

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUYUNG
PUTRA PANGAN OGAN ILIR SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

Nama : Yuni Aprillia

Nim : 212018048

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUYUNG
PUTRA PANGAN OGAN ILIR SUMATERA SELATAN

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Nama : Yuni Aprillia

Nim : 212018048

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuni Aprillia

NIM : 212018048

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.**

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2022



Yuni Aprillia

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buyung
Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.
Nama : Yuni Aprillia
NIM : 212018048
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Maret 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

Anggreany Hustia S.E., M.M
NIDN: 0110128301

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

PERSEMBAHAN DAN MOTO

MOTTO :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS: Al-Baqarah 286)

“Ketika ditengah jalan semangatmu mulai menurun dan kamu mulai lelah, ingat tujuanmu pertama kali; untuk siapa dan demi siapa”.

(Yuni Aprillia)

PERSEMBAHAN :

- ❖ *Kedua orang tua saya, Bapak Sahmin dan Ibu Astina yang tidak pernah putus berdoa, berusaha dan selalu melakukan yang terbaik untuk saya.*
- ❖ *Saudara se kandung saya Satri Liana, Sarna, dan Dewi Anjani.*
- ❖ *Seluruh keluarga besar saya yang telah membantu baik moriil maupunn materiil sehingga saya bisa sampai di titik ini.*
- ❖ *Almamater Kebanggaanku.*

PRAKATA



Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil' alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberi berkah, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang dan kerendahan hati, penulis mempersembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, Bapak Sahmin dan Ibu Astina yang telah sangat berjasa dalam mendidik, mendo'akan, memberi dana, dorongan semangat, motivasi, solusi terbaik disetiap permasalahan yang penulis hadapi serta telah membesarkan penulis dengan penuh rasa cinta, kasih sayang tanpa keluh kesah. Terimakasih Ya Allah, Engkau telah memberikan keluarga dan orang tua yang terbaik dalam hidup ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan

serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. Selaku Pembimbing Akademik dan Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si selaku pembimbing satu yang telah banyak membantu dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Anggreany Hustia, S.E., M.M selaku pembimbing kedua yang telah banyak membantu dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
6. Terima kasih untuk kedua orang tua dan segenap keluarga yang selalu mendo'akan, selalu memberikan semangat, selalu memberikan pengertian selama penulis menjalani perkuliahan dan akhirnya bisa sampai pada titik ini.
7. Terima kasih teramat banyak untuk diri sendiri karena telah mencoba kuat, tetap semangat menjalani hidup dan berjuang sampai sejauh ini.
8. Terima kasih Sandra Melinda dan Mas Doni Dwi Saputra yang sudah selalu ada, selalu mendengarkan keluh kesah, berbagi ilmu, pengalaman, selalu ada untuk membantu disaat penulis sedang mengalami kesulitan, serta membantu dalam proses pembuatan skripsi, yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan

selalu mengingatkan hal-hal positif untuk tidak mudah menyerah dalam melakukan hal apapun itu.

9. Terima kasih teman – teman kuliahku yang selalu memberi support, berbagi ilmu dan pengalaman.
10. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kalam dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Harapan penulis semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca. Aamiin.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	vii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	viii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRAC.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
B. Kerangka Pemikiran.....	37
C. Hipotesis	40
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	41
B. Lokasi Penelitian.....	42
C. Operasionalisasi Variabel	43
D. Populasi dan Sampling.....	44
E. Data Yang Diperlukan	46

F. Metode Pengumpulan Data.....	46
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	47
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	56
B. Pembahasan Hasil Penelitian	74
C. Perbandingan Dengan Penelitian Sebelumnya	84
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	85
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan.....	4
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya	36
Tabel III.1 Variabel, Definisi, dan Indikator.....	43
Tabel III.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Bidang Pekerjaan	44
Tabel III.3 Kerangka Sampel	45
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	58
Tabel IV.2 Hasil Uji Reabilitas.....	59
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	62
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan.....	64
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	66
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	68
Tabel IV.7 Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel IV.8 Hasil Uji F.....	71
Tabel IV.9 Hasil Uji t.....	72
Tabel IV.10 Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar Karakteristik Responden Jenis Kelamin	59
Gambar Karakteristik Responden Pendidikan	60
Gambar Karakteristik Responden Bidang Pekerjaan.....	61
Gambar Karakteristik Responden Masa Kerja.....	62

ABSTRAK

Yuni Aprillia/212018048/Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini asosiatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini 191 karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 130 responden. Metode dalam penelitian ini yaitu kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner (angket). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian $Y = 2,277 + 0,372X_1 + 0,279X_2 + 0,215X_3$. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan/bersama-sama Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai $F_{hitung} 120,528 > F_{tabel} 3,07$. Sedangkan secara parsial Kepemimpinan tidak ada pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk kepemimpinan sebesar $5,625 > t_{tabel} 1,978$. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,079 > t_{tabel} 1,978$. Dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk komitmen organisasi sebesar $3,576 > 1,978$.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRAC

Yuni Aprillia/212018048/The Influence of Leadership, Work Discipline and Organizational Commitment to Employee Performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatera/Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of leadership, work discipline and organizational commitment on employee performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatera. The type of research used in this study is associative. The population used in this study was 191 employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatera and the samples taken in this study were 130 respondents. The methods in this study were qualitative and quantitative. The data collection technique used in this study was a questionnaire. Used in this research is multiple linear regression analysis. The results of the study

$Y = 2,277 + 0,372X_1 + 0,279 X_2 + 0,215X_3$. The results of the hypothesis test show that simultaneously leadership, work discipline and organizational commitment have a positive influence on performance with a value of $F_{count} 120,258 > F_{table} 3,07$ work discipline has a positive effect on employee performance with a t-value of $4,079 > t_{tabel} 1,978$. And organizational commitment has a positive effect on employee performance with the t_{value} for organizational commitment of $3,576 > 1,978$.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Organizational Commitment and Employee Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu elemen utama yang ada pada sebuah perusahaan. Sumber daya manusia memerlukan sistem manajemen yang baik agar kinerja perusahaan dapat berjalan dengan optimal. SDM berperan bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur dan memanfaatkan karyawan, sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Dengan memiliki SDM yang terorganisir, upaya perusahaan dalam mencapai target organisasi akan menjadi lebih mudah untuk dapat dicapai tujuannya.

Kinerja adalah nilai dari seperangkat perilaku karyawan yang memberikan kontribusi positif dan negatif untuk mencapai tujuan organisasi. Meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan sangatlah penting agar tujuan yang diinginkan perusahaan dapat tercapai dengan baik (Kasmir, 2016: 183). Dengan meningkatnya kinerja karyawan akan meningkatkan kinerja perusahaan. Oleh karena itu, karyawan harus dianggap sebagai partner kerja, bukan sebagai pekerja semata.

Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen. Kepemimpinan adalah perilaku seorang pemimpin

dalam mengatur, mengelola dan memerintah bawahannya untuk mengerjakan sesuatu tugas dan tanggung jawab yang diberikannya. (Kasmir, 2016: 189)

Seorang pemimpin yang baik itu seperti pemimpin yang mengayomi, mendidik dan membimbing tentu akan membuat karyawan senang dengan mengikuti apa yang diperintahkan oleh atasannya. Hal ini tentu akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Demikian pula sebaliknya jika seorang pemimpin yang tidak menyenangkan, tidak mengayomi, tidak mendidik dan tidak membimbing akan menurunkan kinerja bawahannya.

Kinerja juga dipengaruhi oleh disiplin kerja. Disiplin kerja merupakan usaha karyawan untuk menjalankan aktivitas kerjanya secara sungguh-sungguh. Semakin diterapkannya disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dihasilkan karyawan, dan hal ini akan berdampak baik pula pada perusahaan. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal.

Perusahaan memiliki tugas untuk memberikan dorongan kepada para karyawannya serta menerapkan kedisiplinan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan yang baik secara perorangan ataupun kelompok, supaya mereka bekerja dengan giat dan disiplin sehingga bisa mencapai target perusahaan. Selain itu disiplin juga berguna mendidik karyawan untuk mengikuti dan melaksanakan peraturan, prosedur, ataupun kebijakan yang ada sehingga dapat menciptakan kinerja yang baik.

Selanjutnya, kinerja dipengaruhi oleh komitmen organisasi. Komitmen organisasi merupakan konvensi untuk melaksanakan suatu buat diri sendiri, orang lain, kelompok ataupun organisasi (Wibowo, 2016: 166). Komitmen organisasi pada tiap karyawan sangat berarti, sebab dengan terdapatnya komitmen maka karyawan bisa lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dibanding dengan karyawan yang tidak memiliki komitmen bekerja.

Seorang yang mempunyai komitmen yang tinggi pada perusahaan kemungkinan akan melihat dirinya selaku anggota sejati dalam organisasi. Biasanya karyawan yang mempunyai suatu komitmen tinggi, akan bekerja secara maksimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga serta waktunya untuk pekerjaannya, sehingga apa yang telah dikerjakan sesuai dengan yang diharapkan oleh industri.

Beberapa penelitian terdahulu juga telah menggambarkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja. Penelitian tersebut seperti, pertama penelitian Krisdiyono dan Fida Oktafiani (2020), kedua penelitian M. Ihsan, Vivi Nila Sari dan Rio Andhika Putra (2020), ketiga penelitian Suci Amalia dan Mauli Siagian (2021), keempat penelitian Agtovia Frimayasa dan Suparman Hi Lawu (2020), kelima penelitian Niken Wulan Sari (2018).

PT. Buyung Putra Pangan merupakan suatu perusahaan yang memproduksi beras di Ogan Ilir Sumatera Selatan. PT. Buyung Putra Pangan ini berdiri semenjak tahun 1977 dengan nama Toko Buyung Palembang. Produk beras

yang dihasilkan oleh PT. Buyung Putra Pangan lumayan bermacam-macam, seperti beras super slyp, beras super belida, dan lain-lain. Produk beras super slyp sangat banyak diminati oleh konsumen karena berasnya diseleksi oleh ahli beras berpengalaman dari PT. Buyung Putra Pangan dan menghasilkan rasa nasi yang enak serta pulen sehingga jadi beras pilihan konsumsi masyarakat Indonesia. Beras super slyp juga dipilih karena harganya yang terjangkau oleh masyarakat. Tidak hanya beras super slyp saja yang diminati oleh konsumen, tetapi juga beras topi koki super slyp, beras jenis super slyp lebih diminati oleh masyarakat karena harganya yang tidak terlalu mahal dibandingkan dengan beras jenis lainnya yang diproduksi PT. Buyung Putra Pangan. Kinerja terlihat belum maksimal bisa dilihat dari tabel berikut :

Tabel I.1
Target dan Realisasi Produksi Beras
PT. Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan

No.	Tahun	Produksi		Persentase target yang belum tercapai (%)
		Target (ton)	Realisasi (ton)	
1.	2015	231.230	174.687	24%
2.	2016	229.645	183.174	20%
3.	2017	286.472	221.391	23%
4.	2018	325.741	276.432	15%
5.	2019	349.122	294.623	16%
6.	2020	362213	293134	19%

Sumber: Data PT. Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa target produksi selama 6 tahun terakhir belum mencapai maksimal, yang artinya target produksi beras pertahunnya yang sudah ditargetkan oleh pihak perusahaan belum dapat terealisasikan dengan baik. Kondisi ini disebabkan karena hasil yang dicapai oleh PT. Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan masih belum memenuhi target, sehingga terlihat bahwa tujuan perusahaan untuk mendapatkan keuntungan yang maksimal belum tercapai. Belum tercapainya target yang maksimal ini menggambarkan bahwa kinerja PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan belum tercapai dengan baik. Kualitas kerja karyawan belum sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan, karyawan masih ada yang belum mampu menyelesaikan jumlah pekerjaannya dikarenakan kurang mengerti cara menggunakan mesin produksi, itulah yang menjadi penghambat kerja karyawan diperusahaansehingga kinerja yang dihasilkan belum maksimal. Hal ini berdampak pada lamanya waktu dalam proses produksi, dimana ini membutuhkan jangka waktu yang lebih lama dari yang sebelumnya.

Kepemimpinan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan masih kurang baik, hal ini dapat dilihat dari kemampuan pimpinan dalam membimbing bawahannya masih kurang mampu. Pimpinan hanya sedikit memberikan masukan kepada bawahan, Sepertihalnya pimpinan membiarkan begitu saja tanpa memberikan bimbingan ataupun arahan yang baik dan benar. Karyawan yang sedang melakukan pekerjaannya tetapi hasil pekerjaannya

belum memenuhi target perusahaan. Masih kurangnya kemampuan pimpinan untuk mendengarkan keluhan-keluhan dari karyawannya ini disebabkan pemimpin belum dapat berdemokratis dengan baik. Keluhannya seperti masih kurangnya mesin produksi sebagai alat pekerja. Pimpinan belum mampu berkomunikasi dengan semua pihak, baik melalui hubungan formal maupun informal, sehingga hubungan antara pimpinan dan karyawan kurang harmonis. Hal ini membuat suasana pekerjaan antara pimpinan dan karyawan menjadi kurang baik.

Disiplin kerja pada karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan masih kurang baik. Hal ini terbukti ada karyawan yang belum bisa mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kemampuan, seperti halnya karyawan yang telah melakukan pekerjaan tetapi belum bisa mencapai target produksi perusahaan, dikarenakan pekerjaannya kurang sesuai dengan kemampuan karyawan. Sanksi hukuman pun belum diterapkan dengan baik karena karyawan yang melanggar aturan sering kali terbebas dari sanksi hukuman, sehingga karyawan menjadi tidak jera untuk melakukan pelanggaran. Kurangnya keadilan ditempat kerja, seperti adanya aturan pilih kasih memilih sesuai jabatan pekerjaan. Dalam memasuki waktu jam kerja karyawan masih sering datang terlambat, sering minta izin serta kebiasaan merokok pada saat jam kerja, makan pada saat jam kerja dan bermain handphone pada saat jam kerja. Hal ini menyebabkan disiplin kerja kurang baik

terhadap perusahaan, apabila disiplin kerja kurang baik maka kinerjanya juga akan menurun.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja adalah komitmen organisasi, berkaitan dengan komitmen afektif, komitmen kontinudankomitmen normatif. Komitmen afektif dilihat dari masih ada beberapa karyawan yang belum melakukan pekerjaan dengan baik untuk mencapai tujuan perusahaan. Komitmen kontinu dilihat dari masih ada beberapa karyawan yang tidak berkeinginan untuk mempertahankan anggotanya. Selain itu ada komitmen normatif yaitu, hubungannya dengan tanggung jawab masih rendah, seperti karyawan yang meninggalkan tempat kerja saat masih dalam jam kerja sehingga pekerjaan yang diberikan kepada karyawan banyak yang tidak terlaksana sepenuhnya dan membuat pekerjaan terhambat. Disamping itu juga dalam kemauan bekerja masih rendah karena masih ada karyawan yang kurang semangat dalam bekerja dan juga sering menunda-nunda dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan pimpinan sehingga hasil kerjanya tidak sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Komitmen organisasi pada setiap karyawan sangat penting karena adanya komitmen maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap perusahaannya.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan**

Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?
4. Adakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Sumatera Selatan.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.

4. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Sumatera Selatan.

D. Manfaat Peneliti

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memperhatikan kinerja karyawan sebagai pengaruhnya dan juga memperhatikan kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi kerja yang diterima karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan.

3. Bagi Almamater

Sebagai salah satu referensi mahasiswa, yaitu pengembangan ilmu pada umumnya dan khususnya bagi mahasiswa yang melakukan penelitian dengan kajian yang sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sanusi dan M. Sobry Sutikno (2009). *Kepemimpinan sekarang dan masa depan dalam membentuk budaya organisasi yang efektif*. Jakarta: prospect
- Agtovia Frimayasa dan Suparman Hi Lawu (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital. *Jurnal informatika*, 9 (1).
- Diah Isnaini Asiati, Wani Fitriah, Ervita Safitri, Maftuhah Nurrahmi, dan Choiriyah (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri
- Edy sutrisno (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana
- Iqbal Hasan (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya
- Kartono, kartini (2010). *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: raja grafindo persada
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kridiyono dan Fida Kktafiani (2020, April). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Agung Sawunggaling. *Journal management and business applied*, 1 (2).
- Malayu S.P Hasibuan (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- M. Ihsan, Vivi Nila Sari dan Rio Andhika Putra (2020, Juli). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel Moderating pada PT. P&P Lembah Karet. *Jurnal ilmiah manajemen*, 4 (2).
- Muhammad Busro, (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Nurul Masrufi Khoiril Jannah (2018, april) Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwi Prima Sentosa Ngawi. *Jurnal Ilmiah manajemen*, 2 (2).
- Rivai Veithzal (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: raja grafindo persada
- Suci Amalia dan Mauli Siagian (2021, Januari). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jurnal ekonomi & ekonomi syariah*, 4 (1).
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja (Edisi 5)*. Jakarta: Rajawali Pers