

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, KODE ETIK
DAN INDEPENDENSI TERHADAP PENCEGAHAN
FRAUD
(Studi Pada Perusahaan Umum Damri BUMN Kota Palembang)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Nama : Afriana Rika Siwi

NIM : 222018231

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Afriana Rika Siwi
NIM : 222018231
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan *Fraud*

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana stara satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang

diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 23 Maret 2022



Afriana Rika Siwi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Ekonomi
Palembang

Judul : **TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**
: Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan
Independensi Terhadap Pencegahan *Fraud*
Nama : Afriana Rika Siwi
NIM : 222018231
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan disahkan


Pada tanggal, Maret 2022

Pembimbing I,


Aprianto, SE., M.Si

NIDN/NBM : 0216087201/859190


Pembimbing II,


Darmavanti, SE. AK, MM, CA

NIDN/NBB : 0219057901/1187172

Mengetahui
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Betri Sulandari, SE., M.Si., AK, CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Moto :

"Dua musuh terbesar kesuksesan adalah penundaan dan alasan"

"Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan Bersama kemudahan." -HR Tirmidzi

(Nina Siwi)

Terucap syukur kepada Allah SWT

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

✚ Kedua orang tuaku tercinta
dan tersayang yang selalu
mendoakan dan memberikan
semangat

✚ Saudari Perempuanaku

✚ Keluarga Besaraku

✚ Almamater

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah Robbil'alamin, ucap syukur atas kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal yang berjudul "Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Fraud", sebagai upaya melengkapi salah satu persyaratan untuk mencapai untuk melanjutkan skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan proposal ini dibagi menjadi tiga bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian Pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, serta bab metode penelitian. Meski penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan serta do'a maka proposal ini tidak dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada orang tua yaitu ayah saya Pariyanto dan ibu saya Rismawati serta keluarga yang telah mendoakan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Apriyanto, S.E.,M.Si dan Ibu Darmayanti, S.E.,M.M, yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian proposal ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis kepada :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff.

2. Bapak Yuda Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff.
3. Bapak Dr. Betri, S.E.,Ak.,M.Si,CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Fadhil Yamaly, S.E.,M.Si selaku Pembimbing Akademik.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Kantor Perusahaan Umum Damri Palembang yang telah membeirikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian proposal ini.
7. Yenni Komala Sari yang selalu memberikan motivasi dan semangat. Serta selalu membantu kesulitan dalam pengerjaan skripsi ini.
8. Noercham Setyadi, Anisa Aulia, Asma Rosiana, Anadya Rahma dan seluruh sahabat-sahabat yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selalu memberikan support, semangat serta membantu dalam segala hal pengerjaan skripsi.
9. Untuk diri sendiri terima kasih selalu berjuang dan bertahan sampai detik ini.

Semoga Allah SWT membalas setiap bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini, untuk itu saran dan kritik yang

sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Palembang, Maret 2022

Afriana Rika Siwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	9
1. Pengendalian Internal.....	9
a. Pengertian Pengendalian Internal.....	9
b. Pengukuran Pengendalian Internal.....	10
2. Kode Etik.....	13
a. Pengertian Kode Etik	13
b. Pengukuran Kode Etik	14
3. Independensi.....	16

a. Pengertian Independensi	16
b. Pengukuran Independensi	17
4. Pencegahn Fraud	18
a. Pengertian Fraud	18
b. Pengukuran Fraud	19
B. Penelitian Sebelumnya	21
C. Kerangka Pemikiran	29
a. Pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan fraud.....	29
b. Pengaruh kode etik terhadap pencegahan fraud	29
c. Pengaruh independensi terhadap pencegahan fraud	30
d. Pengaruh pengendalian internal, kode etik dan independensi	30
D. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasional Variabel	35
D. Populasi dan Sampel	36
E. Data yang diperlukan	38
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	40
H. Jadwal Penelitian	48
I. Sistematika Penulis	48

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Hasil Penelitian	
1. Gambaran Singkat Perusahaan Umum Damri Kota Palembang	
a. Sejarah Perusahaan Umum Damri Kota Palembang.....	47
b. Struktur Organisasi	48
c. Visi dan Misi Perusahaan Umum Damri Kota Palembang.....	49
d. Fungsi dan Tugas Pokok	49
2. Gambaran Profil Responden	50

3. Jawaban Responden	52
4. Pengujian Data	
a. Uji Validitas	53
b. Uji Reliabilitas	57
5. Analisis Statistik Deskriptif	58
6. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	59
7. Uji Asumsi Klasik	
a. Uji Normalitas	71
b. Uji Multikoleniaritas	72
c. Uji Heteroskedastisitas	73
8. Pengujian Hipotesis	
a. Uji Regresi Linear Berganda	75
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
c. Uji F (Bersama-sama)	78
d. Uji T (parsial)	79
B. Pembahasan Hasil Penelitian	
1. Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Fraud	80
2. Pengaruh Pngendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Fraud	
a. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud	81
b. Pengaruh Kode Etik Terhadap Pencegahan Fraud	82
c. Pengaruuh Independensi Terhadap Pencegahan Fraud	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	84
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Table I.I Survey Pendahuluan	5
Table II.I Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	21
Table III.1 Operasional Variabel.....	34
Tabel III.2 Daftar Karyawan Perusahaan Damri Kota Palembang	36
Tabel IV.1 Pengumpulan Data	50
Tabel IV.2 Profil Responden.....	51
Tabel IV.3 Hasil Uji Validasi Variabel Pengendalian Internal.....	54
Tabel IV.4 Hasil Uji Validasi Variabel Kode Etik	55
Tabel IV.5 Hasil Uji Validasi Variabel Independensi	56
Tabel IV.6 Pencegahan Fraud	57
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	58
Tabel IV.8 Hasil Uji Deskriptif Variabel.....	59
Tabel IV.9 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Lingkungan Pengendalian	60
Tabel IV.10 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Penilaian Risiko	61
Tabel IV.11 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Kegiatan Lingkungan...	61
Tabel IV.12 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Informasi dan Komunikasi	62
Tabel IV.13 Rakapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator <i>Monitoring</i>	62
Tabel IV.14 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Integritas	63
Taembl IV.15 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Objektivitas	64
Tabel IV.16 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Kompetensi Professional	64
Tabel IV.17 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Kerahasiaan.....	65

Tabel IV.18 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Perilaku Professional ...	66
Tabel IV.19 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Independensi Dalam Kenyataan.....	66
Tabel IV. 20 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Independensi Dalam Penampilan.....	67
Tabel IV.21 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Independensi Dalam Pikiran	68
Tabel IV.22 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Struktur Pengendalian..	69
Tabel IV.23 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Aktivitas Pengendalian yang Efektif.....	69
Tabel IV.24 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Meningkatkan Kultur Organisasi.....	70
Tabel IV.25 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	72
Tabel IV.26 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel IV.27 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel IV.28 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	76
Tabel IV.29 Koefisien Determinasi	77
Tabel IV.30 Hasil Uji Bersama-sama (Uji F)	78
Tabel IV.31 Hasil Uji T	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.I.....	31
Gambar IV.1.....	48
Gambar IV.2 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot.....	71
Gambar IV.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)
Lampiran 3	Hasil Data Interval
Lampiran 4	Output SPSS
Lampiran 5	Tabel Statistik
Lampiran 6	Surat Keterangan Riset
Lampiran 7	Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran 8	Sertifikat Pelatihan SPSS
Lampiran 9	Sertifikat membaca dan menghafal Al-Quran
Lampiran 10	Plagiarism
Lampiran 11	Sertifikat yang Dimiliki
Lampiran 12	Biodata Penulis

ABSTRAK

Afriana Rika Siwi / 222018231 / 2022 / Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Fraud (Studi Pada Perusahaan Umum Damri BUMN Kota Palembang) .

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Fraud. Tujuannya untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Fraud. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah asosiatif. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Umum Damri Kota Palembang yaitu 78 karyawan. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 47 responden. Teknik pengumpulan data yaitu wawancara dan kuesioner. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Uji hipotesis yang digunakan regresi linier berganda. Secara bersama-sama Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi berpengaruh terhadap Pencegahan Fraud. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Pencegahan Fraud, Kode Etik tidak berpengaruh terhadap Pencegahan Fraud, dan Independensi berpengaruh terhadap Pencegahan Fraud.

Kata kunci : Pengendalian Internal, Kode Etik, Independensi, Pencegahan Fraud.

ABSTRACT

Afriana Rika Siwi / 222018231 / 2022 / *The Influence of Internal Control, Code of Ethics and Independence on Fraud Prevention.*

The formulation of the problem in this study is how the influence of internal control, code of ethics and independence on fraud prevention. The aim is to determine the effect of internal control, code of ethics and independence on fraud prevention. The type of research used in this research is associative. The population in this study were employees at the Perusahaan Umum Damri Palembang City with 78 employees. The number of samples in this study were 47 respondents. Data collection techniques are interviews and questionnaires. The methode of data analysis in this research is quantitative. Hypothesis test used multiple linear regression. Together, Internal Control, Code of Ethics and Independence effect the Prevention of Fraud. The results of this study partially show that Internal Control has no effect on Fraud Prevention, Code of Ethics has no effect on Fraud Prevention, and Independence effect on Fraud Prevention.

Keywords : *Internal Control, Code Of Ethics, Independence, Fraud Prevention.*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Fraud atau kecurangan/penyimpangan pada suatu perusahaan atau instansi pemerintah yang dilakukan oleh karyawan/pegawainya. Penyimpangan ini bisa terjadi di berbagai lapisan kerja organisasi, baik di bagian manajemen puncak perusahaan maupun pejabat tinggi suatu instansi. *Fraud* (kecurangan) itu sendiri secara umum merupakan suatu perbuatan melawan hukum yang dilakukan oleh orang-orang dari dalam dan atau luar organisasi, dengan maksud untuk mendapatkan keuntungan pribadi dan atau kelompoknya yang secara langsung merugikan pihak lain. *Fraud* sebagai tindak pidana atau perbuatan korupsi Betri (2020: 18).

Kecurangan pelaporan dibagi menjadi dua, yaitu kecurangan pelaporan keuangan dan kecurangan non-keuangan. Kecurangan non-keuangan di antaranya adalah pemberian *credential* kepada karyawan (yang salah). Pencurian asset meliputi Tindakan yang lebih banyak lagi. Demikian juga dengan korupsi. Undang-undang tindak pidana korupsi di Indonesia merinci Tindakan melawan hukum ini ke dalam tujuh kelompok tindak pidana korupsi, tiga puluh bentuk tindak pidana korupsi, dan tindak pidana lain yang berkaitan dengan tindak pidana korupsi (Soemarso S.R, 2018: 167)

Pengendalian internal mencakup nilai-nilai, struktur, kebijakan, dan prosedur yang dirancang dan diimplementasikan dalam perusahaan guna mencapai tujuan efisiensi dan efektivitas operasional, keandalan pelaporan, dan

kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan. Dihubungkan dengan tata Kelola perusahaan, pengendalian internal yang baik harus dapat mendukung asas-asas transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan *fairness*. Pengendalian internal harus dapat menjabarkan asas-asas tersebut ke dalam nilai-nilai, kebijakan, dan prosedur (Soemarso S.R 2018: 325)

Kode etik akuntan merupakan rumusan tertulis, dalam bentuk hukum positif, tentang norma, prinsip moral, dan etika yang harus dicerminkan dalam berperilaku di masyarakat atau kelompok sosial tertentu sesuai dengan bidangnya. Kode etik merupakan standar berperilaku yang harus direfleksikan dalam perbuatan. Penilaian masyarakat terhadap dipatuhi atau tidaknya suatu kode etik dibuktikan dengan perbuatan yang dilakukan, bukan pada perilaku yang ditampakkan atau bahkan rumusan yang dihasilkan. Etika dalam artian norma atau prinsip moral (etika murni) merupakan acuan untuk menilai apakah perbuatan yang dilakukan merupakan sesuatu yang baik atau buruk. Kode etik sebagai rumusan positif dari etika sering tidak dapat mencakup seluruh norma dan prinsip moral tersebut. Oleh karena itu, penilaian terhadap kode etik sering hanya berlaku untuk benar atau salah. Kriteria yang digunakan untuk penilaian hanya berupa rumusan positif yang telah disepakati. Tentu saja rumusan dalam kode etik sudah harus memenuhi kriteria baik. (Soemarso S.R, 2018: 493)

Independensi berarti sikap mental yang bebas dari pengaruh, tidak dikendalikan oleh pihak lain, tidak tergantung pada orang lain. Sikap mental

independensi pentingnya dengan keahlian dalam bidang praktik akuntansi dan prosedur audit yang harus di miliki oleh setiap auditor. Auditor harus independensi dari setiap kewajiban atau independensi dari pemilikan kepentingan dalam perusahaan yang di auditnya (Mulyadi, 2016: 26-27).

Fraud (kecurangan) merupakan penipuan yang disengaja dilakukan yang menimbulkan kerugian tanpa disadari oleh pihak yang dirugikan tersebut dan memberikan keuntungan bagi pelaku kecurangan. Kecurang umumnya terjadi karena adanya tekanan untuk melakukan penyelewengan atau dorongan untuk memanfaatkan kesempatan yang ada dan adanya pembenaran (diterima secara umum) terhadap tindakan tersebut. Betri (2020: 17).

Fenomena kasus yang menjerat BUMN. Corporate Secretary Perusahaan Umum (Perum) Damri, Sidik Parmono memberikan keterangan singkat mengenai kondisi yang dialami Damri cabang Bandung tersebut. Sidik menyatakan, pihaknya sepenuhnya menyerahkan kasus tersebut kepada aparat penegak hukum, dalam hal ini Kejaksaan Negeri (Kejari) Bandung. Bahkan, Sidik meminta agar kasus tersebut diklarifikasi langsung kepada Kejari Bandung. “Terkait proses hokum, termasuk perkembangan penanganannya, sebaiknya menanyakan kepada penegak hukum saja,” ujar Sidik. Menurut Taufik, penyidik kini tengah menunggu penghitungan kerugian perusahaan dari pihak auditor. Namun, kerugian diprediksi mencapai miliaran rupiah. “estimasi Rp 1,2 miliar,” katanya (di kutip dari <https://www.idxchannel.com>).

Selanjutnya kasus yang menjerat BUMN. Konfederasi Serikat Pekerja Indonesia (KSPI) menyebut Direksi Perusahaan Umum (Perum) Damri telah melakukan pembohongan terkait pembayaran upah kepada karyawannya. Bahkan hingga saat ini gaji buruh/karyawannya tidak dibayarkan sampai 1 tahun. “Pihak direksi di depan DPR RI Komisi VI telah berbohong bahwa pihak Direksi membayar upah para pekerja. Bahkan di beberapa cabang Damri di Bandung 6 bulan tidak dibayar, karyawan di Ponogoro 11 bulan dan Surabaya 1 tahun tidak dibayar upahnya”, kata Ketua Umum Serikat Pekerja Dirgantara, Digital, dan Transportasi, Iswan Abdullah dalam konferensi pers KSPI,” Rabu (29/9/2021). Ternyata pihak direksi Perum Damri juga mengancam para karyawannya untuk menyetujui PHK, jika tidak maka uang kompensasi tidak akan diberikan kepada karyawan. “Mereka mengancam dengan intimidasi kalau mereka tidak menerima PHK maka mereka tidak akan menerima Rp 1,8 juta kompensasi. Dengan intimidasi itu terpaksa mengambil keputusan untuk di-PHK,” ujarnya. Tidak berhenti disitu, kata Iswan, direksi juga tidak membayarkan premi BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan karyawannya,. “ sehingga buruh kesulitan dalam menghadapi pandemic Covid-19 saat ini,” imbuhnya (di kutip dari <https://www.liputan6.com>).

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Mochammad (2019), Sondang (2020), menyatakan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Penelitian Dewi &

Muhammad (2018) juga memberikan hasil penelitian yang sama bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan.

Penelitian yang dilakukan oleh Rina (2020), menyatakan bahwa independensi auditor berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan. Penelitian Dewi & Muhammad (2018), juga memberikan hasil penelitian yang sama bahwa independensi auditor berpengaruh positif terhadap pencegahan fraud. Berbeda pendapat dengan penelitian Videlia (2020), menyatakan bahwa independensi auditor tidak berpengaruh positif terhadap pencegahan fraud.

Tabel I.I

Survey Pendahuluan

Nama Perusahaan	Hasil Survey Pendahuluan
Perusahaan Umum Damri Kota Palembang	Berdasarkan survey yang dilakukan di Perusahaan Umum (Perum) Damri dengan mewawancarai pegawai perum damri sebagai Staff Keuangan yaitu Ibu Shinta Dewi Permata Sari mengatakan bahwa dalam mencegah kecurangan perusahaan untuk selalu mengedepankan pengendalian internal salah satunya dengan cara mengawasi keuangan yang keluar dan masuk, namun terkadang masih ada karyawan yang melakukan kecurangan dengan cara memanipulasi jumlah penumpang yang dilaporkan, dengan begitu bisa terjadinya kebangkrutan yang akan di alami perusahaan. Perusahaan juga menerapkan kode etik pada karyawan salah satunya dengan cara membuat tata tertib agar selalu menjaga moral saat berkerja. Ibu Shinta juga

Nama Perusahaan	Hasil Survey Pendahuluan
	mengatakan bahwa kode etik kepegawaian di perusahaan sudah berjalan dengan benar. Perusahaan umum perum Damri juga sudah melakukan independensi auditor agar selalu mempunyai prinsip tersendiri dan tidak bergantung pada orang lain saat bekerja.

Sumber: penulis 2021

Berdasarkan informasi yang di peroleh dari hasil survey pendahuluan yang telah dilakukan diatas melalui wawancara Bersama Pegawai Perusahaan Umum (Perum) Damri Kota Palembang adapun informasi yang diperoleh yaitu Perusahaan Umum Damri Palembang mengatakan bahwa terdapat 89 orang karyawan yang bekerja di Perusahaan tersebut. Selanjutnya survey yang didapat yaitu, perusahaan selalu mengutamakan pengendalian internal, kode etik karena dengan mudah untuk dapat mengatur pegawai menerapkan tata tertib yang telah dibuat dan juga untuk pengendalian internal perusahaan juga selalu mengawasi uang keluar dan masuk, meskipun masih ada karyawan yang melakukan manipulasi jumlah penumpang, tetapi perusahaan masih berusaha untuk selalu mengedepankan pengendalian internal agar tidak terjadinya kebangkrutan yang disebabkan oleh kecurangan. Independensi dalam perusahaan sedikit sulit untuk diterapkan karena berpacu pada kesadaran diri sendiri untuk mempunyai prinsip tersebut, namun perusahaan selalu menerapkan hal tersebut berlahan-lahan untuk mencegah kecurangan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka dalam penelitian ini penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan *Fraud* (Survey Pada Perusahaan Umum Damri BUMN Kota Palembang)**”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang masalah diatas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh pengendalian internal, kode etik dan independensi terhadap pencegahan *fraud*?
2. Bagaimanakah pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud*?
3. Bagaimanakah pengaruh kode etik terhadap pencegahan *fraud*?
4. Bagaimanakah pengaruh independensi terhadap pencegahan *fraud*?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, kode etik dan independensi terhadap pencegahan *fraud*?
2. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan *fraud*?
3. Untuk mengetahui pengaruh kode etik terhadap pencegahan *fraud*?

4. Untuk mengetahui pengaruh independensi terhadap pencegahan *fraud*?

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan mengenai pengaruh pengendalian internal, kode etik, dan independensi terhadap pencegahan fraud. Dengan demikian diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Bagi Kantor Perusahaan Umum Damri Kota Palembang

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaaat bagi Perusahaan Umum Damri Kota Palembang untuk menentukan tindakan apa yang harus dilakukan dalam meningkatkan kemampuan dalam pencegahan fraud khususnya mengenai, Pengaruh Pengendalian Internal, Kode Etik dan Independensi Terhadap Pencegahan Kecurangan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjaddi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Ariaty E Arfah. 2011. *Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Pengadaan Barang dan Implikasinya Pada Kinerja Keuangan*. Jurnal Investasi. Vol. 7 No. 2. 137-153
- Arum Ardianingsih. 2019. *Audit Laporan Keuangan* : Bumi Askara
- Azhar Susanto. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi* : Pemahaman konsep secara terpadu : Edisi perdana, lingga jaya. Bandung
- Betri. 2020 *Audit Forensik dan Audit Investigasi*. Palembang : Universitas Muhammadiyah Palembang
- Bambang dan Lina Miftahul Jannah. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif : teori dan aplikasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada, 2008
- Desi Nurmalasari. 2017. *Pengaruh independensi, Pengalaman, Keahlian, Pengetahuan, Etika dan Gender Terhadap Ketepatan Pemberian Opini Audit: Dengan Skeptisime Profesional Auditor Sebagai Variabel Intervenign*. Skripsi. Universitas Islam Negari Sunan Kalijaga
- Dewi Novita Wulandari & Muhammad Nuryatno . 2018. *Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi, dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan Kecurangan*. Vol. 4, No. 2.
- Klara Wonar, Syaikhul Falah dan Bill J.C Pangayow. 2018. *Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Ketaatan Pelaporan Keuangan dan Sitem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud dengan Moral Sensitivite Sebagai Variabel Moderasi*.
- Mulyadi. 2013. *Auditing*. Buku 1. Edisi keenam. Jakarta : Salemba Empat
- Mulyadi. 2016. *Auditing*. Buku 1. Edisi keenam. Jakarta : Salemba Empat
- Nur Dwi Huljannah. 2019. *Pengaruh Kompetensi Aparatur, Sistem Pengendalian Internal, dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Fraud Pengelolaan Keuangan Desa*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Surakarta
- Rahmat Hidayat Lubis dan Ratna Sri Dewi. 2020. *Pemeriksa Akuntansi I Auditing I* : Kencana

- Rina Marfiana. 2020. *Pengaruh Pengendalian Audit Internal dan Independensi Auditor Terhadap Pencegahan Fraud*. Vol. 1, No. 3.
- Soemarso S.R. 2018. *Etika dalam bisnis dan profesi Akuntansi dan Tata Kelola Perusahaan*. Jakarta : Salemba Empat
- Sri Trisnarningsih dan Dwi Haryadi. 2012. *Pendidikan, Pengalaman dan Independensi Pengaruhnya Terhadap Profesionalisme Auditor*
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sawitri Wisteri Ade Nandari dan Made Yenni Latrini. 2015. *Pengaruh Sikap Skeptis, Independensi, Penerapan Kode Etik, dan Akuntabilitas Terhadap Kualitas Audit*. Skripsi. Denpasar : Universitas Udayana
- Uma Sekaran & Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat
- V. Wiratna. 2019. *Metodologi Penelitian*. Penerbit Pustaka Bru Press. Yogyakarta
- V. Wiratna. 2020. *Metodologi Penelitian*. Penerbit Pustaka Bru Press. Yogyakarta
- Videlia. 2020. *Pengaruh Kualitas Auditor, Kompetensi Auditor dan Independensi Auditor Terhadap Pencegahan Fraud Pada Kantor Akuntan Publik di Palembang*.
- Yuhanis Ladewi. 2019. *Sistem Informasi Akuntansi* : Universitas Muhammadiyah Palembang