PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANDIRA AGRO TBK KABUPATEN BANYUASIN

SKRIPSI

Nama :Eko Pebriansyah
NIM :212018026

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ANDIRA AGRO TBK KABUPATEN BANYUASIN

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Srata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama :Eko Pebriansyah
NIM :212018026

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Eko Pebriansyah
NIM	: 212018026
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajeman
Konsentrasi	: Manajeman Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naska dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022

METERAI TEMPEL

Eko Pebriansyah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin
Nama	: Eko Pebriansyah
NIM	: 212018026
Fakultas	: Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, Maret 2022

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Hj. Fatimah, S.E., M.Si	**Dinarossi Utami, S.E., M.Si**
NIDN : 0205026201	**NIDN : 0220018901**

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., MSi
NIDN : 0229057501

MOTTO & PERSEMBAHAN

MOTTO

"Terkadang orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan paling cerah" (Umar bin Khattab)

Persembahan

Terucap Syukur kepada Allah SWT
Kupersembahkan skripsi ini kepada:

- Kedua Orang Tuaku tercinta yang selalu mendoakanku, mensupportku dan memotivasiku
- Keluargaku yang sangat aku sayangi
- Almamater

بسم الله الرحمن الرحيم

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian dengan judul "**Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk**" sehingga penulis dapat diselesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan. Penulisan skripsi ini merupakan persyaratan yang harus dibuat oleh penulis dalam mencapai gelar sarjana dalam ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Atas selesainya skripsi sebagai bagian dari tugas akhir ini, ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Ayahanda Suyanto dan Ibunda Rina Wati tersayang. Mereka adalah orang tua yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, SE, M.Si Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candera, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Ibu Dr. Hj. Fatimah, S.E., M.Si dan Ibu selaku Dosen pembimbing yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
7. Kepada saudara kandungku Aditia Fikriansyah yang selalu mendukung dan memberi support dalam bentuk fisik dan moril.
8. Kepada yang tersayang, Sesi Sulistianingsih sudah menjadi yang terbaik dari yang baik untuk saya, dalam menulis skripsi ini, terimakasih selalu memberikan saya dukungan, selalu mendengarkan keluhan saya dan yang selalu saya repotkan. Teman seperjuangan terkhusus Febri, Yuni, Inda, Arni, Tedy, Alfhin dan Ridho yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi dan semoga persahabatan kita selalu terjaga.

Palembang, Februari 2022

Eko Pebriansyah

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar……... i
Halaman Judul…… ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat…… iii
Halaman Pegesahan Skripsi……..... iv
Halaman Motto dan Persembahan……... v
Halaman Prakata……..…. vi
Halaman Daftar Isi…… viii
Halaman Daftar Tabel……... ix
Halaman Daftar Lampiran…… x
ABSTRAK……... xi
ABSTRACT…… xii

BAB I PENDAHULUAN 14

A. Latar Belakang 14

B. Rumusan Masalah 21

C. Tujuan Peneleitian 21

D. Manfaar Penelitian 22

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ..... Error! Bookmark not defined.

A. Kajian Pustaka .....**Error! Bookmark not defined.**

B. Kerangka Pemikiran .....**Error! Bookmark not defined.**

C. Hipotesis .....**Error! Bookmark not defined.**

BAB III METODOLOGI PENELITIAN ..... Error! Bookmark not defined.

A. Jenis Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**

B. Lokasi Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**

C. Operasionalisasi Variabel .....**Error! Bookmark not defined.**

D. Populasi Dan Sampling .....**Error! Bookmark not defined.**

E. Data Yang Diperlukan .....**Error! Bookmark not defined.**

F. Metode Pengumpulan Data .....**Error! Bookmark not defined.**

G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.

A. Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

B. Pembahasan Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

C. Perbandingan dengan penelitian sebelumnya**Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... Error! Bookmark not defined.

A. Simpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

B. Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA..... Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN……..…80

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Produksi 4
Tabel I.2 Hasil Kuesioner Pra-Riset 5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian 30
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel 36
Tabel III.2 Populasi dan Sampel 38
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas 51
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas 52
Tabel IV.3 Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 53
Tabel IV.4 Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan 53
Tabel IV.5 Karakter Responden Berdasarkan Devisi 54
Tabel IV.6 Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja 55
Tabel IV.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan 56
Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi 58
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Komunikasi Organisasi 60
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda 61
Tabel IV.11 Uji Hipotesis F 63
Tabel IV.12 Uji Hipotesis T 64
Tabel IV.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi 65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadawal Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 : Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 4 : Hasil SPSS

Lampiran 5 : Surat Balasan Melakukan Penelitian

Lampiran 6 : Surat Selesai Melakukan Penelitian

Lampiran 7 : Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 8 : Sertifikat AIK

Lampiran 9 : Sertifikat Komputer

Lampiran 10 : Sertifikat Hasil Bebas Plagiat

Lampiran 11 : Sertifikat SPSS

ABSTRAK

Eko Pebriansyah / 212018026 / 2022 / Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin/Manajemen Sumber daya Manusia

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, Adakah pengaruh budaya organisasi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten banyuasin. Jenis penelitian asosiatif, Variabel yang digunakan kinerja karyawan sebagai variabel dependent dan budaya organisasi dan komunikasi organisasi sebagai variabel independent. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin, dengan sampel yang diambil sebesar 60 responden. Metode pengumpulan data menggunakan melalui metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan 1) ada pengaruh signifikan Budaya organisasi dan Komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan 2) secara parsial membuktikan ada pengaruh signifikan Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (X1) 3) ada pengaruh signifikan Komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan (X2) analisis regresi linier berganda, menunjukkan persamaan Y = 4,509 + 0,274 X1 + 0,699 X2. Hasil uji F menunjukkan nilai F hitung >F tabel (43,743 >F tabcl 2,400). artinya ada pengaruh signifikan Budaya organisasi dan Komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk. Hasil uji t menunjukkan nilai thitung tabel (4, 219 > 1,672) untuk Budaya organisasi, dan nilai thitung >t tabcl (5, 916 > 1, 680) untuk Komunikasi organisasi. Artinya Budaya organisasi dan Komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel budaya organisasi dan komunikasi mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 59%.

Kata Kunci : Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Eko Pebriansyah / 212018026 / 2022 / The Influence of Organizational Culture and Organizational Communication on Employee Performance of PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency/Human Resource Management

The formulation of the problem in this study is, Is there any influence of organizational culture and organizational communication on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency. This type of research is associative, the variable used is employee performance as the dependent variable and organizational culture and organizational communication as independent variables. The population in this study were employees of PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency, with a sample of 60 respondents. The data collection method used a questionnaire data collection method. The analysis technique uses multiple linear regression. The results show 1) there is a significant influence of organizational culture on employee performance 2) partially proves there is a significant influence of organizational culture on employee performance (X1) 3) there is a significant effect of organizational communication on employee performance (X2) multiple linear regression analysis, showing equation Y = 4.509 + 0.274 X1 + 0.699 X2. The results of the F test showed the calculated F value > F tabcl (43,743 > F tabcl 2,400). it means that there is a significant influence of organizational culture and communication on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk. The results of the t-test show the t-table value (4, 219 > 1.672) for organizational culture, and the t-test value > t tabcl (5, 916 > 1, 680) for organizational communication. This means that organizational culture and organizational communication on the performance of employees of PT. Andira Agro Tbk. The results of the coefficient of determination showed that organizational culture and communication variables were able to contribute to employee performance by 59%.

Keywords: Influence of Organizational Culture, Organizational Communication, Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu modal dan memegang peranan yang penting dalam mencapai tujuan organisasi, sebab kunci sukses suatu organisasi bukan hanya teknologi namun manusia merupakan faktor terpenting, sumber daya manusia merupakan unsur yang strategis dalam menentukan sehat tidaknya suatu organisasi. Sumber daya manusia harus di kembangkan dengan pengembangan SDM yang terencana dan berkelanjutan yang merupakan kebutuhan mutlak terutama untuk masa depan sebuah organisasi.

Kinerja merupakan suatu hasil yang ingin dicapai organisasi manapun Organisasi yang baik adalah organisasi yang mampu menghasilkan kinerja yang baik. Mewujudkan kinerja yang baik itu pula, diperlukan beberapa aspek penting pendukung seperti adanya kompetensi dari SDM yang berada dalam organisasi tersebut,

Setiap individu di dalam organisasi selalu mempunyai sifat yang berbeda beda dengan individu lainya, sama halnya dengan organisasi yang mempunyai sifat atau ciri khas tersendiri, melalui sifat sifat tersebut kita juga bisa mengetahui bagaimana karakter organisasi tersebut sifat tersebut kita

kenal dengan budaya organisasi atau *organization culture.* Dengan demikian dapat dikatakan bahwa suatu organisasi memiliki budaya yang mengatur bagaimana anggota – anggota organisasi untuk bertindak.

Budaya organisasi adalah sebuah pola dari nilai-nilai dan kepercayaan yang disepakati bersama yang memberikan arti kepada anggota dari organisasi tersebut dan aturan-aturan berperilaku (Endang et al., 2020). Budaya organisasi bisa berupa kebiasaan yang terbentuk dalam berprilaku sehari hari, nilai, norma, keyakinan, sikap dan asumsi yang merupakan bentuk bagaimana setiap individu dalam organisasi bertindak dan berprilaku dalam melakukan tugas dan pekerjaanya sehari hari.

Setiap organisasi memiliki karakteristik unik yang membedakannya dari organisasi lain. Setiap organisasi memiliki seperangkat elemen budayanya sendiri seperti bahasa, tradisi, simbol, praktik, sejarah, dan fakta sosial yang membuat organisasi itu unik. Kita dapat mencoba memahami organisasi jika kita menganalisis budaya unik mereka dan bagaimana budaya ini dipengaruhi dan mempengaruhi komunikasi organisasi

Jika organisasi memiliki budaya yang longgar terhadap pelaksanaan yang longgar dalam pelaksanaan pekerjaan maka pelaksanaan kerja kurang maksimal yang berarti kinerja karyawan rendah, jika karyawan memiliki budaya atau kebiasaan melaksanakan pekerjaan dengan ketat dengan dengan kebiasaan menyelesaikan pekerjaan dengan cepat berarti kineja karyawan

tinggi, budaya organisasi yang memadai, didukung oleh komunikasi yang terbuka, merupakan dorongan bagi implementasi strategi organisasi.

Komunikasi organisasi adalah pengiriman dan penerimaan berbagai pesan organisasi di dalam kelompok formal maupun informal dari suatu organisasi (Amaludin, 2020). dalam hal ini adalah komunikasi internal, komunikasi dari atasan kepada bawahan, komunikasi dari bawahan kepada atasan, komunikasi horizontal atau komunikasi dari orang orang yang sama level/tingkatnya dalam organisasi.

Komunikasi tidak hanya digunakan sebagai sarana penyalur pesan, ide, gagasan atau pemikiran, tetapi komunikasi digunakan sebagai alat untuk mempengaruhi orang lain atau sebagai alat interaksi untuk menyamakan persepsi dan untuk mencapai berbagai tujuan individu, kelompok perusahaan dan masyarakat. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting bagi setiap organisasi atau perusahaan. Peran sumber daya manusia bagi setiap organisasi diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Untuk itu, sumber daya manusia perlu memiliki skill atau kemampuan dan ketrampilan yang handal sehingga secara langsung dapat meningkatkan kinerja pegawai.

PT Andira Agro Tbk perseroan yang didirikan pada tanggal, 28 April 1995, merupakan suatu perusahaan terbatas di indonesian yang berfokus pada perkebunan kelapa sawit. Kegiatan usaha utama perseroan yaitu penanaman tanaman kelapa sawit, pemanenan dan pengolahan TBS yang menghasilkan CPO serta Palm.

Tabel 1.1
Hasil Produksi Minyak Kelapa Sawit Tahun 2016-2020
PT. Andira Agro Tbk. Kabupaten Banyuasin

No	Tahun	Produksi		Target Yang Tercapai Presentase (%)
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	
1	2016	75.000	62.063	83%
2	2017	75.000	70.380	94%
3	2018	85.000	65.622	77%
4	2019	85.000	62.049	73%
5	2020	85.000	65.891	78%

Sumber : Hasil Produksi PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin Tahun 2021

Berdasarkan Tabel 1.1 dapat dilihat bahwa kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Banyuasin masih belum sesuai dengan tujuan perusahaan, hal ini dapat dilihat dari hasil yang dicapai oleh PT Andira Agro Tbk Banyuasin masih belum sesuai dengan target yang diharapkan.

Berikut ini pra -survey penelitian kepada 30 karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin guna menggambarkan mengenai kondisi kinerja karyawan. Survey dilakukan dengan memberikan pernyataan yang berkaitan dengan dimensi kinerja Karyawan :

Tabel 1.2
Hasil Kuesioner Pra-Riset Mengenai Kinerja Karyawan di PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kinerja Karyawan (Y)						
1	Hasil pekerjaan saya lebih baik jika dibandingkan dengan para pekerja lain.	2 6,7%	12 40%	15 50%	1 3,3%	
2	Saya tidak pernah terlambat menyelesaikan tugas, selama tiga kali dalam sebulan.		10 33,3%	16 53,3%	4 13,4%	
3	Ketika rekan saya berhalangan hadir, terkadang saya mengambil tanggung jawab untuk menggantikannya sementara		6 20%	18 60%	6 20%	
Budaya Organisasi						
1	Saya berani mengambil resiko dalam mengembangan ide baru.		10 33,3%	16 53,4%	4 13,3%	
2	Perusahaan memenuhi kebutuhan saya untuk menjalankan dan mengerjakan pekerjaan.		6 20%	20 66,7%	4 13,3%	
3	Pihak perusahaan peduli atas prestasi kerja yang dicapai.	2 6,7%	2 6,7%	14 46,6%	8 26,7%	4 13,3%
4	Saya teliti dalam mengerjakan tugas	4 13,3%	10 33,3%	16 53,4%		
Komunikasi Organisasi						
1	Atasan mengkomunikasikan hasil kinerja ke bawahanya.	5 16,7%	4 13,3%	15 50%	6 20%	
2	Pegawai dengan mudah dapat melakukan komunikasi dengan atasan.	1 3,3%	8 26,7%	15 50%	6 20%	
3	Dengan rekan kerja, kordinasi dan kerjasama terhadap pekerjaan dapat dengan mudah terbentuk.	5 16,7%	18 60%	7 23,3%		

Berdasarkan Tabel 1.2 dapat diketahui bahwa kinerja karyawan masih terbilang rendah. Hal tersebut dapat dilihat dari presentase dari variabel kinerja pada indikator kualitas terkait karyawan pernah terlambat menyelesaikan tugas, selama tiga kali dalam sebulan, sebanyak 57% karyawan menjawab netral dan 14% menjawab tidak setuju selain itu hasil pra-riset menunjukan karyawan tidak memiliki inisiatif membantu menggantikan pekerjaan jika karyawan lain tidak hadir, sebanyak 60 % menjawab netral dan 20% menjawab tidak setuju, dalam hal ini kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk harus ditingkatkan agar produktivitas yang dihasilkan karyawan meningkat.

Budaya Organisasi PT. Andira Agro Tbk masih kurang baik dilihat dari 30 responden karyawan terkait karyawan tidak berinovatif dalam bekerja sebanyak 54% karyawan menjawab netral dan 14% menjawab tidak setuju, Perusahaan memenuhi kebutuhan saya untuk menjalankan dan mengerjakan pekerjaan sebanyak 67% menjawab netral dan 14% menjawab tidak setuju, Pihak perusahaan tidak peduli atas prestasi kerja yang dicapai dilihat dari 47% menjawab netral, 27% menjawab tidak setuju dan 14% menawab tidak setuju selain itu dalam pra-riset karyawan teliti dalam mengerjakan tugas sebanyak 54% karyawan menjawab netral. Hal ini sangat mempengaruhi budaya organisasi, budaya organisasi tersebut perlu diasosiasikan kepada seluruh karyawan agar menjadi prilaku kerja sehari hari sehingga budaya organsasi perusahaan menjadi kesadaran kolektif yang dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Komunikasi Organisasi PT. Andira Agro Tbk masih kurang baik dilihat dari 30 responden karyawan tarkait Atasan mengkomunikasikan hasil kinerja ke bawahanya 54% karyawan menjawab netral dan 20% karyawan menjawab tidak setuju selain itu pada pra-riset menunjukan karyawan tidak mudah dapat melakukan komunikasi dengan atasan sebanyak 50% karyawan menjawab netral dan 20% menjawab tidak setuju. Hal ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan sehingga menurunkan efektivitas karyawan dalam menyelesaikan tugas. Oleh sebab itu perlu dilakukan peningkatan kerja karyawan. Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah budaya organisasi dan komunikasi organisasi. Budaya organisasi yang baik serta komunikasi yang efektif akan meningkatkan kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk baik secara simultan maupun parsial.

Berdasarkan uraian tersebut di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andira Agro Tbk Banyuasin**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan di atas maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Tbk ?
2. Adakah pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Tbk ?
3. Adakah pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Tbk ?

C. Tujuan Peneleitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Tbk.
2. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Tbk.
3. Untuk mengetahui pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Tbk.

D. Manfaar Penelitian

1. Manfaat bagi penulis

   Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku perkuliahan.

2. Manfaat bagi perusahaan

   Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan di dalam perusahaan PT Andira Agro Tbk.

3. Manfaat bagi almamater / Universitas

   Dengan adanya penelitian ini diharapkan menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah.