

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

**Nama : Endang Sulistio Rini
NIM : 212018229**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN
KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN
PROVINSI SUMATERA SELATAN TERHADAP**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



SKRIPSI

**Nama : Endang Sulistio Rini
NIM : 212018229**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Endang Sulistio Rini
NIM : 212018229
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Februari 2022



Endang Sulistio Rini

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas
Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan
Nama : Endang Sulistio Rini
NIM : 212018229
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Maret 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,



M. Idris, H. S.E., M.SI., DR
NIDN :0213106001



Amidi, S.E., M.Si
NIDN :0229056502

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



D. Zahra Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan hendaklah di antara kamu ada segolongan orang yang menyeru kepada kebajikan, menyeru (berbuat) yang makruf, dan mencegah yang mungkar. Dan mereka itulah orang-orang yang beruntung”

(QS. Al – Imron: 104)

“Semuanya tidak terlihat mungkin sampai semuanya selesai”

(Nelson Mandela)

“Jadilah seperti bunga yang memberikan keharuman bahkan kepada tangan yang telah merusaknya”

(Ali Bin Abi Thalib)

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada :

- ❖ Ayah Ku Tercinta Lilik Santuso dan Ibu Ku Tercinta Sutinik**
- ❖ Kakak ku yang saya sayangi Ricky Purwanto**
- ❖ Adik ku yang saya sayangi Siska Handayani dan Aisyah Putri**
- ❖ Keluarga Besarku yang telah banyak mensupport dan membantu selama ini**

PRAKATA



Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil' alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”. Dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua saya, Ayahanda ku (Lilik Santuso) dan Ibunda ku (Sutinik) yang sangat memiliki peran penting dalam hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang sangat hebat didunia serta keluarga yang sangat mendukung.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dan beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak M.Idris, H. S.E., M.SI., DR selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi dengan kesabaran.
5. Bapak Amidi, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi dengan kesabaran.
6. Bapak Gumar Herudiansyah, S.E.,M.Si selaku Pembimbing Akademik saya yang telah banyak memberikan motivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan yang sudah sangat banyak membantu dalam penulis dalam melakukan penelitian.
9. Keluargaku tercinta, terutama Ayah ku tercinta Lilik Santuso dan Ibu ku tercinta Sutinik, Kakaku Ricky Purwanto, Adikku Siska Handayani dan Aisyah Putri yang tak henti-hentinya mendoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Terima kasih kepada sahabat-sahabat terbaikku Rika, Sindy, Reka, Maryani, dan Febri untuk saling suport.
11. Keluarga Besar PK IMM FEB terutama Immawati angkatan 2018.
12. Semua pihak yang ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, Maret 2022

Endang Sulistio Rini

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II	9
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS..	9
A. Lansadan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Lokasi Penelitian.....	37
C. Operasional Variabel.....	38
D. Populasi dan Sampel	39
E. Data Yang Diperlukan.....	42

F. Metode Pengumpulan Data	42
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Hasil Penelitian	52
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
a. Visi dan Misi	53
2. Uji Instrumen Penelitian.....	55
a. Uji Validitas.....	55
b. Uji Reliabilitas.....	58
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	58
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
c. Karakteristik Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	60
4. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	61
a. Variabel Komitmen Organisasi (X_1)	61
b. Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	64
c. Variabel Kinerja Pegawai (Y)	66
5. Teknik Analisis	69
a. Analisis Regresi Linear Berganda	69
b. Uji F.....	71
c. Uji t (Parsial)	72
d. Koefisien Determinasi (R_2)	73
B. Pembahasan Hasil Penelitian	74
1. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan	74
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan	79
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84

B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Jawaban Responden Terhadap Fakto-Faktor Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan.....	4
Tabel III.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya	31
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	38
Tabel III.2 Jumlah Pegawai Dinas Perindustrian.....	39
Tabel III.3 Populasi dan Sampel Pegawai Berdasarkan Bidang	41
Tabel IV.1 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X_1)	55
Tabel IV.2 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	56
Tabel IV.3 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	57
Tabel IV.4 Uji Reliabilitas	58
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Pengalaman Kerja	61
Tabel IV.8 Variabel Komitmen Organisasi	62
Tabel IV.9 Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel IV.10 Variabel Kinerja Pegawai	67
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linear Berganda	69
Tabel IV.12 Uji F	71
Tabel IV.13 Uji t (Parsial).....	72
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi R^2	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.2 Kerangka Pemikiran	34
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Jadwal Kegiatan Penelitian Mahasiswa
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Frekuensi Responden Variabel X_1 , X_2 , dan Y
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi
- Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai
- Lampiran 9 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Hasil Uji F (Simultan)
- Lampiran : Hasil Uji t (parsial)
- Lampiran : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran 10 : Tabel Distribusi F
- Lampiran 11 : Tabel Distribusi t
- Lampiran 12 : Tabel Distribusi r
- Lampiran 13 : Surat Selesai Riset
- Lampiran 14 : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 15 : Sertifikat AIK
- Lampiran 16 : Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 17 : Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer Dan Bisnis
- Lampiran 18 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 19 : Plagiarism Checker
- Lampiran 20 : Biodata Penulis

ABSTRAK

Endang Sulistio Rini/212018229/2022/Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan/Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan masalah dalam Penelitian ini adalah adakah Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah kuesioner (angket). Populasi penelitian di Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan adalah 133 Pegawai. Jumlah sampel yang terpilih sebanyak 57 Pegawai. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linear berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R^2) dengan tingkat signifikan 10%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linear berganda $Y = 1,893 + 0,288X_1 + 0,590X_2 + e$. Secara simultan memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $F_{hitung} (36,463) > F_{tabel} (2,40)$ dengan tingkat signifikan $0,000 < sig \alpha = 0,1$. Secara parsial diketahui Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} (2,562) > t_{tabel} (1,297)$, dengan signifikan $t 0,013 < sig \alpha = 0,1$. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} (5,195) > t_{tabel} (1,297)$, dengan tingkat signifikan $t 0,000 < sig \alpha = 0,1$. Uji koefisien determinasi 0,559 (55,9%) variabel Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan terhadap kinerja. Sedangkan (44,1 %) dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Abstrak

Endang Sulistio Rini/212018229/2022/The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance at the Industry Office of South Sumatra Province/Human Resource Management

The formulation of the problem in this study is whether there is an effect of organizational commitment and work discipline on the performance of the employees of the Industry Service Office of South Sumatra Province. This study aims to determine the Effect of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance at the Industry Service Office of South Sumatra Province. The type of research used is Associative. The data collection technique used in the study was a questionnaire (questionnaire). The research population at the Industry Service of South Sumatra Province was 133 employees. The number of samples selected were 57 employees. The data analysis used in this research is qualitative and quantitative. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis, F test, t test, and coefficient of determination (R^2) with a significant level of 10%. The results of the study indicate that there is an influence of organizational commitment and work discipline on employee performance. This is evidenced by the results of multiple linear regression $Y = 1.893 + 0.288X_1 + 0.590X_2 + e$. Simultaneously shows a positive and significant effect of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance with a value of $F_{count} (36,463) > F_{table} (2.40)$ with a significant level of $0.000 < sig = 0.1$. Partially it is known that organizational commitment has an effect on employee performance with a value of $t_{count} (2.562) > t_{table} (1.297)$, with a significant t of $0.013 < sig = 0.1$. Work discipline has a significant effect on employee performance with a value of $t_{count} (5,195) > t_{table} (1,297)$, with a significant level of $t 0.000 < sig = 0.1$. The coefficient of determination test is 0.559 (55,9%) the variables of Organizational Commitment and Work Discipline are able to explain the performance. Meanwhile (44,1%) is influenced by other variables outside the study.

Keywords: Organizational Commitment, Work Discipline, Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di era sekarang ini sumber daya manusia mendapatkan peran yang semakin penting dalam mewujudkan organisasi kompetitif dalam era globalisasi yang sedang dan akan terus berlangsung. Tanpa sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dalam bidang pekerjaan dan tanggung jawabnya, organisasi akan gagal untuk mewujudkan ekstensinya. Manajemen harus memberikan perhatian penuh kepada praktik manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi, agar bisa mendapatkan sumber daya manusia yang handal yang mampu memberikan sumbangan dalam menghasilkan nilai tambah, yaitu pencapaian tujuan organisasi dan keberhasilan bisnis perusahaan, yang merupakan nilai tambah bagi perusahaan maupun organisasi.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset penting dalam suatu perusahaan. Karyawan sebagai perencana, pelaksana bahkan pengendali yang selalu berperan aktif di dalam mewujudkan tujuan perusahaan di tempat kerja. Suatu perusahaan harus dapat mengelola dengan baik karyawan karena keberadaannya tidak dapat digantikan oleh sumber daya lain. Sumber daya manusia perlu dikembangkan dan dijaga kualitasnya dengan pengelolaan yang baik dan profesional agar seluruh fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia bisa berhasil sehingga semua yang menjadi tujuan organisasi

atau perusahaan bisa tercapai dengan optimal dan perusahaan tetap harus berkembang sesuai dengan tuntunan era globalisasi.

Menurut Sondang P. Siagian (2018:2) Organisasi merupakan setiap bentuk persekutuan antara dua orang atau lebih yang bekerja bersama serta secara formal terikat dalam rangka pencapaian suatu tujuan yang telah ditentukan dalam ikatan yang mana terdapat seseorang atau beberapa orang yang disebut atasan dan seorang atau sekelompok orang yang disebut dengan bawahan. Faktor yang paling penting dalam suatu organisasi adalah sumber daya manusia yang sesuai dengan aktivitas dan kegiatan organisasi yang dijalankan. Sebuah Organisasi yang memiliki banyak tugas yang berbeda memerlukan sumber daya manusia dengan latar belakang yang berbeda baik pendidikan, kemampuan, jenis kelamin, maupun tingkat usia.

Menurut Wibowo (2016:430) Komitmen organisasi adalah kesepakatan untuk melakukan sesuatu untuk diri sendiri, individu lain, kelompok atau organisasi. Komitmen organisasi pada setiap pegawai sangat penting karena dengan adanya komitmen maka pegawai dapat lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dibanding dengan pegawai yang tidak mempunyai komitmen bekerja. Pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi pada perusahaan kemungkinan akan melihat dirinya sebagai anggota sejati dalam organisasi. Biasanya pegawai yang memiliki komitmen yang tinggi, akan bekerja secara optimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga dan waktunya untuk pekerjaannya. Sehingga apa yang sudah dikerjakan sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Menurut Edy Sutrisno (2016:86) Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk memenuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Maka disiplin kerja merupakan suatu keadaan dimana tenaga kerja berada didalam organisasi, baik itu organisasi pemerintah maupun swasta harus dapat memenuhi peraturan dan tata tertib yang berlaku dalam organisasi maupun instansi baik secara tertulis maupun tidak tertulis dengan tujuan agar semua kegiatan berjalan dengan baik. Pada akhirnya pegawai yang mempunyai kedisiplinan yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik karena waktu kerja dimanfaatkan sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Untuk mengetahui berapa besar fenomena yang ada di Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan peneliti memberikan Pra riset dengan beberapa pertanyaan yang mengacu pada variabel dependen yaitu faktor-faktor kinerja kerja pegawai.

Pada tahap kinerja pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan dimana sebagian pegawai masih belum dapat menunjukkan hasil kerja yang lebih, dimana mereka beranggapan bahwa pekerjaan yang mereka kerjakan hanya sebatas tugas bukan sebagai tanggung jawab. Standar kinerja yang dimiliki pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan masih kurang baik hal ini terlihat dari ketidak mampuan pegawai dalam menyelesaikan tugas tepat waktunya dan pencapaian tugas yang belum maksimal.

Tabel I.1
Jawaban Responden Untuk Menemukan Fenomena

No	Pertanyaan	Setuju	Tidak Setuju
1	Pegawai sudah mempercayai sepenuhnya tanggung jawab kepada atasannya	12	18
2	Pegawai memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan	15	15
3	Secara kualitas Pendidikan dan pengetahuan pegawai sesuai dengan bidang pekerjaan	14	16
4	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan dengan hasil yang diharapkan	11	19
5	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk pengembangan Diri untuk pegawai	15	15
6	Karyawan memiliki pengalaman kerja yang cukup lama yang berkaitan dengan posisi kerja saat ini	15	15
7	karyawan yang telah menikah cenderung bekerja tidak lebih dari yang diharapkan	12	18
8	Atasan saya dapat memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan baik	13	17

Sumber : kuesioner pra riset 2021

Salah satu instansi pemerintah daerah di Provinsi Sumatera Selatan adalah Dinas Perindustrian yang memiliki tugas dan kewajiban yang ditekankan pada bidang perindustrian. Fenomena yang muncul banyak opini

yang selalu di berikan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) dari masyarakat. Mulai dari pekerjaan yang masih dianggap masih rendah, kurangnya disiplin, masih kurang dalam memberikan pelayanan yang baik

Berdasarkan observasi dan hasil wawancara antara peneliti dan 30 pegawai menunjukkan bahwa belum tercapainya tujuan kinerja atau pencapaian tugas yang belum maksimal. Kinerja pegawai kurang maksimal karena kinerja dalam tim yang kurang baik. Hal tersebut dapat mengakibatkan menurunnya semangat dan kekompakan dalam tim. Beberapa hal lainnya juga sering terlihat pimpinan yang masih kurang percaya pada pegawainya untuk mendapatkan sesuatu pekerjaan dengan tingkat yang lebih tinggi karena pimpinan tidak berani mengambil resiko yang akan dihadapi. Pimpinan juga cenderung banyak mengambil keputusan sendiri dalam rapat dan mengesampingkan para pegawai yang lain untuk memberikan pendapat. Hal ini tentunya akan membuat para pegawai merasa kurang di hargai oleh pimpinan.

Dinas Perindustrian untuk fenomena Komitmen Organisasi yang diduga menjadi penyebab menurunnya kinerja pegawai yaitu rendahnya kontribusi pegawai kepada instansi, dimana pada saat dilaksanakan rapat tidak semua pegawai yang hadir dalam rapat pegawai kurang aktif memberikan aspirasinya (cenderung pasif). Selain itu, masih ada juga pegawai yang belum menunjukkan kinerja yang baik terhadap organisasi serta masih ada pegawai yang belum sepenuhnya mendukung kebijakan organisasi. Komitmen Organisasi pada setiap pegawai sangat penting karena dengan

adanya komitmen maka pegawai dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Namun komitmen organisasi di Dinas Perindustrian ini masih kurang baik. Hal ini dilihat masih kurangnya pegawai dalam memahami sepenuhnya arahan yang diberikan oleh atasan yaitu adanya pegawai yang bersikap kurang ramah terhadap pelayanan untuk para masyarakat.

Dinas Perindustrian untuk fenomena kedisiplinan yang diduga menjadi penyebab menurunnya kinerja pegawai yaitu yang mana ada beberapa pegawai yang masih tidak mengikuti apel pagi. Pegawai masih sering menyelesaikan pekerjaan melebihi dari jangka waktu yang sudah diberikan. Selain itu beberapa pegawai didapati sering meninggalkan kantor pada saat jam kerja untuk kepentingan pribadi dan itu membuktikan kurangnya pengawasan, serta beberapa pegawai diketahui tidak memiliki inisiatif sendiri untuk bekerja sehingga harus ada teguran dari atasan. Masih ada beberapa pegawai yang kewalahan menangani pekerjaan dalam bidangnya, sehingga tidak begitu sempurna dalam pengerjaannya. Rendahnya kedisiplinan dalam bekerja merupakan contoh bukti perilaku yang mengindikasikan rendahnya kedisiplinan pegawai dalam bekerja yang akan mempengaruhi tingkat kinerja perusahaan.

Berdasarkan penjelasan yang telah dijabarkan pentingnya komitmen organisasi dan disiplin kerja untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan maka penulis mengangkat permasalahan tersebut sebagai topik penulisan penelitian dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasi Dan

Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sumatera Selatan.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian ?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi secara keseluruhan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian ?
3. Adakah pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Secara Parsial Dinas Perindustrian ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian.
2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian.
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat bagi penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan teoritis dan memperluas wawasan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan yang telah diperoleh selama di bangku kuliah untuk mempelajari secara langsung dan menganalisis hubungan mengenai pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui penulisan karya ilmiah, terutama menyangkut dengan Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Manfaat bagi perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di dalam Dinas Perindustrian.

3. Manfaat bagi almamater / Universitas

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak universitas muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

DAFTAR PUSTAKA

- Asiati, D. I., & Dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri.
- Afandi, Pandi. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Dewi, N. P. S., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bayus Bali Cargo Cabang Kerobokan. *Emas*, 2(3), 202-208.
- Harefa, F. E. P., & Sitanggang, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan pada Pt. Telkom Akses Area Sumatera Utara Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 163-173.
- Hasann, M. I. (2015). *Pokok Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensial)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 8(2), 115-135
- Saputra, A. A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cv Panca Bina Banua Kecamatan Sungai Loban Kabupaten Tanah Bumbu.
- Safitri, Ervita. (2017). *Statistik 1*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Universitas Muhammadiyah Palembang Fakultas Ekonomi UMP 2020, *Pedoman*

Penulisan Skripsi, Palembang: tim dosen.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.