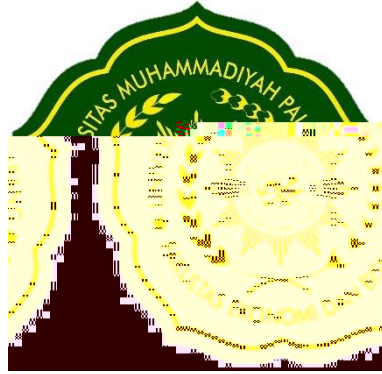


**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO TBK  
KABUPATEN BANYUASIN PROVINSI SUMATERA SELATAN**



**SKRIPSI**

**Nama : Arni**

**Nim : 212018283**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

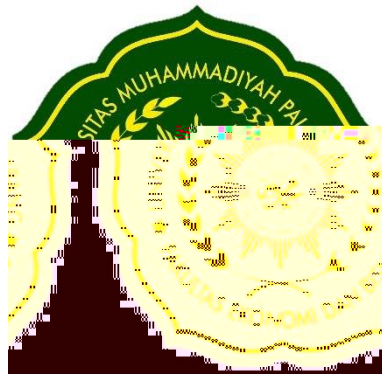
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO TBK  
KABUPATEN BANYUASIN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Arni**

**Nim : 212018283**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

### **PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Arni

Nim : 212018283

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana Starta 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 2022



Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Nama : Arni  
NIM : 212018283  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, Maret 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Hj. Cheiriyah, S.E., M.Si  
NIDN : 0211116203

Amidi, S.E., M.Si  
NIDN : 9229056502

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zahra Arihandayani, SE., M.Si  
NIDN : 9229057501

## **MOTTO**

**“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”**

**(QS. Al Baqarah : 286)**

**“Dan kehidupan dunia ini tidak lain hanyalah kesenangan yang menipu”**

**(QS. Al-Hadid :20)**

## **PERSEMBAHAN :**

- ❖ Bapakku tercinta Arpan
- ❖ Ibuku tercinta Yohana
- ❖ Saudara Kandungku Nurhayati, Mayang Sari dan Muhammad Boy Wirawan
- ❖ Kakek-nenekku beserta seluruh keluarga besarku
- ❖ Sahabat-sahabatku yang selalu memberiku semangat
- ❖ Almamater yang kubanggakan

## PRAKARTA



*Assalamu'alaikum Warrraahmattullahi Wabaarraakatuh*

Alhamdulillah dengan puji syukur kehadiran Allah Shubhanahu Wata'ala atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO TBK KABUPATEN BANYUASIN”**. Dapat terselesaikan, sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurakan kepada baginda Nabi Muhammad Shubhanahu Wata'ala, semoga kita diberi syafaat kelak diakhirat. Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tua Ayahanda Arpan dan Ibunda Yahana, penulis persembahkan karya kecil ini untuk cahaya hidupku dimana didalamnya terdapat suka maupun duka. Selaku membimbing dan mendampingi, yang selalu memberikan do'a disetiap sujudnya, terimakasih atas dukungannya, do'a, waktu. Semangat, tenaga, motivasi, materi maupun moral yang diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu, penulis sampaikan rasa terimakasih kepada pihak yang telah membantu, diantaranya :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si Selaku Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

4. Ibu Dr. Hj Choiriyah S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Amidi S.E.,M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang sabar membimbing, mendidik dan memberikan saran dan masukan yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menempuh pendidikan di kampus, dan seluruh staf yang sudah memberi kelancaran administrasi penulis.
6. Pimpinan dan seluruh pegawai di PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin yang telah membantu dalam kegiatan penelitian penulis.
7. Kepada Responden yang sudah bersedia membantu dan memberikan jawaban guna untuk menulis penelitian.
8. Terima kasih kepada seluruh keluarga besar yang sudah memberi semangat dan sport selama dibangku perkuliahan hingga sampai saat ini.
9. Teman-teman seperjuangan (fiorenina, Della Anjela, Eren Febiola, Clara Hela Octapiani, Nur lestari, Eci Ariska Eko Pebriansyah, Fera Wati dan Yuni Parthi) yang sudah berkerja sama untuk belajar selama dibangku perkuliahan hingga sampai disini.
10. Teman-teman seangkatan 2018 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah berbagi susah dan kebahagiaan bersama.
11. Terimakasih untuk semua orang pernah saya temui dan yang telah membantu saya selama diperantauan.
12. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah membalas kebaikan untuk semua bantuannya selama ini, penulis berharap agar skripsi ini bisa jadi referensi untuk penulis yang akan datang. Khususnya untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Maret 2022

Arni



## DAFTAR ISI

Sampul Depan .....	
Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan Dan Motto .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Daftar Isi.....	ix
Halaman Daftar Tabel .....	xi
Halaman Daftar Gambar .....	xii
Halaman Lampiran.....	xiii
Abstrak .....	xiv

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan penelitian.....	7
D. Manfaat penelitian.....	7

### **BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	25
C. Kerangka Penelitian .....	29
D. Hipotesis.....	31

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. Populasi Dan Sampel .....	34
E. Data Yang Diperlukan.....	36

F. Metode Pengumpulan Data .....	37
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	37

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	62

#### **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	69
B. Saran.....	69

#### **BAGIAN AKHIR**

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Sawit .....	4
Tabel III.1 Operasional Variabel .....	33
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	35
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Devisi .....	48
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	49
Tabel IV.4 Data Jawaban Responden Pada Kinerja Karyawan .....	50
Tabel IV.5 Data Jawaban Responden Pada Motivasi Kerja .....	52
Tabel IV.6 Data Jawaban Responden Pada Lingkungan Kerja .....	54
Tabel IV.7 Uji Validitas .....	56
Tabel IV.8 Uji Reliabilitas .....	57
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
Tabel IV.10 Uji F .....	60
Tabel IV.11 Uji t .....	61
Tabel IV.12 Uji Koefisien Determinasi .....	62

**HALAMAN DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Konsep Pemikiran ..... 31

## **LAMPIRAN**

Lampiran	Jadwal Penelitian
Lampiran	Surat Pernyataan Selesai Riset
Lampiran	Kuesioner
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X1
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X2
Lampiran	Titik Persentase Distribusi F
Lampiran	Titik Persentase Distribusi t
Lampiraan	Output SPSS
Lampiran	Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	Sertifikat AIK
Lampiran	Sertifikat Pengolahan Data SPSS
Lampiran	Sertifikat Komputer
Lampiran	Sertifikat Magang
Lampiran	Biodata Peneliti

## ABSTRAK

**Arni / 21 2018 283 / 2022 / Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin / Manajemen Sumber Daya Manusia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasi, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini berjenis asosiatif dengan variabel yang digunakan adalah motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 60 responden, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis membuktikan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , artinya ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{hitung}$ , artinya ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi memperlihatkan bahwa variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja mampu berkontribusi terhadap naik turun nya kinerja karyawan, sebesar 91,4%.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

**Arni / 21 2018 283 / 2022 / The Influence of Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency / Human Resource Management**

This study aims to determine the effect of motivation and work environment on the performance of employees of PT. Andira Agro Banyuasi Regency, either simultaneously or partially. This research is an associative type with the variables used are work motivation, work environment, and employee performance. The sample used was 60 respondents, with the data collection method using a questionnaire. The analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis. The results of the analysis prove that motivation and work environment have a positive effect on employee performance. The results of hypothesis testing simultaneously show the value of  $F_{count} > F_{table}$ , meaning that there is a significant influence of work motivation and work environment on employee performance. The results of the partial hypothesis test show the value of  $t_{count} > t_{count}$ , meaning that there is a significant effect of work motivation on employee performance, there is a significant influence of the work environment on employee performance. The value of the coefficient of determination shows that the variables of work motivation and work environment are able to contribute to the rise and fall of employee performance, amounting to 91.4%.

**Keywords: Work Motivation, Work Environment, and Employee Performance**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia pada dasarnya merupakan salah satu modal dan memegang peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan perusahaan tidak dapat dilihat sebagai bagaian yang berdiri sendiri, tetapi harus dilihat sebagai satu kesatuan yang tangguh membentuk suatu sinergi. Dalam hal ini peran sumber daya manusia adalah aset organisasi yang penting dan membuat sumber organisasi lainnya bekerja. Sumber daya manusia penting karena mempengaruhi efesiensi dan efektifitas organisasi.

Sumber daya manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi, apapun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaannya dikelola dan diurus oleh manusia. Jadi manusia merupakan faktor strategi dalam semua kegiatan organisasi. Efektivitas setiap organisasi sangat dipengaruhi oleh perilaku manusia yang menjadi anggotanya. Manusia merupakan sumber daya yang pertama dan utama bagi setiap organisasi, yang memiliki keunikan persepsi, keperibadian, dan pengalan hidup manusia berbeda latar belakang kehidupan, sosial budaya ekonomi dan politik serta kepercayaan dan nilai-nilai yang dianutnya.



Menurut Kasmir (2016:182) Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu

Pentingnya kinerja karyawan sehingga, sering kali kinerja karyawan menjadi masalah yang harus dihadapi dan diselesaikan guna membantu perusahaan di dalam mencapai tujuannya. Kinerja karyawan bukan hanya merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya tetapi termasuk proses bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja karena dapat digunakan untuk mengetahui dan menilai sejauh mana karyawan dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan yang telah diberikan perusahaan.

Menurut Pandi Afandi (2021:23) Motivasi adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keikhlasan, senang hati dan sungguh-sungguh sehingga hasil dari aktifitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas. Oleh karena itu faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut.

Pemberian motivasi kerja kepada karyawan dapat dilakukan dengan pemenuhan kebutuhan sebagai dasar dalam melakukan kerja dan komunikasi sehingga, karyawan memiliki motivasi yang tinggi dan

merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan. Tanpa motivasi seorang karyawan tidak dapat memenuhi pekerjaannya sesuai standar atau melampaui standar karena apa yang menjadi motivasi dalam bekerja tidak terpenuhi.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktifitas bekerja,

Serdamayanti (2017:02) menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengukuran kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Lingkungan kerja dapat menciptakan keamanan yang baik dan harus kondusif sehingga karyawan memiliki semangat yang akan menghasilkan kinerja yang optimal dan meningkatkan produktivitas perusahaan.

PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan adalah suatu badan, perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit dan produksi minyak kelapa yang mempunyai lahan perkebunan sebanyak 975 hektar. PT Andira Agro terletak di Desa Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin. Kinerja Karyawan di PT Andira Agro mengalami masalah, dilihat dari penyapaian atau tingkat produksi selama 5 Tahun terakhir sebagai berikut:

**Tabel I.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kinerja Karyawan Pengolahan Sawit**  
**Terhadap Produksi Tahun Minyak Kelapa Sawit Tahun 2016-2020**  
**PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin**

No	Tahun	Produksi		Persentase (%)
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	
1.	2016	75.000	62.063	83%
2.	2017	75.000	70.380	94%
3.	2018	85.000	65.622	77%
4.	2019	85.000	62.049	73%
5.	2020	85.000	65.891	78%

**Sumber :Hasil Produksi PT. Andira AgroTbk Kabupaten BanyuasinTahun 2021.**

Berdasarkan tabel I.1 dapat dilihat bahwa kinerja karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih belum sesuai dengan tujuan perusahaan, hal ini dapat dilihat dari hasil yang dicapai oleh PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih belum sesuai dengan target yang diharapkan. Artinya realisasi produksi mengalami ketidakstabilan berdasarkan target yang ditetapkan oleh perusahaan. Dari data yang di dapat, target produksi yang ditetapkan oleh perusahaan adalah 75.000 ton, pada tahun 2016, realisasinya sebesar 62.063 ton dan tidak semua produk yang dihasilkan dari realisasi tersebut dibilangkan sempurna. Begitu juga pada tahun 2017 yang mana realisasinya adalah 70.380 ton dan begitu juga tahun yang selanjutnya.

Kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk masih belum sesuai dengan target yang diharapkan Standar kerja yang dimiliki karyawan pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih kurang baik hal ini

terlihat dari karyawan belum mengerjakan pekerjaan karena disebabkan mesin produksi sering rusak. Alat atau sarana yang ada pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin sering mengalami kerusakan pada mesin pengolahan minyak sawit setengah jadi, sehingga hal ini menyebabkan proses produksi pengolahan minyak sawit menjadi tidak efektif. Kompetensi karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin secara keseluruhan belum sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, seperti halnya ada beberapa karyawan atau staff yang masih belum menguasai substansi pekerjaannya, serta kurangnya kemampuan serta keterampilan yang dimiliki para karyawan seperti kurang mengerti cara menggunakan mesin produksi ataupun kurang tanggap dalam melakukan pekerjaan sehingga kinerja yang dihasilkan belum maksimal.

Motivasi kerja juga menjadi salah satu indikator penyebab rendahnya kinerja karyawan. Motivasi karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin sudah cukup baik akan tetapi masih terdapat beberapa kekurangan yang dapat menurunkan motivasi kerja pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin sebagaimana Kondisi kerja karyawan kurang efektif karena sebagian karyawan mengeluhkan pekerjaan yang mereka lakukan seperti belum menyelesaikan pekerjaannya pada tepat waktu. Sehubungan dengan kondisi kerja hal ini juga dipengaruhi oleh kurang sedianya alat dan sarana bagi karyawan guna jaminan keamanan yakni berupa peralatan dan perlengkapan seperti halnya sepatu pengaman, helm, kacamata, pelindung telinga, pelindung tangan

dan alat bantu pernapasan belum tersedia dengan baik pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin, sehingga masih rawan akan kecelakaan kerja yang menyebabkan rendahnya motivasi kerja dalam bekerja. Tidak adanya penghargaan dari perusahaan atas prestasi yang dicapai karyawan. perusahaan belum mengapresiasi karyawan dengan memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi dan memberikan kesempatan dan kedudukan kepada karyawan yang berprestasi, sehingga hal inilah yang menyebabkan motivasi kerja pada perusahaan belum begitu dirasakan oleh para karyawan yang mengakibatkan kinerja karyawan pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin menurun.

Lingkungan kerja pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih kurang baik, hal ini dapat dilihat dari Lingkungan yang kurang sehat, kurangnya sirkulasi udara, kondisi dengan penerangan yang minim juga mempengaruhi kinerja karyawan. Pegawai juga mengeluhkan kondisi ruangan yang cukup panas dikarenakan minimnya pendingin ruangan yang ada di ruang kerja, Dekorasi atau tata letak ruangan juga membuat karyawan kurang nyaman dan membuat pegawai menjadi kurang efektif dalam bekerja.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

## **D. Manfaat Penelitian**

1. Manfaat bagi penulis  
Peneliti dapat menambah pengetahuan dan wawasan dalam menerapkan ilmu yang telah di peroleh di bangku kuliah.
2. Manfaat bagi perusahaan  
Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kepuasan karyawan di dalam perusahaan pada PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

3. Manfaat bagi almamater / universitas.

Dengan adanya penelitian ini di harapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak universitas muhammadiyah palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.





### DAFTAR PUSTAKA

- Acep Abdul Bsit, T. H. (2018). *The Influence Of Internal Motivation And Work Environment On Employee Productivity*. Internation Conference Organization Innovation.
- Adha, R. N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja,Lingkungan Kerja,Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jumber* . Jurnal Peneliti Ipteks.
- Bahri, S. S. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Diah Isnaini Asiati dkk, (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis* . Palembang: Noerfikri.
- Dina Riskha Ariani, s. I. (2020). *Pengaruh Motivasi,Lingkungan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Super Box Industries*. Jurnal Demensi.
- Ekhsan, Y. B. (2019). *The Effect Of Work Enviroument And Motivation On Employee Performance Of PT. Hasta MULTI Sejahtera Cikarang* . Journal OF Research IN Business Economics And Education .
- Farizki, M. R. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis Surabaya*. Jural Ilmu Dan Riset Manajemen .
- Iqbal Hasan, (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2* . jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir, (2016). *Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali.
- Kholillah, (2017). *Statistik 1*. Palembang: Citra Books.
- Mahajaya, G. R. (2016). *Pengaruh Motivasi Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Bandung*. Jurnal Manajemen Unud.
- Oktafien, R. L. (2020). *Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Peralatan Luar Ruangan Bivak*. Journal.
- Oktifien, R. L. (2020). *The Effect Of Motivation And Work Environment On Emplpyeepformance Of PT. Bivouac Outdoor Equipment Bandung* . Technium social sciences journal .
- Pandi Afandi, (2021). *Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing .
- Parashaki, R. D. (2019). *The Influence Of Work Environment On Employee Formance In Health Secto Advances In Economocsi*. Business and manajemen.

- Sarifuddin, F. d. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Sinar Manajemen.
- Sedarmayanti, (2017). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Bandung.
- Sjahril Efeendi Pasaribu (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Turnip, w. J. (2020). *Effect Of Motivation And Work Environment On Employee Parformance Of PT. XYZ*. Enrichment Journal Of Management.
- Wibowo, (2019). *Perilaku Organisasi Dalam Organisasi*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Yoyo Sudaryo, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi