PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TUNAS KREASINDO MAKMUR

SKRIPSI

Nama : Syabillah Hartiza

NIM : 212018153

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TUNAS KREASINDO MAKMUR

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Studi Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Syabillah Hartiza

NIM : 212018153

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syabillah Hartiza

NIM : 212018153

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tunas Kreasindo Makmur

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022

Syabillah Hartiza

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tunas Kreasindo Makmur

Nama	: Syabillah Hartiza
NIM	: 212018153
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal,

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Eitantina, S.E., M.Si	Lesi Agusria, S.E., M.M
NIDN : 0028026301	NIDN : 0205088201

Mengetahui,
Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Setetes keringat "orangtuaku" adalah seribu langkahku untuk maju, cahaya yang selalu menyinari hidupku merupakan alunan-alunan tiap bait doa

kedua orangtuaku.

"Tetap kuat sayangku jangan berhenti berdoa dan bersyukur, apapun yang terjadi dirimu kuat, kamu mampu, kamu pasti bisa melaluinya, ingat pesannya Dia tidak pernah salah dalam menentukan, karena Dia lah pemilik segalanya"

(pesan sahabatku)

Ku persembahkan skripsi ini kepada :

1. ***Papaku Junaidi (Alm) dan ibuk Dewi Kustika Sari (Almh) tidak lupa mamaku Yulia Sasmitha tercinta***
2. ***Saudaraku, Kevin Saki Saputra dan Abelsya Putri Adista tersayang***
3. ***Kakek dan nenek ku yang tercinta***
4. ***Keluarga Besarku tersayang***
5. ***Almamaterku***
6. ***Teman – teman yang menyertai hidupku***

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur, yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua ku tercinta, Papaku Junaidi (Alm), dan ibuku Dewi Kustika Sari (Almh), serta mama sambungku Yulia Sasmitha, Saudaraku tercinta Kevin Saki Saputra dan Abelsyah Putri Adista, dan Keluarga Besarku yang telah mendukung ku dan menyayangi ku, Sahabat-sahabatku Fitriah, Milanda, Nabila, Triyadi dan Wisnu serta sepupu ku Farid Hidayat yang selalu menjaga saya, semoga Allah SWT membalas kebaikan merekadan melindungi mereka dimanapun berada Aamiin.

Selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahroom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr.Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si dan Bapak Mister Chandra S.Pd.,M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Fitantina S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amatsangat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Edy Liswani S.E.,M.Si dan Ibu Dinarosi utami S.E.,M.Si selaku dosen penela'ah Seminar Proposal yang telah memberikan saran dan masukan yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang. Beserta seluruh staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran adminitrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk penulis menyelesaikan skripsi.

9. Terima kasih untuk sepupu ku Farid Hidayat my support system yang selalu ada, terimakasih atas dukungan, kebaikan, perhatian dan kasih sayang terima kasih karena memberi tahu saya cara hidup dengan jujur dan bahagia.
10. Terima kasih untuk sahabat – sahabat ku Farid Hidayat, Fitriah, Milanda, Nabila, Sheila, Dhera, Triyadi, Wisnu dan Andi yang telah banyak membantu serta memberikan saran, semangat dalam memperlancar penulis skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2018

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan mengingat keterbatasan, kemampuan dan ilmu pengetahuan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terima kasih. wassalamu'alaikum wr.wb.

Palembang, januari 2021

Syabillah Hartiza

DAFTAR ISI

Halaman Sampul depan
Halaman Judul ii
Halaman Pernyataan bebas plagiat iii
Halaman pengesahan iv
Halaman motto dan persembahan v
Halaman prakata vi
Halaman daftar isi ix
Halaman daftar table x
Halaman lampiran xi
Abstrak xii
BAB I. PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Manfaat Penelitian 6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS
A. Kajian Pustaka 7
B. Kerangka Pemikiran 30
C. Hipotesis 38
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN
A. Jenis Penelitian 34
B. Lokasi Penelitian 35
C. Operasionalisasi Variabel 35
D. Populasi dan Sampel 36
E. Data yang Diperlukan 38
F. Metode Pengumpulan Data 38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data 40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Hasil penelitian 48
B. Pembahasan hasil penelitian 71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. KESIMPULAN 82
B. SARAN 82
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Laporan Laba Perusahaan 3

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian sekarang dan sebelumnnya .. 29

Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel 35

Tabel III.2 Kerangka Sempel 37

Tabel IV.1 Karakteristik Jawaban Responden Kinerja Karyawan 54

Tabel IV.2 Karakteristik Jawaban Responden Kepemimpinan 56

Tabel IV.3 Karakteristik Jawaban Responden Kompensasi 58

Tabel IV.4 Karakteristik Jawaban Responden Lingkungan Kerja 60

Tabel IV.5 Uji Validitas 63

Tabel IV.6 Uji Reliabilitas 64

Tabel IV.7 Uji Regresi Linier Berganda 65

Tabel IV.8 Uji F 67

Tabel IV.9 Uji t 68

Tabel IV.10 Koefisien Determinasi 70

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 jadawal penelitian 85

Lampiran 2 : Kuesioner.....86

Lampiran 3 : Tabulasi Data Regresi Linier Berganda.....91

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....95

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Kompensasi.....96

Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Motivasi Kerja 97

Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....98

Lampiran 8 : Hasil Regresi Linier Berganda 99

Lampiran 9 : Hasil Uji F, Uji t, dan Koefisien Determinasi 100

Lampiran 10 : Tabel F.....101

Lampiran 11: Tabel t.....102

Lampiran 13 : Tabel r.....103

Lampiran 14 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi 104

Lampiran 15 : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset.....105

Lampiran 16 : Surat Perbaikan Skripsi 106

Lampiran 17 :Sertifikat AIK 107

Lampitan 18 : Plagiarisme.....108

Lampiran 19 : Biodata Penulis.....109

Syabillah Hartiza / 212018153 / 2022 / Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tunas Kreasindo Makmur

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan PT Tunas Kreasindo Makmur Jenis Penelitian ini bersifat Asosiatif. Sempel yang digunakan sebanyak 46 karyawan dengan teknik pengambilan sempel menggunakan Purposive Sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuisoner dan dokumentasi. Teknik analisi data yang digunakan adalah Analisi Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, Koefisien Determinasi. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT Tunas Kreasindo Makmur. Hasil Uji hipotesis secara simultan menunjukan bahwa ada pengaruh signifikan kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukan bahwa ada pengaruh Kepemiminan, kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Tunas Kreasindo Makmur. Hasil koefisien determinasi menunjukan bahawa variabel kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja karyawan sebesar 89,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata kunci : kinerja karyawan,kepemimpinan,kompensasi,lingkungan kerja

Syabillah Hartiza / 212018153 / 2022 / Influence of Leadership, Compensation and Work Environment on Employee Performance of PT Tunas Kreasindo Makmur

This research was conducted with the aim of knowing the effect of leadership, compensation, and work environment simultaneously and partially on the performance of the employees of PT Tunas Kresindo prosperous. This type of research is associative. The sample used was 46 employees with a sampling technique using purposive sampling. The data used in this study are primary data and secondary data. The data collection method used is through questionnaires and documentation. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis, F test, t test, Coefficient of Determination. The results of this study indicate that leadership, compensation and work environment have a positive influence on the performance of PT Tunas Kreasindo Makmur employees. Simultaneous hypothesis test results show that there is a significant influence of leadership, compensation and work environment on employee performance. The results of the t test show that there is an effect of Leadership, compensation and work environment partially on the performance of employees of PT Tunas Kreasindo Makmur. The results of the coefficient of determination show that the variables of leadership, compensation and work environment are able to contribute to the ups and downs of employee performance by 89.6% while the rest is influenced by other factors outside the study.

Keywords: employee performance, leadership, compensation, work environment

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi maupun perusahaan. Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2019:10) manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peran tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah ditentukan oleh kinerja karyawanya.

Kinerja merupakan hasil – hasil fungsi pekerjaan atau kegiatan seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi yang di pengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan menurut, Kasmir (2016:182) menyatakan Kinerja Karyawan adalah hasil kerja dan prilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu priode tertentu. Selain itu Mathis dan Jackson (2013:81) menyatakan bahwa kinerja adalah proses evaluasi seberapa baik karyawan mengerjakan pekerjaannya mereka ketika dibandingkan dengan satu set standar, dan kemudian mengkomunikasikannya dengan para karyawan.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan, menurut Malayu S.P. Hasibuan (2019:170) menyatakan bahwa kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan,

agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Seorang pemimpin harus bersikap sebagai pengasuh yang mendorong, menuntun, dan membimbing asuhannya.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompensasi. Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2019:118) kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kompensasi terbagi menjadi 2 yaitu kompensasi langsung berupa gaji dan insentif, dan kompensasi tidak langsung berupa fasilitas kantor, tunjangan hari raya, tunjangan kesehatan dan seragam.

Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. “Lingkungan kerja merupakan keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan merupakan hasil kinerja karyawan yang baik”, Sedarmayanti (2017: 21).

PT. Tunas Kreasindo Makmur adalah perusahaan yang menjual baja, general kontraktor, serta pedagang umum, selain itu perusahaan tersebut juga mendistribusikan Gypsum, GRC, Baja ringan, Besi Hollow, Genteng Metal, Spandek, Bondek, Reng, Besi Beton. Perusahaan tersebut telah berdiri selama selama puluhan tahun hingga saat ini, dan memiliki banyak jaringan pelanggan local maupun nasional. PT Tunas kreasindo memiliki jumlah karyawan sebanyak

85 orang. PT Tunas kreasindo Makmur diawal berdirinya sampai saat ini selalu berusaha dan berupaya untuk memberikan kepuasan kepada pelanggan serta melakukan upaya untuk mencapai peningkatan yang berkesinambungan. Sesuai dengan standar kerja yang berlaku karyawan diwajibkan untuk bekerja mengikuti standar kerja yang di tetapkan oleh PT Tunas Kreasindo Makmur.

Kinerja karyawan yang ada di PT. Tunas Kreasindo Makmur saat ini bisa dikatakan kurang baik, hal ini dapat dilihat dari hasil capaian target secara 5 tahun terakhir PT. Tunas Kreasindo Makmur.

Tabel I.1
Pencapaian Pendapatan di PT. Tunas Kreasindo Makmur
Tahun 2016 - 2020

Tahun	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase
2016	Rp.150.000.000.000	Rp.138.267.890.000	92,1 %
2017	Rp.180.000.000.000	Rp.161.225.325.000	89,5 %
2018	Rp.180.000.000.000	Rp.168.990.525.000	93,8 %
2019	Rp.180.000.000.000	Rp.135.824.318.000	75,4 %
2020	Rp.180.000.000.000	Rp.112.334.180.000	62,4 %

Sumber :*PT. Tunas Kreasindo Makmur*, 2020

Berdasarkan Hasil pencapaian pendapatan pada 5 tahun terakhir di dapat bahwa rata-rata pendapatan dari tahun 2016 sampai dengan tahun 2020 sebesar 82,6%. Mencerminkan Bahwa hasil kerja karyawan PT. Tunas Kresindo Makmur masih kurang efektif karena pencapaian pendapatan berfluktuasi lebih rendah dari target yang telah di tetapkan oleh perusahaan,

serta terdapat beberapa alat dan sarana yang ada di perusahan kurang memadai seperti truk dan pick up yang kurang perawat sehingga membuat karyawan kurang efektif dalam melaksanakan tugas nya. Penurunan kinerja karyawan yang diduga disebabkan karena kurang tegasnya pimpinan dalam mengambil keputusan yang ada di perusahan, dan juga pemimpinan kurang berkomunikasi serta memberi motivasi terhadap bawahannya yang menyebabkan turunnya kinerja karyawan.

Selain kepemimpinan penurunan kinerja juga di duga oleh adanya pemasalahan yang menyangkut kompensasi yang diberikan oleh perusahaan yang tidak sesuai dengan harapan karyawan. Adapun tunjangan hari raya dan tunjangan-tunjangan lainnya yang di janjikan oleh perusahan belum di realisasikan dengan baik oleh pihak perusahaan, Begitu pun masalah gaji perusahaan belum mampu memberikan gaji yang sesuai dengan ketetapan kabupaten. Gaji yang diterima Rp.3.500.000 sedangkan UMK (upah minimum kabupaten) Rp.4.700.000. dan kenaikan gaji beserta bonus pada setiap tahunnya yang di janjikan perusahaan belum di realisasikan oleh pihak perusahaan.

Selanjutnya penurunan kinerja di duga pula di akibatkan oleh faktor lingkungan kerja, dimana kenyamanan karyawan terganggu karena kurangnya pertukaran udara mengakibatkan udara di dalam ruangan tidak sehat, selain itu ruangan kantor yang sempit dan pewarnaan cat yang sudah pudar. Selanjutnya juga nampak penerangan di tempat kerja kurang terang yang

disebakan oleh lampu di tempat kerja sangat redup, yang mengakibatkan suasana kerja menjadi tidak kondusif.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul ”Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur.”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas maka permasalahan yang ada di dalam penelitian ini dapat di rumuskan sebagai berikut :

1. Adakah Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerjaa terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur ?
2. Adakah Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur ?
3. Adakah Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur ?
4. Adakah Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur ?

C. Tujuan Penelitan

Berdasarkan uraian rumusan masalah di atas maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur.

2. Untuk mengetahui Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur.
3. Untuk mengetahui Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur.
4. Untuk mengetahui Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini diperoleh diperkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Tempat Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan atau memberikan salah satu informasi untuk memecahkan permasalahan yang ada didalam perusahaan khususnya mengenai Pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Kreasindo Makmur.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan sekaligus tambahan reverensi bagi penelitian selanjutnya topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

Agusria lesi, zawawi nasution , ecy puspita (2020, juni) Pengaruh kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja PT Prisma cipta mandiri sungi bungsur estate kecamatan kikim kabupaten lahat. *JEMBATAN*, Vol.5, No, juni 2020-70, dari (http://ejournal.muliadarma.ace.id/index.php/jembatan/article/download/37/15)

Abdul Gofura, Supriyonob,Samsudin. (2021, Maret). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Ciomas Kabupaten Bogor). *Jurnal reformasi administrasi,* Vol. 8, No. 1. diakses 12 November 2021, (http://ojs.stiami.ac.id/index.php/reformasi/article/download/1418/735)

Edy Sutrisno.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana..

Gede Ardi Putra Kresmawan, I Gede Putu Kawiana, I Gede Aryana Mahayasa. (2021, Agustus) kompensasi dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Warmadewa management and business journal (WMB),* Vol 3, No 2. diakses 12 November 2021, (http://www.erjournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj/article/view/3734/2600).

Hasibuan S.P. Malayu.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Isnaini, Fitriah, Safitri, Nurrahmi, Choiriyah.(2019). *Metodologi Penelitian Bisnis.* Palembang: Noer Fikri.

Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo.

Lukman Nasution, Reza Nurul Ichsan (2021, januari) pengaruh penerapan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas pendidikan kabupaten karo. *Jurnal ilmiah metadata*, Vol. 3 No. 1. diakses 12 November 2021, (http://ejournal.steitholabulilmi.ac.id/index.php/metadata/article/download/59/73)

N. L. Nidia Kustinayanti, I Komang Ngurah Wiyasa (2021) Korelasi Tipe Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal pedagogi dan pembelajaran*, Vol. 4 No. 1. diakses 12 November 2021, (http://ejournal.php/JP2/article/download/32296/18720).

Sidiq, Wiari Asah, dkk. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pt. Kartika Polaswasti Mahardhika.* Jurnal Buletin Bisnis dan Manajemen. Vol 07,

No.02, Agustus 2021. dari *(http://journal.stie-yppi.ac.id/index.php/BBM/artikel/download/408/312).*

Serdamayanti. (2017). Tata kerja dan produktifitas kerja. (cetakan ke -2) Bandung : CV. Mandar maju

Sugiyono.(2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi.(2021). Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.