

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI DAN ETIKA  
PROFESI TERHADAP KINERJA AUDITOR**  
(studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan  
Provinsi Sumatra Selatan)

**SKRIPSI**



**Nama : Juma Aini Eka Putri**  
**Nim : 222018083**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**2022**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI DAN ETIKA  
PROFESI TERHADAP KINERJA AUDITOR**  
(studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan  
Provinsi Sumatra Selatan)

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Juma Aini Eka Putri**  
**Nim : 222018083**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Juma Aini Eka Putri  
NIM : 222018083  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prodi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi Sumatra Selatan)

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022



D5AJX004215296 Eka Putri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Provinsi Sumatera Selatan)  
Nama : Juma Aini Eka Putri  
NIM : 222018083  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Kondentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan disahkan  
Pada tanggal, Februari 2022

Pembimbing I,



Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA  
NIDN : 0226016901

Pembimbing II,



Nurul Hutami Ningsih, S.E., M.Si.  
NIDN : 0209118703

Mengetahui,  
Dekan  
Ketua Program Akuntansi



Dr. Beiri, S.E., M.Si., Ak., CA  
NIND/NBM : 0216106902/944806

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto :**

***“Kita boleh saja kecewa dengan apa yang telah terjadi, tetapi jangan pernah kehilangan harapan untuk masa depan yang lebih baik”***

(Bambang Pamungkas)

***“ketakutan adalah penjara bernama kegagalan. Taklukan rasa takut karena sukses adalah hak pemberani”***

(Jefri Al Buchori)

***“Percayalah keberanian itu akan membuka banyak pintu (kunci)”***

(Penulis)

Terucap Syukur kepada Allah SWT.

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- ❖ Kedua orangtuaku bapak jumadi dan ibu saripa aini terkasih.
- ❖ Keluarga besarku (nenek, paman, bibi, serta adik-adiku)
- ❖ Almamater

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

*Assalamu'alakum warahmatullahi wabarakatuh.*

Alhamdulillah rabbil'alaamiin, dengan memanjatkan puj dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, rahmat serta karuanianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor (studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatra Selatan)”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metodologi penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan, serta bab kesimpulan dan saran, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran maupun bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan sebagaimana mestinya.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada orangtua penulis bapak jumadi dan ibu saripa aini serta keluarga yang telah mendoakan serta memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Yuhanis Ladewi, S.E.,M.Si.,Ak.,CA selaku pembimbing 1 dan Ibu Nurul Hutami Ningsih, S.E.,M.Si selaku pembimbing 2 yang telah membimbing dan

memberikan masukan guna menyelesaikan skripsi ini, selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Abid Dzajuli, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA. dan Ibu Nina Sabrina, S.E., MS.i Selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan Ibu dosen serta staff pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatra Selatan yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penulisan skripsi ini.
6. Tak lupa ucapan terimakasih kepada diriku sendiri yang telah kuat sejauh ini sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Novan Dwiyan Perdana yang telah memberikan dukungan dan telah sabar dalam menghadapi sikapku selama penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat-Sahabatku yang telah memberikan dukungan dan nasehat yang tak henti selama penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan terkhusus kelas CA 2 2018 yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah memberi motivasi dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal ibadah yang dilakukan mendapat balasan dari Allah SWT.

*Wassalamu'alakum warahmatullahi wabarakatuh.*

Palembang, Februari 2022

Penulis,

Juma Aini Eka Putri



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN PRAKATA .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	8
1. Pengalaman Kerja.....	8
a. Pengertian Pengalaman Kerja.....	8

b. Pengukuran Pengalaman Kerja .....	9
2. Independensi .....	11
a. Pengertian Independensi .....	11
b. Pengukuran Independensi .....	12
3. Etika Profesi .....	14
a. Pengertian Etika Profesi .....	14
b. Pengukuran Etika Profesi .....	15
4. Kinerja Auditor .....	21
a. Pengertian Kinerja Auditor .....	21
b. Pengukuran Kinerja Auditor .....	22
B. Kerangka Pemikiran .....	24
C. Hipotesis .....	32

### **BAB III. METODELOGI PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	33
B. Lokasi Penelitian .....	33
C. Operasional Variabel .....	34
D. Populasi Dan Sampel .....	35
E. Data Yang Diperlukan .....	36
F. Metode Pengumpulan Data .....	37
G. Pengujian Data .....	38
H. Teknik Analisis .....	39

### **BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. HASIL PENELITIAN .....	45
---------------------------	----

1. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	45
2. Profil Responden .....	46
3. Pengujian Data.....	48
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	52
5. Analisis Statistik Inferensial.....	64
6. Uji Hipotesis.....	70
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	72
1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor .....	72
2. Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor .....	74
3. Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor.....	76
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
A. Simpulan .....	79
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya dengan penelitian Sekarang .....	28
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel .....	33
Tabel III.2 Populasi.....	39
Tabel III.3 Jumlah Responden .....	40
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	45
Tabel IV.2 Profil Responden.....	46
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	49
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Independensi .....	49
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Etika Profesi.....	50
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor .....	51
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Reliabilitas .....	52
Tabel IV.8 Kriteria Statistik Deskriptif.....	53
Tabel IV.9 Hasil Deskriptif Statistik Variabel.....	53
Tabel IV.10 Hasil Deskriptif Statistik indikator lamanya bekerja.....	54
Tabel IV.11 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Banyaknya Pelatihan .....	54
Tabel IV.12 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Banyaknya Penugasan Audit....	55
Tabel IV.13 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Independensi dalam fakta <i>(independence in fact)</i> .....	56
Tabel IV.14 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Independensi dalam fikiran <i>(independence in mind)</i> .....	56

Tabel IV.15 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Independensi dalam penampilan ( <i>independence in appearance</i> ).....	57
Tabel IV.16 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Integritas.....	58
Tabel IV.17 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Objektivitas .....	59
Tabel IV.18 Hasil Deskriptif Statistik Indikator kompetensi dan kehati-hatian...	59
Tabel IV.19 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Perilaku Profesional.....	60
Tabel IV.20 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Ketepatan Waktu .....	61
Tabel IV.21 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Kualitas Pekerjaan.....	62
Tabel IV.22 Hasil Deskriptif Statistik Indikator Kuantitas Pekerjaan.....	62
Tabel IV.23 Hasil Uji Normalitas .....	64
Tabel IV.24 Hasil Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel IV.25 Hasil Uji Heterokedasitas .....	66
Tabel IV.26 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel IV.27 Koefisien Determinasi .....	69
Tabel IV.28 Hasil Uji t.....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	30
Gambar III.1 Model Penelitian .....	43
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas .....	64
Gambar IV.2 Hasil Uji Heterokedasitas.....	66
Gambar IV.3 Model Hasil Penelitian.....	68

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Lampiran 4 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 5 Fotocopy Surat Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian

Lampiran 6 Fotocopy Sertifikat Membaca Dan Menghafal Al-Qur'an

Lampiran 7 Fotocopy Sertifikat Spss

Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat Aplikasi Komputer

Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat Komputer Akuntansi

Lampiran 10 Fotocopy Plagiarisme

Lampiran 11 Fotocopy Sertifikat Magang

Lampiran 12 Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Juma Aini Eka Putri/222018083/2022/Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor. (Survei Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatra Selatan).**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja, independensi dan etika profesi terhadap kinerja auditor. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian dekriptif dan assosiatif. Tempat penelitian dilakukan di Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatra Selatan. Variabel yang digunakan adalah pengalaman kerja, independensi, etika profesi dan kinerja auditor. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 102 auditor BPK RI Perwakilan Sumsel dengan metode penarikan sampel menggunakan slovin diperoleh 50 auditor BPK RI Perwakilan Sumsel dan menggunakan proporsi dari masing-masing level auditor. Data yang digunakan yaitu data primer. Metode Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Pengujian data pada penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik Analisis yang digunakan yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Pengolahan data pada penelitian ini dibantu oleh *Statistical Program for Special Science (SPSS)* versi 22. Pengujian data dilihat dari uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa hasil data yang diuji valid dan reliable. Teknik analisis statistik deskriptif variabel dan indikator menunjukkan bahwa nilai dominannya tinggi, dan Teknik Analisis statistik inferensial yaitu uji asumsi klasik menunjukkan bahwa hasil residual berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas dan tidak terjadi heterokedasitas, sedangkan analisis regresi linier berganda menunjukkan variabel pengalaman kerja, independensi dan etika profesi dianggap konstan maka kinerja auditor meningkat. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, sedangkan independensi dan etika profesi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.

**Kata kunci:** pengalaman kerja, independensi, etika profesi dan kinerja auditor.



## ABSTRACT

**Juma Aini Eka Putri/222018083/2022/*The Influence of Work Experience, Independence and Professional Ethics on Auditor Performance. (Survey at the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia Representative of South Sumatra).***

*This study aims to determine and analyze the effect of work experience, independence and professional ethics on auditor performance. This research uses descriptive and associative research types. The place of research was carried out at the Office of the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia, Representative of the Republic of Indonesia, South Sumatra. The variables used are work experience, independence, professional ethics and auditor performance. The population used in this study was 102 BPK RI auditors for South Sumatra Representatives with the sampling method using slovin, 50 auditors for BPK RI Representatives of South Sumatra were obtained and using the proportions of each auditor level. The data used is primary data. The data collection method used in this study was a questionnaire. Testing the data in this study is the validity test and the reliability test. The analysis technique used is descriptive statistical analysis and inferential statistical analysis. Data processing in this study was assisted by the Statistical Program for Special Science (SPSS) version 22. Testing the data seen from the validity and reliability test showed that the results of the data tested were valid and reliable. The descriptive statistical analysis technique of variables and indicators shows that the dominant value is high, and the inferential statistical analysis technique, namely the classical assumption test, shows that the residual results are normally distributed, there is no multicollinearity and no heteroscedasticity, while multiple linear regression analysis shows the variables of work experience, independence and ethics. If the profession is held constant, the auditor's performance will increase. The results of this study can be concluded that partially (t test) shows that work experience has a significant effect on auditor performance, while independence and professional ethics have no significant effect on auditor performance.*

**Keywords:** *work experience, independence, professional ethics and auditor performance.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Badan Pemeriksa Keuangan yang selanjutnya disingkat (BPK) adalah lembaga Negara yang memiliki tugas dan wewenang untuk memeriksa pengelolaan dan tanggung jawab keuangan Negara. (SPKN 2022:4). Pemeriksaan keuangan negara adalah proses identifikasi masalah, analisis, dan evaluasi yang dilakukan secara independen, objektif, dan profesional berdasarkan standar pemeriksaan, untuk menilai kebenaran, kecermatan, kreadibilitas, dan keandalan informasi mengenai pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara. (SPKN 2022:4). Pemeriksa adalah orang yang melaksanakan tugas pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara. (SPKN 2022:4).

Kemampuan seorang pemeriksa (auditor) dapat dilihat dari kinerja pada saat bekerja. kualitas kinerja yang baik tidak dapat diperoleh dengan hanya membalik telapak tangan namun itu harus dilakukan dengan kerja keras dan kedisiplinan yang tinggi, baik secara jangka pendek maupun jangka panjang. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi. (Irham Fahmi, 2016:137). kinerja auditor merupakan hasil kerja yang dicapai auditor dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, dan menjadi salah satu tolak ukur yang digunakan untuk menentukan apakah suatu pekerjaan

yang dilakukan akan baik atau sebaliknya, kinerja auditor menjadi perhatian utama baik bagi klien ataupun publik dalam menilai hasil audit yang dilakukan. (Bagus dan wayan, 2015:925)

Seorang auditor hendaknya memiliki pengalaman kerja. (Zuhrawati, 2009:20). Pengalaman kerja adalah seluruh kegiatan dan aktivitas seseorang yang diperoleh melalui pendidikan, pekerjaan ataupun tugas dalam kurun waktu tertentu. (Imam, 2019:15). Pengalaman seorang auditor merupakan faktor penting yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Pengalaman merupakan salah satu penentu utama yang mempengaruhi efisiensi kinerja dalam praktik profesional. Jadi semakin tinggi pengalaman auditor, maka semakin tinggi kualitas pengambilan keputusan audit. Dengan pengalaman auditor dapat menentukan profesioanlisme, kinerja komitmen terhadap organisasi, serta kualitas auditor melalui pengetahuan yang diperolehnya dari pengalaman melakukan audit. (Wardah, 2019:20).

Seorang auditor harus memiliki sifat yang independen, Sikap independensi bermakna bahwa auditor tidak mudah dipengaruhi, sehingga auditor akan melaporkan apa yang ditemukannya selama proses pelaksanaan audit. (Yohanes, 2020:55). Independensi adalah suatu sikap dan tindakan dalam melaksanakan pemeriksaan untuk tidak memihak dan dipandang tidak memihak kepada siapapun, serta tidak dipengaruhi dan dipandang tidak dipengaruhi oleh siapapun. (SPKN 2022:4).

Selain itu, seorang auditor harus memiliki etika, etika adalah suatu sikap dan perilaku yang menunjukkan kesediaan dan kesanggupan seseorang

secara sadar untuk menaati ketentuan dan norma yang berlaku dalam suatu organisasi. (SPKN 2022:4). Kode Etik BPK yang selanjutnya disebut kode etik adalah norma-norma yang harus dipatuhi oleh setiap anggota BPK dan pemeriksa selama menjalankan tugasnya untuk menjaga martabat, kehormatan, citra, dan kredibilitas BPK. (SPKN 2022:4).

Kasus yang terjadi sehubungan dengan independensi dinyatakan oleh Jaksa Agung ST Burhanudin (2021) bahwa Kejaksaan Agung mendalami dugaan adanya auditor dari badan pemeriksa keuangan (BPK) yang menutup-nutupi penyidikan kasus korupsi di PT Asuransi Jiwasraya. (www.kompas.com)

Kasus yang dikemukakan oleh Halius Hosen selaku ketua Komisi Kejaksaan (2021) bahwa Kinerja badan pemeriksa keuangan (BPK) dalam mengaudit kasus PT Asuransi Jiwasraya dan PT Asabri dipertanyakan publik. Pasalnya, muncul dugaan adanya laporan audit ganda hingga tidak adanya rekomendasi pemeriksaan bakrie group kepada kejaksaan. (www.sindonews.com)

Kasus lain dikemukakan oleh Habib Basuni, Ketua Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) (2020) bahwa Dua akuntan publik bersama institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) korwil Jawa Timur dan Kalimantan mendatangi Polda Jatim. Mereka melaporkan pemalsuan auditor independen yang dilakukan oleh oknum tak bertanggung jawab kepada polda Jatim. “saya mengantarkan dua anggota saya untuk membuat laporan ke polda, terkait

dengan dugaan pemalsuan laporan audit yang dilakukan oleh oknum audit independen di beberapa perusahaan.” ([www.news.detik.com](http://www.news.detik.com))

Kasus mengenai Etika Profesi diungkapkan oleh Hadiyanto, Sekretaris Jendral Kemenkeu (2020) Kementerian keuangan (kemenkeu) akan memberikan sanksi untuk kantor akuntan publik (KAP) yang melakukan audit dan memberikan opini tidak sesuai dengan kode etik terhadap laporan keuangan PT. Asuransi Jiwasraya (persero) dan PT. Asabri (Persero). ([www.kontan.co.id](http://www.kontan.co.id))

Kasus yang terjadi pada Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatra Selatan di kemukakan oleh Ketua Badan Akuntabilitas Keuangan Negara (BAKN) DPR RI Wahyu Sanjaya (2021) menyayangkan pemaparan hasil audit Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Sumatra Selatan terhadap pelaksanaan Dana Alokasi Khusus (DAK), baik fisik maupun non fisik tahun 2017-2020 untuk tingkat provinsi, kabupaten/kota se-Sumatra kurang sesuai dan belum begitu spesifik, hal itu dikarenakan kurangnya pengawasan BPK Perwakilan Sumsel terhadap pelaksanaan DAK. ([www.dpr.go.id](http://www.dpr.go.id))

Penelitian ini dirujuk berdasarkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Desak Made Muliani, Edy Sujana, Gusti Ayu Purnama Wati. (2015) Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja auditor berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Ulfa Indri Utami. (2015) Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor. dan Ni Wayan Dewi Anggreni dan Ni Ketut Rasmini. (2017) hasil

penelitian menunjukkan bahwa pengalaman auditor berpengaruh positif pada kinerja auditor, berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Meity Katili, Grace Nangoi dan Hendrik Gamaliel (2017) Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Rita Andini (2019) hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Independensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor. Monique, E., & Nasution, S. (2020) hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor dan Penelitian Ririn Dwi Putri Anggraini dan Efrizal Sofyan (2020) hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Parmin Ishak (2018) Hasil penelitian menunjukkan bahwa independensi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh kadec candra dwi cahyani, Gst Ayu Purnamawati, nyoman trisna herawati (2015) Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara etika profesi auditor terhadap kinerja auditor, Heru Kurniawan (2016) Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Etika Profesi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor, Monique, E., & Nasution, S (2020) hasil penelitian menunjukkan bahwa Etika Profesi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor, namun berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Nova Dwi Hernanik dan Ayu Kemala Putri (2018) Hasil

Penelitian ini menunjukkan bahwa etika profesi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor**”

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor?
2. Bagaimana pengaruh independensi terhadap kinerja auditor?
3. Bagaimana pengaruh etika profesi terhadap kinerja auditor?

## **C. Tujuan penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh independensi terhadap kinerja auditor.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etika profesi terhadap kinerja auditor.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian yang dijelaskan sebelumnya, diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat terhadap semua pihak, diantaranya :

##### **1. Bagi Penulis**

Untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan menambah wawasan tentang pengalaman kerja, Independensi dan etika profesi terhadap kinerja auditor.

##### **2. Bagi BPK RI Perwakilan Sumatra Selatan**

Diharapkan dapat memberi manfaat dan menjadi masukan bagi auditor atau BPK RI Provinsi Sumatra Selatan mengenai pengalaman kerja, independensi dan etika profesi dalam melaksanakan audit sehingga menghasilkan audit yang berkualitas dan kinerja auditor yang baik.

##### **3. Bagi Almamater**

Hasil penelitian diharapkan dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan serta dapat menjadi salah satu referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang hampir sama.



## DAFTAR PUSTAKA

- Bagus dan Wayan. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 13.3 Desember 2015.
- Devi Safitri.(2014). Pengaruh Independensi auditor dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol 11, No.2, September 2014
- Desak Made Muliani, dkk. (2015). Pengaruh Pengalaman, Otonomi, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor. *e-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*. Volume 3.No.1 Tahun 2015.
- Eska Prima Monique, dkk. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekombis Review*, Vol.8 No.2 Juli 2020 Page :171-182
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumberdaya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Handoyo.(2020).Kemenkeu akan beri sanksi akuntan yang terlibat kasus jiwarsaya dan asabri. <https://amp.kontan.co.id/news/kemenkeu-akan-beri-sanksi-akuntan-yang-terlibat-kasus-jiwasraya-dan-asabri>. Diakses pada 01 November 2021.
- Ida Bagus Adhi Nugraha dan I wayan Ramadhanta. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi Dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. *E-Jurnal Akuntansi* : feb Universitas Udayana
- Irmah Halimah Bachtiar dan Nurfadila. (2019). *Akuntansi Dasar Buku Pintar Untuk Pemula*. Yogyakarta : Deepublish
- Ishak, Parmin. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence Terhadap Perilaku Etis Auditor dan Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. Vol.1 No.1 September 2018 Hal 85-98
- Iwan Hermawan. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, & Mix Methode*. Kuningan : Hidayatul Quran Kuningan

- Kadek Candra Dwi Cahyani, dkk(2015). Pengaruh Etika Profesi Auditor, Profesionalisme, Motivasi, Budaya Kerja, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Auditor. e-journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha. Volume 3.No.1 Tahun 2015.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mathius Tandiontong. (2015). Kualitas Audit dan Pengukurannya. Bandung : Alfabeta.
- Meity Katili, dkk. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor pada Inspektorat Provinsi dan Kabupaten Kota Gorontalo. Jurnal EMBA. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal.572-582
- Muchtar, Imam. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah. Ponorogo : Uwais Inspirasi Indonesia
- Mulyadi. (2013). Auditing. Edisi 6. Jilid 1. Jakarta : Salemba Empat, Humanika, Medika.
- Ni Wayan Dewi Anggreani dan Ni Ketut Resmini. (2017). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Time Budget Pressure pada Profesionalisme dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.18.1. Januari (2017):145-175
- Nova Dwi Hernanik dan Ayu Komala Putri. (2018). Profesionalisme, Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Wilayah Malang. Conference on innovation and application of science and technology (CIASTECH 2018). Universitas Widyagama Malang, 12 September 2018.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis- untuk Akuntansi dan Manajemen. Yogyakarta : C.V Andi Offset.
- Nyoman Gede Arya Diatmika dan Putu Ayu Pande Riani Savitri.(2020). Pengaruh time budget pressure, locus of control dan perilaku disfungsi audit terhadap kinerja auditor. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis. Vol 5, No 2. Juni 2020
- Paramarta, Vip, dkk. (2021). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori dan Praktik. Penerbit : Cipta Media Nusantara
- Rahmad Murwanto, Adi Budiarmo, dan Fajar Hasri Ramadhan. (2012). Audit Sektor Publik : suatu pengantar bagi pembangunan akuntabilitas instansi Pemerintahan. Jakarta : Lembaga Pengkajian Keuangan Publik dan

Akuntansi Pemerintah Badan Pendidikan Keuangan Departemen Keuangan RI

Rida dkk. (2019). Pemeriksaan Akuntansi dan Contoh Kasus di Indonesia. Surabaya : Skopindo Media Pustaka

Ririn Dwi Putri dan Efrizal Sofyan.(2020). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. Jurnal Ekonomi Akuntansi. Vol.2.No.2. seri C. Mei 2020. Hal. 2772-2785.

Romie Priyastama. (2017). Buku Sakti Kuasai SPSS : Pengolahan dan Analisis Data. Yogyakarta : Start Up

Sanjaya, Wahyu. (2021). BAKN Kritisi Hasil Audit BPK Sumsel terhadap DAK. <https://www.dpr.go.id/berita/detail/id/32154/t/BAKN+Kritisi+Audit+BPK+Sumsel+Terhadap-DAK>. Diakses 01 November 2021

Slamet Riyadi. (2018). Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress. Sidoarjo : Zifatama Jawara

Soemarso S.R. (2018). Etika Dalam Bisnis & Profesi Akuntan dan Tata Kelola Perusahaan. Jakarta : Salemba Empat

SPKN.(2021). Standar Pemeriksa Keuangan Negara Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Nomor XX Tahun 2022. Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta

Sukrisno Agoes. (2019). Auditing petunjuk praktis pemeriksaan akuntan oleh akuntan publik (Edisi 5). Jakarta : Salemba Empat

Maharani, Tsarina. (2021). Kejagung Dalam Dugaan Adanya Auditor BPK Yang Tutup-Tutupi Penyidikan Kasus Jiwasraya. <https://amp.kompas.com/nasional/read/2021/05/31/19180961/kejagung-dalami-dugaan-adanya-auditor-bpk-yang-tutup-tutupi-penyidikan-kasus>. Diakses pada 01 November 2021

Ulfa Indri Utami. (2015). Pengaruh Integritas, Objektivitas, Kerahasiaan, Kompetensi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Riau. Jom. Fekom Vol.2.No.2 Oktober 2015.

Uma Sekaran dan Roger Bougie.(2019). Metode Penelitian untuk Bisnis. Buku 1 Jakarta : Salemba Empat

- Uma Sekaran dan Roger Bougie.(2019). Metode Penelitian untuk Bisnis. Buku 2  
Jakarta : Salemba Empat
- Wardah Muharriyanti Siregar. (2019). Pengaruh Pengetahuan Audit, Kompleksitas  
Dokumen Audit, Dan Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgement Pada  
Kantor Inspektorat Kabupaten Aceh Barat. Aceh :Unimal Press
- Widiyana, Esti. (2020). Auditor independen dipalsukan, Dua Akuntan Publik  
Lapor ke Polda Jatim. <https://news.detik.com/berita-jawa-timur/d-5245772/auditor-independen-dipalsukan-dua-akuntan-publik-lapor-ke-polda-jatim>. Diakses pada 21 April 2021.
- Wilson Bangun.(2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Gelora  
Aksara Pratamas
- Yohanes Susanto. (2020). Integritas Auditor Pengaruhnya Dengan Kualitas Hasil  
Audit. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Yohelson. (2019). Pengantar Hukum Perbankan di Indonesia. Gorontalo: Ideas  
Publishing.
- Yusuf, Yan. (2021).Soal Isu Double Audit Jiwasraya-Asabri, Pakar :BPK Jangan  
Jadi Alat Politik. <https://nasional.sindonews.com/read/469626/soal-isu-double-audit-jiwasraya-asabri-pakar-bpk-jangan-jadi-alat-politik-1624964785>. Diakses pada 01 November 2021
- Zuhrawati. (2009). Panduan dan kiat-kiat sukses menjadi auditor ISO 9001  
(Sistem Manajemen Mutu). Yogyakarta : Medpress