

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI
VARIA WISATA KOTA PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Ayunda Febriani

Nim : 212018344

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI
VARIA WISATA KOTA PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Ayunda Febriani

Nim : 212018344

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayunda Febriani

NIM : 212018344

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Varia Wisata Kota Palembang

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 22 Februari 2022

A 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp is placed over the signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METRAY TEMPEL', and the serial number '03380AJK600045512'.

Ayunda Febriani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Varia Wisata kota Palembang
Nama : Ayunda Febriani
NIM : 21 2018 344
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Maret 2022

Pembimbing I,



Amidi, S.E., M.Si
NIDN: 0229056502

Pembimbing II,



Dinarossi Utami, S.E., MM
NIDN: 0220018901

Mengetahui,
Dekan U.b.
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zalscha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Saat masalahmu menjadi terlalu berat untuk dihadapi, beristirahatlah dan hitunglah berkah yang sudah engkau dapatkan”

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Ar- Ra’ad : 11)

Dengan mengucapkan rasa syukur alhamdulillah kepada Allah SWT.

Skripsi ini akan saya persembahkan teruntuk orang – orang yang saya sayangi dan saya cintai :

- ❖ Ayahku tercinta Juandi Sopian dan mamaku tercinta Neni Sumiati**
- ❖ Saudara kandungku tersayang Okta Sari Yani, Trie Aprilliani, Muhammad Novaldi Ilham dan Palwa Saputra yang selalu memberikan dukungan dalam bentuk fisik maupun moral serta kepada siapapun yang telah mendukungku dan membantuku**
- ❖ Almamater yang ku banggakan**

الرَّحِيمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Puji syukur Kehadirat Allah SWT, Atas limpahan Rahmat dan Karunia-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Varia Wisata kota Palembang. Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada orang tua ku tercinta Ayahku Juandi Sopian dan mamaku Neni Sumiati, Terimakasih atas dukungan, kasih sayang, perhatian, pendidikan, serta motivasi baik dalam bentuk materi maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam -dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Yudha Mahrom, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Mister Candra, S. Pd., M. Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Pak Amidi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Dinarossi Utami, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi
7. Ibu Rene Rabiatus,SE dan bapak Adi Haryadi dan selaku karyawan yang ada di PT. Sri Varia Wisata Kota Palembang.
8. Terimakasih untuk seluruh sahabatku tersayang Rizky Septiani,Yuliana Nur Hidayah, Sukmawati dan sahabat grup cabekuh tersayang Ajeng Wahyuni, Doris Mariana Prametha, Dinda Oktaria dan terkhusus grup cabeku terimakasih atas saran dan bantuannya juga telah menemaniku dari awal kuliah dan menjadi sahabat terbaik hingga detik ini. Dan kepada Palwa Saputra terimakasih dukungan dan bantuannya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
9. Adik kecilku yang tersayang Salvina Ashadiah terimakasih telah memberikanku semangat dalam bentuk tingkah lucumu yang selalu membuat ku menjadi semangat dalam menjalankan hal apapun.

10. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2018 yang telah banyak membantu serta menyumbangkan pemikiran dalam memperlancar penulisan Skripsi
11. Almamater Hijau unggul dan islami kebangganku.
12. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2022

Ayunda Febriani

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Pelagiat.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Moto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Daftar Isi	ix
Halaman Daftar Tabel	xi
Halaman Daftar Gambar	xii
Halaman Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak	xiv
Abstrak	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian pustakan.....	9
B. Kerangka Pikiran	25
C. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis penelitian	28
B. Lokasi penelitian	29
C. Operasionalisasi Variabel	30
D. Populasi dan Sampel	31
E. Data yang Diperlukan	33

F. Metode Pengumpulan Data	34
G. Analisis Data dan teknik Analisis Data.....	35
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	42
B. Pembahasan	60
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	65
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Pelaksanaan Pendapatan Tiket Pada PT. Sri Wisata Pada Tahun 2016 – 2020	4
Tabel I.2	Hasil Pra Survey tentang Disiplin Kerja	5
Tabel I.3	Hasil Pra Survey tentang Lingkungan Kerja	6
Tabel II.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya.....	24
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
Tabel III.2	Jumlah karyawan PT. Sri Varia Wisata Kota Palembang Berdasarkan Tingkat Pendidikan	31
Tabel III.3	Jumlah Karyawan PT. Sri Varia Wisata Kota Palembang Berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
Tabel III.4	Instrumen Skala Likert.....	36
Tabel IV.1	Uji Validitas	44
Tabel IV.2	Uji Reliabilitas	45
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel IV.6	Kinerja Karyawan	50
Tabel IV.7	Disiplin Kerja	52
Tabel IV.8	Lingkungan Kerja	54
Tabel IV.10	Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel IV.11	Uji F	57
Tabel IV.12	Uji t (Parsial)	58
Tabel IV.13	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	27
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Rencana Penelitian

Lampiran 2 Daftar Kuesioner Untuk Responden

Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel (Y) dan Variabel (X1,X2)

Lampiran 5 Regresi linier berganda, Uji T , Uji F

Lampiran 6 Frekuensi Jawaban Responden Variabel (Y) dan Variabel (X1,X2)

Lampiran 7 Tabel Distribusi r

Lampiran 8 Distribusi Tabel t

Lampiran 9 Distribusi Tabel F

Lampiran 10 Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 11 Plagiat

Lampiran 12 Sertifikat AIK

Lampiran 13 Sertifikat SPSS

Lampiran 14 Sertifikat Komputer

Lampiran 15 Surat Selesai Riset

Lampiran 16 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran 17 Biodata Penulis

Lampiran 18 Jurnal

ABSTRAK

Ayunda Febriani/ 212018344/ 2022/ Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sri Varia Wisata Kota Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Varia Wisata Kota Palembang. Penelitian yang digunakan yaitu penelitian asosiatif. Sampel yang digunakan adalah 50 orang responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah proportionate Stratified Random Sampling. Data yang digunakan adalah data primer. Analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif di kualitatifkan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan adanya pengaruh positif disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan dengan tingkat keyakinan 95% membuktikan ada pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial dengan tingkat keyakinan 95% membuktikan ada pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi, memperlihatkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan besarnya sumbangan yang disebabkan sebesar 0,797%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Ayunda Febriani/ 212018344/ 2022/ The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Sri Varia Palembang City Tour

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on the performance of employees of PT Sri Varia Wisata Palembang City. The research used is associative research. The sample used is 50 respondents. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling. The data used is primary data. Analysis of the data used is quantitative analysis in qualitative. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed that there was a positive influence of work discipline and work environment on employee performance. The results of simultaneous hypothesis testing with a 95% confidence level prove that there is an influence of work discipline and work environment on employee performance. The results of partial hypothesis testing with a 95% confidence level prove that there is a partial influence of work discipline and work environment on employee performance. The value of the coefficient of determination, shows that the variables of work discipline and work environment have an effect on employee performance, with a large contribution of 0.797%.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan satu – satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan,dorongan,daya dan karya (rasio,rasa, dan karsa).(Edy Sutrisno 2019:3). Adapun sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Sumber daya manusia merupakan salah satu modal utama dalam suatu organisasi, dimana dapat memberikan kontribusi yang tidak ternilai dalam strategi pencapaian tujuan organisasi.

Dan juga sumber daya manusia yang baik maka kinerja yang di hasilkan akan mempengaruhi kemajuan perusahaan tersebut begitu juga sebaliknya jika kinerja suatu perusahaan. masalah yang mempengaruhi kinerja karyawan sangatlah banyak dan ini sebagai tantangan tersendiri untuk perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia karena keberhasilan suatu perusahaan itu tergantung pada sumber daya manusia yang berkualitas. Apabila di Indonesia menginginkan kemajuan dalam aspek ekonomi maka yang perlu di perhatikan oleh sebuah organisasi dalam mutu sumber daya manusia dan melakukan pelatihan agar memiliki kinerja yang baik dan sesuai

dengan kemampuan sumber daya manusia sendiri. Pengembangan pelatihan dan pegawai yang ada di dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting sebagai penggerak suatu perusahaan menuju keberhasilan sesuai dengan yang diinginkan perusahaan itu maka perlu tempat kerja yang sehat dan aman sehingga karyawan merasa nyaman, kecilnya terjadinya kecelakaan kerja serta terjaminnya kesehatan karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Sumber daya manusia dalam perusahaan disebut karyawan, merupakan asset paling penting dan berharga untuk perusahaan yang harus di kelola dengan baik agar mampu berkontribusi terhadap perubahan dan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Menurut Kasmir (2019:182) mengemukakan bahwa kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Aspek lainnya yang terpenting yaitu dalam meningkatkan kinerja karyawan ialah disiplin kerja karena jika tidak ada kedisiplinan maka bisa menjadi faktor yang mempengaruhi tinggi atau rendahnya kinerja karyawan. Menurut Malayu S.P Hasibuan (2019:193) menyatakan disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan-peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. lingkungan kerja juga menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan . lingkungan kerja adalah suatu suasana atau kondisi di sekitar tempat bekerja. Lingkungan kerja

dapat berupa ruangan, layout, sarana dan prasarana, serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja.). Jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seorang menjadi lebih baik, karena bekerja tanpa gangguan maka sebaliknya jika suasana tidak kondusif atau tidak ada ketenangan maka akan berakibat suasana kerja menjadi terganggu yang pada akhirnya akan mempengaruhi dalam bekerja

PT. Sri Varia Wisata atau di kenal sebagai varita adalah perusahaan yang merupakan salah satu anak perusahaan PT. Pupuk Sriwijaya di bawah naungan yayasan Kesejahteraan Karyawan Pusri (YKKP) yang bergerak di bidang barang dan jasa biro perjalanan wisata, perusahaan ini termasuk perusahaan bertaraf nasional yang melayani seluruh masyarakat daerah lokal mau pun non lokal. PT. Sri Varia Wisata yang beralamat di Jl. Melur No.14 komp.pusri kec. Kalidoni kel. Sei Selayur Palembang. PT. Sri Varia Wisata berdiri pada tahun 1987. Terdapat tiga departemen usaha dalam menjalankan aktivitas perusahaan yaitu, departemen tour, travel dan tiket.

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Pendapatan Tiket Pada PT. Sri Wisata
Pada Tahun 2016 – 2020

Tahun	Target	Realisasi	Presentase Pencapaian	Presentase Belum Tercapai
2016	1.500.000.000	1.169.705.712	78%	22%
2017	1.500.000.000	1.540.995.640	100%	0%
2018	1.500.000.000	1.372.726.642	91%	9%
2019	1.500.000.000	1.175.316.890	78%	22%
2020	1.500.000.000	270.737.003	18%	82%

Sumber : PT. Sri Varia Wisata tahun 2021

Berdasarkan tabel 1.1 di atas menunjukkan bahwa hasil pelaksanaan kinerja karyawan PT. Sri varia Wisata dari tahun 2016 belum mencapai target dan pada tahun 2017 sudah mencapai target tetapi pada tahun 2018 sampai dengan 2019 mengalami penurunan yaitu tidak mencapainya target yang diinginkan perusahaan sehingga belum memenuhi tujuan dan standar perusahaan. dan pada tahun 2020 mengalami penurunan pendapatan yang sangat drastis disebabkan oleh masuknya wabah covid-19 dengan banyaknya peraturan – peraturan baru yang di buat pemerintah seperti PSBB (Pembatasan sosial berskala besar) dan PPKM (pemberlakuan pembatasan kegiatan masyarakat).

Di karenakan kinerja yang masih rendah dan kurang maksimal sehingga menyebabkan standar perusahaan yang ditetapkan tidak memenuhi target pendapatan. Berdasarkan kinerja karyawan yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan target tersebut Maka dari itu di lakukan indentifikasi masalahnya dengan menggunakan pra- riset dan survey terhadap 30 orang responden, untuk mengindikasikan masalah terhadap turunnya kinerja karyawan karena disiplin kerja dan lingkungan kerja.

melihat bahwa disiplin kerja memiliki hubungan dan pengaruh terhadap kinerja karyawan,sebagai berikut :

Tabel I.2

Hasil Pra Survey tentang Disiplin Kerja

No	Pertanyaan Mengenai Disiplin Kerja	Ya	Tidak
1	Pengawasan yang dilakukan berdampak positif dalam pencapaian target kerja perusahaan	12	18
2	Sanksi hukuman sesuai dengan besar kecilnya kesalahan yang di buat	7	23
3	Pimpinan bertindak tegas dalam mengambil keputusan	15	15

Sumber data yang di olah penulis(2021)

Tabel I.2 di atas menggambarkan bahwa hasil dari jawaban responden pada PT. Sri Varia Wisata dapat dilihat dari pertanyaan pengawasan yang dilakukan berdampak positif dalam pencapaian target kerja perusahaan dengan 18 responden mengatakan masih kurangnya pengawasan terhadap karyawan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Pertanyaan selanjutnya yang masih berkaitan dengan disiplin kerja yaitu sanksi hukuman sesuai dengan besar kecilnya kesalahan yang di buat didapatkan dengan 23 responden yang

mengatakan bahwa masih adanya karyawan yang tidak jera saat diberikan hukuman dengan ketentuan perusahaan. Dan pertanyaan yang terakhir yaitu pimpinan bertindak tegas dalam mengambil keputusan dengan jawaban 15 responden dan jawaban yang seimbang tersebut menyatakan bahwa masih adanya pimpinan yang tidak bertindak tegas dalam mengambil keputusan. Menurut Melayu S.P Hasibuan (2016-194) ada beberapa indikator disiplin kerja yaitu, tujuan dan kemampuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat,sanksi hukuman, ketegasan, hubungan kemanusiaan.

Kemudian berdasarkan wawancara dan pengamatan penulis diatas pada PT. Sri Varia Wisata pada beberapa karyawan ternyata ketidak pencapaian produksi juga terindikasi karena adanya kendala pada lingkungan kerja yang tidak kondusif seperti ruangan kerja yang terkesan sempit. Hal ini dapat menyebabkan kurangnya semangat kerja dan akan mempengaruhi kinerja dan profesionalisme dalam bekerja.

Penelitian melakukan rangkaian pra survey kepada 30 orang responden guna untuk melihat kondisi lingkungan kerja memiliki hubungan dan pengaruh terhadap kinerja karyawan,sebagai berikut :

Tabel I.3
Hasil Pra Survey tentang Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan Mengenai Disiplin Kerja	Ya	Tidak
1	Tersedianya Ruang Kerja yang cukup luas untuk penyimpanan berkas – berkas	13	17
2	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara karyawan dengan rekan kerja yang lain	14	16
3	Fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran karyawan	13	17

Sumber data di olah penulis (2021)

Tabel I.3 di atas menggambarkan bahwa hasil jawaban responden pada PT. Sri Varia Wisata dapat dilihat dari pertanyaan tersedianya ruangan kerja cukup luas untuk penyimpanan berkas – berkas didapatkan dengan 17 responden mengatakan bahwa ruangan masih terlihat kurang baik karna penataan yang kurang tepat dan memiliki ruangan kerja yang terkesan sempit. Pertanyaan selanjutnya yang masih berkaitan dengan lingkungan kerja adalah terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara karyawan dengan rekan kerja yang lain didapatkan dengan 16 responden yang mengatakan masih adanya karyawan yang tidak menjalankan hubungan yang harmonis sesama karyawan. Dan pertanyaan yang terakhir yaitu fasilitas yang tersedia sudah mendukung kelancaran karyawan dengan jawaban 17 responden.yang mana masih kurangnya fasilitas seperti computer yang tersedia mengakibatkan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menurut (Agung Prihanto 2015: 20) indikator lingkungan kerja ialah Suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, tersedianya fasilitas kerja, keamanan tempat kerja.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti tertarik dengan melakukan sebuah penelitian yang berjudul **Pengaruh Displin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Varia Wisata Kota Palembang**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh Displin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Varia Wisata kota Palembang ?

2. Adakah pengaruh Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Wisata kota Palembang ?
3. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Wisata kota Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Displin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Wisata kota Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh Displin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sri Varia Wisata kota Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sri Varia Wisata kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat bagi mahasiswa

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang di peroleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

Dengan adanya penelitian ini di harapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan di dalam perusahaan PT Sri Varia Wisata Kota Palembang.

3. Manfaat bagi almamater / universitas

Dengan adanya penelitian ini di harapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensin bagi semua pihak universitas muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

DAFTAR PUSTAKA

- Ani Rokhayanti. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir*
- Hartanti Nugrahaningsih dan Julaela. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Tempura Mas.*
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . PT. Bumi Aksara .
- Ika Isrotul Mufaida, R. R. K. D. K. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.*
- Kasmir. (2019). *Manajemen SDM (Teori dan Praktik)* . PT. Raja Grafindo Persada.
- Kusumaningrum, T., & Wahyuni, D. U. (2020). *PENGARUH MOTIVASI LINGKUNGAN KERJA DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT Jasa Raharja Persero Cabang Jawa Timur Surabaya) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.*
- M.T Bintoro, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Gaya Media).*
- Made Diah Yudiningsih, N., Yudiaatmaja, F., Nyoman Yulianthini, N., & Manajemen, J. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.* In *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 4)
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*
- Sujarweni, V.Wiratna. (2021). *Metodologi Penelitian lengkap, praktis dan mudah dipahami* . PT. Pustaka Baru.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Prenadamedia Group.
- Afandi, Pandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori,Konsep dan indikator*