Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin

SKRIPSI

Nama : Voni Setyo Rini

Nim : 212018414

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

SKRIPSI

Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Voni Setyo Rini

Nim : 212018414

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Voni setyo Rini
Nim	: 212018414
Konsentrasi	: Manajeman Sumber Daya Manusia
Judul	: Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana SI baik di Universitas Muhammadiyah Palembang Maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Juli 2022

Voni Setyo Rini

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.

Nama	: Voni Setyo Rini
Nim	: 212018414
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajeman
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I	Pembimbing II
Fitantina, SE., M.Si	**Lesi Agustria, SE., M.M**
NIDN : 0028026301	**NIDN : 0205088201**

Mengetahui,
Dekan
a.b. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto

- Jangan katakana tidak mungkin tapi katakana bagaimana caranya.
- Tidak masalah seberapa lambat, asal tidak berhenti.
- Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah itu benar (Q.s, Ar-Rum : 60)

Persembahan

Dengan rasa cinta dan Ridho Allah SWT ku persembahkan skripsiku kepada:

1. Bapak ku tercinta Mujianto dan Ibuku tercinta Binti Amanah, Yoga Dwi Pamungakas yang senantiasa mendoakan, mensuport dan mengharapkan keberhasilanku.
2. Kakak-kakak ku, adikku dan mbak ipar tercinta serta Keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
3. Sahabat Seperjuangan.
4. Almamater.
5. Kedua Pembimbingku.

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahi rabbil'alamin puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengna judul **"Pengaruh Keterampilan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin**

Kabupaten Musi Banyuasin". Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen strata satu pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapaan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tau tercinta, Bapak **Mujianto** dan Ibu **Binti Amanah**, saudara-saudara, keluarga besar dan sahabat seperjuangan.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantaun, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E.,M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Palembang.
3. Ibu Dr.Zaleha trihandayani, S.E.,MSi selaku Ketua Program Studi Manajeman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
   Palembang.
4. Bapak mister Candera, S.Pd., M.Si selaku seketaris Program Studi Manajeman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Palembang.

5. Ibu Diah Isnaini Asiati,S.E.,M.M selaku Pembimbing Akademmik.
6. Ibu Fitantian, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak membantu dan membimbing proses penyususnan skripsi.
7. Bapak dan Ibu dosen serta Staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Atasan dan Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin KAbupaten Musi Banyuasin.
9. Keluarga tercinta terutama kepada orang tuaku (Bapak tercinta Mujianto dan Ibuku tercinta Binti Amannah) dan kakak-kakakku, adiku dan mbak ipar tercinta (Novrian Eka Hari Prasetyo, Yoga Dwi Pamungkas, Kurnia Dian Trisandi, Ragil Panca Silvia dan Nabilla Zahera) yang selalu mendo'akan, terimakasih atas segala yang telah diberikan kepada saya serta tak lupa juga keluarga besar yang telah memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku.
10. Kepada sahabat seperjuanganku (widya Febrianti, Yuni Patri Astuti, Haniya Afia Fadila, Witri Puja Winarti, Widya Ayu Destari) yang telah turut membantu kelancaran skripsiku.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi mahasiswa/mahasiswi FAkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dmasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan skripsi ini semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Juli 2022

Voni Setyo Rini

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR

HALAMMAN JUDUL i

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iii

HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN iv

HALAMAN PRAKATA v

DAFTAR ISI viii

HALAMAN DAFTAR TABLE x

HALAMAN DAFTAR GAMBAR xi

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN xi

ABSATRAK xii

ABSRACT xiii

BAB 1 PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 5

C. Tujuan Penelitian 5

D. Manfaat Penelitian 5

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS 7

A. Kajian Pustaka 7

B. Penelitian Sebelumnya 16

C. Kerangka Pemikiran 21

D. Hipotesis 22

BAB III METODE PENELITIAN..... 23

A. Jenis Penelitian 23

B. Lokasi Penelitian 23

C. Operasional Variabel 24

D. Populasi dan Sampel 24

E. Data Yang Diperlukan 25

F. Metode Pengumpulan Data 26

G. UJi Instrument 27

H. Analisis Data dan Teknik Analisis 28

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 35

A. Hasil Penelitian 35

B. Pembahasan Hasil Penelitian 49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 56

A. Kesimpulan 56

B. Saran 56

DAFTAR PUSTAKA 59

LAMPIRAN

DAFTAR TABLE

Table II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelotian 20

Table III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian 24

Table III.2 Jumlah Populasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan 26

Table III.3 Jumlah Sample berdasarkan Tingkat Pendidikan 27

Table IV.1 Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin 39

Table IV.2 Karakteristik responden Berdasarkan Pendidikan 40

Table IV.3 Karakteristik responden Berdasarkan Pengalaman Kerja …..... 41

Table IV.4 Produktivitas Y 42

Table IV.5 Keterampilan X1 44

Table IV.6 Motivasi X2 46

Table IV.7 Uji Validitas 48

Table IV.8 Uji Reabilitas 48

Table IV.9 Analisis Regresi Linier Berganda 49

Table IV.10 Hasil Uji F 51

Table IV.11 Hasil Uji t 52

Table IV.12 Hasil Uji Koefisien determinasi (R_2) 53

LAMPIRAN

Lampiran Jadwal Penelitian

Lampiran Daftar Kuesioner

Lampiran Surat Keteragan Riset

Lampiran Sertifikat AIK

Lampiran Sertifikat Komputer

Lampiran Sertifikat SPSS

Lampiran Sertifikat Seminar

Lampiran Table r

Lampiran Table t

Lampiran Table F

Lampiran Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas

Lampiran Hasi Jawaban Responden

Lampiran Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran Plagiarisme

Lampiran Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampitan Biodata Penulis

ABSTRAK

Voni Setyo Rini / 212018414 / 2022/ Pengaruh Keterampilan dan Motivasi Terhadap Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Keterampilan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin, baik secara Simultan maupun Parsial. Populasi penelitian ini adalah seluruh pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin. Sampel penelitian menggunakan metode Sampling Proposive dengan jumlah 46 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi linier berganda, uji hipotesis F dan t serta koefisien determinasi (R_2). Hasil penelitian analisis regresi linier berganda menunjukkan ada hubungan positif antara keterampilan dan motivasi terhadap produktivitas. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh keterampilan dan motivasi secara signifikan terhadap produktivitas pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin, baik secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci : Keterampilan, Motivasi dan Produktivitas Pengurus BUMDes.

ABSRACT

Voni Setyo Rini / 212018414 / 2022/ The Influence of Skills and Motivation on Productivity of BUMDes Management in Sungai Lilin Subdistrict, Musi Banyuasin Regency.

The purpose of this study was to effect of Skills and Motivation on Productivity of BUMDes Management in Sungai Lilin District, Musi Banyuasin Regency, both Simultaneously and Partially. The population of this study were all BUMDes Management in Sungai Lilin Subdistrict, Musi Banyuasin Regency. The research sample used the Sampling Proposive method with a total of 46 respondents. The tyipes of data that used in this research are primary data and secondary data. Data collection techniques used are interview questionnaires, documentation. The data analysis techniques used was multiple linear regression analysis, hypothesis testing F and t and the coefficient of determination (R_2). Multiple linier regression analysis show that there is a positive relationship influence between skills and motivation on productivity. The results of hypothesis testing indicate that there is a significant influence of skills and motivation on the productivity of BUMDes management in Sungai Lilin District Musi Banyuasin Regency, either simultaneously or partially.

Keyword : Skill, Motivation and Productivity of BUMDes Managemen.

BAB 1
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan bagian dari suatu perusahaan, dimana sumber daya manusia tersedia. SDM merupakan faktor paling penting yang memiliki pengaruh terhadap upaya memajukan perusahaan, perencanaan, maupun tujuan yang hendak dicapai. Sumber daya manusia perlu dikembangkan dan dijaga kualitasnya dengan pengelolaan yang baik dan profesional agar seluruh fungsi-fungsi manajeman sember daya manusia dapat berhasil sehingga semua tujuan perusahaan tercapai dengan optimal.

Hal yang berkaitan dengan tolak ukur keberhasilan SDM dalam suatu organisasi adalah kinerja dan produktivitas, dengan adanya tolak ukur tersebut maka suatu organisasi dapat melihat sejauh mana organisasi dikatakan optimal.Suatu orga/nisasi dapat dikatakan optimal jika karyawan dapat memenuh target atau bahkan melampauhi batas target suatu perusahaan dengan tetap memperhatikan kualitasnya.

Wibowo (2016:93) mengemukakan bahwa produktivitas adalah suatu organisasi yang dikatakan produktif apabila mencapai tujuannya dan hal ini terjadi dengan mengubah masukan menjadi pengeluaran dengan biaya terendah. Produktivitas merupakan ukuran kinerja, termasuk efektivitas dan efesiensi.Produktivitas ini juga mempunyai keterkaitan atau memberikan dampak terhadap kegiatannya. Produktivitas dapat meningkatkan kepuasan

kerja, mendorong penyederhanaan kerja, meningkatkan keterpaduan, dan spesialisasi kerja, desain tempat kerja, serta motivasi. Adapula factor yang mempengaruhi produktivitas

menurut Nasron 2011 (Sedarmayanti 2001:57) yaitu : sikap kerja, tingkat keterampilan, hubungan antar tenaga keja dan pimpinan organisasi, manajeman produktifitas, efesieni tenaga kerja, dan kewiraswastaan.

Beberapa cara untuk menjaga SDM agar tetap memberikan kontribusi kepada perusahaan diantaranya dengan meningkatkan produktivitas dengan memperhatikan keterampilan dan motivasi.

Keterampilan (skill) adalah kemampuan untuk menggunakan alat, fikiran dan ide dan kreatifitas dalam mengerjakan, mengubah atau membuat sesuatu menjadi lebih bermakna sehingga menghasilkan sebuah nilai dari hasil pekerjaan tersebut.

Selain faktor keterampilan ada pula faktor motivasi menurut Greengerg dan Baron dalam (Wibowo, 2016:322) motivasi merupakan serangkaian proses yang membangkitkan (arouse), mengarahkan (direct), dan menjaga (maintain) perilaku manusia menuju pada pencapaian tujuan bersama.

Didalam mewujudkan target yang diinginkan karyawan harus mempunyai motivasi yang tinggi agar keberhasilan dapat diraih. Pada intinya motivasi dijadikan salah satu solusi untuk mencapai tujuan. Motivasi juga bisa menjadi penentu keberhasilan, perusahaan tanpa adanya motivasi, maka tujuan atau target tidak akan tercapai.

BUMDes (Badan Usaha Milik Desa) sangat membutuhkan performa SDM dalam menunjang kelangsungan usahanya. BUMDes merupakan salah satu organisasi yang dikelola oleh masyarakat dan pemerintah dalam upaya meningkatkan perekonomian dan potensi desa.

Keberadaan BUMDes menjadi instrument yang di optimalkan perannya sebagai pemerintah dengan masyarakat desa, dengan demikian peranannya sebagai lembaga untuk memajukan desa melalui adanya hubungan yang sinergis antara pemerintah dengan masyarakat desa, dengan demikian perandan partisipasinya masyarakat terutama pengurus BUMDes tepat guna dan tepat sasaran yaitu untuk memajukan kedaulatan ekonomi desa, maka keberadaan BUMDes dapat diadopsi sebagai sumber daya manusia yang tinggi.

BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatera Selatan, telah menjalankan usahanya selama 3 tahun sejak 2018.

BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin ini bergerak dibidang jasa brilink, gas 3 kg, pertashop (SPBU mini), UPPB (Lelang Karet), pasar kalangan, tenda, dan box culvert (gorong-gorong) dimana upaya ini untuk meningkatan kesejahteraan bagi masyarakat.

Perjalanan usahanya banyak menemui kendala yang bahkan menyebabkan usaha BUMDes vakum atau tidak berjalan. Berbagai kendala tersebut diindikasikan disebabkan oleh kepengurusan dan SDM yang dimiliki belum memadai dari sisi waktu maupun kemampuan kerja. Saat ini disadari juga dalam pengukuran masalah dan peluang dijelaskan bahwa kualitas SDM di BUMDes Kecamatan Sungai Lilin masih rendah dalam hal keterampilan dan motivasi, keterampilan yang dimaksud adalah penguasaan materi mengenai bisnis, administrasi pelaporan dan sistem kerja itu sendiri. Sehingga ada beberapa usaha yang dijalankan tidak beroperasi dengan baik.

Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan keterampilan yaitu dengan meningkatkan kualitas SDM dalam hal meningkatkan daya dorong ekonomi desa melalui BUMDes yang pada akhirnya dapat meningkatkan ekonomi Desa melalui BUMDes yang pada akhirnya dapat meningkatkan perekonomian di Kecamatan Sungai Lilin.

Kendala dalam produktivitas yaitu kurangnya kepedulian dalam hal pelatihan, sehingga pengurus masih kesulitan dalam mengoprasikan dan menguasai pekerjaan yang ditekuni. Adapula dari sisi mengukur masalah dan peluang masih kurangnya pemahaman bisnis tentang BUMDes.

Adapula faktor-faktor yang dapat mempengaruhi selain produktivitas yaitu keterampilan masih sedikitnya persepsi tentang dunia bisnis atau usaha pada sebagian pengurus BUMDes sehingga dalam hal pengendalian diri dapat mempengaruhi kemampuan dan daya saing yang kurang.

Dan dari sisi motivasi nampak kurangnya kesadaran diri sendiri untuk meningkatkan organisasi agar organisasi BUMDes dapat maju dengan baik, serta kurangnya fasilitas yang diberikan untuk pekerja dalam bekerja.

Berdasarkan pembahasan diatas, dengan melihat permasalahan dan kendala yang dihadapi, maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Prooduktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Keterampilan dan Motivasi terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin?
2. Adakah Pengaruh Keterampilan terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin?
3. Adakah Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Pengurus BUMDes di

Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mmengetahui keterampilan dan motivasi terhadap produktivitas pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.
2. Untuk mengetahui keterampilan terhadap produktivitas pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.
3. Untuk mengetahui motivasi terhadap produktivitas pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan oleh penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Almamater

   Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan acuan sekaligus tambahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang relative sama.

2. Bagi perusahaan

   Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan dalam meningkatkan Produktivitas Pengurus BUMDes di Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin.

3. Bagi Penulis

   Dapat memberikan pembelajaran dan gambaran baik secara praktek maupun teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan.

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, Pandi (2021). *Manajeman Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekan Baru: Zanafa Publishing.

Arifin, Yuni, dkk (2021) Strategi Peningkatan Produktifitas Kerja dengan Kompetensi dan Kompensasi melaui Motivasi Instrinsik Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai BUMDes Panggung Lestari, Panggungharjo, Sewon Bantul. *Jurnal Bingkai Ekonomi, JBE Vol 6, No. 1*. Diakses pada 2 mei 2022, dari file://D:/Users/Lenovo/Data/92-article_text-249-1-1020201221.pdf

Astuti, Ria Wahyuning (2020). Pengaruh Pendiidkan, keterampilan Kerja, terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajeman dan Bisnis Indonesia*, Vol 10, No 1. 22. Diakses pada 2 mei 2022, dari: file://D:/Users/Lenovo/Data/3383-9933-1-PB.pdf

P. Doni Juni (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Fahmi Nurcahya (2017). Hubungan Program Kompensasi dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. ECO Strark Indonesia. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM)*, Vol 1, No 1. Diakses pada 2 mei 2022, dari: file://D:/Users/Lenovo/Data/598-3052-1-PB.pdf

Handoko, T Hani (2012). *Manajeman Edisi Dua*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UGM, Yogyakarta

Hasan Iqbal (2015). *Pokok-Pokok Statistik 2 (Statistic Infernsif) Edisi Kedua.* Bumi Aksara, Jakarta.

Mangkunegara, Ahmad Prabu, *Perilaku dan Budaya Organisasi* (Bandung, Refika Aditama, 2010).

Nasron,dkk (2011). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktifitas kerja (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Mazuvo Indo), ((Sadarmayanti (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* CV.Mandar Maju
Bandung). Diakses pada 2 mei 2022, from https://www.neliti.com

Putra, Adie Satriawan, dkk (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen pada Pengelola BUMDes di Kabupaten Kuanta Singingi**.** *Jurnal ekonomi KIAT,* Vol 31, No
2. Diakses pada 2 mei 2022, dari file file://D:/Users/Lenovo/Data/2886Article text-21172-1-1020210307.pdf

Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta, Bandung.

Setiawati, Ratna (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Akun Satkapal II Koarmada II Surabaya. *Jurnal Mitra Manajeman.* Vol 4, No 11. Diakses pada 2 mei 2022, dari file://D:/Users/Lenovo/Data/485-Article text-1775-1-10-20201208.pdf

Supriyanto, dkk (2012). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja* (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Nusantara Building Industries).

Wibowo (2016). *Manajeman Kinerja Edisi Lima.* RajaGrafindo Persada, Jakarta.