

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN
OGAN ILIR**

SKRIPSI



Nama : Nur Lestari

NIM : 212018346

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN
OGAN ILIR
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Nur Lestari

NIM : 212018346

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Lestari
NIM : 212018346
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sertasanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2022



Nur Lestari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

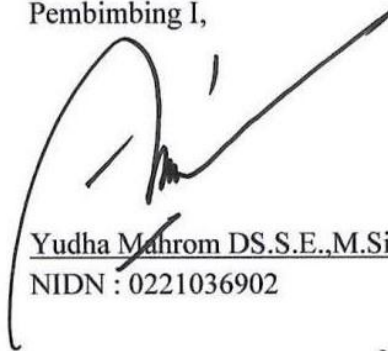
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : pengaruh disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Nama : Nur Lestari
NIM : 212018346
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal,

Pembimbing I,



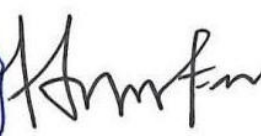
Yudha Mahrom DS.S.E.,M.Si
NIDN : 0221036902

Pembimbing II,



Lesi Agusria, S.E., M.M
NIDN : 0205088201

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zahra Trihandayani, SE., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

- “ *Kerjakanlah urusan duniamu seakan-akan kamu hidup selamanya, dan laksanakan lah urusan akhirat mu seakan-akan kamu akan mati besok*” (HR. Ibnu Asakir)
- “*Dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu*” (QS. Al- Hadid: 20)

Persembahan

Sujud dan syukur saya persembahkan Kepada Allah SWT Yang Maha Kuasa berkat rahmat dan ridhonya atas nikmat yang telah diberikannya, sehingga saya dapat mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang tersayang.

- *Ayahku tercinta Rokib dan Ibuku tercinta Herawati*
- *Kakakku tersayang Pirman syah*
- *Adikku tersayang Muhammad Heru*
- *Seluruh Keluarga Besarku*
- *Teman-temanku yang serta turut mendukung dan menyemangatiku dalam menyelesaikan skripsi ini*
- *Almamater kebangganku...*

PRAKATA

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur atas kehadirant Allah SWT atas segala berkat dan rahmatnya sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir dengan tepat waktu.

Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, Ayahanda (Rokib) dan Ibunda (Herawati) yang sangat penulis cintai dan sayangi karena telah banyak membantu baik dalam materi maupun non materi, mendoakan, memberi semangat dan menasehati.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini tentu banyak sekali didapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Yudha Mahrom Ds, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.E., M.Si., Selaku Ketua dan Sekretaris Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Yudha Mahrom Ds, S.E., M.Si Dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M selaku pembimbing dan pemberi arahan serta masukan yang sangat berguna sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Bapak Edy Liswani, S.E.,M.Si selaku Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir, tempat melakukan penelitian dan seluruh karyawan yang terlibat dalam penelitian ini.
8. Seseorang Terkasih dan Seluruh keluarga besarku yang telah banyak membantu.
9. Sahabat terbaikku Eren, Arni, Clara, Mba Fio, Siti, Melin, Derlin, Mutiah dan Seluruh teman-teman posko KKN Burai yang selalu mendukung dan mensupport penulis dalam kondisi apapun.

Semoga semua amal mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Allah SWT. Penulis berharap semoga laporan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Amin.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Penulis

Nur Lestari

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACK	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan penelitian.....	7
D. Manfaat penelitian.....	7

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	21
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis.....	30

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. Populasi Dan Sampel	34
E. Data Yang Diperlukan.....	36
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	38

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian	63

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	66
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Produksi Beras PT. Buyung Putra Pangan.....	3
Table I.2 Data Kehadiran Karyawan PT. Buyung Putra Pangan	4
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	26
Table III.1 Orerasional Variabel	33
Tabel III.2 Populasi dan Sampel	34
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Pendidikan.....	48
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Table IV.4 Hasil Uji Validitas.....	50
Table IV.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Table IV.6 Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	52
Table IV.7 Jawaban Responden Disiplin Kerja	54
Table IV.8 Jawaban Responden Lingkungan Kerja.....	56
Table IV.9 Regresi Linear Berganda.....	59
Table IV.10 Hasil Uji F.....	60
Tabel IV.11 Hasil Uji T	61
Tabel IV.12 Hasil Koefisien Determinasi	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran Jadwal Penelitian
- Lampiran Kuesioner
- Lampiran Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran Tabel Hasil Uji Validitas dan Uji Realibitas
- Lampiran Tabel F
- Lampiran Tabel T
- Lampiran Surat Keterangan Riset
- Lampiran Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran Sertifikat AIK
- Lampiran Sertifikat SPSS
- Lampiran Sertifikat Komputer
- Lampiran Sertifikat PK2MB
- Lampiran Plagiarsm Checker
- Lampiran Biodata Penulis

ABSTRAK

Nur Lestari /21.2018.346/ 2022 **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Iilir.**

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah Adakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Iilir. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Iilir. Penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 54 karyawan. Metode sampel yang digunakan adalah metode random sampling. Jenis penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kualitatif dan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis regresi liner berganda $Y = 0,994 + 0,430 X_1 + 0,513 X_2$. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan $F_{hitung} (170,975) > F_{tabel} (2,81)$ dan $t_{hitung} (3,211) X_1, (3,826) X_2 > t_{tabel} (1,298)$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya ada pengaruh disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Iilir.

Kata Kunci : **Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja**

ABSTRACT

Nur Lestari /21.2018.346/2022 The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

The formulation of the problem in this study is Is there an Influence of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. This research sample taken as many as 54 employees. The sample method used is random sampling method. This type of research includes associative research. The data used in this study is primary data. Data collection techniques used in the form of a questionnaire. The analytical method used is qualitative and quantitative methods with multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression analysis $Y = 0.994 + 0.430 X_1 + 0.513 X_2$. The results of hypothesis testing show $F_{count} (170.975) > F_{table} (2.81)$ and $t_{count} (3.211) X_1, (3.826) X_2 > t_{table} (1.298)$ then H_0 is rejected and H_1 is accepted, meaning that there is an influence of work discipline and work environment on employee performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Keywords: Work Discipline, Work Environment and Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Malayu S.P Hasibuan (2019:10) Mengemukakan bahwa Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Definisi diatas dapat dilihat bahwa dalam melakukan kegiatan manajemen sumber daya tidak hanya bagaimana seorang pimpinan mengetahui potensi karyawannya, namun lebih pada bagaimana seseorang pimpinan mendesain sebuah formulasi tertentu dalam mengaplikasikan para sumber daya pegawai yang ada sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam menggerakkan dan mengelola sumber daya lainnya agar berguna bagi kehidupan manusia. Betapa canggihnya peralatan dan teknologi yang ada dan sumber daya alam yang melimpah, jika tanpa didukung dengan sumber daya manusia yang berkualitas maka tujuan organisasi tidak akan tercapai dengan baik. Sebaliknya, dengan peralatan yang sederhana dan dikerjakan secara serius oleh tenaga kerja yang berkualitas maka hasil yang dicapai akan lebih baik. Oleh karena itu tuntutan akan adanya pegawai yang berkualitas tinggi sangat diperlukan dalam suatu organisasi untuk mengimbangi perkembangan dunia bisnis atau perusahaan, karena dengan begitu perusahaan akan mampu bersaing dan berkembang dengan baik.

Kasmir (2019:185) menjelaskan bahwa Kinerja Karyawan adalah suatu proses yang dilakukan secara sistematis untuk menilai keseluruhan kinerja karyawan dalam jangka waktu atau periode tertentu. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuannya. Untuk itu kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor yang diantaranya disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Kasmir (2019:193) berpendapat bahwa disiplin kerja merupakan usaha karyawan untuk menjalankan aktivitas kerjanya secara sungguh-sungguh. Disiplin kerja dalam hal ini dapat berupa waktu, misalnya masuk kerja selalu tepat waktu. Kemudian didiplin dalam mengerjakan apa yang diperhatikan kepadanya sesuai dengan perintah yang harus dikerjakan. Karyawan yang disiplin akan mempengaruhi kinerja.

Sedarmayanti (2017:02) menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.

PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir merupakan suatu perusahaan yang memproduksi beras di Kabupaten Ogan Ilir. Bagi perusahaan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir, masalah disiplin kerja dan lingkungan kerja merupakan faktor yang sangat penting dilakukan, karena perusahaan menyadari kurangnya disiplin kerja dan lingkungan kerja akan berakibat menurunnya kinerja karyawan yang menyebabkan tidak tercapainya cita-cita perusahaan. Hal ini tentu tidak bisa dibiarkan berkelanjutan, karena dapat menyebabkan perusahaan mengalami kerugian. Melihat kinerja karyawan yang ada pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir saat ini dapat dilihat dalam kurun waktu lima tahun terakhir, berikut adalah tabel kinerja yang digambarkan oleh data capaian produksi PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Tabel I.1
Produksi Beras
PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
Tahun 2016-2020

No.	Tahun	Produksi		Persentase
		Target (Ton)	Realisasi(Ton)	
1.	2016	229.645	183.174	80%
2.	2017	286.472	221.391	77%
3.	2018	325.741	276.432	85%
4.	2019	349.122	294.623	84%
5.	2020	351.261	288.000	82%

Sumber : Data PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa produksi selama 5 tahun terakhir sering mengalami naik turun, yang artinya produksi beras pertahunnya yang sudah ditargetkan oleh pihak perusahaan tidak dapat terealisasikan dengan baik. Kondisi ini disebabkan kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masih belum optimal, karena tujuan yang hendak dicapai perusahaan belum

mampu terpenuhi sepenuhnya, hal ini dapat dilihat berdasarkan target produksi yang mampu dicapai PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir untuk beberapa tahun terakhir paling tinggi hanya 85%. Hal ini juga dipengaruhi oleh alat atau sarana yang kurang optimal karena mesin pengolahan beras sering mengalami kerusakan sehingga membuat kinerja karyawan terhambat dan juga dipengaruhi kompetensi yang dimiliki oleh setiap karyawan baik individu maupun kelompok belum sepenuhnya tertanam didalam diri karyawan, seperti pengetahuan dan pekerjaan yang diberikan juga tidak sesuai kemampuan yang karyawan miliki. Oleh karena itu sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang ada di PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Tabel I.2
Data Kehadiran Karyawan Pada Tahun 2020
PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Bulan	Persentase Kehadiran	Persentase Keterlambatan
Januari	86%	14%
Februari	88%	12%
Maret	89%	11%
April	87%	13%
Mei	89%	11%
Juni	90%	10%
Juli	89%	11%
Agustus	88%	12%
September	90%	10%
Oktober	91%	9%
November	92%	8%
Desember	95%	5%
Rata-rata		12,6%

Sumber : PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Dari data diatas dapat dilihat bahwa tingkat keterlambatan karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir pada tahun 2020 rata-rata sebesar 12,6% hal ini disebabkan oleh disiplin kerja karyawan yang kurang baik, karena karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir yang kurang disiplin. Seperti atasan yang kurang tegas pada karyawan yang sering melanggar aturan menyebabkan beberapa karyawan masih sering datang terlambat, tidak masuk kerja tanpa keterangan dan keluar saat jam kerja, bahkan terkadang beberapa karyawan sengaja untuk datang lebih siang dibandingkan jam kerja seharusnya. Selain itu, pengawasan diperusahaan belum mampu menjangkau setiap bagian karyawan yang bekerja karena atasan memiliki tugas dan tanggung jawab pekerjaannya sendiri, sehingga tidak dapat setiap waktu memonitoring jalannya kegiatan operasional kerja yang dilaksanakan karyawan di perusahaan. Sehubungan dengan keterbatasan tersebut mengakibatkan kurangnya bukti dari atasan untuk memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar.

Hal lain yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masih memerlukan peningkatan guna menciptakan kondisi yang lebih kondusif bagi karyawan. Penerangan didalam ruangan masih kurang, dilihat dari bola lampu yang masih redup dan banyaknya barang yang menutupi jendela kaca yang mengakibatkan cahaya didalam ruangan kerja masih terlihat agak gelap. Selain itu, kenyamanan karyawan berkurang karena sirkulasi udara ditempat kerja masih belum baik terlihat dari ventilasi udara

yang kecil, ruangan yang sempit sehingga membuat pertukaran udara di ruangan kerja menjadi kurang baik ditambah adanya gangguan dari debu yang dihasilkan oleh proses penggilingan beras yang bertebaran disekitar ruangan. Masalah keamanan karyawan yang bekerja belum terjaga dengan baik, karena karyawan sering lupa atau mengabaikan penggunaan masker penyaring udara, sedangkan prosedur keamanan mengharuskan karyawan untuk selalu menggunakan masker tersebut, guna menjaga keamanan karyawan dari debu hasil penggilingan beras yang bertebarah disekitar ruangan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka penulis menganggap perlu untuk mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka dirumuskan masalah, sebagai berikut :

1. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?
2. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?
3. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian adalah :

1. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dengan adanya penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat menambah wawasan serta lebih mengerti dan memahami teori-teori manajemen SDM khususnya disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat menjadi salah satu masukan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian diharapkan dapat menambah referensi untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang Manajemen SDM, khususnya penelitian yang memiliki topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke-2)
Pekanbaru Riau : Zanafa Publishing.
- Agusria, L., Isnaini, D., & Kardanu, E. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hida Manta Indah Palembang. *Adminika*, 7(2), 1-12.
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191-206. Akses 26 oktober 2021, 13:00.
- Elburdah, R. P. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arena Agro Andalan*. *Media Bina Ilmiah*, 15(11), 5651-5658. Akses 26 oktober 2021, 14:00.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Hermanto, Mustafa. (2021). "Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Gloster Furniture Gresik." *Jurnal Manajemen STIE ABI Surabaya* 3.1. Akses 26 oktober 2021, 14:00.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo
- Nurjaya, Nunu (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona." *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* 3.(1): 60-74. Akses 26 oktober 2021, 15:00.
- Palembang, U. M. 2021. *Pedoman penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Serdamayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas kerja*. Bandung : CV. Mandar maju
- Sudaryo, yoyo (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Iss Indonesia)*. *Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(2), 104-120. Akses 27 oktober 2021, 12:00.