

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG  
PUTRA PANGAN OGAN ILIR**

**SKRIPSI**



**Nama : Eren Febiola**

**Nim : 212018269**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN**  
**STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG**  
**PUTRA PANGAN OGAN ILIR**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada**  
**Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Eren Febiola**

**Nim : 212018269**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eren Febiola

Nim : 212018269

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arah pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hariterdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 16 Februari 2022



Eren Febiola

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Nama : Eren Febiola  
Nim : 212018269  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Pogram Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, April 2022

Pembimbing I,

Kholilah, S.E., M.Si  
NIDN : 0201106001

Pembimbing II,

Ervita Safitri, S.E., M.Si  
NIDN : 0225126801

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN : 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“Allah tidak akan membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kemampuannya” (Q.S Al Baqarah : 286)

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar” (Q.S Ar. Rum : 60)

“Tuhanmu lebih mengetahui apa yang ada dalam hatimu” (Q.S Al Isra : 25)

### Persembahan

Sujud dan syukur saya persembahkan Kepada Allah SWT Yang Maha Kuasa berkat rahmat dan ridhonya atas nikmat yang telah diberikannya, sehingga saya dapat mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang tersayang.

- Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Febri dan Ibunda Adis
- Adikku tersayang Nevil
- Seluruh Keluarga Besarku
- Sahabat dan teman-temanku yang serta turut mendukung dan menyemangatiku dalam menyelesaikan skripsi ini
- Almamaterku



## PRAKATA

### *Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh*

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan rahmatnya sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir**. Hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis memohon maaf apabila dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini tentu banyak didapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada Ayahanda Febri dan Ibunda Adis dimana yang memberikan doa dan support semangat dan kasih sayang. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Ibu Kholilah, Hj., S.E., M.Si dan Ibu Ervita Safitri, S.E., M.Si yang telah membimbing dalam penulisan skripsi ini dan memberi arahan serta saran dengan baik, tulus dan ikhlas untuk penyelesaian skripsi ini.

Ucapan Terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Yudha Mahrom Ds, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.E., M.Si., Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Kholilah, Hj., S.E., M.Si Dan Ibu Ervita Safitri, S.E., M.Si selaku pembimbing dan pemberi arahan serta masukan yang sangat berguna sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir, tempat melakukan penelitian dan seluruh karyawan yang terlibat dalam penelitian ini.
7. Seluruh keluarga besarku yang telah memberikan dukungan, semangat serta do'a kepada penulis.
8. Sahabat terbaikku Clara, Nur, Arni, Fiorentina, Siti, Avita, Dodi dan Agus yang selalu mendukung dan mensupport penulis dalam kondisi apapun.
9. Xiumin, Suho, Lay, Baekhyun, Chen, Chanyeol, D.O., Kai dan Sehun EXO yang secara tidak langsung memberikan dukungan, motivasi dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini melalui karya-karyanya. We Are One! EXO Saranghaja.

10. NCT dan segala unitnya yang juga secara tidak langsung memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini melalui karya-karyanya.
11. Tidak lupa untuk diri sendiri yang sudah bertahan dan berjuang sampai saat ini. Terimakasih.
12. Kepada pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendukung penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini. Aamiin

***Billahi fii sabiilil Haq, Fastabikul Khairot***

***Wassalamua'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh***

Palembang,

Eren Febiola



## DAFTAR ISI

<b>HALAM SAMPUL LUAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT Error! Bookmark not defined.</b>	
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah.....</b>	<b>7</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>7</b>
<b>D. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>8</b>
<b>BAB II .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS...Error!</b>	
<b>Bookmark not defined.</b>	
<b>A. Kajian Pustaka .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Penelitian Sebelumnya.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>C. Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>D. Hipotesis.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Jenis Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Lokasi Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>C. Operasionalisasi Variabel.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>D. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>E. Data yang Diperlukan.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>F. Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Hasil Penelitian.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1. Gambaran Umum Objek Penelitian ....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>2. Gambaran Indikator Berdasarkan Hasil Riset</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>defined.</b>	
<b>3. Gambaran Profil Responden.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>4. Uji Instrumen.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>5. Gambaran Umum Jawaban Responden .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>defined.</b>	
<b>6. Proses Pengujian.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Simpulan .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Saran .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Produksi Beras PT. Buyung Putra Pangan.....	5
Table III.1 Operasional Variabel .....	37
Table III.2 Populasi dan Sampel .....	39
Tabel IV.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel IV.2 Karakteristik Responden berdasarkan tingkat Pendidikan .....	56
Tabel IV.3 Karakteristik responden Berdasarkan Usia.....	56
Table IV.4 Hasil Uji Validitas.....	58
Table IV.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Table IV.6 Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	60
Table IV.7 Jawaban Responden Budaya Organisasi.....	63
Table IV.8 Jawaban Lingkungan Kerja.....	67
Table IV.9 Jawaban Responden Stres Kerja .....	70
Table IV.10 Regresi Linear Berganda .....	73
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Simultan).....	75
Tabel IV.12 Hasil Uji T (Parsial) .....	76

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 6 Tabel F

Lampiran 7 Tabel T

Lampiran 8 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset

Lampiran 9 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 10 Sertifikat AIK

Lampiran 11 Sertifikat SPSS

Lampiran 12 Sertifikat Komputer

Lampiran 13 Plagiarsm Checker

Lampiran 14 Biodata Penulis

## ABSTRAK

Eren Febiola/212018269/2022 PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN ILIR.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 54 karyawan. Metode sampel yang digunakan adalah metode random sampling. Jenis penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kualitatif dan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis regresi liner berganda  $Y = 0,194 + 0,508 X_1 + 0,316 X_2 + 0,171 X_3$ . Hasil pengujian hipotesis menunjukkan  $F_{hitung} (240.103) > F_{tabel} (2,81)$  dan  $t_{hitung} (3,561) X_1, (2,364) X_2, (1,137) X_3 > t_{tabel} (1,299)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya ada pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Kata kunci : **Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja**

## ABSTRACT

Eren Febiola/212018269/2022 EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN ILIR.

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of organizational culture, work environment and work stress on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of organizational culture, work environment and work stress on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. In this study, the sample taken was 54 employees. The sample method used is random sampling method. This type of research includes associative research. The data used in this study is primary data. Data collection techniques used in the form of a questionnaire. The analytical method used is qualitative and quantitative methods with multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression analysis  $Y = 0.194 + 0.508 X_1 + 0.316 X_2 + 0.171 X_3$ . The results of hypothesis testing show  $F_{count} (240.103) > F_{table} (2.81)$  and  $t_{count} (3.561) X_1, (2.364) X_2, (1.137) X_3 > t_{table} (1.299)$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted, meaning that there is an influence of organizational culture, work environment and work stress on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Work Stress and Performance

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku yang dilakukan seseorang dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan untuk mencapai tujuan pekerjaannya selama periode waktu tertentu. Kinerja merupakan salah satu penentu suatu perusahaan dalam mencapai tujuan, untuk itu kinerja karyawan perlu mendapat perhatian dari pihak perusahaan.

Kasmir (2019:07) mengemukakan bahwa kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Kinerja sumber daya manusia sangat menentukan keberlangsungan perusahaan dan sangat berpengaruh karena mengukur seberapa banyak karyawan memberikan hasil kerja yang positif terhadap perusahaan. Kemajuan suatu perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas kinerja karyawan. Jika karyawan bekerja lebih baik, maka efektivitas dan produktivitas perusahaan juga menjadi lebih baik. namun untuk mencapai kinerja karyawan yang baik dan optimal tidaklah mudah karena diperlukan kesadaran dan tanggung jawab yang tinggi dari perusahaan itu sendiri.

Kinerja sumber daya manusia sangat menentukan keberlangsungan perusahaan dan sangat berpengaruh karena mengukur seberapa banyak karyawan memberikan hasil kerja yang positif terhadap perusahaan



Ada beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja (Kasmir, 2019:189)

Menurut Munandar (Busro 2018: 4) budaya organisasi adalah cara-cara berpikir, berperasaan dan bereaksi berdasarkan pola-pola tertentu yang ada dalam organisasi atau yang ada pada bagian-bagian organisasi. Budaya organisasi yang dimiliki dalam suatu organisasi atau perusahaan dapat digambarkan sebagai kelompok umum dari kepercayaan, kode-kode, kebiasaan/peraturan, sistem nilai, norma perilaku, dan bagaimana menjalankan usaha yang membentuk perusahaan dalam melakukan aktifitas dan kegiatannya.

Budaya organisasi memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi. Budaya organisasi penting karena menyangkut kebiasaan dan norma yang ada didalam organisasi diikuti oleh karyawan suatu organisasi. Budaya organisasi juga memiliki fungsi penting dalam suatu sistem organisasi untuk mengembangkan dan kebiasaan dan nilai-nilai yang memandu anggota atau karyawan organisasi. Budaya organisasi dapat menjadi sarana utama dalam keunggulan kompetitif. Artinya, budaya dapat mendukung strategi organisasi dapat merespon dengan tepat dalam tantangan lingkungan yang terjadi.

Serdamayanti (2017: 02) menyatakan lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar seorang karyawan, seperti kebersihan, kondisi kerja, keadaan sekitar tempat kerja dan sebagainya yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Memperhatikan lingkungan kerja merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja produktivitas karyawan dan dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan.

Lingkungan kerja atau kondisi kerja yang buruk dapat menyebabkan penyakit ringan pada karyawan. Tempat kerja yang tidak nyaman, misalnya saja lingkungan kerja yang kurang bersih dan bising sangat berdampak besar pada kenyamanan karyawan. Dengan ini perusahaan harus memperhatikan dan menjaga lingkungan agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

Griffin dan Moorhead (2014:181) yang menyatakan bahwa stres adalah respon adaptif orang pada stimulus yang menempatkan psikologis atau tuntutan fisik berlebihan pada orang tersebut. Makna pengertian tersebut mengandung elemen adaptasi, artinya orang dapat menerima situasi stres dengan beberapa cara. Stimulus, biasanya dinamakan stressor, yaitu segala sesuatu yang mendorong stres. Stressor dapat berupa psikologis maupun fisik.

Stres adalah ketegangan mental yang mempengaruhi keadaan emosi, proses berpikir, dan kondisi fisik. Stres biasanya disebabkan oleh berbagai faktor, baik didalam maupun diluar lingkungan kerja. Tergantung pada karyawan masing-masing, karyawan yang memiliki daya tahan yang tinggi dapat mengatasi stres, tidak seperti mereka yang memiliki stamina rendah. Ketidakmampuan karyawan untuk mengatasi stres akan mempengaruhi keadaan mental dan emosional mereka pada akhirnya mempengaruhi produktivitas mereka.

PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang memproduksi beras di Kabupaten Ogan Ilir. Bagi PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masalah budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja merupakan faktor yang sangat penting diperhatikan, karena jika kurangnya budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja dapat menyebabkan kinerja karyawan yang menurun dan kegagalan untuk memenuhi tujuan perusahaan. Oleh karena itu perusahaan tidak bisa membiarkan begitu saja karena dapat menyebabkan kerugian perusahaan. Kinerja karyawan di PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir saat ini dapat dilihat dalam kurun waktu lima tahun terakhir. Berikut adalah tabel yang menunjukkan kinerja pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

**Tabel I.1**  
**Produksi Beras**  
**PT. Buyung Putra Pangan Ogan ilir**  
**Tahun 2016-2020**

No.	Tahun	Produksi		Persentase Pencapaian (%)
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	
1.	2016	229.645	183.174	80%
2.	2017	286.472	221.391	77%
3.	2018	325.741	276.432	85%
4.	2019	349.122	294.623	84%
5.	2020	351.261	288.000	82%

Sumber: Data PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Berdasarkan tabel I.1 dapat dilihat bahwa target produksi sering mengalami naik turun dan tidak sesuai dengan realisasi produksi, yang artinya produksi beras yang sudah ditargetkan pertahunnya tidak dapat terealisasi dengan baik. Kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan dapat dilihat dari kualitas kerja karyawan yang belum sempurna karena karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti dan masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja. Salah satu penyebab kinerja karyawan di PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir kurang baik dari hasil yang diharapkan oleh perusahaan. Standar kinerja yang ditetapkan perusahaan tidak mencapai sasaran yang diharapkan oleh perusahaan. Alat atau sarana yang digunakan kurang optimal karena mesin pengolahan beras sering mengalami kerusakan sehingga membuat kinerja karyawan terhambat dan hal ini juga dipengaruhi kompetensi yang dimiliki oleh setiap karyawan baik individu maupun kelompok belum sepenuhnya tertanam didalam diri karyawan, seperti pengetahuan dan pekerjaan yang diberikan juga tidak sesuai kemampuan yang karyawan miliki. Oleh karena itu sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang ada di PT. Buyung Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Budaya organisasi pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir dalam pelaksanaan norma seperti kesopanan yaitu masih ada beberapa karyawan yang masih mengabaikan norma kesopanan yang ada dalam perusahaan dengan menganggap atasan seperti teman saat sedang membicarakan sesuatu. Pelaksanaan nilai seperti nilai komunikasi juga sering diabaikan oleh karyawan seperti atasan sangat susah berkomunikasi dengan karyawan jika ada permasalahan diperusahaan, karyawan sulit memberikan ide saat sedang berdiskusi. Selain itu kepercayaan perusahaan kepada karyawan seperti kepercayaan dalam penyampaian informasi, karyawan sering lupa untuk menyampaikan informasi dari atasan kepada karyawan lainnya.

Lingkungan kerja juga memengaruhi kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. Penerangan yang ada di ruang kerja tidak memberikan kenyamanan yang penerangannya berasal dari sinar matahari yang sangat mengganggu ketika saat terik matahari. Dekorasi di ruang kerja tidak memberikan nyaman karena tata letak dalam ruangan sangat tidak beraturan selain itu juga banyak perlengkapan yang sudah tidak digunakan lagi atau rusak yang masih ada dalam ruang kerja. Sirkulasi udara di ruang kerja juga tidak memberikan kenyamanan karena sirkulasi udara di tempat kerja belum baik terlihat terlihat dari ventilasi udara yang kecil untuk ruang yang sempit sehingga membuat pertukaran udara di ruang kerja menjadi kurang baik.

Stres pada karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir timbul karena tuntutan tugas yang diberikan atasan berlebihan dan tidak sesuai dengan jam kerja yang ditentukan. Stres juga terjadi karena tuntutan peran, karyawan dituntut

berperan baik, tidak membantah meskipun pekerjaan yang dihadapi sangat berat. Selain itu atasan sering memerintah yang tidak sesuai dengan pekerjaan atau tugas pribadi sehingga mengakibatkan stres kerja yang dialami karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir”

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang di uraikan diatas maka terdapat pokok masalah sebagai berikut:

1. Adakah Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?
2. Adakah Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?
3. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?
4. Adakah Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian adalah:

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.
4. Untuk Mengetahui Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan dengan diadakannya penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan bisa memberikan gambaran dan wawasan serta memahami teori yang diperoleh dalam perkuliahan manajemen sumber daya manusia khususnya budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini dapat memberikan sebuah masukan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir dalam budaya organisasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan bacaan untuk mengembangkan ilmu bagi peneliti selanjutnya.



## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan ke-2)*. Pekanbaru Riau: Zanafala Publishing.
- Alfiyah, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Muslimat Nusantara Utama Kabupaten Malang. *Management and Business Review*, 3(1) 2019, 41-48.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fitria, A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Modernland Realty, TBK. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2) 2019, 49-61.
- Hasan, M. I. (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Joni Heruwanto, R. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(01) 2020, 69-78.
- Karyaningsih, M. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara (Persero) Jakarta Utara. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 4(02) 2021, 680-689.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo.
- Malayu, H. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Palembang, U. M. (2021). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*.
- Riska Purnamayanti, Y. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Prima Rasa Abadi. *Prosiding Akuntansi*, 4(01) 2018, 103-112.
- Serdamayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja (cetakan ke-2)*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, & R & D*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wulan, C. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha).

Wulan, C. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 8(1).