

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA VII CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**



SKRIPSI

**Nama : Amirul Mu minin
NIM : 212017172**

**UNIVERSITAS MIHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA
MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata Satu Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Amirul Mu minin
NIM : 212017172**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amirul Mu minin

NIM : 212017172

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022



Amirul mu minin

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan
Ilir
Nama : Amirul Mu minin
NIM : 212017172
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2022

Pembimbing I,



AMIDI, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502

Pembimbing II,



LESI AGUSRIA, S.E., M.M
NIDN : 0205088201

Mengetahui,
Dekan
Ketua Program Studi Manajemen




Diah Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Dan bersabarlah. Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Al-Anfaal : 46)

Persembahan

1. Terimakasih kepada kedua orang tuaku yang tak henti – hentinya mendoakanku agar setiap urusanku dipermudah dan diperlancar serta selalu mendukungku disetiap keputusan.
2. Terimakasih untuk kakak dan kedua adik ku yang tak henti – hentinya mendoakanku
3. Terimakasih kepada keluarga serta teman yang selalu ada dan terus memberikan semangat pada saat suka maupun duka.



PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Dapat penulis selesaikan pada waktu yang telah ditentukan . Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada Ibu dan Ayah yang selalu berdo'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M..M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani,S.E.M.Si. Dan Bapak Mister Candra, S.pd.,M.M selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP
4. Bapak Amidi, S.E.,M.Si selaku pembimbing 1 (satu) dan
5. Ibu Lesi Agusria, S.E.,M.M selaku pembimbing 2 (dua).
6. Ibu Belliwati Kosim,S.E.,M.Si selaku penelaah 1 (satu) dan ibu Ummi Kalsum, S.E, M.Si selaku penelaah 2 (dua)
7. Bapak Sudarta, S.E.,MSi. selaku Pembimbing Akademik.

8. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah SWT. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, 2022

Penulis,

Amirul Mu minin

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	viii
Halaman Daftar Tabel	x
Halaman Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak	xii
Abstract	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya	15
C. Kerangka Pemikiran.....	17
D. Hipotesis.....	20

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	21
B. Lokasi Penelitian	22
C. Operasionalisasi Variabel.....	22

D. Populasi Dan Sampling	22
E. Data Yang Diperlukan	25
F. Metode Pengumpulan	25
G. Analisis Data Dan Teknik analisis	26
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	34
B. Pembahasan Hasil Penelitian	53
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	56
B. Saran... ..	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Kerangka Sampel.....	22
Tabel III.2 Jadwal Penelitian	24
Tabel IV.1 Uji Validitas	37
Tabel IV.2 Uji Reabilitas	38
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	41
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Bidang	41
Tabel IV.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja	42
Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabel Pendidikan dan Pelatihan.....	44
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir	46
Tabel IV.10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	48
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Anova)	50
Tabel IV.12 Hasil Uji T (Parsial).....	51
Tabel IV.13 Hasil Uji Determinasi.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Kuesioner

Lampiran : Tabulasi Data Validitas dan Reliabilitas

Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran : Tabulasi

Lampiran : Tabel r

Lampiran : Tabel f

Lampiran : Tabel t

Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran : Surat Selesai Riset

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertifikat SPSS

Lampiran : Plagiarsm Checker

Lampiran : Biodata

ABSTRAK

Amirul Mu Minin/212017172/Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Jenis penelitian ini asosiatif dengan populasinya adalah 170 karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 82 karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir yang telah dihitung menggunakan jenis sampel Slovin. Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini analisa data kualitatif di kuantitatifkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara variabel Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan terhadap PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Terhadap variabel Kinerja Karyawan. Adapun (secara parsial) Ada pengaruh signifikan variabel Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap variabel Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja.

ABSTRACT

Amirul Mu Minin/212017172/The Influence of Motivation and Leadership on Employee Performance at PT. Nusantara VII Cinta Manis Ogan Ilir.

The purpose of this study is to determine the effect of Motivation and Leadership on Employee Performance at PT. Nusantara VII Cinta Manis Plantation, Ogan Ilir Regency. This study aims to determine the influence of motivation and leadership on employee performance at PT. Nusantara VII Cinta Manis Plantation, Ogan Ilir Regency. This type of research is associative with a population of 170 employees of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, while the sample used in this study was 82 employees of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency which has been calculated using the Slovin sample type. Analysis of the data used in this study, qualitative data analysis was quantified. The results of this study indicate that there is a positive influence between the variables of Work Motivation and Leadership on PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Regency Ogan Ilir Against Employee Performance variables. As for (partially) there is a significant influence of motivation and leadership variables on employee performance variables at PT. Nusantara VII Cinta Manis Plantation, Ogan Ilir Regency.

Keywords: Motivation, Leadership, Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bidang strategis dari organisasi. Manajemen sumber daya manusia harus di pandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan dalam mengelolanya. Menurut Widodo Soedarso (2015:1) MSDM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif. MSDM itu sangat penting didalam perusahaan, karena MSDM yang mengatur adanya hubungan di dalam perusahaan, seperti hubungan antar motivasi terhadap kinerja karyawan ataupun hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perusahaan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam mengemban tugas dan pekerjaan yang berasal dari perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai.

Menurut Prabundu (dalam Busro, 2020:88) Kinerja yaitu suatu hasil kerja yang dihasilkan oleh seorang karyawan diartikan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Kinerja juga dapat dimaknai sebagai hasil fungsi pekerjaan, kegiatan seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi yang dipengaruhi

oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu. Kinerja karyawan belum maksimal hal tersebut disebabkan oleh kualitas hasil kerja yang dihasilkan masih belum sempurna seperti karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti dan masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja. selain itu terkadang proses penyelesaian produksi melebihi kuantitas waktu yang di rencanakan sehingga menyebabkan jumlah produksinya tidak terealisasi dengan baik. Masih ada beberapa karyawan yang belum dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Pada perilaku karyawan, kreativitas merupakan investasi berharga bagi kelangsungan hidup perusahaan sehingga dibutuhkan orang-orang yang kreatif. Kreativitas muncul berdasarkan pemikiran imajinatif dan kemampuan diri karyawan. Tetapi karyawan belum mampu mengembangkan kreatifitas yang ada didalam diri karyawan. Karyawan hanya mengikuti arahan dari atasan untuk melaksanakan pekerjaan. Permasalahan tersebut membuat Kinerja karyawan belum maksimal.

Menurut Robbins (dalam Busro, 2020:50) motivasi merupakan kemauan untuk menggunakan usaha tingkat tinggi untuk tujuan organisasi , yang dikondisikan oleh kemampuan usaha untuk memenuhi beberapa kebutuhan individu. Dalam definisi ini ada tiga elemen penting, yaitu : usaha, tujuan, dan kebutuhan. Elemen usaha merupakan pengukuran intensitas. Usaha yang diarahkan menuju dan konsisten dengan tujuan organisasi merupakan jenis usaha yang seharusnya dicari, dan motivasi merupakan proses pemenuhan kebutuhan. Motivasi karyawan masih kurang hal ini disebabkan fasilitas kerja

yang diberikan ditempat kerja masih kurang seperti ada beberapa komputer tidak berfungsi dengan baik. Selain itu faktor persaingan antar karyawan yang tidak harmonis atau hubungan antar rekan kerja yang tidak berjalan baik seringkali menjadi faktor pemicu kurangnya motivasi kerja yang dilakukan oleh karyawan. Kurangnya apresiasi bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja, seperti karyawan yang telah melakukan pekerjaan sesuai target. Tidak ada pengakuan yang diberikan oleh atasan berupa pujian untuk karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Hal ini membuat karyawan merasa kurang termotivasi saat bekerja.

Menurut Yuki (dalam Busro 2020:216) menjelaskan, bahwa kepemimpinan merupakan proses untuk mempengaruhi orang lain, memahami, sekaligus setuju dengan apa yang dilakukan termasuk bagaimana tugas itu dilakukan dengan baik. Seorang pemimpin adalah orang yang memberi inspirasi, membujuk, mempengaruhi, dan memotivasi kerja orang lain. Kemampuan untuk memberi inspirasi orang lain adalah unsur tertinggi dari kepemimpinan. Seorang pemimpin harus punya daya tarik personal atau menjadi suri tauladan agar bisa memberi inspirasi bagi orang lain. Kepemimpinan masih kurang baik, hal ini dapat dilihat dari kemampuan pimpinan dalam menganalisis situasi yang di hadapi masih belum teliti seperti tidak dapat mengatasi situasi yang dapat berubah sewaktu-waktu diperusahaan, misalkan pada saat terjadi hambatan dalam kegiatan produksi, pimpinan terkesan membiarkannya dan menyerahkan kepada karyawan sehingga berlalu begitu saja tanpa solusi untuk mengatasinya. Keterampilan berkomunikasi juga

kurang baik dilihat dari cara pemimpin yang jarang memberi pedoman, petunjuk maupun nasihat kepada karyawan dan juga masih kurangnya kemampuan pimpinan untuk mendengarkan keluhan- keluhan para karyawan sehingga hubungan antara pemimpin dan karyawan kurang harmonis. Hal ini membuat suasana pekerjaan antara pimpinan dan karyawan menjadi kurang baik. Pada kebutuhan kekuasaan, pimpinan tidak dapat menyalurkan kemampuan dan jiwa-jiwa kepemimpinan yang dimiliki pada karyawan dengan memberikan kesempatan dan media yang cukup untuk karyawan dalam memenuhi kebutuhan kekuasaannya. Antara lain dengan mengadakan forum, diskusi serta melatih karyawan untuk menjadi kompetitif dalam meningkatkan kinerja karyawan yang nantinya dapat lebih memberikan hal-hal yang positif dan optimal bagi perusahaan.

PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Sektor Perkebunan Indonesia yang memiliki kantor pusat di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perusahaan ini bergerak di bidang usaha agribisnis perkebunan dengan komoditas tebu sekaligus pabrik pembuatan gula. Selain itu PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir merupakan produksi dan penyaluran gula yang cukup besar yakni mencakup wilayah bagian Sumatera Selatan.

Fenomena yang terjadi, berdasarkan kuisisioner kepada karyawan di temukan permasalahan yang ada di perusahaan mengenai Motivasi, Kepemimpinan dan Kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah, perlu diadakan kajian tentang **Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.** Kajian ini diharapkan dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga kinerja karyawan menjadi lebih baik.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahannya sebagai berikut.

1. Adakah Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
2. Adakah Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
3. Adakah Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
2. Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?

3. Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pemahaman mengenai hal-hal yang berhubungan dengan Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan atau pelajaran bagi PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Terutama mengetahui mengenai pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan ilir.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan menjadi bahan kajian ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafa
- Busro, M. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Ervita, S., & Kholilah. 2018. *Statistik 1*. Palembang: Citra Books
- Hasan, Iqbal. 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (statistic inferansial) (Edisi 2)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra Yuzal, dkk. 2016. *Panduan Praktis Seminar (Edisi Ketiga)* . Jakarta : Rajawali Pers
- Isvandiari, A. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang*. Journal of Business Research, 5-8
- Diah, dkk. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Palembang : NoeFikri.
- Joni, dkk. 2018. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Putra Taro Paloma Bogor*. Jurnal Manajemen Bisnis. 15-17
- Pedomanan Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi*. 2021. Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Soedarso, W. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Media
- Sugiyono. 2016. *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno. 2001. *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Suci Press
- Ida & Wayan. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Tingkat Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jasa Raharja (Persero) Cabang Bali*. Journal of Business Research, 17-20