

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SUKSES SARANA MUSI PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Heru Septiadi

Nim : 212017370

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SUKSES SARANA MUSI PALEMBANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana manajemen



Nama : Heru Septiadi

Nim : 212017370

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heru Septiadi

NIM : 212017370

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sukses Sarana Musi Palembang.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, 16 / Maret / 2022

Penulis,



Heru Septiadi

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada
CV. SUKSES SARANA MUSI PALEMBANG

Nama : Heru Septiadi
NIM : 212017370
Fakultas : Ekonomi
Program Study : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima Dan Disahkan
Pada Tanggal,
Pembimbing II.

Pembimbing I.



Amidi, SE. M.Si

NIDN: 0229056502/782113



Lesi Agusria, SE. MM

NIDN: 0205088201

Mengetahui, Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, SE., M.Si

NIDN: 0229057501

MOTTO

مَنْ جَدَّ وَجَدَ

“Man Jadda Wajada”

(Siapa yang bersungguh-sungguh pasti mendapatkan hasil)

Skripsi Ini Saya Persembahkan Kepada:

- 1. Allah SWT sebagai ungkapan rasa puji dan syukur**
- 2. Untuk Ibu, Bapak dan Kedua Saudaraku yang selalu memberikan dukungan dan doa selama ini**
- 3. Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan serta semua dosen dan staf FE Muhammadiyah Palembang**
- 4. Sahabat, Teman-teman seperjuangan**
- 5. Almamater.**

PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, karunianya serta yang telah memberikan segala nikmat kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang”**. Saya menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan yang terdapat pada skripsi ini yang jauh dari kata sempurna, karena kesempurnaan hanyalah milik Allah semata, dan InshaAllah bagi yang membaca jika ingin memperbaiki pada penelitian yang akan diteliti selanjutnya, dengan izin Allah dengan senang hati saya sudah mengizinkan. Saya juga menerima kritik dan saran yang diberikan oleh pembaca dalam hal penulisan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan bimbingan dan dukungan moril maupun materil, serta motivasi yang melibatkan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Allah SWT, yang selalu mendengarkan doa dan keluh kesah hambanya yang masih banyakan akan dosa ini, dalam setiap nafas yang dihembuskan setiap detiknya dalam menjalani kehidupan ini.
2. Kedua Orangtua yang sangat saya sayangi dan cintai, Ibu saya Sumiarti dan Bapak saya Sabirin yang selama ini selalu sabar mendidik dan membesarkan dengan penuh kasih sayang, tanpa doa restu ibu dan ayah mungkin saya tidak akan mendapatkan semua ini. Semoga Allah SWT selalu melindungi kita dan selalu diberikan kesehatan dan keberkahan.
3. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Amidi, S.E., M.Si selaku pembimbing I (satu) yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan.
6. Ibu Lesi Agusria, S.E. M.M selaku pembimbing II (dua) yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan.

7. Ibu DR. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Seluruh Dosen Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memberikan ilmunya.
9. Terima kasih Kepada Bapak Ahmad Mustakim S.Sos selaku Pimpinan CV Sukses Sarana Musi Palembang.
10. Terima kasih untuk seluruh Karyawan CV. Sukses Sarana Musi Palembang (responden) yang telah meluangkan waktunya dan memberikan jawaban untuk mengisi kuesioner pada penelitian ini.
11. Tentunya semua pihak yang telah terlibat dalam mengerjakan skripsi ini juga dalam menjalani perkuliahan ini yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Semoga amal Bapak/Ibu, Saudara, Sahabat dan Teman-teman akan senantiasa mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis berharap kiranya apa yang telah dicapai ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan Ilmu Ekonomi dan bisnis khususnya Manajemen. Akhir kata penulis mengucapkan permintaan maaf jika ada kesalahan penulisan nama dan kesalahan lainnya yang tidak disengaja oleh penulis.

Palembang, 16 Maret 2022
Penulis,



Heru Septiadi
NIM.212017370

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV SUKSES SARANA MUSI PALEMBANG

Oleh: Heru Septiadi (212017370)

Pada penelitian ini membahas tentang “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang**”. Penelitian ini dilakukan di CV. Sukses Sarana Musi Palembang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif Asosiatif yang mempunyai 3 (tiga) variabel. Data sampel yang digunakan adalah 85 orang Karyawan aktif pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang. Teknik pengambilan sampel menggunakan probabilitas sampling kemudian untuk pengambilan responden menggunakan *proportionate stratified random sampling*, pada penggunaan data pada penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan cara pengambilan data yaitu menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda yang menghasilkan adanya pengaruh yang positif disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi $Y = 0,914 + 0,710 X_1 + 0,250 X_2$. Hasil dari uji F Menunjukkan hasil $F_{hitung} (27,313) > F_{tabel} (3,11)$, adanya pengaruh variabel Disiplin kerja dan Motivasi secara Bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil uji T menunjukkan nilai disiplin kerja $t_{hitung} (7,318) > t_{tabel} (1,663)$ maka artinya ada pengaruh disiplin kerja secara persial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan nilai motivasi dengan hasil $t_{hitung} (2,533) > t_{tabel} (1,663)$ artinya Motivasi secara persial terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dari Koefisien determinasi (R_2) menunjukkan variabel Disiplin kerja dan Motivasi mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,385 atau 38%.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, Karyawan CV. Sukses Sarana Musi Palembang.*


ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV SUKSES SARANA MUSI PALEMBANG

By: Heru Septiadi (212017370)

This study discusses "**The Influence of Work Discipline and Motivation on Employee Performance on CV. The Success at CV Sukses Sarana Musi Palembang**". This research was conducted at CV Sukses Sarana Musi Palembang. The research method used is associative quantitative research method which has 3 (three) variables. The sample data used are 85 active employees on CV Sukses Sarana Musi Palembang. The sampling technique used probability sampling and then for respondents using proportionate stratified random sampling, the data used in this study used primary data and secondary data by using questionnaires to collect data. The data analysis technique used multiple linear regression which resulted in a positive influence of work discipline and motivation on employee performance with the regression equation $Y = 0.914 + 0.710 X_1 + 0.250 X_2$. The results of the F test show the results of $F_{count} (27,313) > F_{table} (3,11)$, there is an influence of work discipline and motivation variables together on employee performance. The results of the T test show that the value of work discipline $t_{count} (7,318) > t_{table} (1,663)$ means that there is a partial influence of work discipline on employee performance. Meanwhile, the value of motivation with the results of $t_{count} (2,533) > t_{table} (1,663)$ means that motivation is partially related to employee performance. The results of the coefficient of determination (R_2) show that the variables of work discipline and motivation are able to contribute to employee performance by 0.385 or 38%.

Keywords : *Work Discipline, Motivation, Employee Performance, Employee CV Sukses Sarana Musi Palembang.*

No	Nama	NIM	Keterangan
	Heru Septiadi	212017370	

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	ii
Halaman Pengesahan	iii
Motto dan Persembahan.....	iv
Prakata.....	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	vii
Daftar Lampiran.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	6
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN PERPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian	26

C. Oprasionalisasi Variabel	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Data yang Diperlukan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian	39
B. Pembahasan.....	68
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Pencapaian Pengiriman Barang	4
Tabel III.1 Variabel, Definisi, Variabel Indikator Penelitian	27
Tabel III.2 Jumlah Karyawan	29
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel IV.5 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel IV.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	53
Tabel IV.7 Uji Validitas Motivasi (X2).....	54
Tabel IV.8 Uji Reliabilitas	55
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	56
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2)	59
Tabel IV .11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Kerja (Y).....	61
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
Tabel IV.13 Uji F (Simultan).....	65
Tabel IV.14 Uji T (Persial)	66
Tabel IV.15 Uji Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.2 Kerangka Pemikiran	24
Gambar IV.1 Struktur Organisasi CV. Sukses Sarana Musi Palembang.....	41
Gambar IV.2 Sistem yang Sedang Berjalan CV. Sukses Sarana Musi Palembang ...	44

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Tabulasi Data Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6 : Tabel r
- Lampiran 7 : Tabel Distribusi Uji F
- Lampiran 8 : Tabel Distribusi Uji T
- Lampiran 9 : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 10: Surat Lembar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 11: Surat Riset
- Lampiran 12: Sertifikat AIK
- Lampiran 13: Sertifikat SPSS
- Lampiran 14: Sertifikat Komputer Bisnis
- Lampiran 15: Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 16: Surat Keterangan Plagiat
- Lampiran 17: Jurnal

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat di lepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga kunci yang menentukan perkembangan perusahaan, pada hakikatnya sumber daya manusia berupa manusia yang di pekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir, dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi itu..

Seiring dengan perkembangan zaman di era globalisasi di tandai dengan perkembangan ilmu teknologi yang pesat di berbagai macam perusahaan dan instansi pemerintahan yang bergerak di bidang penghasil barang dan jasa. Dengan semakin banyaknya perusahaan membuat persaingan yang kompetitif untuk mendapatkan nilai dan citra lebih di mata masyarakat. Perusahaan yang baik tidak pernah lepas dari tujuan di bentuknya sebuah lembaga tersebut. Salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sumber daya manusia adalah kedisiplinan dan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kinerja adalah hasil dari satu proses yang mengacu dan dapat diukur selama periode waktu tertentu. Berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya, atau manajemen kinerja dapat di definisikan sebagai suatu proses yang sistematis untuk meningkatkan kinerja organisasi dengan mengembangkan kinerja individu dan kelompok. Tanpa melalui manajemen semu, sehingga keberhasilan merupakan sebuah kebetulan yang bukan didasarkan pada pondasi yang kuat. Selain itu

banyak sekali perusahaan/organisasi melakukan penilaian yang sesungguhnya tidak memiliki makna apa-apa terhadap perbaikan kinerja.

Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain adalah motivasi karyawan, menurut Kreitner dan Kinicki (dalam Amirullah 2015:193) motivasi merupakan proses psikologis yang meningkatkan dan mengarahkan perilaku untuk tujuan tertentu.

Faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja adalah disiplin, disiplin kerja pada karyawan sangat dibutuhkan, karena apa yang menjadi tujuan perusahaan akan sulit dicapai bila tidak ada disiplin kerja, diperlukan kesadaran para karyawan dalam mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku. Selain itu, perusahaan sendiri harus mengusahakan agar peraturan itu bersifat jelas, mudah dipahami, dan adil. Menurut "(Asrie Hadaningsih Syuhada, 2019:333) Disiplin kerja dapat di definisikan sebagai salah satu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku,

Disiplin sangat penting untuk ditegakkan di dalam organisasi atau instansi pemerintahan. Tanpa adanya dukungan disiplin pegawai yang baik, maka akan sulit bagi organisasi atau instansi pemerintah untuk mewujudkan berbagai tujuannya. Salah satu cara agar dapat meningkatkan kedisiplinan kerja yaitu dengan menerapkan fungsi pengawasan yang maksimal pada instansi pemerintah. Serta memerlukan motivasi kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Disiplin adalah kepatuhan terhadap peraturan atau tata tertib yang berlaku pada suatu perusahaan. Hal ini dapat dimaknai bahwa disiplin tumbuh dari sikap patuh dalam diri seseorang untuk mengikuti aturan yang telah dibuat. Sedangkan motivasi adalah sebuah dorongan yang begitu besar didalam diri untuk mencapai suatu keinginan, cita-cita dan tujuan tertentu. Motivasi dibagi menjadi dua jenis yaitu motivasi internal dan eksternal.

Motivasi internal berasal dari dalam diri setiap individu yang tumbuh dari dalam tanpa adanya pengaruh dari orang lain. Sedangkan motivasi eksternal adalah motivasi yang berasal dari luar individu itu, yang timbul dari adanya rangsangan atau pengaruh dari orang lain.

CV. Sukses Sarana Musi merupakan salah satu perusahaan di bidang Jasa di Kota Palembang yang terletak di Pasar 16 Ilir, Tangga Batu RT.05 RW.02 Palembang Sumatera Selatan. Perusahaan ini bergerak di bidang jasa angkut khususnya pupuk dan mendistribusikan ke agen-agen yang terbesar di wilayah Sumatera Selatan.

Tabel I.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan terhadap pengiriman barang yang belum mencapai target pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang Tahun 2016 – 2020

No	Tahun	Target	Pencapaian per tahun
1	2016	6.000	2.808
2	2017	6.000	8.112
3	2018	6.000	3.120
4	2019	6.000	6.864
5	2020	6.000	4.680

Sumber: CV.Sukses Sarana Musi Palembang

Berdasarkan data pada table I.1 dapat di uraikan bahwa kualitas kerja karyawan pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang belum optimal, berdasarkan wawancara langsung dengan *leader* perusahaan bahwa terdapat masalah pada kualitas barang yang hilang ataupun rusak yang dikarenakan adanya keterlambatan dalam pengantaran barang ke konsumen. Kemudian dalam penggunaan waktu dengan adanya keterlambatan waktu

jam masuk kerja dan masih banyak karyawan yang keluar masuk pada jam kerja yang sudah dimulai, dikarenakan karyawan belum bisa memanfaatkan waktu sebaik mungkin. Antar karyawan juga belum menjalin kerjasama yang maksimal.

Disiplin kerja pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang masih belum optimal misalnya pada waktu pengantaran barang kepada konsumen yang masih belum dimanfaatkan sebaik-baiknya. Kemudian karyawan belum optimal dalam ketepatan waktu bahwa karyawan pada bagian angkat pupuk dan gas ke dalam mobil yang akan berangkat belum sesuai jadwal keberangkatan. Selain itu juga dalam kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku belum dikatakan belum optimal karena belum mematuhi peraturan yang berlaku pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang. Disiplin juga adalah kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku sedangkan karyawan masih ada yang melanggar aturan pada perusahaan seperti acuhnya terhadap sanksi-sanksi yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Selain Disiplin, Motivasi kerja karyawan CV. Sukses Sarana Musi Palembang tergambar masih belum melakukan pekerjaan dengan sebaik-baiknya karena prestasi yang ada pada karyawan belum mendapatkan pujian dari perusahaan, kemudian karyawan belum mendapatkan pengakuan atas kinerja karyawan dan peluang perusahaan untuk maju masih kurang optimal disebabkan motivasi dari perusahaan sangat minim.

Berdasarkan masalah yang diuraikan diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian ini dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah Disiplin Kerja dan Motivasi berpengaruh dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang ?
2. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang ?
3. Apakah Motivasi berpengaruh dalam meningkatkan Kinerja Karyawan pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang ?

C. Tujuan penelitian

Adapun rumusan masalah diatas maka tujuan penelitian ini adalah “Untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sukses Saran Musi Palembang”

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penulis dapat mengetahui bagaimana Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sukses Sarana Musi Palembang.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk CV. Sukses Sarana Musi Palembang agar meningkatkan Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi bagi mahasiswa lainnya yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Annisa Pratiwi (2014), Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Wilayah). E-Journal.

Dapertemen Pendidikan dan Kebudayaan. 2008. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Jakarta: Balai Pustaka.

Creswell, J. W. (2016). Research Design (Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran). In Terjemah Bahasa Indonesia.

Muhammad Ekhsan (2019), pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Syncrum Logistics. E-Journal.

Riduwan. (2010). Rumus dan Data dalam Analisis Data Statistik. In Alfabeta.

Riduwan. 2014. Pengantar Statistik Sosial. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2011). Populasi, Sampel, Pengujian Normalitas Data. In Statistika Untuk Penelitian.

Sugiyono, (2017) Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, (2019) Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif. Bandung: Alfabeta

Sugiyono(2016)https://www.academia.edu/42226346/EBOOK_METODE_PENELITIAN_PENDIDIKAN_PENDEKATAN_KUANTITATIF_DAN_R and D Prof Dr Sugiyono. E-BOOK.

Suwanto (2019), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. E-Journal.