

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Menurut Diah Isnaini asiati Dkk (2019:18) jenis penelitian berdasarkan tingkat ekplanasi dikelompokkan menjadi tiga macam yaitu:

1. **Penelitian Deskriptif**

Penelitian Deskriptif adalah penelitian yang bermaksud mengetahui nilai variabel mandiri (bisa satu variabel atau lebih), tanpa menghubungkan kondisi satu variabel dengan variabel lain, melihat pengaruh antar variabel atau membandingkannya.

2. **Penelitian Asosiatif**

Penelitian Asosiatif adalah penelitian yang bermaksud mengetahui keterkaitan antar variabel. Apabila keterkaitan tersebut hanya menjelaskan hubungan akan jenis penelitiannya adalah penelitian korelasional. Tetapi apabila keterkaitan tersebut menjelaskan pengaruh maka jenis penelitiannya kausal.

3. **Penelitian Komparatif**

Penelitian Komparatif adalah penelitian yang membandingkan antara satu sampel dengan sampel yang lain, baik perbandingan tersebut dilakukan secara bebas (independent) maupun secara berpasangan.

Berdasarkan penelitian menurut eksplanasi, jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif, karena penelitian ini menjelaskan keterkaitan (hubungan atau penaruh) antara satu variabel dengan variabel lainnya dalam hal ini variabel-variabel yang

dikaitkan yaitu pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Go Rental Cabang Prabumulih

B. Lokasi Penelitian

Lokasi Penelitian dilakukan di PT. Go Rental Cabang Prabumulih.

Alamat : Jalan Jendral Sudirman, Kelurahan Patih Galung, Kecamatan Prabumulih Barat Kota Prabumulih.

C. Operasional Variabel

Tabel III.1

Operasional Variabel

Variabel	Definisi Variabel	Indikator	skala
Kinerja Karyawan (Y)	Hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan PT. Go Rental Cabang Prabumulih	- Waktu - Kuantitas Kerja - Kualitas Kerja	Ordinal
Motivasi Kerja (X ₁)	Pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja Karyawan PT.Go rental cabang Prabumulih agar mereka mau bekerjasama secara efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan	- Keselamatan dan keamanan - Kenaikan jabatann - Penghargaan	Ordinal
Lingkungan Kerja (X ₂)	suatu tempat bagi sejumlah kelompok di mana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan PT.Go rental cabang prabumulih sesuai dengan visi dan misi perusahaan	- Kondisi kerja - Hubungan antar Karyawan - Fasilitas kerja	Ordinal

Sumber : Gagasan Penulis Berdasarkan Teori Pandi Afandi(2018:83), Hasibuan (2018: 143), Sedarmayanti (2017: 25)

D. Populasi dan sampel

1. Populasi

Menurut Sugiyono (2016:80) Populasi adalah wilayah Generalisasi yang terdiri atas subjek dan objek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang di tetapkan oleh peneliti untuk di pelajari dan kemudian di tarik kesimpulannya. Populasi dalam Penelitian ini yaitu Karyawan PT.Go Rental Cabang Prabumulih Sebanyak 250 Karyawan.

Tabel III. 2

Jumlah karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah
1	SMP	20 Orang
2	SMA	125 Orang
3	DIPLOMA	70 Orang
4	STRATA 1	35 Orang
Total		250 Orang

Sumber : PT. Go Rental Cabang Prabumulih

2. Sampel

Menurut Sugiyono (2016:81) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik Populasi yang dimiliki oleh Populasi Tersebut. Penelitian dengan jumlah Populasi Besar peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada dalam populasi hal ini dikarenakan adanya keterbatasan dana, tenaga, atau waktu yang di miliki Penelitin.

Dalam penelitian ini jumlah sampel berdasar rumus slovin (Diah Isnaini 2019:85) dengan Tingkat kesalahan 10% dengan Jumlah Populasi

250 Karyawan yaitu di peroleh 71 Responden dengan tabel Sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1+N(e^2)}$$

n= Jumlah Anggota Sampel

N = Jumlah Populasi

e^2 = Tingkat Kesalahan

Tingkat kesalahan telah ditentukan 10%

$$n = \frac{250}{1+250(0,1^2)}$$

$$n = \frac{250}{1+(2,5)}$$

$$n = \frac{250}{3,5}$$

$$n = 71$$

Tabel III.3
Sampel Karyawan
PT. Go Rental Cabang Prabumulih

No	Pendidikan	Populasi	Sampel
1	SMP	20	$\frac{20}{250} \times 71 = 6$
2	SMA	125	$\frac{125}{250} \times 71 = 36$
3	DIPLOMA	70	$\frac{70}{250} \times 71 = 19$
4	STRATA 1	35	$\frac{35}{250} \times 71 = 10$
Jumlah		250	71

Sumber : Gagasan Penulis Berdasarkan Data Populasi PT. Go Rental Cabang Prabumulih

Adapun Teknik Pengambilan Sampel yang digunakan adalah Proportionate Stratified Random Sampling Menurut Diah Isnaini Asiati(2019:91) adalah teknik ini digunakan bila Populasi Memepunyai Anggota/ unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proposional.

E. Data Yang Diperlukan

Sumber data di didalam Penelitian merupakan faktor yang sangat penting karena sumber data akan menyangkut kualitas dari hasil penelitian ,oleh karena itu sumber data menjadi bahan pertimbangan dalam penentuan metode pengumpulan data. Menurut Sugiyono (2017: 193) Sumber data itu sendiri terdiri dari dua data antara lain:

1. Data Primer

Data Primer Adalah data yang di peroleh langsung dari subjek penelitian dalam hal ini penelitian memperoleh data atau insormasi langsung dengan menggunakan insturement-instrumen yang telah di tetapkan. Data Primer dikumpulkan oleh peneliti untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan penelitian. Pengumpulan data primer merupakan bagian internal dari proses penelitian dan yan sering kali di perlukan untuk tujuan pengambilan keputusan, data primer dianggap lebih akurat karena data ini di sajikan secara terperinci.Indrianto dan supomo dalam purhantara (2010: 79)

2. Data Sekunder

Data Sekunder Merupakan Data Yang Tersedia Dalam Berbagai Bentuk, Biasanya sumber data ini lebih banyak sebagai data statistik atau data yang

sudah di olah sedemikian rupa sehingga siap digunakan dalam statistik(Purhantara 2010: 80).

Dapat disimpulkan penelitian ini menggunakan data primer. Data Primer yang digunakan dalam penelitian ini berupa jawaban responden pada kuesioner data penunjang memakai data sekunder berupa jumlah karyawan, visi, dan misi PT.Go Rental Cabang Prabumulih.

F. Metode Pengumpulan Data

Menurut Asiati (2019) terdapat lima metode Dalam pengumpulan data :

1. Angket / kuestioner

Angket atau kuestioner merupakan teknik pengumpulan data dimana responden mengisi pertanyaan/pernyataan, kemudian setelah diisi dengan lengkap lalu dikembalikan kepada peneliti

2. Wawancara

Wawancara merupakan teknik pengumpulan data dimana pewawancara (peneliti) dalam mengumpulkan data mengajukan suatu pertanyaan kepada yang diwawancarai dan jugs peneliti melakukan cara merekam jawaban atas pertanyaan yang diberikan kepada respondent.

3. Observasi

Menurut Asiati (Dalam suliyanto 2019:114) observasi merupakan teknik yang mana pengumpulan data dengan cara menggunakan pancaindera, pengamatan menggunakan mata, pendengaran, mencium, mengecap dan meraba. Instrumen yang digunakan dalam observasi adalah Paduan pengamatan dan lembar pengamatan.

4. Dokumentasi

Menurut Asiati (dalam Sugiyono:2016) dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen dapat berbentuk tulisan, gambar, atau karya-karya monumental dari seseorang.

5. Eksperimen

Eksperimen merupakan suatu penelitian ilmiah dimana peneliti memanipulasi dan mengontrol satu atau lebih variabel bebas dan melakukan pengamatan terhadap variabel-variabel terikat untuk menemukan variasi yang muncul bersamaan dengan manipulasi terhadap variabel bebas tersebut.

Teknik Pengumpulan Data dalam penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data berupa Angket/kuesioner.

G. Analisis Data dan Teknik Analisis

1. Analisis Data

Menurut Sugiyono (2016:244) analisis data adalah proses mencari dan menyusun secara sistematis data yang di peroleh dari wawancara, catatan lapangan, sehingga dapat dengan mudah dipahami dan temuannya dapat diinformasikan kepada orang lian. Analisis data dilakukan dengan mengorganisasikan data, menjabarkannya kedalam unit-unit, melakukan sintesa,atau menyusun kedalam pola, memilih mana yang penting dan yang akan di pelajari dan membuat kesimpulan yang dapat diceritakan kepada orang lain.

Diah isniani Asiati (2019:102) Analisis data dapat dikelompokan menjadi dua 2 yaitu:

1. Data Kualitatif adalah data yang dinyatakan dalam bentuk kata kalimat sketsa dan gambar
2. Data kuantitatif adalah data yang berbentuk angka atau data yang diangkakan.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data Kualitatif yang di kuantitatifkan, Pada penelitian ini skala yang digunakan yaitu skala likert Menurut Sugiyono (2016:93) Skala likert adalah skala yang mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.

Pada Skala Likert maka Variabel yang akan di ukur dijabarkan menjadi indikator variabel secara kualitatif sebagai berikut:

Sangat Setuju = SS

Setuju = S

Netral = N

Tidak Setuju = TS

Sangat tidak setuju = STS

Kemudian di kuantitatifkan sebagai berikut :

Sangat Setuju = 5

Setuju = 4

Netral = 3

Tidak Setuju = 2

Sangat tidak setuju = 1

Dalam Analisis Kuantitatif terdapat dua cara menganalisis (Sugiyono 2016: 147) :

- a. Analisis Statistik deskriptif adalah yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.
- b. Analisis Statistik Inferensial adalah teknik statistik yang digunakan untuk menganalisis data sampel dan hasilnya diberlakukan untuk populasi. Statistik ini akan cocok digunakan bila sampel diambil dari populasi yang jelas dan teknik pengambilan sampel dari populasi itu dilakukan secara random.

2. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas Data

Menurut Sugyono (2016: 133) Pengujian Validitas tiap butir digunakan analisis item yaitu mengkorelasikan skor tiap butir dengan skor total yang merupakan jumlah tiap skor butir. Kriteria penilaian uji validitas ditunjukkan oleh nilai *corrected item-total correlation* yaitu jika $r_{hitung} \geq r_{tabel}$ maka item kuesioner tersebut valid ,tetapi jika $r_{hitung} \leq r_{tabel}$ hitung maka dinyatakan tidak valid dengan taraf kesalahan 10% dan sampel yang diambil sebanyak 30 orang karyawan.

b. Uji Reliabilitas Data

Menurut Sugiyono (2016: 130) Uji Reliabilitas adalah data untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel suatu

kuesioner dikatakan reliabel jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Instrumen yang reliabilitasnya diuji dengan test-test dilakukan dengan cara mencoba instrumen beberapa kali pada responden jadi, dalam hal ini instrumen sama, respondennya sama dan waktunya yang berbeda dengan uji Cronbach's Alpha biasanya jika nilai *Cronbach Alpha* diatas 0,60 variabel tersebut reliabel.

3. Teknik Analisis

a. Analisis Regresi linier berganda

Menurut (Sugiyono 2016:66) Regresi linier berganda adalah suatu alat analisis peramalan nilai pengaruh dua variabel bebas atau lebih terhadap variabel terikat untuk membuktikan ada tidaknya hubungan fungsi antara dua variabel bebas atau lebih dengan satu variabel terikat. Analisis ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Antara Motivasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap kinerja Karyawan (Y) PT. Go Rental Cabang Prabumulih, agar hasil yang diperoleh terarah , agar hasil yang diperoleh lebih terarah, Maka penulis menggunakan bantuan Program SPSS.Persamaan regresi linier berganda:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan :

Y = Kinerja Karyawan

X₁ = Motivasi Kerja

X₂ = Lingkungan Kerja

- a = Nilai Konstanta, Perpotongan garis pada sumbu X
- b₁ = Bilangan Koefisien Regresi Motivasi Kerja
- b₂ = Bilangan Koefisien Regresi Lingkungan Kerja
- e = Error of Term

b. Uji Hipotesis

Menurut Iqbal Hasan (2012 : 140) Pengujian hipotesis adalah suatu Prosedur yang akan menghasilkan suatu keputusan yaitu keputusan menerima atau menolak hipotesis itu. Pengujian hipotesis keputusan yang dibuat mengandung ketidakpastian artinya keputusan bisa benar atau salah sehingga menimbulkan resiko dinyatakan dalam bentuk Probabilitas.

1) Uji F (Simultan/Bersama-sama)

Menurut Iqbal Hasan (2012 : 264) Uji f digunakan untuk menguji bagaimanakah pengaruh Variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Variabel Kinerja dengan langkah-langkah Berikut ini

a) Merumuskan Hipotesis

H₀₁ : Tidak ada Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih

H_{a1} : Ada Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Go Rental Cabang Prabumulih.

b) Menentukan taraf nyata (α) dan nilai F_{tabel} menentukan F_{tabel} dengan keyakinan 90% dan tingkat kesalahan (α) 10% = 0,1 dan nilai F tabel di tentukan dengan derajat bebas $v_1 = k-1$ dan $v_2 = n-k$

c) Menentukan Nilai Uji Statistik dengan Menggunakan SPSS

d) Menentukan Kriteria Pengujian

H_0 Ditolak apabila $F_{\text{hitung}} \geq F_{\text{tabel}}$

H_0 Diterima apabila $F_{\text{hitung}} < F_{\text{tabel}}$

e) Menarik Kesimpulan.

H_{01} diterima dan H_{a1} ditolak artinya tidak ada pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih. H_{01} ditolak H_{a1} diterima artinya ada pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih

2) Uji t (Parsial/Individu)

Uji t digunakan untuk menguji Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara Parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih

a) Merumuskan Hipotesis

H_{02} : Tidak ada pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Go Rental Cabang Prabumulih

H_{a2} : Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Go Rental Cabang Prabumulih

H_{03} : Tidak ada pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Go Rental Cabang Prabumulih

H_{a3} : Ada pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Go Rental Cabang Prabumulih.

b) Menentukan Taraf nyata (α) dan nilai t_{tabel}

Menentukan Nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 90% tingkat kesalahan (α) 10% = 0,1 dan nilai t_{tabel} ditentukan dengan derajat bebas (db) = n-k

c) Menentukan Nilai t_{hitung} dengan Menggunakan SPSS

d) Kriteria Pengujian

H_0 ditolak dan H_a diterima apabila $t_{hitung} \geq t_{tabel}$

H_0 diterima dan H_a ditolak apabila $t_{hitung} < t_{tabel}$

e) Kesimpulan

1) H_{02} ditolak atau H_{a2} diterima artinya ada pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih.

2) H_{02} diterima atau H_{a2} ditolak artinya tidak ada pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih.

3) H_{03} ditolak dan H_{a3} diterima artinya ada pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih.

4) H_{03} diterima dan H_{a3} ditolak artinya tidak ada pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Go Rental Cabang Prabumulih.

3) Koefisien Determinasi (Uji R)

Menurut Iqbal Hasan (2012: 236) apabila Koefisien Korelasi dikuadratkan akan menjadi koefisien determinasi yang artinya penyebab perubahan pada variabel Y yang datang dari variabel X , Sebesar kuadrat Korelasinya . Koefisien determinasi ini menjelaskan besarnya sumbangan nilai suatu variabel (X) terhadap naik turunnya variasi nilai variabel lainnya (variabel Y) Penelitian ini menggunakan dua variabel X dan Variabel Kinerja Karyawan sebagai Variabel Y

Dirumuskan :

$$KP = R = r^2 \times 100\%$$

Keterangan:

R : Koefisien Determinasi

R : Koefisien Korelasi