

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. KIRANA MUSI PERSADA**

**SKRIPSI**



Nama : Millani Badja

NIM : 212018203

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. KIRANA MUSI PERSADA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Millani Badja

NIM : 212018203

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Millani Badja

NIM : 212018203

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

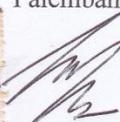
<sup>iv</sup>Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan hormat yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022



  
Millani Badja

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada

Nama : Millani Badja  
NIM : 212018203  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal

Pembimbing I,

**Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si**  
NIDN: 0018105606

Pembimbing II,

**Mister Candera, S.Pd., M.Si**  
NIDN: 1005068902

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**

NIDN: 0229057501

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap (QS. Al-insyirah:7-8)”

“Orang yang pesimis selalu melihat kesulitan di setiap kesempatan, tapi orang yang optimis selalu melihat kesempatan dalam setiap kesulitan. Ali bin Abi Thalib”

(Millani Badja)

Skripsi ini saya persembahkan

- ❖ Ayah ku yang tercinta Denhur
- ❖ Ibu ku yang tercinta Minawati
- ❖ Kakak ku yang ku sayangi Rohima dan Heru Riansyah
- ❖ Adik-adik ku yang ku sayangi Danu Tirta dan Sajda Utama
- ❖ Keluarga Besarku
- ❖ Dosen pembimbing Skripsi Ibu Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman-teman saya diluar sana tidak bisa saya sebutkan satu persatu

## PRAKATA



*Assalammu'alaikum warahmatullahi wabarrakatuh*

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala nikmat, rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KIRANA MUSI PERSADA.”**

Dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulis mohon maaf apabila dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan untuk menyelesaikannya. Serta penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua yang telah mendidik, memberikan semangat dengan penuh kasih sayang, mendoakan agar diberikan kelancaran urusan dan memberikan motivasi untuk penulis serta banyak hal yang mereka perjuangan untuk saya. Penulis juga menghaturkan banyak terimakasih kepada Ibu Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing II penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang telah meluangkan waktu, memberikan pengarahan, saran dan didikan yang tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini.

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
5. Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah membantu serta membimbing saya dari awal sampai dengan semester akhir.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf Fakultas dan Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan karyawan PT. Kirana Musi Persada yang telah membantu penulis dalam penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang telah bersedia menemani serta membantu selama perkuliahan kurang lebih 3,5 tahun.
10. Teman-teman satu angkatan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen.

11. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Allah SWT membalas budi baik seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/I Fakultas Ekonomi dan bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapan terima kasih.

Palembang, Februari 2022

Millani Badja

NIM 212018203

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	vii
Halaman Daftar tabel .....	viii
Halaman Lampiran.....	ix
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Sebelumnya.....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	25
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	26

B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasional Variabel.....	28
D. Populasi dan Sampling.....	29
E. Data Yang Diperlukan .....	31
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data.....	33
H. Jadwal Penelitian.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## **HALAMAN DAFTAR TABEL**

Tabel I.1 Jumlah Produksi PT. Kirana Musi Persada

Tabel I.2 Kecelakaan kerja PT. Kirana Musi Persada

Tabel I.3 Absensi Kehadiran PT. Kirana Musi Persada

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaaan Dengan Penelitian Sebelumnya

Tabel II.2 Kerangka Pemikiran

Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel

Tabel III.2 Kerangka Sampel

Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Keselamatan & Kesehatan Kerja

Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan

Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Keselamatan & Kesehatan Kerja

Tabel IV.10 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja

Tabel IV.11 Regresi Linier Berganda

Tabel IV.12 Hasil Uji F

Tabel IV.13 Hasil Uji t

Tabel IV.14 Hasil Uji Determinasi

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Kuisisioner Untuk Responden
2. Data Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas
3. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
4. Data Tabulasi Regresi Liner Berganda
5. Hasil Uji Regresi Linear Berganda
6. Tabel r
7. Tabel F
8. Tabel t
9. Kartu Aktivitas Bimbingan
10. Surat Selesai Riset
11. Sertifikat AIK
12. Sertifikat SPSS
13. Plagiarism Cheker
14. Sertifikat Komputer
15. Jadwal Penelitian
16. Biodata Penulis

## **ABSTRAK**

**Millani Badja /212018203/2022/ Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1). Apakah Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada 2). Apakah Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada. 3). Apakah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 60 karyawan PT. Kirana Musi Persada dengan menggunakan Teknik simple random sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan yang digunakan melalui Kuisisioner / Angket. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1). Ada pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada. 2). Ada pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada. 3). Ada pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada.

**Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja**

## **Abstrack**

### **Millani Badja / 212018203/ 2022 The Influence of Work Safety and Safety and Work Discipline on Employee Performance of PT. Kirana Musi Persada**

The formulation of the problem ini this study are 1). What is the Effect of Occupational Safety and Health Work Dicipline on Employee Performance of PT. Kirana Musi Persada 2). What is the effect of Occupational Safety and Healty on the Performance of Employees of PT. Kirana Musi Persada 3). What the is the Influece of Work Dicipline on Employee Performance at PT. Kirana Musi Persada. This type of research is associative. The sample used was 60 employess of PT. Kirana Musi Persada using simple random sampling technique. The data used in this study are primary and secondary data. The collection method used is through a Questionnaire/Questionnaire. The analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. The result of this study 1). There is an influence of Occupational Safety & Health and Work Dicipline on Employee Performance of PT. Kirana Musi Persada 2). There is an influence of Occupational safety & Health on the Performance of Employess of PT. Kirana Musi Persada 3). There is an influence of Work Dicipline on Employee Performance of PT. Kirana Musi Persada

**Keyords: Employee Performance, Occupational Safety and Health and Work Discipline**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusia nya. Sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan Malayu S.P. Hasibuan (2018:10). Selain itu, sumber daya manusia memegang peranan sangat penting bagi keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi, dikarenakan manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Karena karyawan harus mendapatkan perhatian khusus dari perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian yang serius dan dikelola sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen yang hanya fokus pada sumber daya manusia. Dan sumber daya manusia merupakan salah satu bagian yang berperan sangat penting dari manajemen umum di dalam

suatu organisasi atau perusahaan, yang dimana terdapat kinerja karyawan demi untuk mencapai tujuan suatu organisasi.

Kinerja karyawan pada umumnya diartikan sebagai kesuksesan dari seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan yang dikerjakannya. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang hendak dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja karyawan.

Menurut Mangkunegara (2013:67) kinerja karyawan adalah hasil secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tercapainya tujuan perusahaan sangat ditentukan oleh kinerja karyawan, perusahaan dengan sumber daya manusia yang memiliki kualitas kerja yang kurang baik akan dapat menghambat tujuan dari perusahaan, begitu pula dengan sebaliknya jika perusahaan sumber daya manusia yang dimiliki kualitasnya baik, maka perusahaan tersebut akan dengan mudah mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja.

Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah keselamatan dan kesehatan kerja. Pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja adalah salah satu upaya untuk menciptakan tempat kerja yang aman, sehat, bebas dari pencemaran lingkungan sehingga mengurangi atau bebas dari kecelakaan kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan efisiensi, kinerja dan produktivitas kerja karyawan. Menurut Mangkunegara (2013:161) keselamatan dan kesehatan kerja

menunjukkan kondisi yang aman atau selamat dari penderitaan, kerusakan atau kerugian ditempat kerja. Sedangkan kesehatan kerja menunjukkan kondisi yang bebas dari gangguan fisik mental, emosi atau rasa sakit yang disebabkan lingkungan kerja.

Selain itu, faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kedisiplinan. Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku Malayu S.P. Hasibuan (2018:193). Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi, tanpa dukungan kedisiplinan karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Disiplin kerja merupakan satu hal dari beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, karena tanpa adanya disiplin segala kegiatan yang ada di perusahaan akan mendatangkan hasil yang tidak memuaskan dan tidak sesuai harapan yang diinginkan oleh perusahaan.

Pada hakikatnya disiplin kerja mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang atas tugas yang telah diberikan kepadanya. Disiplin kerja dapat dikatakan jika mematuhi peraturan-peraturan atau norma-norma yang berlaku di perusahaan seperti datang waktu, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, melaksanakan perintah atasan. Disiplin kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja karyawan.

PT. Kirana Musi Persada merupakan anak perusahaan Kirana Megatara Group yang merupakan produsen karet remah (crum rubber) terbesar di Indonesia.

Produk yang dihasilkan berupa karet dengan spesifikasi teknis (technical specified rubber) yang dikenal dengan istilah Standar Indonesian Rubber (SIR).

Berdasarkan observasi penelitian yang dilakukan pada PT. Kirana Musi Persada diketahui masih terdapat masalah yang dihadapi sehingga sulit mencapai tujuan dari perusahaan. Fenomena nya adalah bahwa kinerja karyawan mengalami penurunan, hal ini ditunjukkan hasil produksi karet yang belum mencapai target dari perusahaan. Berikut ini adalah data hasil produksi dalam 5 tahun terakhir:

**Tabel 1.I**  
**Produksi**  
**PT. Kirana Musi Persada**  
**Tahun 2017 s/d 2021**

Tahun	Target	Realisasi	Persentase
Produksi			
2017	55.000 ton	51.101 ton	92%
2018	55.000 ton	52.332 ton	95%
2019	55.000 ton	51.486 ton	93%
2020	55.000 ton	50.052 ton	91%
2021	55.000 ton	35.889 ton	65%

(Sumber: PT. Kirana Musi Persada, 2021)

Berdasarkan dari tabel 1.I diatas bahwa kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada mengalami penurunan dilihat pada tahun 2017 sampai 2021 jumlah produksi dari karet mengalami fluktuasi atau ketidakstabilan produksi dan

sehingga realisasi nya tidak mencapai target yang telah ditentukan perusahaan. Salah satu indikator dari kinerja karyawan adalah kualitas. Kualitas karyawan mengalami penurunan hal dikarenakan kualitas dari produksi karet yang dihasilkan karyawan PT. Kirana Musi Persada yang tidak memenuhi standar yang ditetapkan oleh perusahaan yaitu Standar Indonesia Rubber (SIR). Hal ini ditunjukkan jumlah produksi karet yang rusak/cacat dalam produksinya semakin meningkat dan banyak yang tidak bisa diekspor. Selain itu waktu, target waktu yang ditentukan belum bisa dimaksimalkan oleh karyawan. Hal ini ditunjukkan jam kerja karyawan 8 jam perhari tidak bisa dioptimalkan sebaik mungkin.

Keselamatan dan kesehatan kerja sangatlah berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Fenomena permasalahan dari keselamatan dan kesehatan kerja masih banyaknya karyawan yang tidak memakai APD dan tidak mengikuti prosedur dari K3. Berikut ini data kecelakaan kerja PT. Kirana Musi Persada dalam 5 tahun terakhir:

**Tabel I.2**  
**Kecelakaan Kerja**  
**PT. Kirana Musi Persada**  
**Tahun 2017 s/d 2021**

<b>Range</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>Total</b>
<b>Kecelakaan</b>						
<b>A</b>	0	0	0	0	0	0
<b>B</b>	1	0	0	2	1	4
<b>C</b>	6	5	3	5	0	19
<b>Grand Total</b>	7	5	3	7	1	23

(Sumber: HSE PT. Kirana Musi Persada, 2021)

Berdasarkan dari tabel I.2 diatas bahwa kecelakaan kerja yang terjadi dalam 5 tahun terakhir pada PT. Kirana Musi Persada mengalami peningkatan kecelakaan kerja terkhusus untuk tingkat range C kecelakaan kerja banyak yang mengalami luka ringan. Salah satu indikator dari keselamatan dan kesehatan kerja salah satunya lingkungan kerja. Lingkungan kerja dinilai kurang nyaman bagi karyawan. Hal ini dikarenakan adanya bahan material produksi dan bisa menyebabkan karyawan tergelincir dan mengalami kecelakaan kerja kerja. Selanjutnya indikator dari K3 adalah Manusia. Seringnya terjadi Human Error dikarenakan kelalain karyawan pada saat jam kerja sehingga menimbulkan kecelakaan kerja. Selain itu mesin atau alat, masih banyaknya karyawan tidak mengikuti prosedur dalam keselamatan dan kesehatan kerja seperti tidak memakai APD saat bekerja ini akan mengakibatkan karyawan mengalami kecelakaan kerja.

Selain keselamatan dan kesehatan kerja faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Disiplin kerja di PT. Kirana Musi Persada tingkat kehadiran karyawan ditempat kerja masih kurang baik. Hal ini terlihat masih ada karyawan yang tidak masuk kerja, datang terlambat, pulang kerja lebih awal dan tidak masuk tanpa keterangan atau alpa. Berikut ini rekap absensi karyawan PT. Kirana Musi Persada

**Tabel I.3**  
**Rekap Absensi Kerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada**  
**Tahun 2019 s/d 2021**

Tahun	Jumlah Karyawan	Izin	Sakit	Tanpa Keterangan	Karyawan tidak masuk
2019	150	8	7	3	18
2020	150	15	12	2	29
2021	150	6	8	2	16

(Sumber: PT. Kirana Musi Persada, 2021)

Berdasarkan dari tabel I.3 rekap absensi kerja karyawan dari PT. Kirana Musi Persada dalam 3 tahun terakhir kedisiplinan karyawan sangat tidak baik dan masih kurang. Salah satu indikator dari disiplin kerja adalah teladanan pemimpin. Teladanan pemimpin masih sangat kurang diberikan pada karyawan dapat dilihat pemimpin atau pengawas tidak ada di lokasi tempat kerja karyawan. Selain itu, tidak adanya sanksi hukuman yang jelas diberikan pimpinan pada karyawan yang sering melanggar aturan dan tidak disiplin dalam bekerja. Dan juga kurangnya ketegasan pimpinan dalam menegur karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja.

Kurangnya tingkat kedisiplinan karyawan akan mengakibatkan menurunnya kinerja karyawan sehingga tujuan dari perusahaan tidak tercapai.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik dengan melakukan sebuah penelitian yang berjudul Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada.

### **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada
2. Adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada
3. Adakah Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan & kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kirana Musi Persada

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### **1. Manfaat Bagi Peneliti**

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh dibangku kuliah.

##### **2. Manfaat Bagi Perusahaan**

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan di dalam perusahaan PT. Kirana Musi Persada

##### **3. Manfaat Bagi almamater/ Universitas**

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak universitas muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Diah Isnaini Asiati, dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri.
- Edy Sutrisno (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke 10. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Edy Krisyanto (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inkabiz Indonesia. *Jurnal Semarak* Vol.2 No.3, 2019: 31-45. Diakses 12 November 2021, dari file phone Stroge/Download/3480-7069-1.pdf
- Hernilawati Hernilawati, Sutriswanto Sutriswanto, Devi Rustiwawati (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Berkah Anugerah Abadi Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Politala* Vol. 4 No.1, 2021. Diakses 12 November 2021. Dari file: Phone Storage/Download/64-Article Text-431-3-10-20210707.pdf
- Irvan Maulana Saputra (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haarapan Jaya Sentosa. *Jurnal Apresiasi Ekonomi* Vol. 8 No.3, 2020: 392-398.
- Ivan Mustovani, Suhermin Suhermin (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Luas Line Surabaya. Vol. 8 No.8
- Kashmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo
- Malayu S.P Hasibuan (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke 22. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Robert L. Maths. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Nurrahmi, Maftuhah, dkk. (2021). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet CV.
- Sugiyono (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Edisi kedua puluh enam. Bandung: Alfabet CV.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kesebelas. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahyu Indra Pratama Perangin Angin, Rismawati Rismawati (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap kinerja Karyawan UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* Vol.10, No. 6, 2021. Diakses 12 November 2021, dari file: Phone Storage/Download/4077-Article Text-15107-1-10-202110914.pdf