

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE ANALISIS
*REGRESI LINIER BERGANDA***

**(STUDI KASUS UMKM PENGGILINGAN PADI DESA SRIMULYO
KABUPATEN BANYUASIN)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Program
Strata-1 Pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas
Muhammadiyah Palembang**

**Oleh :
JODI PRATAMA
152018019**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2022**

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALISIS *REGRESI LINIER* BERGANDA (STUDI KASUS UMKM PENGGILINGAN PADI DESA SRIMULYO KABUPATEN BANYUASIN)

Dipersembahkan dan disusun oleh:

JODI PRATAMA

152018019

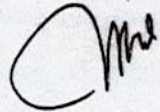
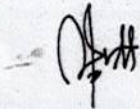
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 22 Agustus 2022

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Dewan penguji :

Pembimbing Utama,


Ketua Penguji



Nidya Wisudawati, S.T., M.T., M.Eng

1. Rurry Patradhiani, S.T., M.T

Anggota Penguji



2. Ir.A. Ansyori Masruri, M.T

Laporan Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik (S.T)

Palembang, 31 Agustus 2021

Ketua Program Studi Teknik Industri



Merisha Hastarina, S.T., M.Eng

NBM/NIND: 1240553/0230058401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS TEKNIK
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

Jl. Jendral A. Yani 13 Ulu Palembang 30623, Telp (0711) 518764, Fax (0711) 519408
Website : ft.umpalembang.ac.id/industri

Bismillahirrahmanirrahim

Nama : JODI PRATAMA

NRP : 152018019

Judul Tugas : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Umkm Penggilingan Padi Desa Srimulyo Kabupaten Banyuasin)

Telah Mengikuti Ujian Sidang Sarjana Program Studi Teknik Industri Periode Ke-9, Tanggal Dua Puluh Dua Bulan Agustus Dua Ribu Dua Puluh Dua

**Menyetujui,
Pembimbing Utama**

Palembang, 31 Agustus 2022

Pembimbing Pendamping

Nidya Wisudawati, S.T., M.T., M.Eng
NBM/NIDN: 1240723/205088903

Masayu Rosyidah, S.T., M.T.
NBM/NIDN: 1189341/0210117503

**Mengetahui,
Dekan
Fakultas Teknik**

**Ketua program studi
Teknik Industri**

Dr. Ir. Kiagus Ahmad Roni, MT, IPM.
NBM/NIDN : 7630449/ 0227077004

Merisha Hastarina, S.T., M.Eng
NBM/NIDN : 1240553/0230058401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya Manusia Termasuk Kedalam Orang Yang Merugi, Kecuali Orang
Orang Yang Beriman Dan Beramal Saleh Serta Saling Menasehati Dalam
Kebaikan Dan Kebenaran.” (Surat Al-Ashar 2-3)

Skripsi Ini Saya Persembahkan Untuk:

- Ibuku Serta Bapakku Tercinta Watingah Dan Suratman Yang Setia Dengan Do'a Untuk Anaknya Yang Selalu Senantiasa Mencerahkan Kasih Sayangnya, Memberi Semangat Kepadaku Untuk Mencapai Kesuksesan.
- Keluarga Besarku Cucu Mbah Misno Dan Nini Sutarsih
- Serta Adik-Adikku Yang Saya Sayang
- Sahabat Seperjuangan Teman Teknik Industri'2018
- Seseorang Yang Selalu Memberi Semangat Serta Motivasi Setiap Saat Yaitu Kekasihku Dwi Susanti.S.Pd. Kamu Adalah Sosok Terbaik, Yang Tidak Bisa Tergantikan Tetap Selalu Menolong Orang-Orang Yang Membutuhkan Bantuan. Betapa Beruntungnya Aku Bertemu Dengan Mu Dijalan Hidupku.

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jodi Pratama

NIM : 152018019

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Analisis *Regresi Linier* Berganda (Studi Kasus Umkm Penggilingan Padi Desa Srimulyo Kabupaten Banyuasin)

Memberikan izin kepada Pembimbing dan Universitas Muhammadiyah Palembang untuk mempublikasikan hasil penelitian saya untuk kepentingan akademik. Dalam kasus ini saya setuju untuk menempatkan Pembimbing sebagai penulis koresponden (*corresponding author*).

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada paksaan dari siapapun.

Palembang, Agustus 2021

Jodi Pratama

NIM :152018019

KATA PENGANTAR

Segala Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linier Berganda**”. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana Program Strata-1 Pada Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Dr. Ir. Kiagus Ahmad Roni, M.T.,IPM Selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Merisha Hastarina,S.T., M.Eng Selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nidya Wisudawati,S.T., M.T., M.Eng Selaku Sekretaris Program Studi Teknik Industri Sekaligus Dosen Pembimbing Utama.
5. Ibu Masayu Rosyidah, S.T., M.T Selaku Dosen Pembimbing Pendamping.

Dalam melaksanakan penulisan skripsi ini dibuat dengan berbagai panduan, bimbingan dan berdasarkan beberapa masalah yang terlibat, oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan adanya masukan dan saran yang bersifat membangun, guna penulisan skripsi ini lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna untuk kita semua Amin.

Palembang, Agustus 2022

Penulis

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jodi Pratama

NIM : 152018019

Tempat, Tanggal Lahir : Banyuasin, 13 Oktober 2001

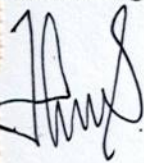
Alamat : Desa Srimulyo Kec, Air Salek, Banyuasin.

Dengan menyatakan bahwa :

1. Karya tulis (skripsi) yang saya buat ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis (skripsi) adalah murni gagasan rumusan dan penelitian saya sendiri dan arahan dari Dosen Pembimbing skripsi.
3. Didalam karya tulis (skripsi) tidak terdapat karya dan pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan dalam daftar pustaka dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini serta sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang yang berlaku diperguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2022




Jodi Pratama

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE ANALISIS *REGRESI LINIER* BERGANDA (STUDI KASUS UMKM PENGGILINGAN PADI DESA SRIMULYO KABUPATEN BANYUASIN)

Jodi Pratama
Universitas Muhammadiyah Palembang
E-mail : jodipratama201@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan metode regresi linier berganda dengan permasalahan yang ada yaitu lingkungan kerja fisik meliputi tingkat kebisingan, penerangan, sirkulasi udara dan temperatur sedangkan lingkungan kerja non fisik meliputi komunikasi karyawan antar karyawan. Data penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 6 karyawan UMKM AR Grup Teknik uji data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 22. Hasil analisis regresi linier berganda pada lingkungan kerja fisik ada pengaruh positif sebesar 0,734 terhadap kinerja karyawan. Pada lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh positif sebesar 0,341 terhadap kinerja karyawan dan hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh positif sebesar 0,734, dan lingkungan kerja non fisik 0,341 terhadap kinerja karyawan, hasil ini menunjukkan jika lingkungan kerja fisik lebih berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dibandingkan dengan lingkungan kerja non fisik yang pengaruhnya lebih kecil.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik, Regresi Linier Berganda.

ABSTRACT

EFFECT OF PHYSICAL AND NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE USING REGRESSION LINEAR MULTIPLE ANALYSIS METHOD (CASE STUDY OF RICE MILLING MSMEs IN SRIMULYO VILLAGE, BANYUASIN REGENCY)

Jodi Pratama

Muhammadiyah University of Palembang

E-mail : jodipratama201@gmail.com

This study aims to determine the effect of physical and non-physical work environment on employee performance by using multiple linear regression method with the existing problems, namely the physical work environment including noise levels, lighting, air circulation and temperature while the non-physical work environment includes employee communication between employees. The data in this study used a questionnaire distributed to 6 employees of MSME AR Group. The data test technique in this study used SPSS version 22. The results of multiple linear regression analysis on the physical work environment had a positive effect of 0.734 on employee performance. The non-physical work environment has a positive effect of 0.341 on employee performance and the results of multiple linear regression analysis show that the physical work environment has a positive effect of 0.734, and the non-physical work environment is 0.341 on employee performance, these results indicate that the physical work environment has a more positive effect. on employee performance, compared to the non-physical work environment which has a smaller effect.

Keywords: Employee Performance, Physical and Non-Physical Work Environment, Multiple Linear Regression.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah.....	4
1.3.Batasan Masalah	5
1.4.Tujuan Penelitian	5
1.5.Manfaat Penelitian	5
1.6.Sistematika Penulisan	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1.Gambaran UMKM	8
2.2.Lingkungan Kerja	9
2.3.Lingkungan Kerja Fisik	9
2.3.1. Lingkungan Kerja Non Fisik	11
2.4.Pengertian Kinerja.....	13
2.5.Kinerja Karyawan	15
2.7.Metode <i>Regresi Linier</i> Sederhana.....	17
2.8.Metode <i>Regresi Linier</i> Berganda	18

BAB 3 METODE PENELITIAN	23
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	23
3.2. Jenis Data	23
3.2.1. Data Primer	23
3.2.2. Data Sekunder	23
3.3. Metode Pengumpulan Data	24
3.4. Metode Pengolahan Data	25
3.4.1. Pengolahan data Yang Digunakan	25
3.5. Diagram Alir Penelitian	29
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1. Profil UMKM Penggilingan Padi AR GRUP	32
4.1.1. Proses produksi	32
4.2. Pengumpulan Data	36
4.2.1. Deskripsi data Karakteristik Responden	36
4.2.2. Deskripsi Data Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian...37	37
4.2.3. Hasil Analisis Data	40
4.3. Analisis Hasil Penelitian	45
4.3.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan	45
4.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan	47
4.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	49
BAB 5 PENUTUP.....	51
5.1. Kesimpulan	51
5.2. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Mesin Produksi Penggilingan Padi	7
Gambar 3.2. Diagram alir Penelitian.....	28
Gambar 4.3. Persiapan Bahan Baku.....	32
Gambar 4.4. Pengering Padi.....	32
Gambar 4.5. Alat Pemecah Padi	33
Gambar 4.6. Alat Pemutih Beras.....	34
Gambar 4.7. Timbangan Beras.....	34

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Skala Likert	16
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1. Rencana Jadwal Penelitian.....	30
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	34
Tabel 4.2. Lingkungan Kerja Fisik	36
Tabel 4.3. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	37
Tabel 4.4. Kinerja Karyawan	38
Tabel 4.5 Uji Validitas	39
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	40
Tabel 4.7 Analisis Regresi Linier Berganda	41
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi.....	42
Tabel 4.9 Uji T	42
Tabel 4.10 Uji F	43

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Era globalisasi merupakan era di mana dunia menjadi terbuka serta harus menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk semakin sadar akan adanya hak dan kewajibannya sebagai insan berbudaya. Oleh karena itu, apapun unsur yang terkandung di dalam suatu bangsa dalam menghadapinya, khususnya kesiapan sumber daya manusianya. Setiap Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) pasti memiliki sumber daya manusia, namun persoalannya bagaimana dapat menghasilkan kinerja yang optimal sehingga UMKM dapat berkembang dengan baik dan tujuan UMKM dapat tercapai. Untuk membentuk karyawan agar selalu konsisten maka setidaknya UMKM selalu memperhatikan lingkungan, serta karyawan dalam melaksanakan tugasnya, misalnya rekan kerja, suasana kerja dan hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kemampuan seseorang dalam menjalankan tugasnya (Henry Saputra Sutejo dan Roy Setiawan, 2013).

Agar suatu organisasi atau perusahaan dapat menjaga serta meningkatkan kinerja dari karyawannya dapat dilakukan dengan menjaga atau menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan menjadi dua, yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik (Ahmad Sani Kurniawan dan Sri Rahayuningsih, 2021).

UMKM penggilingan padi yang ada di desa Srimulyo merupakan UMKM yang bergerak di bidang industri penggilingan padi menjadi beras atau (*Rice Milling Unit*) yang memiliki karyawan sebanyak 6 orang. Pada UMKM penggilingan padi ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum memenuhi standar yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang nyaman baik lingkungan kerja fisik seperti kebisingan, penerangan, sirkulasi udara dan temperatur maupun lingkungan kerja non fisik seperti hubungan antara karyawan dengan karyawan. Tentunya permasalahan ini harus diperhatikan oleh pihak UMKM untuk tetap menjaga kelangsungan hidup kedepannya melalui peningkatan kinerja. Kinerja yang dimiliki oleh karyawan dituntut untuk terus meningkat salah satu cara untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan mengevaluasi kinerja karyawan dan memperhatikan permasalahan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti masalah lingkungan kerja fisik dan non fisik.

Setelah dilakukan observasi kepada karyawan terdapat beberapa masalah, salah satunya permasalahan lingkungan kerja fisik yang membuat karyawan merasa kurang nyaman saat melakukan pekerjaan di gudang penggilingan padi yang ada di desa Srimulyo yaitu banyaknya debu yang diakibatkan dari mesin penggiling padi dan juga panasnya ruangan produksi beras yang disebabkan oleh uap mesin pengering padi menggunakan batu bara sebagai bahan bakarnya. Pada ruangan produksi beras terlihat kurang maksimal karena disebabkan sedikit lampu yang terpasang didalam ruangan tersebut. Pencahayaan yang kurang juga dikarenakan desain bangunan yang terlalu tinggi. Selain itu minimnya ventilasi

udara pada pabrik penggilingan padi yang mengakibatkan sirkulasi keluar masuknya udara menjadi sedikit. Selain itu tingkat kebisingan didalam pabrik juga sangat mengganggu pada saat proses kerja penggilingan padi yang disebabkan oleh kondisi pabrik yang kedap.

Sedangkan permasalahan lingkungan kerja non fisik yaitu suara yang bising juga dapat mempengaruhi proses kerja karyawan yang menyebabkan sulit untuk berkomunikasi antar karyawan. Kebersihan juga salah satu unsur lingkungan yang sehat dengan alasan bahwa lingkungan yang bersih merupakan suatu lingkungan yang terbebas dari berbagai hal yang dapat menyebabkan terjangkitnya suatu penyakit serta kurangnya tanggung jawab karyawan untuk membersihkan lingkungan kerja sehingga ruangan terlihat tidak rapi.

Berdasarkan latar belakang diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Analisis *Regresi Linier* Berganda (Studi Kasus UMKM Penggilingan Padi Desa Srimulyo Kabupaten Banyuwasin)”.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang telah diuraikan atau dikembangkan sebelumnya, maka rumusan masalah penelitian yang didapat, yaitu :

1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan?
2. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan menggunakan metode regresi linier berganda ?

3. Bagaimana pengaruh lingkungan fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan?

1.3. Batasan Masalah

Dalam penelitian ini, untuk mempermudah pembahasan maka diperlukan adanya suatu batasan masalah agar penelitian dapat tercapai dan tepat apa yang diharapkan dalam permasalahan tersebut. Maka dari itu dalam penelitian ini penulis memberikan suatu batasan masalah yaitu:

1. Lingkungan kerja fisik meliputi tingkat kebisingan, penerangan, sirkulasi udara dan temperatur.
2. Lingkungan kerja non fisik meliputi komunikasi karyawan antar karyawan.

1.4. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang serta rumusan masalah, maka dapat dirumuskan tujuan penelitian yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui lingkungan kinerja non fisik terhadap kinerja karyawan menggunakan metode regresi.
3. Untuk mengetahui pengaruh kinerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat hasil dari penelitian tersebut adalah :

1. Bagi Universitas

Sebagai tambahan informasi pada umumnya dan referensi bagi mahasiswa yang akan menyusun skripsi pada khususnya.

2. Bagi Industri

Sebagai masukan untuk dapat memperhatikan lingkungan kerja fisik agar dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan. Sehingga dapat menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat bekerja dengan baik serta menghasilkan kinerja yang lebih baik.

3. Bagi Mahasiswa

Memperoleh gambaran langsung tentang pekerjaan yang dilakukan karyawan pada Gudang Penggilingan Padi di Desa Srimulyo serta dapat mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan.

1.6. Sistematika Penulisan

Untuk memberikan gambaran umum sehingga memperjelas hal-hal yang berkenaan dengan pokok-pokok uraian dalam penelitian ini, penulis membaginya dalam beberapa bab yang disusun secara sistematis dalam 5 bab. Adapun sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini memberikan uraian singkat mengenai latar belakang, rumusan permasalahan, batasan permasalahan, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan tentang tinjauan pustaka deduktif dan induktif yang dapat membuktikan bahwa topik penelitian yang diangkat memenuhi syarat dan kriteria.

BAB 3 METODE PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang objek penelitian, metode dan data yang digunakan, tahapan yang dilakukan dalam penelitian secara ringkas dan jelas.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang data-data yang akan dikumpulkan dalam penelitian dan pengolahan data yang digunakan sebagai dasar pada pembahasan masalah dan mengemukakan analisa hasil pengolahan data dan pemecahan dari masalah yang ada.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian serta saran-saran yang diharapkan dapat berguna bagi pihak perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Sani Kurniawan, Sri Rahayuningsih, Imam Safi'I. 2021a. "Pendekatan Ergonomi Makro Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UD. Ulin Putra)." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Teknik Industri Universitas Kadiri* 03(01).
- Basuki Tri Agus. 2015. *Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Bintang Lazuardi, Julianus Hutabarat, Thomas Priyasmanu. 2021. "Analisis Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jaya Perkasa Teknik." *Jurnal Valtech (Jurnal Mahasiswa Teknik Industri)* 4(1).
- Diana Khairani Sofyan. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA." *Malikussaleh Industrial Engineering Journal* 02(01): 19.
- Dimas Adji Krishna. 2012. "Analisi Tingkat Kebisingan Peralatan Produksi Terhadap Kinerja Karawan." *Jurnal Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Malang* 13(2).
- Henry Saputra Sutejo dan Roy Setiawan. 2013. "Pengelolaan Dan Pengembangan Bisnis Penggilingan Padi Pada Fungsi Sumber Daya Manusia Di Perusahaan Penggilingan Padi Banyuwangi." 01(01).
- Jeferson Siahaan. 2021. "Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawandi Pt. Kk." *Sistemik (Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik)* 09(01).
- Purnama Aulia Al-Khair. 2021. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Beban Kerja Mental Pekerja UMKM Pembuatan Kerupuk XYZ." 3(1).
- RK Sembiring. 2003. *Analisis Regresi Linier KE 2*. Bandung: ITB. ITB Press@BD9.Centrin.Net.Id.

- Silvia Firda Utami. 2021. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Infrastruktur Terbarukan Cemerlang Plts Sengkol Lombok Tengah." *JITSA Jurnal Industri&Teknologi Samawa* 2(1).
- Suharyanto, Ery Nugraha dan Hendra Permana. 2014. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Qip Pt. Gsi Cianjur." *Jurnal Ilmiah Teknik Industri* 13(02): 190.
- Supriyanto. 2019. Pengaruh *Brand Awareness, Brand Image Dan Media Communication* Terhadap Minat Menabung Pada Bank Bni Syariah Cabang Palembang.
- Tri Susilo. 2015. "Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja Pada Pt. Indo Bali Di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali." *Teknik Industri* 2(3).