

**PENGARUH INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus Pada Bank Sumsel Babel)**

SKRIPSI



Nama: Nensi Anisa Putri

NIM : 222018143

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Kasus Pada Bank Sumsel Babel)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Nama: Nensi Anisa Putri

NIM : 222018143

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nensi Anisa Putri
NIM : 222018143
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul : Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya ini terdapat karya atau pendapat saya yang telah dipublikasikan orang lain kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi lainnya.

Palembang, Februari 2022



Nensi Anisa Putri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi dan Budaya
Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada
Bank Sumsel Babel)
Nama : Nensi Anisa Putri
Nim : 222018143
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Prodi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, Februari 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., AK., CA
NIDN/NBM: 0226016901/765380

Hj. Ida Zuraidah, S.E., AK., M.Si
NIDN : 0224017201

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Betris SE., M.Si., AK., CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Setiap orang pasti mempunyai mimpi, begitu juga saya, namun bagi saya yang paling penting adalah bukan seberapa besar mimpi yang kamu punya, tapi adalah seberapa besar usaha kamu untuk mewujudkan mimpi itu”

(Nazril Irham)

Kupersembahkan skripsi ini kepada

- ❖ Bapak dan Ibu*
- ❖ Adik*
- ❖ Keluarga besar*
- ❖ Almamater*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil'alamiin, tiada kata yang dapat penulis selain ucapan syukur kepada Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor”**, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, metode penelitian, hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, Maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada Ayahku Abdul Sidik dan Ibuku Neti Novrianti serta keluarga yang telah memberikan doa dan bantuan memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si,AK.,CA dan Ibu Hj. Ida Zuraidah, SE, Ak, M.Si, yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini.

Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulisan dalam menyelesaikan studi di fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah Palembang.

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf wakil rektor.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,MSi selaku Dekan Fakukas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E.,Ak.,M.Si.,CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E, M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang dan Pembimbing Akademik.
4. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta para staf dan karyawan.
5. Bank Sumsel Babel yang telah memberikan izin melakukan penelitian serta membantu dalam pengisian kuesioner.
6. Ucapan terimakasih kepada yang kedua orang tua ku yang mendidik dan memberiku nasihat serta selalu untuk bersikap optimis dalam menghadapi masalah.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah membalas budi baik atas seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi

ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca.

Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palembang, februari 2022

Nensi Anisa Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II	8
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian pustaka.....	8
1. Independensi.....	8
a. Pengertian independensi	8
b. Pengukuran Independensi.....	9
2. Komitmen Organisasi.....	12
a. Pengertian Komitmen Organisasi	12
b. Pengukuran Komitmen Organisasi.....	13
3. Budaya Organisasi.....	15
a. Pengertian Budaya Organisasi	15

b. Pengukuran Budaya Organisasi	16
4. Kinerja Auditor	19
a. Pengertian kinerja auditor.....	19
b. Pengukuran Kinerja Auditor	20
B. Kerangka berpikir.....	22
1. Pengaruh independensi terhadap kinerja auditor.....	22
2. Pengaruh Komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	23
3. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja auditor	25
C. Hipotesis.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi variabel	33
D. Populasi Dan Sampel Penelitian	35
E. Data yang Diperlukan	36
F. Metode Pengumpulan Data.....	37
G. Pengujian data.....	38
H. Teknik analisis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Penelitian	45
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	45
2. Profil Responden	47
3. Hasil Pengujian data.....	48
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	52
5. Analisis Statistik Inferensial.....	66
6. Uji Hipotesis (Uji t).....	72
B. Pembahasan Hasil Penelitian	74
1. Pengaruh Independensi terhadap kinerja auditor	74
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor	76
3. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja auditor	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	81

A. Simpulan	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Persamaan dan perbedaan hasil penelitian sebelumnya	27
Tabel III.1 Daftar Bank Sumsel Babel	33
Tabel III.2 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel III.3 Jumlah responden auditor internal	36
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian kuesioner.....	46
Tabel IV.2 Profil Responden.....	48
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Independensi.	50
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	50
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	51
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	52
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	53
Tabel IV.8 Kriteria Statistik Deskriptif Per Variabel.....	54
Tabel IV.9 Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel.....	55
Tabel IV.10 Kriteria Statistik Deskriptif Per Indikator.....	56
Tabel IV.11 Hasil Uji Deskriptif Statistik Indikator independensi nyata.....	56
Tabel IV.12 Hasil Uji Deskriptif Statistik Indikator independensi penampilan ...	57
Tabel IV.13 Hasil Uji Deskriptif Statistik Indikator independensi keahlian	58
Tabel IV.14 Hasil Uji Hasil Deskriptif Statistik Indikator Komitmen Afektif.....	58
Tabel IV.15 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Komitmen Kontinu.....	59
Tabel IV.16 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Komitmen Normatif.....	60
Tabel IV.17 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Inovasi dan Pengambilan Resiko.....	61
Tabel IV.18 Hasil Deskriptif Statistik Indikator memperhatikan detail	61
Tabel IV.19 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Orientasi pada Hasil.....	62

Tabel IV.20 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator Orientasi pada orang.....	63
Tabel IV.21 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator Orientasi pada tim.....	63
Tabel IV.22 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator keagresifan.....	64
Tabel IV.23 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator Stabilitas	64
Tabel IV.24 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator kuantitas pekerjaan	65
Tabel IV.25 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator Kualitas Pekerjaan	66
Tabel IV.26 Hasil Deskriptif Statistik	
Indikator Ketepatan Waktu	66
Tabel IV.27 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel IV.28 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel IV.29 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	69
Tabel IV.30 Hasil Uji Regresi Linear berganda.....	71
Tabel IV.31 Hasil Koefisien Determinasi.....	73
Tabel IV.32 Hasil Uji t.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Karangka Pemikiran.....	30
Gambar III.1 Model Penelitian	43
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas.	68
Gambar IV.2 Hasil Uji Heterokedasitas.....	70
Gambar IV.3 Hasil Model Penelitian.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil kuesioner (Skala Ordinal)

Lampiran 3 Tabel Statistik

Lampiran 4 Tabel Uji Validitas, Reliabilitas dan Asumsi Klasik

Lampiran 5 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 6 Surat Keterangan Riset dari Tempat Penelitian

Lampiran 7 Fotocopi Sertifikat membaca dan menghafal al-qur'an

Lampiran 8 Fotocopi Sertifikat SPSS

Lampiran 9 Fotocopi Sertifikat Aplikasi Komputer

Lampiran 10 Fotocopi Sertifikat Komputer Akuntansi

Lampiran 11 Fotocopi Plagiarism

Lampiran 12 Fotocopi Sertifikat Magang

Lampiran 13 Biodata Penulis

ABSTRAK

Nensi Anisa Putri/222018143/2022/Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Bank Sumsel Babel).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian deskriptif dan asosiatif. Lokasi penelitian dilakukan di bank sumsel babel. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 76 auditor yang terdapat di bank sumsel babel 1 kantor pusat 28 kantor cabang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dan jumlah sampel yang didapat sebanyak 40 auditor. Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Metode pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial, analisis statistik inferensial pada penelitian ini yaitu uji asumsi klasik (normalitas data, multikolinieritas, heteroskedastisitas), analisis linear berganda, koefisien determinasi dan rancangan hipotesis (uji t). Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *statistical program for social science* (SPSS) versi 25. Uji data yang digunakan menghasilkan bahwa data yang diuji berupa kuesioner semuanya valid dan reliabel. Teknik analisis yang dihasilkan yaitu statistik deskriptif per variabel menunjukkan nilai dominan sangat tinggi, sedangkan pada statistik per indikator menunjukkan bahwa nilai dominannya sangat tinggi dan statistik inferensial yaitu uji asumsi klasik menunjukkan bahwa uji normalitas berdistribusi normal, tidak terjadi multikolineiritas dan tidak terjadi heteroskedastisitas, sedangkan analisis linier berganda menunjukkan variabel independensi, komitmen organisasi dan budaya organisasi dianggap konstan maka kinerja auditor akan meningkat. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa independensi berpengaruh terhadap kinerja auditor, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor, sedangkan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci : Independensi, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Auditor.

ABSTRACT

Nensi Anisa Putri/222018143/2022/The Influence of Independence, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Auditor Performance (Case Study at Bank Sumsel Babel).

This study aims to determine and analyze the effect of Independence, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Auditor Performance. The type of research used in this research is descriptive and associative research. The location of the research was carried out at the Sumsel Babel Bank. The population in this study were 76 auditors at Bank Sumsel Babel I, the head office of 28 branch offices. The sample used in this study is a saturated sample and the number of samples obtained is 40 auditors. The data used is primary data. The data collection method in this study was a questionnaire. The data testing method used in this research is validity test and reliability test. The analytical technique used in this study is descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis, inferential statistical analysis in this study is the classical assumption test (data normality, multicollinearity, heteroscedasticity), multiple linear analysis, coefficient of determination and hypothesis design (t test). The data analysis technique in this study used statistical program for social science (SPSS) version 25. The data test used resulted that the data tested in the form of a questionnaire were all valid and reliable. The analysis technique produced is descriptive statistics per variable which shows a very high dominant value, while the statistics per indicator shows that the dominant value is very high and inferential statistics, namely the classical assumption test, shows that the normality test is normally distributed, does not occur multicollinearity and does not occur heteroscedasticity, while the analysis multiple linear shows that the variables of independence, organizational commitment and organizational culture are considered constant, the auditor's performance will increase. The results of this study can be concluded that independence has an effect on auditor performance, organizational culture has an effect on auditor performance, while organizational commitment has no effect on auditor performance.

Keywords : Independence, Organizational Commitment, Organizational Culture, Auditor Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Auditor internal adalah auditor yang bekerja pada satu manajemen perusahaan sehingga berstatus menjadi karyawan dari perusahaan tersebut. Auditor internal merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dari struktur organisasi perusahaan, dimana perannya adalah pengawasan serta penilaian secara terus menerus (Hery,2019:4)

Kemampuan seorang auditor dapat dilihat dari kinerja pada saat bekerja. kinerja suatu perusahaan yang profesional itu bergantung pada kinerja seorang auditor internal. Kinerja auditor adalah seorang auditor yang melaksanakan pemeriksaan (*examination*) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal yang material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan (Mulyadi,2016:11)

Kinerja auditor adalah hasil pekerjaan yang dicapai oleh auditor dalam melaksanakan pemeriksaan atas laporan keuangan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Fachruddin,2019:75)

Menurut Dito dkk,(2019:63) Independensi adalah sikap tidak memihak. Independensi auditor adalah sikap tidak memihak kepada kepentingan siapapun dalam melakukan pemeriksaan laporan keuangan yang di buat oleh pihak manajemen. Independensi berarti sikap mental yang bebas dari pengaruh, tidak

dikendalikan oleh pihak lain, tidak tergantung pada orang lain. Independensi juga berarti adanya kejujuran dalam diri auditor dalam mempertimbangkan fakta dan adanya pertimbangan yang objektif tidak memihak dalam diri auditor dalam merumuskan dan menyatakan pendapatnya. (Mulyadi,2016:26).

Kinerja auditor dipengaruhi oleh faktor komitmen organisasi. Komitmen organisasi merupakan tingkat sampai sejauh mana seorang karyawan memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuannya, serta berniat mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi tersebut. Komitmen organisasi juga merupakan nilai personal, yang terkadang mengacu pada sikap loyal pada perusahaan atau komitmen pada perusahaan. Komitmen organisasi sering diartikan secara individual dan berhubungan dengan keterlibatan orang tersebut pada organisasi yang bersangkutan. (Arfan,2019:83)

Kinerja auditor tidak hanya dipengaruhi oleh faktor komitmen organisasi. Namun budaya organisasi juga mempengaruhi hal tersebut. Budaya organisasi adalah suatu kebiasaan yang telah berlangsung lama dan dipakai serta diterapkan dalam kehidupan aktivitas kerja sebagai salah satu pendorong untuk meningkatkan kualitas kerja para karyawan dan manajer perusahaan. (Irham fahmi,2014:114).

Berdasarkan fenomena yang terkait dengan independensi dikemukakan oleh deputy MAKI Sumsel Feri Kurniawan (2021). Perkara dugaan korupsi di Bank Sumsel Babel. Menjadi terpidana tunggal untuk perbuatan korup oknum Pengurus Bank Sumsel Babel. perkara dugaan korupsi di Bank Sumsel Babel. Menjadi terpidana tunggal untuk perbuatan korup oknum Pengurus Bank Sumsel Babel. Anehnya perkara dugaan korupsi Bank Sumsel Babel terkait terpidana Agustinus

Judianto seakan hilang dalam daftar tindak lanjut. Seakan semua salah di limpahkan ke Agustinus seorang diri.

Fenomena yang berkaitan dengan komitmen organisasi yang dikemukakan oleh Kepala Seksi (Kasi) Penegakan Hukum (Pekum) Kejati Sumsel Chandra (2021). Kasus dugaan korupsi di Bank Sumsel Babel (BSB) menyeret dua nama pejabat di bank pemerintah daerah tersebut. Tim penyidik Kejaksaan Tinggi Sumsel, menetapkan dua orang pejabat BSB terkait dugaan korupsi Kredit Modal Kerja BSB senilai Rp 13,9 miliar, kepada PT GI. Kedua tersangka itu yaitu AW, yang menjabat sebagai Analisis Kredit Menengah BSB dan AH, pimpinan Divisi Kredit BSB. penetapan dua orang tersangka tersebut, merupakan hasil dari pengembangan kasus sebelumnya.

Kasus yang berkaitan dengan fenomena budaya yang dikemukakan oleh Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan (2021). Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan, kembali mengembangkan kasus Korupsi Kredit Modal Kerja Bank Sumsel Babel yang sebabkan kerugian daerah Rp 13,4 miliar. Jaksa penyidik Kejati Sumsel telah melakukan upaya pemanggilan dua orang saksi guna dimintai keterangan terkait kasus dengan terpidana Augustinus Judianto pidana penjara selama 8 tahun. terkait kasus tersebut hari ini ada dua nama yakni M Ali Suharsono serta Nendra Yogi Hadiputro, namun keduanya mangkir dari panggilan tanpa keterangan. ternyata nilai agunan tersebut diduga dimark-up sehingga mengalami kerugian senilai Rp 13,4 miliar.

Terkait fenomena mengenai kinerja auditor dikemukakan oleh Kepala Divisi Sekertaris Perusahaan BSB Faisol Sinin (2019). Diduga telah melakukan tindak pidana korupsi di tubuh BSB. Hingga merugikan negara sebesar 10,47 Miliar. Akibatnya, Kepala Bagian Pengembangan Devisi Teknologi Informasi PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan (Sumsel) dan Bangka Belitung (BPD Sumselbabel) yang sebelumnya Bank Sumsel Babel (BSB). Kepala Divisi Sekertaris Perusahaan BSB Faisol Sinin mengatakan, berawal diketahui dari hasil audit. Lalu pihak bank menelusuri adanya temuan dan memanggil oknum tersebut melalui tim dan pihak bank melaporkan oknum staf BSB tersebut ke Polda Sumsel. Awal oknum bergabung di BSB langsung menjabat Kepala Bagian. Menurutnya, masa kerja oknum sekitar 10 tahun, awal bergabung di bagian pengelola dan programmer melalui proses dan berjenjang. Faisol menyayangkan kita telah menjalankan tugas sesuai dengan Standar Operasional dan Prosedur (SOP). Namun, hal ini terjadi karena *Integritas* atau niat oknum, yang diduga telah mencuri password.

Berdasarkan hasil survei pendahuluan yang dilakukan melalui wawancara di Bank Sumsel Babel internal audit yang dikemukakan oleh Tami (2021). Memegang teguh sikap independensi akan tetapi menurunnya komitmen organisasi dan budaya organisasi disebabkan ada beberapa auditor tidak memiliki rasa sependapat. Adapun seorang auditor mulai ada yang suka terlambat kerja, meninggalkan jam kerja, membolos, bahkan ada beberapa karyawan yang tidak mau menerima resiko dari pekerjaannya sehingga mereka tidak terlalu loyalitas dalam perusahaan dan ada karyawan yang mengundurkan diri dari beberapa tahun

terakhir. Hal ini disebabkan masih ada yang belum sepenuhnya melaksanakan budaya organisasi pada bank sumsel babel, dan juga masih ada beberapa yang melanggar atau tidak melaksanakan budaya organisasi dengan baik. Hal ini tentunya akan mempengaruhi kinerja auditor pada saat bekerja.

Penelitian ini didasarkan pada rujukan beberapa penelitian sebelumnya terkait dalam kinerja auditor seperti penelitian pada Wan fachruddin dan ella rabnasari rangkuti (2019) menyatakan bahwa Independensi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Auditor dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Kompiang martina dinata putri dan dharma saputra (2013) menyatakan bahwa hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Rahmah yulianti dan cut hamdiah (2016) menunjukkan bahwa independensi dan komitmen organisasi dan independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Sandi alfianto (2015) hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa komitmen organisasi secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor. Penelitian yang dilakukan oleh Winda hapsari (2018) menunjukkan bahwa independensi, komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Penelitian yang dilakukan oleh Chandra wanadrindan christina dwi astuti (2015) menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak mempengaruhi kinerja auditor, independensi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, sedangkan Penelitian yang dilakukan oleh Syauffa pratiwi dan reskino (2016) menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Beberapa fenomena-fenomena yang terjadi dan uraian latar belakang diatas, penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Bank Sumsel Babel).**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian dalam latar belakang masalah, maka permasalahan yang dapat dirumuskan dalam peneitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh independensi terhadap kinerja auditor?
2. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor?
3. Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah, maka tujuan penelitian adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh independensi terhadap kinerja auditor
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut.

1. Bagi penulis

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat menambah wawasan maupun pengetahuan tentang independensi, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor.

2. Bagi Bank Sumsel Babel

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan agar bisa meningkatkan kinerja bagi semua pihak yang bertugas sesuai dengan bidangnya khususnya pengauditan dalam melaksanakan tugasnya serta senantiasa meningkatkan pengaruh independensi, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor agar dapat meminimalisir kinerja auditor sehingga menghasilkan kinerja auditor yang lebih baik

3. Bagi almamater

Berdasarkan penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan referensi tambahan maupun pengetahuan untuk para peneliti agar dapat menjadi acuan atau kajian serta pertimbangan tentang hal yang serupa dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad Fauzi, dkk. (2020). *Manajemen Kinerja*. ISBN : 978-602-473-375-9
Surabaya : Airlangga University Press
- Alexsander. (2021). *Perilaku Organisasi edisi 1*. Yogyakarta : Andi
- Alfianto, S., & Suryandari, D. (2015). *Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor*. *Accounting Analysis Journal*, 4(1).
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya : Bandung
- Arfan. Ikhsan. Labis. (2019). *Akuntansi Keperilakuan edisi 1 Buku 2*. Jakarta: Selemba Empat.
- Bambang dan Lina. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif Teori Aplikasi edisi 1-6*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Chandra. (2021). *Pejabat Bank Sumsel Babel Jadi Tersangka Dugaan Korupsi Kredit Modal Kerja*.
<https://www.liputan6.com/regional/read/4616476/pejabat-bank-sumsel-babel-jadi-tersangka-dugaan-korupsi-kredit-modal-kerja>
- Chandra & Christina (2015). *Pengaruh budaya organisasi, etos kerja, independensi auditor, integritas auditor dan pemahaman good governance terhadap kinerja auditor*. *Jurnal Akuntansi Trisakti*. Volume. 2 Nomor.2 hal.129-1440.
- Dariana dan Ria Refiana (2010). *Pengaruh profesionalisme, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor*. *Jurnal IAKP*, Vol. 1, No.2
- Dasmadi. (2021). *Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja dan motivasi pegawai Edisi 1*. Boyolali : Lakeisha
- Dito dkk. (2019). *Audit sektor publik mahair dala pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara edisi pertama*. Sidoarjo: Uwais inspirasi indonesia
- Elly Susiati. (2021). *etika profesi Buku 1*. Yayasan Kita Menulis
- Endang. (2020). *Membangun kinerja dan motivasi dalam organisasi : pendekatan rise*. Buku 1. Malang : Media Nusa Creative

- Erika. (2018). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi Edisi 1 Buku 1*. Yogyakarta : Deepublish
- Fachruddin, W. (2019). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan*. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik*, 10(2), 72-86.
- Feri Kurniawan. (2021). *Demi Keadilan Kejati Sumsel Harus Ungkap Dugaan Korupsi di Bank Sumsel Babel*. <https://www.transformasinews.com/demi-keadilan-kejati-sumsel-harus-ungkap-dugaan-korupsi-di-bank-sumsel-babel/>
- Feri kurniawan. (2021). *Diduga Adanya Mafia Kredit Pada Bank Sumsel Babel, MAKI: Minta OJK dan BI Awasi*. <https://linksumsel.co.id/2021/07/diduga-adanya-mafia-kredit-pada-bank-sumsel-babel-maki-minta-ojk-dan-bi-awasi/>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 edisi 9*. Semarang : Undip
- Hapsari, W., & Suwarno, A. E. (2018). *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Hari. Sulakso. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja Buku 1*. Rajawali : Deepublish Publisher.
- Hernanik, Nova Dwi, and Ayu Kemala Putri. "Profesionalisme, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor wilayah Kota Malang." *Conference on Innovation and Application of Science and Technology (CIASTECH)*. Vol. 1. No. 1. 2018.
- Hery. (2019). *Auditing dasar-dasar pemeriksaan akuntansi cetakan pertama*. Jakarta : PT Grasindo anggota Ikapi
- Irham fahmi. (2014). *Etika Bisnis cetakan kedua*. Bandung : Alfabeta
- Kartika, T. (2012). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 14(2a), 1-24.
- Kejaksanaan Tinggi.(2021). *Korupsi KMK Bank Sumsel Babel dengan Kerugian Rp 134 Miliar Kembali Disidik*. <https://sumsel.suara.com/read/2021/04/29/094106/korupsi-kmk-bank-sumsel-babel-dengan-kerugian-rp-134-miliar-kembali-disidik>
- Made astrama dkk. (2021). *Perilaku kerja inovatif, budaya organisasi dan kinerja karyawan*. Bandung : CV Media sains indonesia

- Mulyadi. (2016). *Auditing. Edisi 6. Buku Pertama*. Jakarta: Selemba Empat.
- Pratiwi, S., & Reskino, R. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pelaksanaan Tanggung Jawab, Otonomi Kerja, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta)*. *Akuntabilitas*, 9(1).
- Putri, K. M. D., & Suputra, I. D. (2013). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 4(1), 39-53.
- Ria mardiana. (2018). *Komitmen Organisasi edisi pertama*. Makasar : Media Pustaka.
- Rida perwita dkk. (2019). *Pemeriksaan Akuntansi*. ISBN : 978-623-92145-4-8 Scopindo media pustaka.
- Romie, priyastama. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data dan Analisis Data*. Yogyakarta : START UP.
- Rustiarini, N, W, (2013). *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Waktu, Dan Sifat Kepribadian Pada Kinerja*. *Makara Seri Sosial Humaniora*, Volume 17(2). 126-138.
- Sena Dkk. (2019). *Pengaruh Humas Capital Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor*. *Jurnal Riset Akuntansi*. Volume 5, No 2 Tahun 2019.
- Slamet dan aglis. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Dibiidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen edisi 1*. Yogyakarta : Deepublish publisher
- Stepen. Robbins Timothy A. Judge. (2019). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior jilid 1 buku 8*. Jakarta : Selemba Empat
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian (Kualitatif, Kuantitatif dan R&D)*. ISBM : 979-8433-64-0. Bandung: Alfabeta
- Sukrisno agoes. (2019). *Auditing petunjuk praktis pemeriksaan akuntan oleh akuntan publik buku 1 edisi 5*. Jakarta: selemba empat
- Syafrida. (2021). *Pengembangan dan Budaya Organisasi edisi pertama*. Yayasan kita menulis.
- Tria. Andika. (2017). *Pengaruh Pengalaman, Kopetensi Profesional, Kecerdasan Intelektual, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. *Jurnal akuntansi dan keuangan vol.6 ISSN : 2252 7141*
- Uma sekarang. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi Keenam buku 2. Jakarta: Selemba Empat.

- Wanadri, C., & Astuti, C. D. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi, Etos Kerja, Independensi Auditor, Integritas Auditor dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor*. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 2(2), 129-140.
- Yulianti, R., & Hamdiah, C. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Independensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP Kota Banda Aceh*. *Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis*, 3(1), 57-61.