

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA HONDA MOTOR
VETERAN (PALEMBANG)**



SKRIPSI

**Nama : Azizul Novandri Hasri
NIM : 212018219**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Tahun 2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA HONDA MOTOR
VETERAN (PALEMBANG)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Azizul Novandri Hasri

NIM : 212018219

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Tahun 2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Azizul Novandri Hari
Nim : 212018219
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulisan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 19 Februari 2022



Azizul Novandri Hasri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

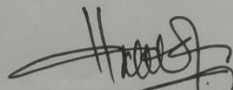
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang

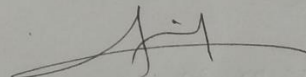
Nama : Azizul Novandri Hasri
NIM : 212018219
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Maret 2022

Pembimbing I,


Hj. Kholilah, S.E., M.Si
NIDN: 0201106001

Pembimbing II,

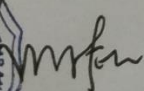

Amidi, S.E., M.Si
NIDN: 02290565502

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah suatu kaum, kecuali mereka mengubah keadaan mereka sendiri”

(QS. Ar Ra’d:11)

“Dan berbaktilah kepada ibuku, dan dia tidak menjadikan aku seorang yang sombong lagi celaka”.

(Qur’an Surah Maryam:32)

(Azizul Novandri Hasri)

Skripsi ini saya persembahkan

- **Ayah dan ibu serta seluruh keluarga tercinta**
- **Para sahabat**
- **Dosen pembimbingku**
- **Alamamaterku**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu 'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala nikmat, rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASTRA HONDA MOTOR VETERAN PALEMBANG.”** Dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulis mohon maaf apabila dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan untuk menyelesaikannya. Serta penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada ayah handa Hasman Hadi dan ibunda Rina Andriani yang telah mendidik, memberikan semangat dengan penuh kasih sayang, mendoakan agar diberikan kelancaran urusan dan memberikan motivasi untuk penulis serta banyak hal yang mereka perjuangkan untuk saya. Penulis juga menghaturkan banyak terima kasih kepada Ibu Hj. Kholilah. S.E., M.Si selaku pembimbing I, dan bapak Amidi. S.E., M.Si selaku pembimbing II penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang telah meluangkan waktu, memberikan pengarahan, saran dan didikan yang tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih pula kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan banyak ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Kholilah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Amidi, S.E., M.si selaku Dosen II yang telah membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
5. Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya yang telah membantu serta membimbing saya dari awal sampai dengan semester akhir.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmunya serta memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang yang telah membantu penulis dalam penelitian.

8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan yang telah bersedia menemani serta membantu selama perkuliahan kurang lebih 3,5 tahun.
10. Teman-teman satu angkatan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen.
11. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Allah SWT membalas budi baik seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Februari 2022

Azizul Novandri Hasri

NIM. 212018219

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Moto dan Persembahan	v
Halaman Prakata.....	vi
Halaman Daftar Isi.....	ix
Halaman Daftar Tabel	xi
Halaman Lampiran	xii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	10
B. Kerangka Pemikiran	24
C. Hipotesis	25

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian	26
C. Operasional Variabel	27
D. Populasi Dan Sampel	28
E. Data Yang Diperlukan	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	32

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	61

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA	68
----------------------	----

LAMPIRAN.....	70
---------------	----

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Reliasi Penjualan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang	3
Tabel I.2 Prakuisioner	6
Tabel II.1 Kerangka Pemikiran	24
Tabel III.1 Oprasionalisasi Variabel	27
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang ...	29
Tabel IV.1 Uji Validitas	44
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	45
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja	48
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	51
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	54
Tabel IV.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berhanda.....	57
Tabel IV.9 Hasil Uji F.....	59
Tabel IV.10 Hasil Uji t.....	60
Tabel IV.12 Koefisien Deteminasi (Uji R^2).....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian	70
Lampiran 2 Kuisisioner	71
Lampiran 3 Tabulasi	75
Lampiran 4 Hasil Uji F dan Uji t	76
Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden	77
Lampiran 6 Validitas dan Reabilitas	83
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
Lampiran 5 Tabel F.....	89
Lampiran 6 Tabel t.....	91
Lampiran 7 Tabel R	93
Lampiran 8 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset	94
Lampiran 9 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi	95
Lampiran 10 Sertifikat AIK	96
Lampiran 11 Sertiikat SPSS.....	97
Lampiran 12 Sertifikat Komputer	98
Lampiran 13 Plagiarsm Checker	99
Lampiran 14 Biodata Penulis	100

ABSTRAK

Azizul Novandri Hasri/212018219/2022/Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang/Manajeen Sumber Daya Manusia.

Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui adakah Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang berjumlah 88 karyawan dengan sampel dalam penelitian berjumlah 47 responden dengan teknik pengambilan sampel *Cluster Sampling*. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda, uji t uji f, dan determinasi. Hasil analisis linier berganda menunjukkan ada pengaruh positif Variabel Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. Hasil uji hipotesis f menunjukkan ada pengaruh signifikan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. Hasil hipotesis t menunjukkan ada pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. Hasil koefisien determinasi, Motivasi dan Kepuasan kerja hanya mampu berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan dengan besar sumbangan yang dihasilkan sebesar 34,9%.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja

ABSTRAK

Azizul Novandri Hasri/212018219/2022/The Influence of Motivation and Work Goals on Employee Performance at PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang/Human Resource Management.

The purpose of this study is to find out whether there is an influence of motivation and work goals on employee performance at PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. The type of research used in this research is associative. The population in this study employees of PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang returned 88 employees with the sample in the study obtained by 47 respondents with the Cluster Sampling sampling technique. Further analysis used qualitative quantification. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis technique, t test f test, and determination. The results of multiple linear analysis show that there is a positive influence of Motivation and Work Variables on Employee Performance at PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. The results of the f test show that there is a significant effect of motivation and work goals on employee performance at PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. The results of the hypothesis show that there is an influence of motivation and work goals on employee performance at PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. The results of the coefficient of determination, motivation and work goals are only able to contribute to changes that occur in employee performance with a large contribution of 34.9%.

Keywords: Motivation, Work Goals

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kinerja merupakan hasil dari pekerjaan yang berkaitan dengan tujuan organisasi sebagai kualitas, efisiensi, dan kriteria lain dari efektivitas organisasi Wibowo, (2017:2). Dengan demikian, kinerja merupakan tentang apa yang dikerjakan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut dan tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya.

Dalam lingkungan organisasi faktor motivasi merupakan peran yang penting, karena motivasi itulah yang akan memberikan dorongan dan menggerakkan karyawan dalam mencapai tujuan dari organisasi dan itupun merupakan bukan tugas yang mudah untuk memberikan motivasi tersebut.

Wibowo (2017:322), berpendapat bahwa motivasi merupakan serangkaian proses yang membangkitkan (*arouse*), mengarahkan (*direct*), menjaga (*maintain*) perilaku manusia menuju pada pencapaian tujuan. Membangkitkan berkaitan dengan dorongan atau energi di belakang tindakan. Dapat disimpulkan bahwa motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, memajukan, intensitas, bersifat terus menerus dan adanya tujuan.

Selain faktor motivasi terdapat juga faktor kepuasan kerja yang menjadi penentu keberhasilan dari perusahaan, faktor kepuasan kerja adalah faktor yang penting karena dengan adanya dorongan dari dalam karyawan yang menyebabkan mereka tergerak untuk mencapai tujuan sebuah perusahaan.

PT. Astra Internasional Tbk adalah perusahaan yang bergerak di industri otomotif. Astra awalnya merupakan perusahaan dagang kecil di Jakarta yang berdiri pada tahun 1957. Pada tahun 1969, Astra menjadi distributor kendaraan Toyota di Indonesia dan pada 1970 ditunjuk sebagai distributor tunggal sepeda motor honda dan mesin perkantoran xerox di Indonesia. Perusahaan ini tercatat di bursa efek Jakarta sejak tanggal 4 april 1990. Saat ini mayoritas kepemilikan sahamnya dimiliki oleh Jardine cycle & carriage's sebesar 50,1%.

Perusahaan ini mempunyai ruang lingkup sebagai perusahaan perindustrian, jasa pertambangan, pengangkutan, pertanian, pembangunan dan jasa konsultasi yang meliputi perakitan dan penyaluran mobil, sepeda motor berikut suku cadangnya, penjualan dan penyewaan alat berat, pertambangan dan jasa terkait, pengembangan perkebunan, jasa keuangan, infrastruktur dan teknologi informasi.

Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa karyawan perusahaan tersebut diperoleh informasi bahwa mereka setiap 1 bulan sekali karyawan melakukan laporan capaian kerja dengan menggunakan form

laporan yang sudah diberikan yang bertujuan untuk mengetahui kekurangan maupun kelebihan yang dimiliki oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Hasil dari laporan capaian kerja karyawan dibuat dalam bentuk daftar table penilaian kerja sebagai berikut:

Tabel I.1

Target dan realisasi penjualan motor honda

Bulan April s/d September

Bulan	Target (Unit)	Realisasi (Unit)	% Pencapaian
Januari	50	54	108%
Februari	50	40	90%
Maret	50	45	95%
April	50	38	76%
Mei	50	44	88%
Juli	50	50	100%
Juni	50	31	62%
Agustus	50	28	56%
September	50	43	86%
Oktober	50	56	112%
November	50	57	114%
Desember	50	48	96%

Sumber: data PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang, 2020

Menurut table diatas dapat dilihat bahwa kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang masih belum terlaksana dengan baik, meskipun tidak terlalu signifikan. Hasil wawancara bersama PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang sebagai berikut:

Kinerja karyawan bagian pada PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang belum bisa dikatakan maksimal menurut hasil wawancara penulis bersama leader marketing kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan belum sepenuhnya memuaskan, terlihat dari tujuan perusahaan yang diinginkan belum berjalan dengan semestinya ditandai dengan kuantitas yang belum sesuai dengan target yang telah ditentukan, ketepatan waktu terkait dengan hal ini masih adanya keterlambatan dalam pengiriman unit barang kepada konsumen seperti pengiriman yang harusnya diantar sore hari tetapi baru dikirim pada malam hari, kurang eektivitas dalam menggunakan sarana atau fasilitas seperti penggunaan ruangan, penggunaan wifi.

PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang dilihat dari faktor motivasi dengan indikator kondisi kerja yang masih kurang baik serta ruangan yang padat membuat karyawan merasa kurang nyaman, fasilitas juga menjadi pengaruh seperti kurangnya pendingin ruangan, kurangnya penerangan yang menyebabkan arah perilaku karyawan yang kurang baik ditandai dengan keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan belum sepenuhnya terlaksana dilihat dari penjualan yang sering kali tidak mencapai target perusahaan, prestasi kerja menjadi masalah karena banyak

karyawan yang belum mencapai target yang ditentukan perusahaan hal tersebutlah yang menjadikan karyawan sulit meraih prestasi kerja.

Dalam hal kepuasan kerja pada PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang belum tercapai, masih adanya jarak hubungan kerja antara karyawan terutama karyawan baru dan karyawan lama sehingga membuat suasa ditempat kerja kurang menyenangkan dan rekan kerja yang sulit diajak bekerja sama, selain itu masih kurangnya motivasi dan arahan karyawan yang diberikan atasan untuk dapat memberikan pencapaian yang lebih baik kedepannya dan kesempatan untuk promosi jabatan sangat jarang sekali terjadi, kesempatan promosi jabatan terbilang terbatas berdasarkan penilaian manajemen.

Untuk mengetahui berapa besar fenomena yang ada pada PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang peneliti memberikan pra survei dengan beberapa pertanyaan yang mengacu pada variabel dependen yaitu faktor-faktor kinerja karyawan.

Tabel I.2
Prakuisioner

Jawaban Responden Terhadap Kuisisioner Kinerja

No	Pernyataan	Puas (%)	Tidak puas (%)
1	Karyawan merasa puas dengan kuantitas yang dihasilkan	35%	65%
2	Karyawan merasa puas dengan ketepatan waktu dalam pengiriman saat ini	40%	60%
3	Apakah merasa puas dengan efektivitas kerja saat ini	40%	60%

Jawaban Responden Terhadap Kuesioner Motivasi

6	Karyawan merasa puas dengan pekerjaan saat ini	30%	70%
7	Karyawan merasa puas dengan fasilitas yang diberikan saat ini	40%	60%
9	Karyawan merasa puas dengan prestasi kerja saat ini	40%	60%

Jawaban Responden Terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja

10	Karyawan puas dengan rekan kerja saat ini saat ini	40%	60%
11	Karyawan merasa puas dengan cara promosi perusahaan	35%	65%
12	Karyawan merasa puas dengan kinerja atasan saat ini	35%	65%

Sumber kuisisioner pra survei 2021

Dari tabel 1.2 hasil pra survei ditemukan beberapa fenomena yang terjadi di PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang. Dimana setelah dilakukan pra survei ke beberapa karyawan, diketahui bahwa fenomena kinerja karyawan yaitu kuantitas yang kurang sehingga membuat karyawan

kurang merasa puas, masih kurang tepatnya waktu pengiriman barang kepada konsumen, dan masih kurang efektifitas dalam penggunaan fasilitas yang disediakan. Fenomena motivasi yaitu masih banyak karyawan yang kurang puas dengan pekerjaan saat ini, karyawan juga kurang puas dengan fasilitas yang diberikan perusahaan, dan masih banyak karyawan dengan prestasi kerja yang dicapainya. Sedangkan untuk fenomena kepuasan kerja yaitu masih terdapat jarak hubungan kerja terhadap karyawan baru dan karyawan lama yang menyebabkan penurunan kinerja, serta sulitnya bagi karyawan untuk melakukan promosi jabatan, kemudian kinerja atasan yang kurang efektif juga jadi penyebab turunnya kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul”:

“Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang”

B. Rumusan masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan diatas maka rumusan di dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang?
2. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang?

3. Adakah Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang?

C. Tujuan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang

D. Manfaat penelitian

1. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan secara praktis dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk PT. Astra Honda Motor Veteran Palembang dalam menerapkan kebijakan perusahaan yang berpengaruh terhadap motivasi dan kepuasan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi almamater

Hasil penelitian ini secara teoritis diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu referensi tambahan dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berhubungan dengan pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi penulis

Manfaat usul penelitian ini diharapkan dapat membantu memperluas pengetahuan mahasiswa jurusan manajemen khususnya konstansi sumber daya manusia tentang motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Daerah Istimewa Yogyakarta: Gava Media.
- Diah Isniani Asiati, dkk (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Pertama. Palembang: Noerfikri
- Edi Sutrisno (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Kencana
- Edy Sutrisno (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke 10. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartika Dwi Arisanti dkk (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. *Jimek*. Vol.2 No.1 juli 2019
- Kholilah (2018). *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Palembang: Noerfikri.
- Malayu S.P Hasibuan (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan ke 22. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Merisa Peransiska (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. PP. London Sumatera Indonesia Tbk Palembang*. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol. No.1 Oktober 2021

- Natalia Susanto (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rembaka Surabaya*. Agora
Vol.7 No.1 2019
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Edisi
keduapuluh enam. Bandung: Alfabeta CV.
- Wibowo (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.