

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN
BATURAJA (PERSERO) PALEMBANG**



Skripsi

Nama : Wisni Della Anggraini

NIM : 212018235

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO)
PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Wisni Della Anggraini

NIM : 212018235

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wisni Della Anggraini
Nim : 212018235
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, 23 Februari 2022



Wisni Della Anggraini

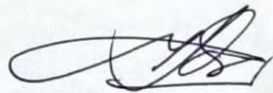
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang

Nama : Wisni Della Anggraini
Nim : 212018235
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Maret 2022
Pembimbing I,
Pembimbing II,



Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si
NIDN: 0213106001



Fitantina, S.E., M.Si
NIDN: 0028026301

Mengetahui

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zulcha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Kebahagiaan tidak hanya diukur dari apa yang kita inginkan tetapi kebahagiaan itu ketika kita selalu mensyukuri semua yang kita miliki walau sekecil apapun itu”.

PERSEMBAHAN:

Kupersembahkan skripsi ini khusus kepada:

1. Orang tuaku tercinta Ibunda Jiatini yang selalu mendukung dan selalu mendo'akan ku setiap saat.
2. Saudara kandungku yang tersayang
 - ❖ Bupa Ariansyah Bakti
 - ❖ Rahmat Agung Pangestu
 - ❖ Alan Juan Kandra
 - ❖ Eren Mareta Abdila
3. Keluarga Besarku
4. Almamater Tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Judul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Penulisan Skripsi ini sebagai persyaratan yang harus dibuat penulis dalam mencapai gelar Sarjana dalam ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis ucapkan terimakasih setulus-tulusnya kepada orang tua ku tercinta Ibunda yang kusayangi Jiatini, saudara-saudariku yang tercinta Bupa Ariansyah Bakti, Rahmat Agung Pangestu, Alan Juan Kandra, dan Eren Mareta Abdilah yang telah mencurahkan segala cinta dan kasih sayang kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan dan mendapatkan gelar sarjana. Dalam penyusunan skripsi ini juga penulis mendapatkan bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, SE., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si dan Ibu Fitantina, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, memberikan dorongan serta masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Hj. Choiriyah, S.E., M.Si dan Ibu Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.M selaku dosen penelaah seminar proposal
6. Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M selaku Dosen pembimbing akademik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu serta nasehat yang sangat bermanfaat bagi penulis selama belajar di kampus Universitas Muhammadiyah Palembang dan seluruh staff yang bekerja di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran administrasi.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang yang telah membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat seperjuangan untuk orina, inda, dan widya yang selalu memberikan dukungan sekaligus motivasi.
10. Rekan-rekan mahasiswa angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
11. Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca.

Penulis sangat berharap bahwa skripsi ini akan sangat bermanfaat bagi yang membaca dan menambah pengetahuan. Atas perhatian penulis ucapkan terimakasih

Palembang, 23 Februari 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Wisni Della Anggraini', written in a cursive style.

Wisni Della Anggraini

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Pengesahan Skripsi.....	iv
Motto Dan Persembahan.....	v
Prakata.....	vi
Daftar Isi	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	31
BAB III. METODELOGI PENELITIAN.....	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasional Variabel.....	33
D. Populasi Dan Sampling	34
E. Data Yang Diperlukan.....	36
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Uji Instrumen	39
H. Analisis Data dan Teknik Analisis Data	40
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan.....	66
BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

1. Tabel I.1	5
2. Tabel I.2	6
3. Tabel I.3	7
4. Tabel II.2.....	27
5. Tabel III.1.....	33
6. Tabel III.2.....	36
7. Tabel III.3.....	40
8. Tabel IV.1	53
9. Tabel IV.2	55
10. Tabel IV.3	57
11. Tabel IV.4	59
12. Tabel IV.5	60
13. Tabel IV.6	61
14. Tabel IV.7	63
15. Tabel IV.8	64
16. Tabel IV.9	65

Daftar Gambar

Gambar II.1	30
Gambar IV.1.....	49
Gambar IV.2.....	50
Gambar IV.3.....	51
Gambar IV.4.....	52

Daftar Lampiran

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Kuesioner
- Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4. Uji Validitas
- Lampiran 5. Uji Reabilitas
- Lampiran 6. Regresi Linier Berganda
- Lampiran 7. Uji F
- Lampiran 8. Uji t
- Lampiran 9. Koefisien Determinasi
- Lampiran 10. Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 11. Tabel r
- Lampiran 12. Tabel F
- Lampiran 13. Tabel t
- Lampiran 14. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
- Lampiran 15. Surat Selesai Riset
- Lampiran 16. Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 17. Sertifikat SPSS
- Lampiran 18. Sertifikat AIK
- Lampiran 19. Sertifikat Aplikasi Dalam Bisnis
- Lampiran 20. Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 21. Sertifikat IMM
- Lampiran 22. Plagiarism Checher X Originality Report
- Lampiran 23. Biodata Penulis
- Lampiran 24. Jurnal

Abstrak

Wisni Della Anggraini / 212018235 / 2022 / Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 76 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan dokumentasi. Analisis data menggunakan analisis data kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil pengolahan data regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Hasil uji hipotesis F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Hasil uji hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang dan ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. Hasil koefisien determinasi kepemimpinan dan motivasi kerja mampu berkontribusi terhadap kinerja karyawan dengan besar sumbangan yang dihasilkan 48,8%.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi Kerja

Abstract

Wisni Della Anggraini / 212018235 / 2022 / The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance at PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang

This study aims to determine the effect of leadership and work motivation together and partially on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. The number of samples in this study were 76 respondents with a sampling technique using purposive sampling technique. This type of research uses associative research. The data used in this study are primary data and secondary data. Methods of data collection using questionnaires and documentation methods. Data analysis used quantitative qualitative data analysis. The data analysis technique used multiple linear regression analysis, F test, t test, and coefficient of determination. The results of multiple linear regression data processing indicate that the variables of leadership and work motivation have a positive effect on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. The results of the F hypothesis test indicate that there is a significant influence of leadership and work motivation on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. The results of the t hypothesis test indicate that there is a significant influence of leadership on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang and there is a significant effect of work motivation on the performance of employees of PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang. The results of the coefficient of determination of leadership and work motivation are able to contribute to employee performance with a large contribution of 48.8%.

Keywords: Employee Performance, Leadership, Work Motivation

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan salah satu pemanfaatan sejumlah sumber daya manusia dalam suatu organisasi yang menopang seluruh aktivitas dari organisasi tersebut untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Menurut Schuler (dalam Edy Sutrisno 2017: 6) Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah pengakuan tentang pentingnya tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi, dan menggunakan beberapa fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa SDM tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu, organisasi dan masyarakat.

Sumber daya manusia memegang peran penting dalam suatu organisasi bahkan tidak dapat dilepas dari sebuah organisasi. Sumber daya manusia yang meliputi orang-orang yang berstatus sebagai anggota pada organisasi yang masing-masing memiliki peran serta fungsi yang harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas serta efisiensi sehingga organisasi pun bisa mencapai tujuannya. Organisasi yang mampu bersaing dan bertahan merupakan organisasi yang dapat mengelola sumber daya manusia dengan baik sehingga dapat memberi kontribusi yang positif pada perusahaan. Tanpa sumber daya manusia perusahaan tidak akan mampu berkembang dan bisnis yang dijalankan akan sulit meski sumber daya yang lain telah terpenuhi.

Perusahaan tentunya menginginkan sumber daya manusia yang handal dan berdaya saing tinggi yang mampu menopang kelangsungan hidup perusahaan. Seberapa baik perusahaan mengelola sumber daya manusia akan menentukan kesuksesan dimasa yang akan datang. Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh kualitas orang-orang yang berkerja pada perusahaan tersebut. Sumber daya manusia akan bekerja secara optimal jika perusahaan dapat mendukung kemajuan karir mereka yang sejalan dengan harapan yang diinginkan.

Keberhasilan suatu perusahaan dapat dilihat dari hasil kinerja yang berikan karyawan kepada perusahaan. Menurut Kasmir (2016: 182) kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Kinerja yang bagus akan menjadikan hasil yang baik pada kesuksesan dan perkembangan suatu perusahaan. Hasil dari kinerja karyawan bisa dinilai dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja dan juga kerjasama dalam mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.

Pengaruh kinerja sangatlah berdampak pada maju mundurnya suatu perusahaan. Tidak jarang perusahaan menuntut karyawan untuk bisa maksimal dalam bekerja, namun perusahaan tidak mendukung atau memperhatikan apa saja yang menjadi kebutuhan karyawan sehingga kinerja karyawan menjadi menurun. Menurut Kasmir (2016: 189) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja.

Salah satunya faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Kepemimpinan. Menurut Edy sutrisno (2017:213) kepemimpinan merupakan suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan. Pemimpin merupakan orang yang mengemban tugas dan tanggung jawab yang diberikan untuk memimpin suatu perusahaan. Seorang pemimpin dalam suatu organisasi memegang peran penting sebagai penggerak dan pengarah bagi organisasi dalam mencapai tujuan. Kepemimpinan yang baik akan terciptanya kepuasan kerja bagi karyawan yang sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam bekerja. Peran suatu kepemimpinan adalah sebagai jembatan bagi karyawan dan menjadi dasar pondasi untuk keberhasilan suatu perusahaan.

Motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut Machmed Tun Ganyang (2018:112) motivasi kerja adalah cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Dengan adanya motivasi akan memberi daya gerak bagi karyawan untuk bekerja dengan baik sehingga akan berdampak positif bagi kinerja perusahaan. Karyawan yang memiliki motivasi akan mendorong mereka aktif dalam menyelesaikan berbagai tugas yang menjadi tanggung jawab mereka. Seorang karyawan yang termotivasi akan mempunyai performa tinggi serta mempunyai keinginan kuat untuk mencapai tujuan yang dikehendaki.

Industri semen merupakan satu dari banyaknya industri yang menjadi pondasi pengembangan perindustrian dan perekonomian yang ada di Indonesia. Peran industri semen sangatlah penting bagi pengembangan pembangunan terkhususnya infrastruktur. Salah satunya perusahaan terbesar di Indonesia yang bergerak dibidang industri semen yaitu PT. Semen Baturaja (Persero). PT. Semen Baturaja merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak di bidang industri semen di wilayah Sumatera Selatan. Perusahaan ini didirikan pada 14 November 1974, perusahaan ini dengan kepemilikan saham sebesar 45% dimiliki oleh PT. Semen Gresik dan PT. Semen Padang sebesar 55%. Pada tanggal 9 November 1979 perusahaan berubah status dari Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN) menjadi Persero dengan komposisi saham sebesar 88% dimiliki oleh pemerintah Republik Indonesia, PT. semen Padang sebesar 7% dan PT. Semen Gresik sebesar 5%. Beberapa tahun kemudian yaitu pada tahun 1991, saham perseroan diambil alih secara penuh oleh pemerintah republic Indonesia. Selanjutnya perseroan terus mengalami perkembangan sehingga pada 14 Maret 201 PT. Semen Baturaja (Persero) mengalami perubahan status menjadi Perseroan terbuka dan berubah nama menjadi PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. Letak Pabrik utama di Baturaja yang memproduksi terak (*Clinker*) dengan pusat produksi terletak di Baturaja, Sumatera Selatan. Sedangkan proses penggilingan dan pengantongan semen dilaksanakan dipabrik baturaja, pabrik Palembang, pabrik panjang yang selanjutnya didistribusikan ke daerah-daerah pemasaran.

Tabel 1.1
Target dan Realisasi Produksi Semen
PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang
Tahun 2016-2020

Tahun	Target Produksi (%)	Realisasi Produksi (ton)	Target tidak terealisasi (%)
2016	1.750.000	2.254.751	-
2017	1.897.647	2.127.307	-
2018	2.161.597	1.915.476	11,39%
2019	2.293.405	1.780.928	22,35%
2020	2.780.000	1.460.399	47,47%

Sumber: Data PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk, 2020.

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa PT. Semen Baturaja pada tahun 2018-2020 mengalami penurunan dan pencapaian target perusahaan hanya tercapai pada tahun 2016 dan 2017. Dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan belum mampu menunjukkan kinerja yang optimal karena secara kualitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan belum mencapai standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan sehingga hasil kerjanya tidak sesuai dengan apa yang diharapkan dan karyawan masih kurang maksimal dalam menjalankan pekerjaannya, seperti pada kuantitas hasil kerja karyawan tidak mencapai target dikarenakan masih ada karyawan yang menunda-nunda pekerjaan sehingga pekerjaan tidak dapat terselesaikan dengan baik dan membuat pekerjaan terhambat.

Peneliti melakukan pra survey kuesioner yang disebarakan kepada 30 karyawan guna untuk mengetahui bahwa kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan.

Tabel 1.2
Hasil Jawaban Responden Ya dan Tidak guna Mengetahui
Fenomena Kepemimpinan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1	Pimpinan telah tegas dalam mengambil tindakan kedisiplinan	43,3%	56,7%
2	Pimpinan memberikan perhatian berupa dorongan guna memotivasi karyawan	36,7%	63,3%
3	Komunikasi yang terjadi antara pimpinan dan karyawan terjalin dengan baik	43,3%	56,7%

Sumber: Hasil Jawaban Kuesioner dari 30 Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.

Berdasarkan tabel diatas dari hasil jawaban 30 karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang ada fenomena yang terjadi pada variabel kepemimpinan. Kepemimpinan yang kurang mengoordinasikan kerja para karyawannya seperti kurangnya pengawasan dan ketegasan dari pimpinan terhadap karyawan yang kurang disiplin. Kurangnya dorongan dari pimpinan kepada karyawan berupa arahan dan bimbingan agar karyawan dapat termotivasi untuk lebih giat lagi dalam bekerja. Serta hubungan dan suasana tempat kerja antara pimpinan dan karyawan yang sangat minim karena komunikasi yang dijalin kurang baik antara pimpinan dengan karyawan. Hal ini tentunya dapat memberikan pengaruh pada kinerja karyawan yang pada akhirnya akan memberi dampak terhadap suatu perusahaan dalam mencapai tujuan di PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.

Tabel 1.3
Hasil jawaban Responden Ya dan Tidak Guna
Mengetahui Fenomena Motivasi Kerja PT. Semen Baturaja (Persero)
Palembang

No	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1	Karyawan mendapatkan penghargaan atas prestasi yang dicapai	40%	60%
2	Setiap karyawan memenuhi persyaratan promosi dalam perusahaan	36,7%	63,3%
3	Sesama karyawan memiliki hubungan baik dan saling mendukung	46,7%	56,7%

Sumber: Hasil Jawaban Kuesioner dari 30 Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.

Motivasi kerja yang baik akan menciptakan gairah kerja bagi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya. Motivasi kerja yang dimiliki karyawan pada PT. Semen Baturaja yang masih rendah sehingga mempengaruhi kinerja karyawan. Dapat dilihat bahwa masih kurangnya motivasi yang diberikan pimpinan perusahaan kepada karyawan yang dimana karyawan merasa belum sesuai dengan kebutuhan seperti penghargaan atau pengakuan yang belum dirasakan sepenuhnya oleh karyawan yaitu pimpinan tidak memberikan penghargaan atas hasil kinerja yang telah dicapai karyawan sehingga membuat para karyawan kurang memiliki semangat dalam melaksanakan pekerjaan secara maksimal. Kurangnya motivasi karyawan yang berusia 23-33 tahun untuk dapat promosi atau naik jabatan dikarenakan prosedur yang harus dipenuhi karyawan yang sulit seperti penetapan umur, pendidikan, pengalaman, dan lain-lain sehingga karyawan belum memenuhi kriteria dan persyaratan dari perusahaan. Serta hubungan karyawan yang kurang harmonis karena adanya persaingan dan konflik antar sesama karyawan yang

membuat timbul ketidakcocokan karyawan dalam bekerja sehingga menyebabkan kinerja para karyawan menurun.

Berdasarkan latar belakang diatas maka perlu dikaji untuk membahas permasalahan dalam sebuah penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah dalam penelitian ini, maka tujuan untuk melakukan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Peneliti dapat menambah ruang lingkup pengetahuan dan wawasan serta pemahaman mengenai teori-teori Manajemen SDM yang diperoleh selama perkuliahan.

2. Bagi perusahaan

Memberikan sumbangan pemikiran dan masukan pada PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang.

3. Bagi Almamater

Memberikan informasi dan menambah referensi untuk penelitian selanjutnya, terkhusus yang berhubungan dengan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Asiati, Diah Isnaini. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri.
- Dayat Hidayat. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Abadi Di Jakarta. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 4, No. 1. 22-32.
- Desi Prasetyani. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Krayawan Pada PT. Surya Barutama Di Balaraja. Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 15, No. 2. 96-106.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: IN Media.
- Hasan, M Iqbal. (2017). *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (statistic Inferensif)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kholilah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Palembang: NoerFikri Offset.
- Marjuni, Sukmawati. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Makassar: Sah Media.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nur Mufarokah. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Swadayan Graha (Semen Indonesia Group) Gresik*. Sekolah Tinggi (STIE) Malangkucecwara Malang.
- Nurina Szafira Putri, dkk. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan Bagian Sales PT. Nasmoco Cabang Magelang*. Universitas Diponegoro.
- Program Strata Satu. (2021). *Pedoman Penulisan Usulan dan Skripsi*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian. Cetakan ke-29*. Jakarta: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: PT: Alfabet.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Suwanto. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi BMT El-Raushan Tangerang*. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 2. 156-165.