

**PENGARUH *TEAMWORK* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN KERJA PADA PT. BUMA CIMA NUSANTARA
UNIT CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**



SKRIPSI

**Nama : Ajeng Wahyuni
Nim : 212018104**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH *TEAMWORK* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KOMITMEN KERJA PADA PT. BUMA CIMA NUSANTARA
UNIT CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Sastra Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Ajeng Wahyuni

Nim : 212018104

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ajeng Wahyuni
NIM : 212018104
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Teamwork dan Lingkungan Kerja Terhadap
Komitmen Kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit
Cinta Manis.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Januari 2022



Ajeng Wahyuni

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Teamwork* dan Lingkungan Kerja Terhadap
Komitmen Kerja PT. Buma Cima Nusantara unit Cinta
Manis Kabupaten Ogan Ilir
Nama : Ajeng Wahyuni
NIM : 21 2018 104
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I,



Wani Fitriah, SE, M.Si
NIDN: 0228016301

Pembimbing II,



Mister Candra, S.Pd., M.Si
NIDN: 1005068902

Mengetahui,
Dekan U.b.
Kelas Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Pri Handayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri."

(Q.S Ar-Ra'd: 11)

Cobaan hidupmu bukanlah untuk menguji kekuatan dirimu. Tapi menakar seberapa besar kesungguhan dalam memohon pertolongan kepada Allah."(Ibnu Qoyyim)

Persembahan :

Atas kuasa dan ridho Allah SWT skripsi ini ku persembahkan kepada :

1. Ayah dan ibuku tercinta
Bapak Tamzis dan Ibu Aida
2. Saudaraku dan ayuk iparku tercinta
Rhodi Mardian, Risnawati, dan M. Andi Prasetyo
3. Keponakanku tercinta
Radhiyah Rifdhatul Jinan
4. Keluarga besarku tersayang
5. Almamaterku



PRAKATA

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh

Allamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunia-nya telah memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Teamwork dan Lingkungan kerja terhadap Komitmen Kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada Allah SWT, kemudian kepada ayah dan ibuku tercinta yakni bapak Tamzis dan Ibu Aida beliau sangat berjasa dalam hidup penulis. Atas panjatan do'a dan berkat ridho-nya yang telah diberikan selama ini. Sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tidak lepas dari semua pihak yang telah memberikan dukungan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E, MM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom D.S., S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd. M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E,M.M dan Bapak Mister Candra, S.Pd. M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing dengan sabar sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan seluruh pengurus Karyawan di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.
7. Saudara dan Ayuk Iparku tercinta Rhodi Mardian, Risnawati, dan M. Andi Prasetyo terimakasih sudah menjadi saudara yang baik, selalu mendukung dan selalu ada untukku.
8. Keponakan tercintaku Radhiya Rifdhatul Jinan yang selalu menghibur.
9. Gengs Cawaku Tina, Andini, Ita, dan Tanty terimakasih telah menjadi sahabat terbaik yang selalu mendukungku.
10. My Bestie kuliah ku Ayunda, Doris, dan Dinda terimakasih telah menjadi sahabat terbaikku yang selalu memberi support dan bantuan dari semester satu sampai sekarang. Dan untuk Almuhajir terima kasih atas bantuan dan supportnya selama menyelesaikan skripsinya.

11. Sahabat tercintaku Indah dan Yuni terimakasih telah menjadi sahabat yang selalu memberi semangat dan dukungan selama di dunia perkuliahan
12. Gengs kucarkacirku Riski, Adi, Windi, Nia, dan Hesti
13. Serta keluarga besarku yang selalu memberi motivasi, semangat, serta dukungan yang tiada henti.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
B. Kerangka Pemikiran	22
C. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	26
C. Operasional Variabel	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Data Yang Diperlukan	30
F. Metode Pengumpulan Data	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data	32

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian39
B. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....61

BAB V HASIL SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan65
B. Saran.....65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel I. 1 Data Pra-Survey Karyawan	4
2. Tabel II. 1 Persamaan dan Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya	21
3. Tabel III. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
4. Tabel III. 2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	28
5. Tabel III.3 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....	29
6. Tabel III.4 Instrumen Skala Likert.....	33
7. Tabel IV.1 Siklus Perubahan PTP.....	40
8. Tabel IV.2 Uji Validitas	43
9. Tabel IV.3 Realibilitas	44
10. Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
11. Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
12. Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
13. Tabel IV.7 Komitmen Kerja (Y).....	48
14. Tabel IV.8 Team Work (X1).....	51
15. Tabel IV.9 Lingkungan Kerja (X2).....	54
16. Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda	57
17. Tabel IV. 11 Uji F (Bersama-sama).....	58
18. Tabel IV.12 Uji t	59
19. Tabel IV.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	24
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Jadwal Rencana Penelitian	68
Lampiran 2: Daftar Kuesioner	69
Lampiran 3: Hasil Jawaban Responden	73
Lampiran 4: Uji Validitas dan Realibilitas Komitmen Kerja (Y)	79
Lampiran 5: Uji Validitas dan Realibilitas <i>Teamwork</i> (X1)	81
Lampiran 6: Uji Validitas dan Realibilitas Lingkungan Kerja (X2)	83
Lampiran 7: Regresi Linier Berganda, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi	85
Lampiran 8: Tabel r	87
Lampiran 9: Tabel F	88
Lampiran 10: Tabel t	90
Lampiran 11: Kartu Pembimbing	
Lampiran 12: Plagiat	
Lampiran 13: Sertifikat AIK	
Lampiran 14: Sertifikat SPSS	
Lampiran 15: Sertifikat Komputer	
Lampiran 16: Surat Izin Penelitian	
Lampiran 17: Surat Selesai Riset	
Lampiran 18: Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi	
Lampiran 20: Jurnal	

ABSTRAK

Ajeng wahyuni/212018104/2022/Pengaruh *Teamwork* dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *Teamwork* dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 68 karyawan di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F, Uji t, dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *teamwork* dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan *teamwork* dan lingkungan kerja terhadap komitmen kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis. Hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan *teamwork* atau lingkungan kerja secara parsial komitmen kerja di PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa besarnya sumbangan perubahan *teamwork* dan lingkungan kerja sebesar 82,5%. Sedangkan sisanya 17,5% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: komitmen kerja, *teamwork*, dan lingkungan kerja.

ABSTRACT

Ajeng Wahyuni/212018104/2022/*The Influence of Teamwork and Work Environment on Work Commitment at PT. Buma Cima Nusantara Sweet Love Unit, Ogan Ilir Regency.*

This research was conducted with the aim of knowing the effect of Teamwork and Work Environment on Work Commitment at PT. Buma Cima Nusantara Sweet Love Unit, Ogan Ilir Regency. This type of research is associative. The sample used was 68 employees at PT. Buma Cima Nusantara Cinta Manis Unit with sampling technique using proportionate stratified random sampling. The data used in this study are primary data and secondary data. The data collection method used is through a questionnaire. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis Technique, F test, t test, and the coefficient of determination. The results of this study indicate that teamwork and work environment have a positive effect on work commitment at PT. Buma Cima Nusantara Sweet Love Unit. The results of hypothesis testing indicate that there is a significant effect of teamwork and work environment on work commitment at PT. Buma Cima Nusantara Sweet Love Unit. The results of the t test show that there is a significant effect of teamwork or work environment partially on work commitment at PT. Buma Cima Nusantara Sweet Love Unit. The results of the coefficient of determination show that the contribution of changes in teamwork and work environment is 82.5%. While the remaining 17.5% is explained by other variables not included in this study.

Keywords: work commitment, teamwork, and work environment

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia mempunyai peran penting berkembangnya usaha suatu perusahaan. Walaupun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang berlebihan, tetapi tanpa sumber daya manusia yang handal, maka kegiatan perusahaan tidak akan terselesaikan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dalam segala kebutuhannya.

Menurut Edy Sutrisno (2019: 3) sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya (rasio, rasa dan karsa). Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Setiap perusahaan dalam melakukan aktivitasnya pasti memiliki tujuan yang hendak dicapai, untuk mencapai dan mewujudkan tujuan tersebut setiap perusahaan harus pandai dalam memilih strategi, terutama adalah perencanaan sumber daya manusia yang pada intinya adalah terfokus pada langkah-langkah tertentu yang diambil oleh manajemen.

Menurut Wibowo (2014: 430) Komitmen kerja merupakan sebagai keinginan pada sebagian pekerja untuk tetap menjadi anggota organisasi. Komitmen organisasional mempengaruhi apakah pekerja tetap tinggal

sebagai anggota organisasi atau meninggalkan organisasi mencari pekerjaan baru. Komitmen kerja bukanlah hal yang terjadi secara sepihak. Adanya kontribusi dari elemen lain yang membuat komitmen itu tinggi ataupun rendah. Dalam hal ini organisasi dan karyawan adalah elemen yang bersama-sama perlu bekerja untuk menciptakan komitmen kerja yang tinggi. Komitmen kerja juga dipengaruhi oleh teamwork dan lingkungan kerja, jika teamwork dan lingkungan kerja tinggi maka secara positif juga akan meningkatkan Komitmen kerjanya.

Menurut Lawasi dan Triatmanto (2017: 51) *Teamwork* (Kerjasama tim) adalah cara paling efektif untuk bisa menyatukan seluruh karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya untuk mencapai tujuan perusahaan dengan hasil yang lebih baik. Perusahaan atau organisasi yang memberi fokus pada peningkatan kinerja sebaiknya pula dapat menerapkan dan mengarahkan pola kerja *teamwork*. Menurut Lijan Poltak Sinambela (2016: 419), keberhasilan organisasi ditentukan oleh kualitas kinerja sumber daya manusianya baik secara individu maupun tim.

Menurut Pandi Afandi (2021: 66) Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugasnya. Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan manajemen. meskipun lingkungan kerja tidak meaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempengaruhi langsung terhadap karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Dengan

memperhatikan lingkungan kerja atau menciptakan kondisi kerja dan mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap semangat karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja terbagi menjadi dua bagian yaitu lingkungan kerja internal dan lingkungan kerja eksternal. Lingkungan kerja internal pada dasarnya merupakan faktor yang turut mempengaruhi tugas yang dibebankan pada karyawan secara langsung. Sedangkan lingkungan kerja eksternal merupakan lingkungan yang secara tidak langsung dapat mempengaruhi semangat dan gairah kerja karyawan.

PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Sektor Perkebunan Indonesia yang memiliki kantor pusat di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perusahaan ini bergerak di bidang usaha agrobisnis perkebunan dengan komoditas tebu sekaligus pabrik pembuatan gula. Selain itu perusahaan ini juga merupakan produksi dan penyaluran gula yang cukup besar yakni mencakup wilayah bagian Sumatera Selatan. Visi perusahaan menjadi perusahaan Agrobisnis dan Argoindustri yang tangguh dan berkarakter global.

Komitmen kerja sangat berpengaruh di perusahaan, untuk melihat komitmen kerja berjalan dengan baik atau tidak maka peneliti melakukan pra survey kepada 30 orang karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis dengan hasil yang didapat sebagai berikut :

Tabel I.1
Data Pra-Survey Karyawan

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Karyawan akan melakukan pertimbangan untuk tetap bertahan diperusahaan ini ketika ada tawaran pekerjaan yang lebih baik.	3	27
2	Karyawan senang bercerita kepada orang lain bahwa karyawan adalah bagian dari perusahaan ini.	10	20
3	Karyawan bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan perusahaan	13	17
4	Karyawan mudah bekerjasama dengan teman-teman yang digrup	9	21
5	Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan	11	19
6	Setiap anggota tim sadar akan peranannya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan.	11	19
7	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran kinerja karyawan	5	25
8	Penerangan dan sirkulasi udara dalam ruangan kerja sudah baik	7	23
9	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan	9	21

Sumber: Kuesioner Pra survei, 2021

Berdasarkan dari tabel 1.1 pra survei diatas yang dibagikan kepada 30 responden dapat dilihat dari semua karyawan yang dijadikan responden pra survey menunjukkan masih kurangnya komitmen kerja di perusahaan, hal ini terjadi disebabkan oleh beberapa faktor juga yang mempengaruhi komitmen kerja tersebut. Faktor yang mempengaruhi komitmen kerja antara lain, yaitu pengaruh *teamwork* dan lingkungan kerja yang juga ikut menurun.

PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis untuk fenomena komitmen kerja yaitu masih kurangnya kemauan karyawan untuk tercapainya suatu target kepentingan perusahaan seperti karyawan masih

bermales-malesan dalam bekerja dan karyawan masih tidak melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan dan karyawan masih menunda-nunda pekerjaannya sehingga pekerjaan yang di kerjakan tidak tepat waktu. Masih kurangnya kesetiaan karyawan di dalam perusahaan ini seperti seseorang yang merasa tidak ingin mempertahankan keanggotaannya untuk terus menjadi salah satu bagian dari organisasi tersebut. Dan juga masih ada karyawan yang merasa tidak bangga pada bagian yang mereka jalani sehingga dalam melaksanakan pekerjaannya karyawan merasa tidak termotivasi dalam melaksanakannya.

PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis untuk fenomena *teamwork* yaitu masih adanya karyawan yang susah bekerjasama dengan sesama anggota timnya seperti adanya karyawan merasa pekerjaan yang diberikan tidak sama dengan anggota lain sehingga pekerjaan sering tidak terealisasi dengan ketentuan perusahaan dan masih kurangnya motivasi dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga karyawan sering tidak mencapai targetnya setiap hari. Dan juga masih adanya karyawan yang tidak fokus dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang di berikan perusahaan yaitu seringnya keluar dalam waktu jam kerja. Adapun karyawan yang tidak selalu berkoordinasi dengan sesama tim untuk menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan.

PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis untuk fenomena lingkungan kerja yaitu suasana kerjanya masih kurang kondusif hal ini terlihat dari penerangan dan sirkulasi udara dalam ruangan kurang baik

sehingga membuat karyawan kurang nyaman dalam ruangannya. Hubungan dengan rekan kerja dan hubungan antara atasan dan bawahan masih kurang baik karena kurangnya komunikasi dan ada beberapa hubungan yang tidak harmonis. Masih kurang tersediannya fasilitas yang baik sehingga mempengaruhi pencapaian target perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti tertarik dengan melakukan sebuah penelitian yang berjudul Pengaruh *Teamwork* dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh *Teamwork* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis?
2. Adakah pengaruh *Teamwork* Terhadap Komitmen Kerja pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis?
3. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan:

1. Untuk mengetahui pengaruh *Teamwork* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.
2. Untuk mengetahui pengaruh *Teamwork* Terhadap Komitmen Kerja pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Kerja pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat bagi penulis
Peneliti dapat menambah pengetahuan dan wawasan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.
2. Manfaat bagi perusahaan
Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan Komitmen Kerja di dalam perusahaan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis.
3. Manfaat bagi almamater / Universitas
Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah Junaedy, S. H. (2019). Pengaruh Insentif, Promosi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Maros. *YUME : Journal of Management* , 02, 151-162.
- Afandi, Pandi. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Febstri Susanti, A. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELUK LUAS KOTA PADANG. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan dan Akuntansi (MEKA) Vol 2, No 2, Nopember 2021* , 2, 300-311.
- Lilik Kustiani, D. W. (2021). Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika (JBMI) –VOL 18NO. I(2021)* , 19-33.
- Muhammad Ilham Nurdini, M. N. (2021). PENGARUH TEAM WORK DAN KINERJA KARYAWAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI di PABRIK PUPUK DI JAWA TIMUR. *Jurnal Teknovasi* , 08, 28-39.
- Serdamayanti. (2017). Tata Kerja dan Produktivitas kerja. Bandung : CV. Mandar maju.
- Sutrisno, Edy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni V. Wiratna. (2019). Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tri Agus T. Sude, L. L. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Team Work Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo. *JAMBURA: Vol 4. No 2. SEPTEMBER 2021* , 4, 170-174.
- Uswatun Chasanah, I. K. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA DIPERTAKPJATIM (DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR). *Journal of Sustainability Business Research* , 2, 412-422.
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Edisi Lima. Cetakan Ke-11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.