuan kerja, loyalitas, lingkungan kerja, komitmen, disiplin kerja, seseorang untuk melakukan pekerjaannya merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam mencapai tujuan.

Gitosudarmo dalam Edy Sutrisno (2017:111) Motivasi sangat penting dalam perusahaan, karena motivasi untuk bekerja ini sangat penting bagi tinggi rendahnya produktivitas perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari para karyawan untuk bekerja sama bagi kepentingan perusahaan, maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Sebaliknya, apabila terdapat motivasi yang tinggi dari para karyawan, maka hal ini merupakan suatu jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2018:193) menyatakan bahwa disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan dan norma social yang berlaku. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan. Disiplin yang tinggi tentu saja didasari dari loyalitas karyawan dan hubungan jasa yang memuaskan dari perusahaan.

Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih adalah kantor pemerintahan yang terletak di alamat jalan jenderal sudirman Km 10 Kelurahan Cambai Kecamatan Cambai Kota Prabumulih. Kecamatan Cambai terdiri dari 3 Kelurahan dan 2 Desa yaitu Kelurahan Cambai, Kelurahan Sindur, kelurahan Sungai Medang, Desa Muara Sungai, dan Desa Pangkul. Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih ini salah satu pelayanan masyarakat yang siap untuk melayani di dalam pembuatan surat menyurat selain itu kantor Kecamatan juga memiliki tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan umum, mengkoordinasikan kegiatan

pemberdayaan masyarakat desa, mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan penertiban umum, mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana layanan umum, mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintah yang dilakukan oleh perangkat daerah ditingkat kecamatan, membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa atau kelurahan, melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah daerah yang ada di kecamatan. Dalam melaksanakan semua tugas dan kewajiban tersebut yang membantu terjalannya semua tugas dengan baik dan efisien adalah kinerja pegawai dalam menjalankan semua tugasnya masing-masing sesuai bidang yang telah ditentukan.

Berikut daftar penilaian kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih .

Tabel I.1
Data Kinerja Pegawai 5 bulan tahun 2021
Di kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih

Bulan	Jenis-jenis pelayanan surat yang masuk	Yang harus di proses	Hasil surat yang dikerjakan	Penyelesaian tugas	surat yang tidak selesai
Januari	Surat pengantar dokumen kependudukan (KTP , KK , AKTA , Kelahiran/Kematian dll)	10	5	1 hari	5
Februari	Surat keterangan tinggal sementara	8	4	1 hari	4
Maret	Surat penerbitan surat catatan kepolisian (SKCK)	9	6	1 hari	3
April	Kartu Keluarga	15	9	3 hari	6
Mei	Kartu Tanda Penduduk	14	10	6 hari	4

Sumber : Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih, 2022

Berdasarkan keterangan di atas dapat di lihat bahwasanya di dalam pelayanan pegawai pada saat mengerjakan surat menyurat masih sangat rendah hal ini dapat dilihat dari tabel diatas kinerja pegawai belum memenuhi standar kerja SOP yang ditetapkan kantor yaitu efektif dan efisien, Kompetensi kemampuan dalam melayani masyarakat masih lambat terlihat dari pengerjaan tugas banyak yang tidak terselesaikan dengan cepat , Tujuan kantor tidak berjalan dengan semestinya dikarenakan pegawai belum maksimal mencapai target kantor dalam menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.

Motivasi kerja pada kantor camat masih kurang menimbulkan semangat bagi pegawai karena pekerjaan yang ada relatif menoton dan pegawai belum diberi tanggung jawab, pegawai juga tidak mendapatkan pengakuan dari atasan atas

prestasi kerja yang telah dia capai, fasilitas yang tersedia belum memadai, seperti komputer yang masih sangat sedikit , ac ada yang tidak berfungsi lagi.

Terkait dengan Disiplin Kerja pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih yaitu kurangnya teladan pimpinan seperti sering pimpinan datang terlambat tanpa ada alasan yang jelas, dan pulang lebih awal dari pegawai, Pimpinan juga kurang dalam melakukan pengawasan kepada pegawai membuat pegawai selalu meninggalkan pekerjaannya, Pimpinan juga kurang memberikan sanksi hukum mengenai disiplin waktu kepada pegawainya dikarenakan pimpinan sendiripun tidak mamatuhi disiplin waktu seperti masih datang terlambat tanpa alasan yang jelas.

Tabel I.2
Data keterlambatan pegawai tahun 2021
Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih

Bulan	Tingkat kehadiran	Persentase keterlambatan
Januari	92%	11,48%
Februari	93%	0,00%
Maret	95%	6,67%
April	94%	6,00%
Mei	96%	15,00%
Juni	94%	16,67%
Juli	97%	0,00%
Agustus	96%	11,43%
September	96%	13,43%
Oktober	97%	7,70%
November	95%	7,70%
Desember	95%	13,43%
Rata-rata	95%	9,12%

Sumber : Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih 2022

Dari data diatas, menunjukkan bahwa tingkat keterlambatan pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih rata-rata sebesar 9,12% selama tahun 2021, dan tingkat kehadiran rata-rata sebesar 95% .

Berdasarkan latar belakang masalah diatas,maka penelitian ini tentang Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih .

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih ?
2. Adakah pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih ?
3. Adakah pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai kota Prabumulih ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.
2. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan oleh peneliti dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan pembelajaran dan gambaran baik secara praktek maupun teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Kantor

Penelitian ini diharapkan dapat membantu Kantor dalam melihat Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cambai Kota Prabumulih.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini dapat menjadi bahan acuan sekaligus tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang relatif sama

DAFTAR PUSTAKA

- Aden,P.S. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Kecamatan Pemulang Kota Tengerang Selatan*. JENIUS Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusiaan, Vol. 3, No. 2, Januari 2020
- Afandi,P. (2021) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Riau : Zanafa Publishing.
- Bunga.A.G. (2020). *Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan ParungPanjang*. OpenJurnal Unpam.ac.id.
- Busro,M.(2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta; Prenadamedia Grup.
- Donni Juni P. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*.Bandung : Alfabeta
- Iqbal Hasan. (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2, Statistik Inferensif* . Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kasmir. (2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Depok:Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia,Teori dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Malayu Hasibuan,S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.edisi revisi.Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- S.P.Hasibuan,M.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia,Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara

- Samanoi.H.Fau. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tomakabupaten Nias Selatan*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Nias Selatan.Vol 3,No 1,Juli 2019,hal 43-51
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.Edisi Keduapuluh Enam. Bandung: Alfabeta.
- Sukmayadi, Haris Suhud. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kantor Kecamatan Wado Kabupaten Sumedang*. Ejournal.STIE 11April-Sumedang.ac.id.
- Sutrisno,E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Prenadamedia Group
- Wau.Samalua,dkk. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan.Vol 4,Juli 2021,Hal 203-212.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*,Edisi kelima.Depok: PT Rajagrafindo persada.
- Yoyo Sudaryo.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.