

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SEMEN  
BATURAJA (PERSERO) PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Nama : Inda Putry**

**NIM : 212018178**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA  
(PERSERO) PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Inda Putry**

**NIM : 212018178**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2022**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Inda Putry  
NIM : 212018178  
Fakultas : Ekonomi & Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di diperguruan tinggi ini.

Palembang, 23 Februari 2022



Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI


Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen  
Baturaja (Persero) Palembang  
Nama : Inda Putry  
NIM : 212018178  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Palembang, Maret 2022

Pembimbing I,

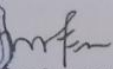
  
Wani Fitriah, S.E., M.Si  
NIDN: 0228016501

Pembimbing II,

  
Ahmad Adi Arifai, S.E., M.M  
NIDN: 0215117901

Mengetahui  
Dekan

dan Ketua program Studi Manajemen

  
Dr. Zahra Trihandayani, SE., M.Si  
NIDN/NBM: 0229057501



## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS Al-Insyirah : 5)

### **PERSEMBAHAN**

Dengan cinta dan ridho Allah SWT kupersembahkan Skripsi ini khusus kepada:

- ❖ Kedua Orang tuaku tercinta, Ayahanda Fauzi dan Ibunda Rismalinda yang selalu mendo'akan setiap saat.
- ❖ Saudara kandungku tersayang, Kak Valen dan Adik Sherly yang selalu mensupport dan memotivasiku.
- ❖ Keluarga Besar Tercinta
- ❖ Almamater Tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum Wr Wb.**

Alhamdulillah segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang”**. Sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan waktu yang tepat.

Kepada Ayahanda Fauzi dan Ibunda Rismalinda, terimakasih atas dukungan, kasih sayang, perhatian, pendidikan, serta motivasi baik dalam bentuk materil maupun moril yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E.,M.Si selaku pembimbing pertama skripsi yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi,
5. Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E.,M.M selaku pembimbing kedua yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Mister Candra, S,E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang.
8. Sahabat-Sahabatku, Yuni, Ajeng, Widya, Wisni, Orina, Nike, Tri, Dopi, Eko, dan semuanya terima kasih atas saran dan bantuannya juga telah menemaniku dari awal kuliah dan menjadi sahabat terbaik hingga saat ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2018 yang telah banyak membantu serta dan sumbangsih pemikiran dalam memperlancarkan skripsi ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis hanya dapat berdo'a atas segala jasa yang telah diberikan semoga amal ibadah kita diterima oleh Allah SWT, Aamiin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran kritik dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

**Wassamualaiku'alaikum. Wr.Wb.**

Palembang, 23 Februari 2022

Inda Putry

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>.....</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PRAKATA.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	6
B. Kerangka Pemikiran.....	19
C. Hipotesis.....	20
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Lokasi Penelitian .....	21
C. Operasionalisasi Variabel.....	22
D. Populasi dan Sampel .....	22
E. Data yang Diperlukan .....	24
F. Metode Pengumpulan Data .....	25



G. Analisis Data .....	26
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	32
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	45
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	47
B. Saran.....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 .....	2
Tabel II.1 .....	18
Tabel III.1 .....	22
Tabel III.2.....	23
Tabel III.3.....	24
Tabel III.4.....	27
Tabel IV.1 .....	36
Tabel IV.2 .....	37
Tabel IV.3 .....	38
Tabel IV.4 .....	38
Tabel IV.5 .....	39
Tabel IV.6 .....	39
Tabel IV.7 .....	40
Tabel IV.8 .....	41
Tabel IV.9 .....	43
Tabel IV.10 .....	43
Tabel IV.11 .....	44
Tabel IV.12 .....	45
Tabel IV.13 .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 .....	20
-------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Kuesioner
- Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4. Uji Validitas
- Lampiran 5. Uji Realibilitas
- Lampiran 6. Regresi Linier Berganda
- Lampiran 7. Uji F
- Lampiran 8. Uji t
- Lampiran 9. Koefisien Determinasi
- Lampiran 10. Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 11. Tabel r
- Lampiran 12. Tabel F
- Lampiran 13. Tabel t
- Lampiran 14. Surat Selesai Riset
- Lampiran 15. Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 16. Sertifikat SPSS
- Lampiran 17. Sertifikat AIK
- Lampiran 18. Sertifikat Aplikasi komputer dalam Bisnis
- Lampiran 19. Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 20. Sertifikat Bumdes
- Lampiran 21. Plagiarism Checher X Originality Report
- Lampiran 22. Biodata Penulis

## ABSTRAK

### **Inda Putry/212018178/Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Semen Batu Raja (Persero) Palembang**

Fenomena kinerja di PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang yaitu adanya kuantitas kerja karyawan yang masih terbilang rendah karena disebabkan kemampuan kerja para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya belum mampu mencapai hasil produksi sesuai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Begitu pula dengan kualitas kerja karyawan selalu menurun sehingga kualitas produksi tidak sesuai dengan target yang di tetapkan perusahaan, karena masih terdapat karyawan dalam menyelesaikan tugas dari target perusahaan tidak sesuai dengan waktu yang telah di tetapkan perusahaan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang jumlah sampel 76 sampel, penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif, data yang digunakan data primer, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, analisis data yang dipakai analisis kuantitatif dan kualitatif, uji regresi linier berganda Berdasarkan hasil yang telah dilakukan, bahwa adanya pengaruh positif yang disebabkan oleh variabel lingkungan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang. Hasil pengujian secara simultan pada tingkat kepercayaan 90% menunjukkan nilai 202,327 Ftabel 2,38 dengan nilai sig F 0,000 0,10 (signifikan), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini membuktikan bahwa Lingkungan Kerja (X1) dan Kompetensi Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang.Ada pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Palembang) Palembang.

**Kata Kunci : Lingkungan kerja, Kompetensi Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### **Inda Putry/212018178/The Influence of Work Environment and Work Competence on Employee Performance at PT. Semen Batu Raja (Persero) Palembang**

The phenomenon of performance at PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang, namely the quantity of employee work that is still relatively low because the work ability of the employees in carrying out their work has not been able to achieve production results according to the targets set by the company. Likewise, the quality of employee work always decreases so that the quality of production is not in accordance with the targets set by the company, because there are still employees in completing the tasks of the company targets not in accordance with the time set by the company. to determine the effect of the work environment and work competence on the performance of employees at PT Semen Baturaja (Persero) Palembang. the number of samples is 76 samples, this study uses associatf research, the data used are primary data, the data collection technique used is a questionnaire, the data analysis used is quantitative and qualitative analysis, multiple linear regression test. by the variables of work environment and work competence on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Simultaneous test results at a 90% confidence level show a value of 202,327  $F_{table}$  2.38 with a sig F value of 0.000 0.10 (significant), then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. This proves that the work environment (X1) and work competence (X2) have a significant effect on employee performance at PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Baturaja Cement (Palembang) Palembang.

**Keywords: Work Environment, Job Competence and Employee Performance**

# **BAB I**

## **PEMDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Manajemen Sumber Daya Manusia didalam sebuah perusahaan atau organisasi memiliki peran yang sangat penting. Pengelolaan, perencanaan dan pengorganisasian dilingkungan perusahaan memerlukan sumber daya manusia untuk menjalankan prosesnya. Sumber Daya Manusia atau karyawan adalah asset perusahaan yang penting untuk di perhatikan perusahaan sekaligus harus di jaga sebaik mungkin. Melihat kondisi diatas manajemen sumber daya manusia sangat dibutuhkan perusahaan untuk mengatur dan mengatasi masalah-masalah yang berhubungan dengan kondisi, tugas, dan kondisi sumber daya manusia atau karyawan di dalam sebuah perusahaan. Menurut Schuler (dalam Edy Sutrisno 2017: 6) Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah pengakuan tentang pentingnya tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi, dan menggunakan beberapa fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa SDM tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu, organisasi dan asyarakat.

Keberhasilan suatu perusahaan dapat dilihat dari hasil kinerja yang diberikan karyawan kepada perusahaan. Menurut Bintaro dan Daryanto (2017:105) kinerja merupakan proses melakukan pekerjaan dan hasil yang di capai dari pekerjaan tersebut. Untuk mencapai kinerja yang tinggi bukan hal

yang mudah, peningkatan kinerja akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bersaing dengan lingkungan bisnis lainnya yang tidak stabil. Oleh karena itu dibutuhkan upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan, ini merupakan tantangan bagi manajemen karena berhasil tidaknya suatu organisasi tergantung pada sumber daya manusianya. Kinerja yang baik tentunya akan berdampak pada keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan sesuai apa yang diharapkan organisasi, kinerja karyawan merupakan kualitas yang di capai oleh seorang karyawan atau pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan padanya.

Menurut Nitisemito (2010:110) lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas-tugas yang di bebankan. Dan suatu keadaan yang terdapat dalam struktur dan proses kegiatan perusahaan yang mencerminkan rasa kepuasan pada para karyawan. Lingkungan kerja sebagai pendukung keberhasilan pelaksanaan kerja, semakin baik kondisi lingkungan kerja maka semakin baik pula hasil yang di capai oleh karyawan.

Menurut Wibowo (2016:218) kompetensi merupakan suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan segala sesuatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta di dukung oleh sikap kerja yang di tuntutan oleh pekerjaan tersebut. Kompetensi sebagai kemampuan seseorang untuk mentransfer dan mengaplikasikan keterampilan dan pengetahuan tersebut dalam situasi yang baru dan meningkatkan manfaat yang disepakati.



PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk memiliki empat pabrik dengan lokasi yang berbeda yaitu pabrik Baturaja I dan II yang terletak di Baturaja Pabrik Palembang dan Pabrik Panjang di Provinsi Lampung. Secara khusus, Pabrik Baturaja menjadi pusat produksi Terakhir. Sedangkan proses penggilingan dan pengantongan semen dilaksanakan di ke-empat pabrik yang selanjutnya akan didistribusikan ke daerah-daerah pemasaran perusahaan.

PT Semen Baturaja (Persero) Palembang ini sering kali mengalami masalah penurunan kinerja hal ini dapat dilihat dari target yang tidak mencapai realisasi yang telah ditetapkan perusahaan. Kinerja perusahaan dapat di lihat pada tabel 1.1 berikut ini

**Tabel I.1**  
**Target dan Realisasi Produksi Semen**  
**PT Semen Baturaja (Persero) Palembang**  
**Tahun 2016 – 2020**

<b>Tahun</b>	<b>Target Produksi (ton)</b>	<b>Realisasi Produksi (ton)</b>	<b>Realisasi Produksi (%)</b>	<b>Target tidak terrealisasi (%)</b>
2016	1.750.000	2.254.751	129%	-
2017	1.897.647	2.127.307	112%	-
2018	2.161.597	1.915.476	89%	11,39%
2019	2.293.405	1.780.928	78%	22,35%
2020	2.780.000	1.460.399	53%	47,47%

*Sumber: PT. Semen Baturaja (Pesero) tbk kantor pusat dan pabrik Palembang*

Berdasarkan Tabel realisasi penjualan di atas bahwa secara kuantitas kinerja karyawan PT.Semen Baturaja Palembang dari tahun 2016-2020 belum optimal karena hasil kinerja setiap tahunnya tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan. PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang belum mampu mencapai hasil kinerja yang diharapkan perusahaan sebab tujuan perusahaan

belum dapat terpenuhi karena di pengaruhi oleh faktor lingkungan kerja dan kompetensi kerja. Namun menurut HRD PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang ada beberapa masalah yang terjadi di PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang sebagai berikut:

Fenomena kinerja di PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang yaitu adanya kuantitas kerja karyawan yang masih terbilang rendah karena disebabkan kemampuan kerja para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya belum mampu mencapai hasil produksi sesuai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Begitu pula dengan kualitas kerja karyawan selalu menurun sehingga kualitas produksi tidak sesuai dengan target yang di tetapkan perusahaan, karena masih terdapat karyawan dalam menyelesaikan tugas dari target perusahaan tidak sesuai dengan waktu yang telah di tetapkan perusahaan.

Fenomena lingkungan kerja di PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang yaitu hubungan yang tidak harmonis masih sering terjadi perselisihan dan perbedaan pendapat antar karyawan karena penempatan karyawan tidak sesuai dengan kemampuan kerja karyawan sehingga hubungan antar karyawan satu dengan karyawan lainnya kurang baik. Seharusnya atasan maupun karyawan dapat menciptakan keadaan lingkungan kerja yang baik karena akan sangat berpengaruh terhadap kinerja, seperti atasan menciptakan hubungan kekeluargaan supaya karyawan tidak jenuh dalam bekerja dan mengembangkan kreatifitas atau kemampuan yang dimiliki karyawan sehingga karyawan merasa nyaman berada dilingkungan kerja. Hal lain yang

berkaitan dengan keadaan lingkungan kerja yaitu suara bising disekitar area perusahaan dan juga berdekatan dengan rel kereta api yang kadang mengganggu konsentrasi karyawan yang sedang bekerja sehingga menyebabkan karyawan tidak fokus dalam menjalankan pekerjaannya akhirnya meenurunkan kinerja karyawan tersebut. Kemudian lingkungan kerja yang kurang bersih seperti area disekitar perusahaan tersebut sering berdebu akan menimbulkan efek batuk, hidung gatal dan sesak nafas bagi karyawan mengganggu aktivitas pekerjaan mereka serta berkurangnya kenyamanan kerja.

Fenomena kompetensi di PT.Semen Baturaja (Persero) Palembang yaitu masih kurang, hal ini dapat di lihat dari pengetahuan karyawan dalam menjalankan tugas yang belum maksimal, seperti kurangnya pengetahuan karyawan di sebabkan banyak karyawan yang tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan sehingga mempengaruhi kinerja karyawan dan memperlambat pekerjaan. Namun selama ini masih di rasakan bahwa potensi karyawan tersebut belum dapat di manfaatkan secara optimal mengingat sebagian besar tingkat keterampilannya masih rendah di karenakan masih ada karyawan yang tidak memiliki pengalaman bekerja yang tidak sesuai dengan latar pendidikan dan posisi yang diudukinya.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang?
2. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang?
3. Adakah pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah yang diangkat dalam penelitian ini, maka tujuan untuk melakukan penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang.

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan serta wawasan mengenai teori-teori manajemen SDM khususnya lingkungan kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan.

##### 2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dan masukan pada PT Semen Baturaja (Persero) Palembang mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Palembang

##### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan bacaan untuk penelitian selanjutnya serta dapat menambah ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia (SDM) khususnya yang berhubungan dengan lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andika Pramana Nugraha, (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Guru Lembaga Pendidikan Hidayattullah Samarinda*. Vol. 8, No.2.
- Bintaro dan Daryanto, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Busro Muhammad, (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dinie AnisaTriastuti, (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Bjb Cabang Tasikmalaya*. *Jurnal Manajemen Review*. Vol. 2, No.2. 203-206.
- Edison Emron. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan. M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Kholila. (2018). *Perilaku Organisasi*. Palembang Noerfikri.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Palembang. 2020: *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*, Edisi Kedelapan, PT Refika Aditama, Bandung.
- Riska Ambarwati, dkk (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Sarutama Wijaya Surabaya*. *Jurnal Bisnis*. Vol. 2, No.1.
- Sutrisno Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, CV Mandar Maju, Bandung.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi Cetakan ke 24. Bandung: Alfabeta Cv.

Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada  
Jakarta-14240.