PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA MULIA PRATAMA PALEMBANG

Skripsi

Nama : Indah Fitria Ulfa

Nim : 212018331

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

SKRIPSI

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA MULIA PRATAMA PALEMBANG

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Indah Fitria Ulfa

Nim : 212018331

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Indah Fitria Ulfa
NIM	: 212018331
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Mulia Pratama Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Januari 2022

METERAI TEMPEL

B6AAJX703447007

Indah Fitria Ulfa

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Univertitas Muhammadiyah

Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Mulia Pratama Palembang.
Nama	: Indah Fitria Ulfa
NIM	: 212018331
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2022

Pembimbing I,

Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si
NIDN : 0221036902

Pembimbing II,

Sudarta , S.E, M.M
NIDN : 0203026701

Mengetahui,
Dekan
Wakil Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si
NIDN : 0229057501

Dipindai dengan CamScanner

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Selalu ada harapan bagi mereka yang selalu berdoa, selalu ada jalan bagi mereka yang selalu berusaha.” (Indah)

“ Raihlah ilmu, dan untuk meraih ilmu belajarlah tenang dan sabar.”

(Umar Bin Khattab)

Dengan rasa cinta dan doa

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Ayahanda ku (Ishaq K. Umar) dan Ibunda ku (Ajun Nurul Ulfa) Tercinta
2. Saudara-Saudaraku serta Keluarga besarku
3. Sahabat-Sahabat dan Rekan Seperjuangan
4. Almamater Hijau Kebanggaanku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang"** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku tercinta telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyususnan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Bapak Sudarta Salman, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skrispi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Bapak Edy Liswani, S.E.,M.Si. sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Terima kasih kepada pimpinan perusahaan dan karyawan yang bersedia mengisi kuesioner penelitian saya dan semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

9. Keluarga tercinta, terutama kedua orang tua, dan kedua adikku yang selalu mendoakan dan terimakasih atas segala yang telah diberikan kepada saya dan tak lupa juga untuk keluarga besarku yang telah memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku.
10. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2018 yang telah memberikan do'a serta dukungan.
11. Kepada teman-teman seperjuangan terutama (Tiara, Tasya, Nurul, Nuriga,Atika)
12. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusuna skrispi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot
Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, Februari 2022

Indah Fitria Ulfa

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i

Halaman Judul ii

Halaman Pernyataan Plagiat iii

Halaman Pengesahan Skripsi iv

Moto dan Persembahan v

Prakata vi

Daftar Isi ix

Daftar Tabel dan Daftar Gambar xi

Daftar Lampiran xii

Abstrak Bahasa Indonesia xiii

Abstrak Bahasa Inggris xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 7

C. Tujuan Penelitian 7

D. Manfaat Penelitian 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS..9

A. Landasan Teori 9

B. Penelitian Sebelumnya 24

C. Kerangka Pemikiran 30

D. Hipotesis 30

BAB III METODE PENELITIAN 31

A. Jenis Penelitian 31

B. Lokasi Penelitian 32

C. Operasional Variabel 33

D. Populasi dan Sampel 33

E. Data yang diperlukan 36

F. Metode Pengumpulan Data 36

G. Analisis Data dan Teknik Analisis 37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 44

A. Hasil Penelitian 44

B. Pembahasan Hasil Penelitian 63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 69

A. Kesimpulan 69

B. Saran 70

DAFTAR PUSTAKA 71

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Kecelakaan Kerja Karyawan 4

Tabel II.1Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya .. 29

Tabel III.1 Variabel, Definisi, & Indikator Penelitian 33

Tabel III.2 Jumlah Karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel III.3 Kerangka Sampel Karyawan.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.1 Uji Validitas.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.2 Uji Reliabilitas 48

Tabel IV.3_Karakteristik responden berdasarkan pendidikan ....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.4_Karakteristik responden berdasarkan pengalaman ..**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.5_Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.6_Distribusi Jawaban Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.7_Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.8_Analisis Regresi Linier Berganda 58

Tabel IV.9_Hasil Uji F (Simultan).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.10 Uji t (Parsial).....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV.11 Koefisien Determinasi .....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran 30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Surat Pernyataan Selesai Riset

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 5 Uji Validitas dan Realiabilitas

Lampiran 6 Hasil Regresi Linier Berganda

Lampiran 7 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 8 Titik Persentase Distribusi F

Lampiran 9 Titik Persentase Distribusi t

Lampiran 10 Titik Persentase Distribusi r

Lampiran 11 Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 12 Sertifikat AIK

Lampiran 13 Sertifikat SPSS

Lampiran 14 Sertifikat Aplikasi Komputer dalam Bisnis

Lampiran 15 Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer

Lampiran 16 Sertifikat Magang

Lampiran 17 Sertifikat Pembekalan Bumdes

Lampiran 18 Biodata Peneliti

Lampiran 19 Hasil Cek Plagiat

Abstrak

Indah Fitria Ulfa / 212018331/ 2022/ Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang 2) untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia, dan 3) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia. Penelitian ini berjenis asosiatif, dengan variabel yang digunakan adalah keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 70 responden yang diambil secara *proportionet staratified random sampling.* Data yg digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda**.** Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa 1) ada pengaruh signifikan keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang 2) ada pengaruh signifikan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia, dan 3) ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Manajemen Sumber Daya Manusia.

Kata kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja,Displin Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

Indah Fitria Ulfa / 212018331/2022/ The Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on the Performance of Employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Human Resource Management

This study aims 1) to determine the effect of safety and health and work discipline on the performance of employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang 2) to determine the effect of occupational safety and health on the performance of employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Human Resource Management, and 3) to determine the effect of work discipline on the performance of employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Human Resource Management. This research is an associative type, with the variables used are occupational safety and health and work discipline on employee performance. The sample used was 70 respondents who were taken by *proportionet stratified random sampling.* The data used is primary data with data collection method using a questionnaire. The analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis**.** The results of hypothesis testing prove that 1) there is a significant effect of occupational safety and health and work discipline on the performance of employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang 2) there is a significant effect of occupational safety and health on the performance of employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Human Resource Management, and 3) there is a significant effect of work discipline on the performance of employees of PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang/ Human Resource Management.

Keywords: Occupational Safety and Health, Work Discipline, Employee Performance

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu organisasi atau perusahaan jika ingin maju atau berkembang maka dituntut untuk memiliki karyawan yang berkualitas. Karyawan yang berkualitas merupakan karyawan yang kinerjanya dapat memenuhi target dan tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien. Peran ini yang dianggap sebagai tolak ukur dari keberhasilan manajemen sumber daya manusia adalah dalam hal kinerja karyawan.

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat (Malayu S.P Hasibuan, 2019:10).

Kinerja karyawan di definisikan sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Mangkunegara,2017:67).

Kinerja merupakan sebuah proses yang dilakukan oleh sekelompok orang dalam perusahaan untuk menciptakan suatu produk atau jasa. Penentuan maju atau mundurnya perusahaan ditentukan oleh kinerja karyawan. Suatu kinerja yang baik tentunya akan memberikan hasil baik

pula bagi suatu perusahaan, berlaku pula sebaliknya. Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Peningkatan penyelesaian tanggung jawab adalah sebagai salah satunya yang diberikan perusahaan kepada pekerja. Faktor keamanan,perlindungan dan kedisiplinan dalam bekerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kinerja Karyawan adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu priode tertentu. Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adanya konflik, keselematan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja (Kasmir, 2016:182).

Keselamatan kesehatan kerja (K3) merujuk pada kondisi fisiologi fisik dan psikologi tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang disediakan organisasi (Sinambela 2016: 364). Apabila suatu organisasi melakukan berbagai tindakan K3 dengan efektif dapat dipastikan berkurangnya karyawan yang akan menderita cidera. Untuk menunjang keselamatan kerja karyawan, karyawan diharuskan menggunakan alat pelindung diri karena teknologi yang semakin berkembang dalam proses produksi, maka akan memberikan kemungkinan yang besar akan timbulnya pengaruh terhadap kinerja.

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2019:193) Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma- norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan

kepadanya. Hal ini mendukung gairah kerja, semangat dan terwujudnya tujuan perusahaan.

PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang merupakan perusahaan yang bergeraka pada bidang kontruksi dan juga melakukan kegiatan usaha kantor administrasi, perdagangan umum, pengadaan barang dan jasa, distributor supplier, dan alat komunikasi. Dengan resiko kecelakaan kerja nya yang tinggi, PT Nusantara Mulia Pratama Palembang membutuhkan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang baik sehingga mampu mendukung pencapaian tujuan perusahaan secara optimal. Mengingat semakin meningkatnya jumlah karyawan yang mengalami kecelakaan akibat kerja maka dalam melakukan pencegahan kecelakaan kerja PT Nusantara Mulia Pratama telah menerapkan sistem keselamatan dan kesehatan kerja yang dilaksanakan sesuai dengan tingkat resiko pada masing- masing jenis usaha.

PT. Nusantara Mulia Pratama telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) hal ini telah sesuai dengan Undang- Undang Ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003, Pasal 86 ayat 1 yang berisi bahwa setiap pekerja atau buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas Keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan, serta perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai- nilai agama.

Berdasarkan hasil dari wawancara dengan salah satu karyawan PT Nusantara Mulia Pratama bahwa tingkat kecelakaan kerja di PT Nusantara Mulia Pratama khususnya pada bagian lapangan masih tinggi, Oleh karena

itu keselamatan dan kesehatan kerja dapat mempengaruhi kinerja hal ini disebabkan karena masih banyak karyawan yang melalaikan keselamatan kerja mereka dengan tidak memakai alat pelindung diri pada saat melakukan pekerjaan. Dalam pengaturan fisik pekerjaan, tidak ada pelatihan intruksi tentang K3 kepada karyawan sehingga terjadinya kecelakaan pada karyawan yang menyebabkan cidera fisik pada karyawan. Adanya rekayasa pada peralatan mesin kerja masih tidak terjamin keselamatan kerja pada karyawan, hal ini terlihat dari masih adanya kecelakaan kerja pada karyawan seperti cidera jari tangannya tergelincir dalam mesin. Trauma pada karyawan menyebabkan karyawan seperti timbulnya rasa takut atau trauma dalam penggunaan alat mesin tersebut. Hal ini dapat di lihat dari data kecelakaan yang dikeluarkan oleh PT. Nusantara Mulia Pratama pada karyawan bagian lapangan dibawah ini:

Tabel I.1

Data Kecelakaan Kerja Karyawan

PT Nusantara Mulia Pratama Palembang

		Jenis	**Kecelakaan**	**Jumlah**
Tahun	**Meninggal**	**Luka Berat**	**Luka Ringan**	**Kecelakaan**
2016	0	0	5	5
2017	0	1	1	2
2018	0	0	3	3
2019	0	0	4	4
2020	0	0	7	7

Sumber : PT Nusantara Mulia Pratama, 2016-2020

Berdasarkan Tabel I.1 menunjukkan bahwa angka kecelakaan kerja karyawan di PT Nusantara Mulia Pratama Palembang mengalami kenaikan dan penurunan. Pada tahun 2016 cukup tinggi terjadi kasus kecelakaan kerja karyawan dan pada tahun berikutnya mengalami penurunan. Tetapi pada tahun 2020 terjadi peningkatan lagi kecelakaan kerja karyawan. Terjadinya kecelakaan kerja ini karena alat dan sarana dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja kurang memadai serta adanya kesalahan dan kelalaian karyawan yang sering tidak menggunakan alat pelindung diri (APD) dalam bekerja yang sudah disediakan oleh PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang. Karyawan yang tidak memakai helm, rompi pelindung, kacamata pelindung dan sepatu pelindung saat bekerja dan mengendarai alat kendaraan alat- alat berat. Padahal dalam perusahaan telah memberikan sanksi kepada para karyawan yang melanggar peraturan yang dibuat oleh perusahaan. Kondisi lain yang mengakibatkan kurangnya keselamatan kerja adalah peralatan kerja yang dipakai sudah kurang layak untuk digunakan.

Selanjutnya yang dapat mempengaruhi adanya peningkatan kinerja yaitu terkait disiplin kerja. Karyawan kurang memahami tujuan perusahaan. Masih banyak karyawan yang datang terlambat pada saat jam kerja, karyawan tidak menghiraukan sanksi apabila melakukan pelanggaran karena sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan. Hal ini juga ditambah kurangnya ketegasan dari pimpinan belum membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaannya dalam

bertindak tegas menerapkan hukuman kepada karyawan yang tidak disiplin, masih kurang disiplin seperti tanpa adanya pemeriksaan absensi membuat lemahnya pengawasan terhadap kehadiran karyawan, waktu istirahat terlalu lama melebihi batas jam kerja yang telah ditentukan. Teladan pimpinan masih kurang diberikan kepada karyawan hal ini membuat karyawan bekerja tanpa arahan karena kurang adanya contoh yang baik dari pimpinan, seperti teladan pimpinan sering telat masuk kerja sesuai jadwalnya. Semua ini mengakibatkan kinerja karyawan kurang baik dan rendahnya tingkat motivasi karyawan akan mentaati peraturan yang berlaku pun belum sepenuhnya ditaati karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut tentang **"Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang".**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang diatas, maka perumusan permasalahan yang berkaitan dengan penelitian yaitu:

1. Adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang ?
2. Adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang ?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh bagi beberapa pihak dan penelitian mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang.

1. Bagi Peneliti

   Penelitian dapat memberikan pembelajaran dan gambaran baik itu secara praktek maupun teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam Fakultas Ekonomi dan Bisnis program study Manajemen konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Almamater

   Hasil dari penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

3. Bagi tempat penelitian

   Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memecahkan masalah yang ada didalam perusahaan khususnya mengenai keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Mulia Pratama Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Hasibuan, Malayu SP. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua Puluh Dua. Jakarta : Bumi Aksara.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo.

Hasan, Iqbal. (2016). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sucipto, Cecep Dani. (2016). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Delta Ilmu.

A. Rivai, Rusdy. (2019). *Manajemen*. Palembang: Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Hutagalung, Alfa Omega dan Zulfa Fitri Ikatrinasari. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cleansing Service PT. X Jakarta*, Jurnal Infokar: Volume 1, Nomor 1.

Ariko, Meilinda Fitriani (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sucofindo (Persero) Cabang Palembang*. Universitas Muhammadiyah Palembang.

Bakti, Surya. (2019). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Perdana Caraka Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir*. Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Website: http://repository.uin-suska.ac.id/21796/.

Riyan, Marvellino. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Utama Fabricators Banten.* Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta Website : http://eprints.upnyk.ac.id/17703/.

Purwadisastra, Dikdik dkk. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja PT Inti Persero Bandung*. Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Informatika dan Bisnis Indonesia Website: http://repository.unibi.ac.id/263/.