

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUKIT BATU INTERNUSA
OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI



Nama : Agus Cahyati Aisyah

Nim : 212018214

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BUKIT BATU INTERNUSA
OGAN KOMERING ILIR

Diajukan untuk Menyusun Skripsi pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Agus Cahyati Aisyah

Nim : 212018214

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Cahyati Aisyah

NIM : 212018214

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 2021



A80C4AJX609856311 htyati Aisyah

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang**

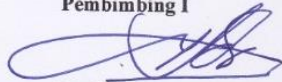
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT.Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir

Nama : Agus Cahyati Aisyah
NIM : 212018214
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

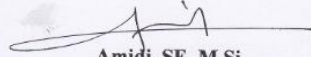
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I



Dr.H.M.Idris, SE, M.Si
NIDN/NBM:13106001/786010

Pembimbing II



Amidi, SE, M.Si
NIDN:0229056502/782113

Mengetahui

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Dr.Zalcha Tri Handayani, SE.M.Si
0229057501

MOTTO DAN PERSEMABAHAN

MOTTO :

**“Jadilah Seperti Pohon Kayu Yang Lebat Buahnya, Tumbuh Ditepi Jalan.
Dilempar Buahnya Dengan Batu, Tetapi Tetap Dibalas Dengan Buah”**

(Abu Bakar Assihidiq)

**“Mahkota Seseorang Adalah Akalnya. Derajat Seseorang Adalah Agamanya
Sedangkan Kehormatan Seseorang Dengan Bud Pekertinya”**

(Umar Bin Khatab)

(AGUS CAHYATI AISYAH)

Dengan mengucapkan rasa syukur alhamdulillah kepada Allah SWT. Skripsi ini akan saya persembahkan teruntuk orang-orang yang saya sayangi :

- ❖ Bapak Madi dan ibu Nirmala, Saudara kandungku sumartini, pajri, tiwi, dan wahyu yang selalu mendukung dan memberi support dalam bentuk fisik dan moril.**
- ❖ Sahabat yang telah membantu serta memberikan sumbangsi baik pemikiran dan semangat maupun yang lainnya dalam memperlancar penulisan skripsi ini dan Teman-teman seperjuangan Dan Almamater kebangganku.**

PRAKATA

Assalamualaikum, Warrahmatullahi Wabarrakatuh

Dengan puji syukur kehadiran Allah SWT. Atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir”

Dengan kebanggaan tersendiri jika kegiatan penelitian ini bisa selesai dengan hasil yang baik. Dengan keterbatasan penulis dalam membuat riset, maka cukup banyak hambatan yang penulis temui di lapangan. Dan jika penelitian ini pada akhirnya bisa diselesaikan dengan baik tentulah karena bantuan dan dukungan dari banyak pihak terkait.

Untuk itu, penulis sampaikan rasa terimakasih kepada pihak yang telah membantu, diantaranya :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si. Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

5. Bapak Dr.H.M.Idris, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis penelitian.
6. Bapak Amidi, S.E., M.S.i Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membantu penulis penelitian.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Terima kasih untuk sahabat saya Nurmala Sari, Ayu Dwi Sandra, Meia Nur Hidayati, Fenti Yohana yang telah membantu serta memberikan sumbangsi baik pemikiran dan semangat maupun yang lainnya dalam memperlancar penulisan usulan penelitian ini.
9. Terima kasih untuk keponakan ku Azzam, Ikhran, Shaka, Naka, Khiran yang telah memberikan senyuman manis serta kekuatan dalam menjalankan perjalanan hidup saya.
10. Teman-teman almamater khususnya program studi Manajemen Angkatan 2018 yang saling membantu penyusunan usulan penelitian ini.
11. Terima kasih untuk tuhan ku Allah SWT yang telah mempermudah saya dalam menjalankan segala sesuatu, melindungi saya bahkan selalu berada di sisi saya.

Tak ada yang bisa penulis berikan selain doa dan rasa terimakasih yang tulus kepada para pendukung. Namun tidak lupa juga masukan yang berguna seperti saran atau kritik dari para pembaca sangat diharapkan oleh penulis. Penulis sangat berharap bahwa laporan penelitian ini akan sangat

bermanfaat bagi siapa yang membaca dan menambah pengetahuan bagi kita semua. Terimakasih.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh

Palembang, 2021

Agus Cahyati Aisyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka.....	8
B. Kerangka Pemikiran.....	28
C. Hipotesis.....	31
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	32

A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. Populasi Dan Sampling.....	34
E. Data Yang Diperlukan.....	36
F. Metode Pengumpulan Data.....	36
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian.....	47
B. Pembahasan.....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Penjualan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir	4
Tabel II.1 Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	27
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel III.2 Kerangka Sampel Penelitian	35
Tabel IV.1 Uji Validitas	49
Tabel IV.2 Uji Realibilitas	50
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian	52
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	52
Tabel IV.6 Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel IV.7 Variabel Kompensasi	56
Tabel IV.8 Variabel Motivasi Kerja.....	59
Tabel IV.9 Regresi Linier Berganda	61
Tabel IV.10 Uji F	63
Tabel IV.11 Uji t	64
Tabel IV.12 Uji Determinasi.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	30
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Jadwal Rencana Penelitian	74
Lampiran 2: Daftar Koesioner	75
Lampiran 3: Hasil Jawaban Responden	78
Lampiran 4 : Uji Validitas.....	83
Lampiran 5 : Uji Realibilitas.....	86
Lampiran 6 : Uji Regression	87
Lampiran 7 : Frequency	88
Lampiran 8 : Tabel r.....	95
Lampiran 9 : Tabel F.....	96
Lampiran 10 : Tabel t.....	99
Lampiran 11 : Kartu Pembimbing.....	101
Lampiran 12 : Plagiat	102
Lampiran 13 : Sertifikat AIK	103
Lampiran 14 : Sertifikat SPSS	104
Lampiran 15 : Sertifikat Komputer	105
Lampiran 16 : Surat Selesai Riset	107
Lampiran 17 : Lembaran Persetujuan Perbaikan Skripsi.....	108

Lampiran 18 : Biodata Diri109

Lampiran 29 : Jurnal110

ABSTRAK

Agus Cahyati Aisyah / 212018214 / 2022 / Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adakah pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir . Variabel dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, kompensasi dan motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 52 responden. Metode sampel yang digunakan adalah *cluster random sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda, uji hipotesis F, uji hipotesis t dan koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis F secara simultan menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan sebesar 38,5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan adalah tempat dimana terjadinya kegiatan produksi sebuah barang atau jasa. Berdirinya suatu perusahaan tidak terlepas dari adanya sumber daya manusia didalamnya, karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak dapat meraih tujuan yang diharapkan. Sumber daya manusia merupakan aset perusahaan yang paling mahal dibandingkan aset-aset lain karena sumber daya manusia merupakan penggerak utama perusahaan. Apabila sumber daya manusia dikelola dengan baik dan optimal secara langsung berdampak pada kesuksesan perusahaan dalam meraih tujuan yang diharapkan. Sumber daya manusia menurut (Edy,Sutrisno 2009:3) adalah satu-satunya sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, kekuasaan, dan karya (rasio, rasa, karsa) dari seluruh potensi sumber daya manusia tersebut mempengaruhi usaha organisasi dalam mencapai tujuan.

Sumber daya manusia tersebut dikatakan penting, karena jika sumber daya manusia baik maka eksistensi organisasi di masa depan akan menjadi baik, dan sebaliknya apabila sumber daya manusia buruk maka jalannya organisasi pun akan menjadi buruk. Manajemen sumber daya manusia memegang peranan utama yang berpengaruh pada setiap kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh organisasi. Agar aktivitas manajemen sumber daya manusia bisa berjalan dengan baik, maka organisasi harus memiliki pegawai atau sumber daya yang mampu

memegang peranan penting di dalam organisasi itu sendiri. Perusahaan sangat membutuhkan karyawan yang memiliki kinerja yang baik dan kompleks, sebab karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Kinerja yang baik tidak muncul dengan sendirinya dari seorang pekerja atau karyawan, karena terdapat beberapa faktor yang mempengaruhinya.

Kinerja karyawan menurut Benardin dan Russel dalam Donni Juni Priansa (2018:270) adalah menyatakan bahwa kinerja merupakan hasil yang diproduksi oleh fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan-kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu. Pentingnya kinerja karyawan, sehingga kerap kali kinerja karyawan jadi permasalahan yang selalu dihadapi serta diselesaikan guna membantu organisasi atau perusahaan di dalam menggapai tujuannya.

Kompensasi menurut Pandi Afandi (2018:191) adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kompensasi sering kali juga disebut penghargaan dan dapat didefinisikan sebagai setiap bentuk penghargaan yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas kontribusi yang mereka berikan kepada organisasi.

Motivasi menurut Edy Sutrisno (2019:109) Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor

pendorong perilaku seseorang. Pemberian motivasi kerja kepada karyawan dapat dilakukan dengan pemenuhan kebutuhan sebagai dasar dalam melakukan kerja dan komunikasi persuasive, sehingga karyawan memiliki motivasi tinggi dan merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan.

PT. Bukit Batu Internusa adalah pelayanan bagi masyarakat dalam urusan penyedia jasa transportasi air seperti penyedia jasa layanan transportasi kapal cepat (*speed boat*) yang mana biasanya dipergunakan mengangkut barang dan orang dengan rute Palembang sampai jalur 31 begitupun sebaliknya, kapal cepat ini juga biasanya mengangkut karyawan dari PT Oki Pulp and Paper. PT Bukit Batu Internusa sendiri didirikan pada tahun 2017 yang berlokasi di Desa Bukit Batu, Air Sugihan, Ogan Komering ilir, Sumatera Selatan.

PT Bukit Batu Internusa mengalami penurunan pelayanan jasa kapal terkait kinerja karyawan yang dikarenakan karyawan tidak mampu memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan. Dapat dilihat dari hasil pencapaian target standar yang disepakati bersama belum tercapai dengan maksimal. Tujuan dan standar yang belum maksimal dapat dilihat dari hasil pelaksanaan kerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir dari bulan Mei-Oktober 2021 dari data pengiriman barang dan angkutan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir.

Table I.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Terhadap Penggunaan Jasa
Angkutan Penumpang PT Bukit Batu Internusa
Ogan Komering Ilir

Bulan	Keberangkatan	Target yang tercapai	Pencapaian
Mei	500	450	90%
Juni	500	365	73%
Juli	500	390	78%
Agustus	500	370	74%
September	500	385	77%
Oktober	500	375	75%

Sumber : PT Bukit Batu Internusa dari Mei-Oktober 2021

Pada Table I.I diatas terdapat jumlah hasil pelaksanaan kerja karyawan terhadap penggunaan jasa PT Bukit Batu Internusa dari bulan Mei sampai dengan Oktober 2021. Terlihat pada bulan Juni sampai Oktober tidak mencapai target kurang dari 90%. Pada bulan Juni perusahaan mencapai target hanya 73% dengan menyentuh angka tidak tercapai tetinggi yaitu 27%. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kemampuan pada bidang mekanik kapal cepat sehingga mesin kurang baik menjadi alasan ketidak berangkatan kapal.

Dengan rendahnya kinerja karyawan dikarenakan adanya target keberangkatan yang tidak tercapai. Standar yang ditetapkan seperti perawatan mesin tidak dilakukan secara berkala. Hal ini juga dipengaruhi oleh alat dan sarana penunjang yang digunakan oleh karyawan merupakan alat dan sarana yang terdapat cacat, rusak bahkan hilang.

Kompensasi menjadi permasalahan yang timbul pada PT Bukit Batu Internusa berdasarkan hasil observasi pihak perusahaan belum memberikan upah yang lebih terhadap karyawan yang dapat mengerjakan

tugasnya dengan baik dan benar. Karyawan yang memiliki pencapaian lebih dalam mendapatkan target keberangkatan serta memiliki potensi yang lebih di dalam bidangnya belum ada pemberian bonus atau intensif terhadap karyawan. Fasilitas yang kurang memadai seperti terbatasnya unit komputer serta belum ada asuransi ketenagakerjaan.

PT Bukit Batu Internusa mengalami masalah dalam motivasi kerja dalam diri karyawan yang berkaitan dengan pekerjaannya, hal ini terlihat dari hasil observasi yang dilakukan seperti kondisi kerja dimana kurangnya interaksi antar sesama karyawan di tempat kerja, sering terjadinya selisih paham antar karyawan, yang disebabkan karena kurangnya komunikasi antar karyawan. Pekerjaan yang diberikan perusahaan terlalu banyak bahkan menumpuk sehingga karyawan merasa bosandan terpaksa dalam melaksanakan tugasnya. Kurangnya pengakuan dari atasan mengakibatkan karyawan tersebut tidak menunjukkan kemampuan dirinya.

Berdasarkan latar belakang masalah, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Bukit batu Internusa Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir?
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir?
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis
Peneliti dapat mengubah pengetahuan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.
2. Manfaat bagi perusahaan
Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan di dalam perusahaan PT Bukit Batu Internusa Ogan Komering Ilir.

3. Manfaat bagi almamater/ Universitas

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang khususnya dalam bidang Manajemen SDM

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan Malayu, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sinar Grafika Offset
- Indira (2019) Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Peln Cabang Semarang.
- Kasmir, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta. Rajawali Pers.
- Masrwansyah (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Ceatakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Mira Yona (2018) Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bahtera Empat Wisesa Shipping Batam.
- Muhammad Efendi Ritonga, (2018) Pengaruh Kompensasi Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Cabang Pekan Baru.
- Pandi Afandi, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Nusa Media Yogyakarta
- Priansa Donni Juni, 2020. Perencanaan Dan Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta
- Riza, (2021) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada PT Pelayaran Bahtera Adhiguna Banjarmasin).
- Safriandi, Aginta, (2016) Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Wangi Banyuwangi.
- Sujarweni Wiratna. 2021. Metodologi penelitian. Yogyakarta: Pustakabaru press
- Sutrino Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Kencana
- Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja, Jakarta: Rajawali Pers.