

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP AND PAPER
MUARA ENIM**

SKRIPSI



Nama : Berry Adji Prahmana

NIM : 212017113

**UNIVERSITAS MUHAMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP AND PAPER
MUARA ENIM**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Berry Adji Prahmana

NIM : 212017113

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Berry Adji Prahmana

NIM : 212017113

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN
KERJA PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP AND PAPER
MUARA ENIM

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022



Berry Adji Prahmana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

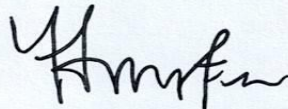
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengembangan karir dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper
Nama : Berry Adji Prahmana
NIM : 21 2017113
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

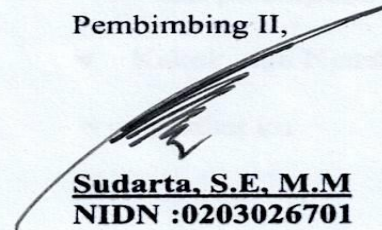
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2022

Pembimbing I,



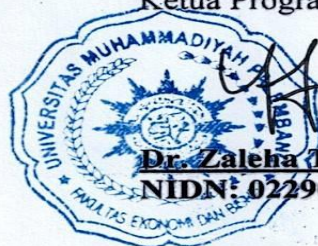
Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

Pembimbing II,



Sudarta, S.E, M.M
NIDN :0203026701

Mengetahui,
Dekan U.b.
Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.“

(Al-Baqarah: 286)

“ Angin tidak berembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya “

(Ali bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

- Kedua orang tua ku tercinta
- Adik perempuan ku tersayang
- Kakek dan Nenek ku di surga
- Sahabat ku

PRAKATA



Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper Muara Enim”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, Ayahanda ku (Darsawandi) dan Ibunda ku (Yeni) yang memiliki peran penting dalam perjalanan hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis, serta keluarga besar yang selalu mendukung.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Fitantina, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si dan Bapak Sudarta, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Kedua orang tua ku tercinta Ayahanda Darsawandi dan Ibunda Yeni Desmarita yang tak henti-hentinya medoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini..
8. Seluruh keluarga besar ku di Muara Einm.
9. Terima kasih teman-teman “Manajemen C”.
10. Terima kasih teman-teman Californiru FC

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah S.W.T membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam meyelesaikan laporan skripsi ini.

Palembang, 2022

Berry Adji Prahmana

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	
Halaman Judul.....	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	i
Lembar Pengesahan	ii
Halaman Motto Dan Persembahan.....	iii
Halaman Prakata	iv
Daftar Isi.....	vi
Halaman Daftar Tabel	viii
Halaman Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
Abstrak	xi
<i>Abstrak</i>	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis penelitian	24
B. Lokasi Penelitian.....	24

C. Operasional Variabel.....	25
D. Populasi dan Sampling.....	26
E. Data yang Diperlukan	28
F. Metode Pengumpulan Data.....	28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	37
B. Pembahasan.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. SIMPULAN	68
B. SARAN	68
Daftar Pustaka.....	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pra Penelelitian Tentang Kepuasan kerja.....	4
Tabel I.2 Hasil Pra Penelitian Tentang Pengembangan Karir.....	5
Tabel I.3 Hasil Pra Penelitian Tentang Lingkungan Kerja	6
Tabel III.1 Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	25
Tabel III.2 Kerangka Sampel Karyawan Berdasarkan Devisi	27
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	40
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir.....	41
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	42
Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel IV.9 Variabel Kepuasan Kerja	48
Tabel IV.10 Variabel Pengembangan Karir.....	50
Tabel IV.11 Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linear Berganda	54
Tabel IV.13 Hasil Uji F.....	55
Tabel IV.14 Hasil Uji t (parsial)	56
Tabel IV.15 Hasil Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran Penelitian..... 23

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Untuk Responden
- Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Uji Validitas Dan Reabilitas Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 4 : Uji Validitas Dan Reabilitas Pengembangan Karir (X_1)
- Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reabilitas Lingkungan Kerja (X_2)
- Lampiran 6 : Regresi Linear Berganda, Uji F, Uji t Dan Determinasi
- Lampiran 7 : Distribusi Tabel r
- Lampiran 8 : Distribusi Tabel t
- Lampiran 9 : Distribusi Tabel F
- Lampiran 10 : Karakteristik Jawaban Responden Kepuasan Kerja (Y)
- Lampiran 11 : Karakteristik Jawaban Responden Pengembangan Karir (X_1)
- Lampiran 12 : Karakteristik Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X_2)

Abstrak

Berry Adji Prahmana /212017113/2022/ Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper Muara Enim

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 2) Adakah Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 3) Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. Penelitian ini dilakukan dengan hipotesis 1) Ada Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 2) Ada Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 3) Ada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 87 karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper Muara Enim. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer. Metode pengumpulan data data yang digunakan melalui kuesioner (Angket). Teknik analisis data yang digunakan Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Ada Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 2) Ada Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 3) Ada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim.

Kata kunci: Kepuasan Kerja Karyawan Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja

Abstract

Berry Adji Prahmana /212017113/2022/ The Effect of Career Development and Work Environment on Job Satisfaction of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper Muara Enim

The formulation of the problem in this study 1) Is there an effect of Career Development and Work Environment on Job Satisfaction of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 2) Is there any influence of career development on job satisfaction of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 3) Is there any influence of work environment on job satisfaction of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. This research was conducted with the hypothesis 1) There is an Influence of Career Development and Work Environment on Job Satisfaction of PT. Tanjung enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 2) There is an Influence of Career Development on Job Satisfaction of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 3) There is an Influence of Work Environment on Job Satisfaction of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper. This type of research is associative. The sample used was 87 employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper Muara Enim. The data used in this study are primary data. The data collection method used was through a questionnaire (Questionnaire). The data analysis technique used is Multiple Linear Regression. The results of this study show 1) There is an Influence of Career Development and Work Environment on Job Satisfaction of PT. Tanjung enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 2) There is an Influence of Career Development on Job Satisfaction of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim. 3) There is an Influence of Work Environment on Job Satisfaction of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim.

Keywords: Employee Job Satisfaction Career Development and Work Environment

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu bagian yang sangat penting peranannya di dalam sebuah perusahaan. Oleh karena itu sebuah perusahaan harus memiliki SDM yang berkualitas, karena tanpa SDM yang berkualitas suatu perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Antara SDM dan perusahaan harus memiliki hubungan yang saling membutuhkan, perusahaan membutuhkan karyawan yang berkualitas dan yang mampu mengembangkan diri secara proaktif sementara karyawan membutuhkan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya.

Usaha untuk melakukan perbaikan bagi pertumbuhan dan perkembangan perusahaan yang lebih unggul dan sukses, perusahaan harus mampu memahami dengan baik ilmu manajemen sumber daya manusia, lalu menerapkannya kedalam perusahaan. Menurut Hasibuan (2017, 10) Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar aktif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Setiap perusahaan menginginkan sumber daya manusia yang berkualitas. Karena dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan mendukung dalam pencapaian tujuan perusahaan. Sedangkan dari sisi SDM yang diharapkan adalah kepuasan kerja.

Kepuasan kerja adalah keadaan perasaan seorang karyawan yang dimana karyawan tersebut merasa sikap umum terhadap pekerjaan seseorang yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Sedangkan Menurut Robbins (diterjemahkan oleh Wibowo, 2017: 170) menyatakan bahwa kepuasan kerja adalah suatu sikap umum terhadap pekerjaan seseorang sebagai perbedaan antara banyaknya ganjaran yang diterima pekerja dengan banyaknya ganjaran yang diyakini seharusnya diterima.. Hal ini tampak dalam sikap positif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi dilingkungan kerjanya. (Menurut Wibowo 2016: 415)

Kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah pengembangan karir. Menurut Rivai dan Sagala (2016:274), mengemukakan bahwa, pengembangan karir adalah proses peningkatan kemampuan kerja individu yang dicapai dalam rangka mencapai karir yang diinginkan.

Faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja selain pengembangan karir yaitu lingkungan kerja. Menurut Sedarmayanti (2017), lingkungan kerja adalah suatu tempat bagi sejumlah kelompok di mana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Jenis lingkungan kerja itu sendiri terbagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik merupakan suatu keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung, dan lingkungan kerja non fisik merupakan semua keadaan terjadi yang berkaitan dengan hubungan

kerja, baik hubungan dengan atasan maupun dengan semua rekan kerja, ataupun dengan bawahan (Sedarmayanti, 2017).

PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper (TEL) adalah produsen kelas dunia dari pabrik produk pulp berkualitas tinggi dan ramah lingkungan. Ini didirikan pada 18 Juni 1990, memulai konstruksi pada pertengahan 1997 dan operasi komersial dimulai pada Mei 2000. Pabrik tersebut terletak di area 1.250 ha di desa Banuayu Kecamatan Empat Petulai Dangku, Kabupaten Muara Enim, provinsi Sumatera Selatan, Indonesia.

Alasan Peneliti Memilih PT. TanjungEnim Lestari Pulp and Paper (TEL) sebagai objek penelitian didasarkan pada fenomena yang ada diperusahaan tersebut dengan ketidakpuasan karyawan dalam bekerja. Peneliti mengajukan pertanyaan terhadap 30 responden untuk mengetahui sejauh mana kepuasan serta ketidakpuasan karyawan terhadap pekerjaannya. Seperti yang terlihat dibawah.

Tabel I.1
Hasil Pra Penelitian tentang Kepuasan Kerja Karyawan
PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper

Pertanyaan	Jawaban Responden		Presentase Jawaban Responden	
	Puas	Tidak Puas	Puas	Tidak Puas
Atasan saya selalu mengawasi saya dalam bekerja dan rutin melakukan pengecekan terhadap hasil kerja karyawannya	20	10	67%	33%
Aturan periode waktu promosi yang jelas yang berlaku di perusahaan.	15	16	47%	53%
Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap bekerja agar semua karyawan bekerja dengan penuh disiplin	18	12	60%	40%

Sumber data diolah peneliti, 2021

Tabel I.1 diatas menggambarkan bahwa sebanyak 53% karyawan kurang puas atas aturan periode waktu promosi yang kurang jelas didalam perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja.

Tabel I.2
Hasil Pra Penelitian tentang Pengembangan Karir karyawan
PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper

Pertanyaan	Jawaban Responden		Presentase Jawaban Responden	
	Puas	Tidak Puas	Puas	Tidak Puas
Karyawan mendapatkan bimbingan Karir yang diberikan oleh pihak Perusahaan tempat anda bekerja	8	22	27%	73%
Perhatian pimpinan terhadap pegawai sesuai dengan prestasi kerja yang dimiliki.	17	13	56%	44%
Pengembangan Karir yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan Masa Kerja	19	11	63%	37%

Sumber data diolah peneliti, 2021

Tabel I.2 diatas menggambarkan bahwa karyawan merasa kurang puas bimbingan karir yang diberikan oleh pihak perusahaan ditempat kerja karyawan tersebut, karena dapat dilihat dari hasil tabel diatas sebanyak 73% pilihan responden atas ketidakpuasan terhadap bimbingan karir yang diberikan.

Tabel I.3
Hasil Pra Penelitian tentang Lingkungan Kerja karyawan
PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper

Pertanyaan	Jawaban Responden		Presentase Jawaban Responden	
	Puas	Tidak Puas	Puas	Tidak Puas
Akses jalan menuju Perusahaan sudah baik	9	21	30%	70%
Pentilasi ditempat kerja sudah cukup baik	16	15	53%	47%
Karyawan menjalin hubungan baik dengan karyawan lain.	20	10	67%	33%

Sumber data diolah peneliti, 2021

Tabel I.3 diatas menggambarkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dapat dilihat dari hasil tabel sebanyak 70% karyawan berpendapat bahwa akses jalan menuju perusahaan tidak baik dan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah disajikan dalam latar belakang, maka permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Adakah Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim ?
2. Adakah Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim ?
3. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper ?

C. Tujuan Penelitian

Dari perumusan masalah yang telah ditetapkan, maka dapat dirumuskan tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang akan dicapai, maka manfaat penelitian adalah sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memotivasi penulis untuk banyak belajar dan untuk memahami manajemen sumber daya manusia, menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis tentang pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja secara proposional di perusahaan maupun secara teoritis yang di dapat di Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan yang sekiranya diperlukan oleh perusahaan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam pengaruh Pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim.

3. Bagi almamater

Hasil penelitian ini di harapkan menjadi tambahan informasi bagi civitas akademik di lingkungan Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Astrika, Cici. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang*
- Budy, Doddy Astya, Hartini. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel INETRVENING pada Perusahaan Sinjaraga Santika Sport*
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Pedoman Penulis Metodologi Penelitian*. (2019). Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rasto. (2016). *Manajemen Perkantoran Pradigma Baru*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2016. *Perilaku Organisasi, Terjemahan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Wibowo. (2017). *Edisi Kelima Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo, Mukti. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk.Kadatel Malang*.