PENGARUH OBJEKTIVITAS, TANGGUNG JAWAB DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Negara yang Terdapat di Kota Palembang)

SKRIPSI

Nama : Ayu Rizky Utami
Nim : 222018259

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

SKRIPSI

PENGARUH OBJEKTIVITAS, TANGGUNG JAWAB DAN PENGALAMAN AUDITOR TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Negara yang Terdapat di Kota Palembang)

Diajukan untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Ayu Rizky Utami
Nim : 222018259

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

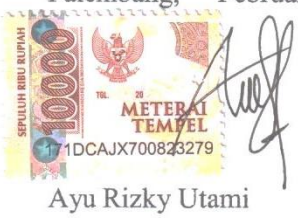
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Ayu Rizky Utami
NIM	: 222018259
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Akuntansi
Konsentrasi	: Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi	: Pengaruh Objektivitas, Tanggung Jawab, Dan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi.

Dengan Ini Saya Menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya ini terdapat karya atau pendapat yang telah dipublikasikan orang lain kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi lainnya.

Palembang, Februari 2022



Ayu Rizky Utami

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Objektivitas, Tanggung Jawab dan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi
Nama	: Ayu Rizky Utami
NIM	: 222018259
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Akuntansi
Mata Kuliah Pokok	: Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2022

Pembimbing 1,

Dr.Betri.S.E.,M.Si.,Ak.,CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

Pembimbing 2,

G.Sonny Marcel K,S.E.,Ak.,M.Si
NIDN/NBM : 0226068802/1241431

Mengetahui,
Dekan
a.b Ketua Program Studi Akuntansi

Dr.Betri.S.E.,M.Si.,Ak.,CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

MOTTO

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

" (QS. Al-Baqarah; 268)

Ku persembahkan skripsi ini kepada :

1. *Papa dan Mama tercinta*
2. *Kakak-kakakku*
3. *Keluarga Besar*
4. *Dosen Pembimbingku*
5. *Almamaterku tercinta*

بسم الله الرحمن الرحيم

PRAKATA

Alhamdulillahi robbil'alamin, Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul "Pengaruh Objektivitas, Tanggung Jawab dan Pengalaman Auditor terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi". Skripsi ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang Strata I (satu) guna meraih gelar sarjana pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta bab simpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada papaku Tatang Supriadi dan mamaku Yulia Jannah serta keluargaku yang doa dan bantuan memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Betri Sirajuddin, S.E., Ak., M.Si., CA dan Bapak G.Sonny Marcel K, S.E., Ak., M.Si. Yang telah membimbing dan memberikan masukan guna menyelesaikan skripsi ini.

Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan.
3. Bapak Dr. Betri Sirajuddin, S.E., Ak., M.Si., CA, Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Betri Sirajuddin, S.E., Ak., M.Si., CA dan Bapak G.Sonny Marcel K, S.E., Ak., M.Si selaku dosen pembimbing saya.
5. Bapak, Ibu dan seluruh staff pengajar, serta karyawan dan karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Bapak, ibu pimpinan yang telah memberikan izin penelitian pada perusahaan BUMN di Kota Palembang.
7. Papa dan Mama tercinta yang telah banyak berkorban demi keberhasilan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Teman baik kuliah saya yang selalu menjadi support saya selama masa perkuliahan.
9. Ikbal Fahreza Pratama orang yang telah membantu saya dalam melaksanakan skripsi dan support saya selama masa perkuliahan.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah membalas budi baik atas seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih

banyak kesalahan dan kekurangan, Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukkan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, Februari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI iv
PRAKATA vi
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR LAMPIRAN xv
ABSTRAK xvi
ABSTRACT xvii
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 10
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ..... **Error! Bookmark not defined.**
A. Kajian Pustaka ..... **Error! Bookmark not defined.**
1. Teori Umum (*Grand Theory*) ..... **Error! Bookmark not defined.**
2. Efektivitas Audit Internal ..... **Error! Bookmark not defined.**
3. Objektivitas ..... **Error! Bookmark not defined.**
4. Tanggung Jawab ..... **Error! Bookmark not defined.**
5. Pengalaman Auditor ..... **Error! Bookmark not defined.**
6. Budaya Organisasi ..... **Error! Bookmark not defined.**
B. Penelitian Sebelumnya ..... **Error! Bookmark not defined.**
C. Kerangka Pemikiran ..... **Error! Bookmark not defined.**
1. Pengaruh Objektivitas Terhadap Efektivitas Audit Internal ..... **Error! Bookmark not defined.**
2. Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Audit Internal ..... **Error! Bookmark not defined.**
3. Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal . **Error! Bookmark not defined.**

4. Pengaruh Objektivitas Terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi Error! Bookmark not defined.

5. Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi Error! Bookmark not defined.

6. Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. Error! Bookmark not defined.

D. Hipotesis ..... Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE PENELITIAN ..... Error! Bookmark not defined.

A. Jenis Penelitian ..... Error! Bookmark not defined.

1. Penelitian Deskriptif ..... Error! Bookmark not defined.

2. Penelitian Komparatif ..... Error! Bookmark not defined.

3. Penelitian Asosiatif ..... Error! Bookmark not defined.

B. Lokasi Penelitian ..... Error! Bookmark not defined.

C. Operasionalisasi Variabel ..... Error! Bookmark not defined.

D. Populasi dan Sample ..... Error! Bookmark not defined.

1. Populasi (N) ..... Error! Bookmark not defined.

2. Sample (n) ..... Error! Bookmark not defined.

E. Data yang Diperlukan ..... Error! Bookmark not defined.

F. Metode Pengumpulan Data ..... Error! Bookmark not defined.

1. Tes ..... Error! Bookmark not defined.

2. Wawancara *(Interview)* ..... Error! Bookmark not defined.

3. Pengamatan *(Observasi)* ..... Error! Bookmark not defined.

4. Penggunaan Kuesioner ..... Error! Bookmark not defined.

5. Survey (Survei) ..... Error! Bookmark not defined.

6. Analisis Dokumen ..... Error! Bookmark not defined.

G. Analisis Data dan Teknik Analisis ..... Error! Bookmark not defined.

1. Analisis Data ..... Error! Bookmark not defined.

2. Teknik Analisis ..... Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ... Error! Bookmark not defined.

A. Hasil Penelitian ..... Error! Bookmark not defined.

1. Gambaran Singkat Tentang Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) di Kota Palembang. ..... Error! Bookmark not defined.

2. Gambaran Umum Responden Penelitian ..... Error! Bookmark not defined.

3. **Jawaban Responden** .....Error! Bookmark not defined.
4. **Analisis Deskriptif Variabel Penelitian**.....Error! Bookmark not defined.
5. **hasil Pengolahan Data** .....Error! Bookmark not defined.

B. Pembahasan Hasil Penelitian.....Error! Bookmark not defined.

1. **Hasil Uji Objektivitas, Tanggung Jawab Dan Pengalaman Auditor Berpengaruh Terhadap Efektivitas Audit Internal.** ..... Error! Bookmark not defined.
2. **Hasil Uji Objektivitas berpengaruh terhadap Efektivitas Audit Internal** Error! Bookmark not defined.
3. **Hasil Uji Tanggung Jawab berpengaruh terhadap Efektivitas Audit Internal** Error! Bookmark not defined.
4. **Hasil Uji Pengalaman auditor Berpengaruh terhadap Efektivitas Audit Internal**.....Error! Bookmark not defined.
5. **Hasil Uji Objektivitas berpengaruh terhadap Efektivitas Audit Internal yang dimoderasikan Budaya Organisasi**.....Error! Bookmark not defined.
6. **Hasil Uji Tanggung Jawab berpengaruh terhadap Efektivitas Auditi Internal yang dimoderasikan budaya organisasi** Error! Bookmark not defined.
7. **Hasil Uji Pengalaman auditor berpengaruh terhadap Efektivitas Audit Internal yang dimoderasikan Budaya Organisasi**..... Error! Bookmark not defined.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....Error! Bookmark not defined.

A. Kesimpulan.....Error! Bookmark not defined.

B. Saran .....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA..... 12

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Survei Pendahuluan 8
Tabel II. 1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya ..... **Error! Bookmark not defined.**
Tabel III. 1 Daftar BUMN di Kota Palembang.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel III. 2 Operasionalisasi Variabel .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 1 Seleksi Sampel.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 2 Daftar BUMN yang Bersedia .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 3 BUMN yang menjadi populasi.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 4 Jumlah Populasi Dianalisis .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 5 Deskripsi karakteristik responden.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 6 Hasil Total Jawaban Responden.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 7 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Bebas dari benturan kepentingan .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 8 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator pengungkapan kondisi sesuai fakta .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 9 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Tanggung Jawab Kepada Klien .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 10 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Tanggung Jawab Kepada Rekan Seprofesi.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 11 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Tanggung Jawab Dan Praktik Lain .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 12 rekapitulasi jawaban kuesioner indikator lamanya bekerja sebagai auditor.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 13 rekapitulasi jawaban kuesioner indikator banyaknya tugas pemeriksaan.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 14 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Proses Pembelajaran .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 15 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Mengedepankan Misi Perusahaan .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 16 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Perilaku Pemimpin.**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 17 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Motivasi**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 18 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Berpedoman Dan Paham Pada Standar Audit Yang Berlaku..**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 19 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Perencanaan Yang Matang Dan Pengindetifikasian Tujuan**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 20 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner indiaktor penilaian kemampuan auditor sebelum menerima tugas....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 21 Hasil Pengujian Validitas Variabel Objektivitas (X2)**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 22 hasil pengujian validitas tanggung jawab (X2)**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 23 Hasil pengujian validitas tanggung jawab (X2)**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 24 Hasil Pengujian Validitas Pengalaman Auditor**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 25 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 26 Hasil Pengujian Validitas Efektivitas Audit Internal**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 27 Hasil Pengujian Reabilitas .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 28 Hasil Uji Deskriptif.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 29 Hasil Uji Normalitas .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 30 Hasil Pengujian Multikoleniaritas.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 31 Hasil Koefisien Determinasi.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 32 Hasil Uji F .....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel IV. 33 Hasil Uji t .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 34 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) Pengaruh Objektivitas terhadap Efektivitas Audit Internal**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 35 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) Pengaruh Objektivitas terhadap Efektivitas Audit Internal**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 36 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) Pengaruh Tanggung Jawab terhadap Efektivitas Audit Internal.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 37 Hasil Uji Moderated Regressin Analysis (MRA) Pengaruh Tanggung Jawab terhadap Efektivitas Audit Internal**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 38 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) Pengaruh Pengalaman auditor terhadap Efektivitas Audit Internal .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel IV. 39 Hasil Uji Moderated Regression Analysis (MRA) Pengaruh Pengalaman auditor terhadap Efektivitas Audit Internal .....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Pemikiran .....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar IV. 1 hasil output SPSS Uji Normalitas (Normal P-P plot) ..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar IV. 2 Hasil Output SPSS .....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabel Statistik

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Lampiran 4 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 Fotocopy Surat Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian

Lampiran 6 Fotocopy Sertifikat Membaca Dan Menghafal Al-Qur'an

Lampiran 7 Fotocopy Sertifikat SPSS

Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat Yang Dimiliki

Lampiran 9 Fotocopy Plagiarisme

Lampiran 10 Biodata Penulis

ABSTRAK

Ayu Rizky Utami / 222018259 / Pengaruh Objektivitas, Tanggung Jawab Dan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Palembang)

Penelitian ini digunakan untuk menjawab masalah yang ada, yaitu bagaimana pengaruh objektivitas, tanggung jawab dan pengalaman auditor terhadap efektivitas audit internal dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi. Tujuannya untuk mengetahui besarnya pengaruh objektivitas, tanggung jawab dan pengalaman auditor terhadap efektivitas audit internal dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi BUMN di kota palembang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu auditor internal. sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi linear berganda dan *moderated regression analyis*. Secara bersama-sama objektivitas, tanggung jawab dan pengalaman auditor berpengaruh terhadap efektivitas audit internal. hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa objektivitas tidak berpengaruh terhadap efektivitas audit internal, tanggung jawab berpengaruh terhadap efektivitas audit internal dan pengalaman auditor berpengaruh terhadap efektivitas audit internal. dan secara moderasi menunjukkan hasil bahwa budaya organisasi merupakan homologiser moderasi variabel objektivitas terhadap efektivitas audit internal, budaya orgnasisasi merupakan homologiser variabel moderasi tanggung jawab terhadap efektivitas audit internal dan budaya organisasi merupakan prediktor variabel moderasi pengalaman auditor terhadap efektivitas audit internal.

Kata Kunci : Objektivitas, Tanggung Jawab Dan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal

ABSTRACT

Ayu Rizky Utami / 222018259 / The Effect of Objectivity, Responsibilities and Auditor Experience on the Effectiveness of Internal Audit With Organizational Culture as a Moderating Variable (Empirical Study on State-Owned Enterprises in Palembang City)

This study is used to answer the existing problems, namely how the effect of objectivity, responsibility and auditor experience on the effectiveness of internal audit with organizational culture as a moderating variable. The aim is to determine the effect of objectivity, responsibility and auditor experience on the effectiveness of internal audit with organizational culture as a moderating variable BUMN in palembang. This research uses associative research type. The population used in this study is the internal auditor. The sample used in this study is a questionnaire. The hypothesis test used in this research is multiple linear regression and moderated regression analysis. together the objectivity, responsibility and experience of the auditor affect the effectiveness of internal audit. The results of the study partially show that objectivity has no effect on the effectiveness of internal audit, responsibility affects the effectiveness of internal audit and the experience of auditors affects the effectiveness of internal audit. and moderately show the results that organizational culture is a moderating homologiser of the objectivity variable on the effectiveness of internal audit, organizational culture is a moderator of the responsibility moderating variable on the effectiveness of internal audit and organizational culture is a predictor of the moderating variable of the auditor's experience on the effectiveness of internal audit.

Keywords: Objectivity, Responsibilities and Experience of Auditors on the Effectiveness of Internal Audit

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan zaman sekarang yang semakin maju, begitu juga dalam bidang ekonomi dan bisnis. Perkembangan zaman menuntut kita untuk memiliki kemampuan yang baik dalam segala bidang pendidikan terutama dalam bidang ekonomi dan bisnis agar dapat menghadapi pertumbuhan pesat suatu perusahaan baik itu BUMN. Internal auditor sangat diperlukan bagi organisasi guna pengambilan keputusan yang lebih obyektif dan *accountable* berdasarkan data/fakta dan internal auditor harus memahami proses, pekerjaan, operasi yang sedang di audit. Informasi tersebut biasanya disajikan/disediakan oleh pihak yang melaksanakan aktivitas sebagai bentuk laporan pertanggung-jawaban. Karena laporan tersebut disajikan oleh orang atau pihak yang melaksanakan pekerjaannya, maka bisa saja laporan tersebut dibuat rekayasa demi menjaga nama baik yang membuat laporan perusahaan.

Keberadaan auditor internal (Inspektorat dan SPI BUMN/BUMD) adalah untuk membantu manajemen untuk mencapai tujuan organisasi. Auditor internal diharapkan dan memegang teguh prinsip, intergritas, Objektivitas, kerahasiaan dan kompetensi yang harus tercermin dalam perilakunya. Dengan demikian internal auditor diharapkan dapat memberikan masukan-masukan yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan seperti Laporan Hasil Pemeriksaan (Rifki, 2014).

Oleh karena itu auditor internal untuk bekerja secara profesional. Aktivitas pengendalian intern merupakan salah satu kegiatan yang penting dalam perusahaan karena merupakan aktivitas pengendalian dalam perusahaan. Auditor internal pada masa ini diharapkan tidak hanya berperan sebagai pengawas tetapi sebagai konsultan yang dapat memberikan nilai tambah pada perusahaan. Audit internal membantu organisasi untuk mencapai tujuannya, melalui pendekatan yang simetris dan teratur untuuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengelilaan resiko, pengendalian, dan proses *govermance*. "Maka dari itu, dibutuhkan auditor internal yang profesional untuk memberikan jawaban dari masalah yang dialami oleh perusahaan dengan rekomendasi. Apabila terjasi pengelolaan yang kurang tepat akan mengakibatkan kerugian yang besar pada permasalahan (Rifki, 2014).

Audit internal merupakan pemeriksaan yang dilakukan oleh bagian internal audit perusahaan, baik terhadap laporan keuangan dan catatan akuntansi perusahaan, maupun ketaatan terhadap kebijakan manajemen puncak yang telah ditentukan dan berlaku. Audit internal berperan untuk mengevaluasi melaporkan pendapatannya berkaitan dengan kelemahan yang ada pada proses yang berjalan dan pengendalian internal, kemudian memberikan saran yang mungkin dapat meningkatkan kinerja auditan (Afdel, 2019).

Dapat disimpulkan Efektivitas Audit Internal merupakan ukuran berhasil tidaknya sistem audit intenal untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan melalui berbagai kemungkinan pilihan. Untuk memahami

pentingnya Efektivitas Audit Internal dalam organisasi, maka penelitian yang dilakukan guna memperoleh hasil yang lebih baik dalam menjalankan proses auditor internal ini. Meskipun begitu masih terdapat beberapa perusahaan yang melakukan kecurangan dalam pengelolaan sumber daya yang ada. Kecurangan tersebut mengindikasikan bahwa fungsi audit internal masih belum optimal. Fenomena menunjukkan bahwa Efektivitas Audit Internal harus lebih diperhatikan (Nurhaliza dkk, 2021).

Objektivitas adalah salah satu faktor yang mempengaruhi kualitas audit karena semakin tinggi kualitas audit maka semakin baik efektivitas audit internal. Objektivitas merupakan suatu keyakinan, kualitas yang memberikan nilai bagi jasa atau pelayanan auditor. Lebih lanjut dijelaskan bahwa prinsip objektivitas menetapkan suatu kewajiban bagi auditor untuk tidak memihak, jujur secara intelektual dan bebas dari konflik kepentingan, prinsip objektivitas merupakan suatu keharusan, artinya bahwa setiap anggota profesi wajib melaksanakan dan mengusahakannya (Diah & Akhmad, 2017).

Dalam melaksanakan Tanggung Jawab sebagai profesional, setiap Auditor harus senantiasa menggunakan pertimbangan moral dan profesional dan semua kegiatan yang dilakukannya. Sebagai profesional, akuntan mempunyai peran penting dalam masyarakat. Sejalan dengan peranan tersebut, Auditor mempunyai Tanggung Jawab kepada semua pemakai jasa profesional mereka. Auditor juga harus selalu bertanggung jawab untuk bekerja sama dengan sesama auditor untuk mengembangkan profesi akuntansi, memelihara kepercayaan masyarakat dan menjalankan Tanggung

Jawab profesi dalam mengatur dirinya sendiri, sehingga Efektivitas Audit Internal dapat meningkat (Charoline dan Lili, 2013)

Faktor selanjutnya dari Efektivitas Audit Internal yaitu Pengalaman Auditor yaitu yang cukup dalam profesi yang ditekuninya, serta dituntut untuk memenuhi kualifikasi teknis dan berpengalaman dalam industri-industri yang mereka audit. Pengalaman juga mampu memberikan dampak pada setiap keputusan yang diambil dalam pelaksanan audit sehingga diharapkan setiap keputusan yang diambil merupakan keputusan yang tepat (Titin & Bambang, 2016).

Faktor lainnya Budaya Organisasi karena suatu perusahaan tidak dapat dilepaskan dengan Budaya Organisasi merupakan falsafah, ideologi, nilai-nilai, anggapan, keyakinan, harapan, sikap dan norma-norma yang dimiliki secara bersamaan serta meningkat dalam suatu komunitas tertentu. Budaya Organisasi mempunyai peran sangat penting dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Karena merupakan kebiasaan-kebiasaan yang terjadi dalam hirarki organisasi yang mewakili norma-norma perilaku yang diikuti oleh para anggota organisasi. Budaya juga memiliki peran sangat penting bagi perusahaan. Karena merupakan sistem penyebaran kepercayaan dan nilai-nilai yang berkembang dalam suatu organisasi dan mengarahkan perilaku anggota-anggotanya (Siswanto, 2015).

Beberapa penelitian tentang Objektivitas telah dilakukan, tetapi menghasilkan hasil yang berbeda-beda. Penelitian yang dilakukan oleh Diah dan Akhmad (2017), Charoline dan Lili (2013), Sukriah, dkk (2009) menyatakan bahwa Objektivitas berpengaruh positif terhadap Efektivitas

Audit Internal. Penelitian lain yang dilakukan oleh Nurhaliza dkk (2021) menyatakan bahwa Objektivitas tidak berpengaruh Efektivitas Audit Internal. Penelitian lain dilakukan oleh Charoline dan Lili (2013) menyatakan bahwa Tanggung Jawab berpengaruh positif terhadap Efektivitas Audit Internal.

Penelitian lainnya dilakukan oleh Betri dan Reflindo (2020), Titin dan Bambang (2016), Nurhaliza dkk (2021), Sukriah (2009) menyatakan bahwa Pengalaman Auditor berpengaruh positif terhadap Efektivitas Audit Internal. Penelitian yang dilakukan oleh Betri dan Relindo (2020), Dewi (2021) menyatakan bahwa Budaya Organisasi memoderasi Objektivitas, Tanggung Jawab, dan Pengalaman Auditor terhadap Efektivitas Audit Internal.

Salah satu contoh kasus yang terjadi di indonesia adalah kasus PT Sunprima Nusantara Pembiayan (SNPFinance) menjadi sorotan otoritas keuangan dan publik. Perusahaan pembiayaan berumur kurang lebih dari 18 tahun ini ternyata berada di ambang kepailitan. Perusahaan pembiayaan yang berada di bawah naungan Columbia Group tersebut di atas kertas terlihat dalam kondisi baik-baik saja. Rating utang perseroan sempat mendapatkan rating idA atau stabil dari Pelindo pada Maret 2018. Namun kondisi perusahaan berubah 180 derajat. Rating utang perseroan berubah drastic dari stabil menjadi idSD (*selective default)* pada 9 Mei 2018 lantaran salah satu kupon Medium Term Notes (MTN) yang diterbitkan SNP gagal bayar. Imbasnya, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) membekukan kegiatan usaha SNP karena perseroan gagal membayar Bunga MTN senilai Rp 6,75 miliar pada 14 Mei 2018 melalui surat Deputi Komisioner Pengawas IKNB II No. S-

247/NB.2/2018. Diduga pihak SNP Finance tidak menyampaikan laporan keuangan dengan benar alias fiktif, sehingga perusahaan pemeringkat dan auditor tidak mengeluarkan peringatan atau *warning* sebelum gagal bayar terjadi. Persoalan laporan keuangan ini sangat vital dan seringkali menjadi keruwetan bagi sebuah perusahaan bila tak dikelola dengan baik (www.tirto.id)

Kasus lain yang terjadi dalam permasalahan hasil audit pada perbankan di provinsi sumatera selatan yang diungkapkan oleh pihak BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) salah satunya mengenai kredit tak tertagih pada Bank Sumsel Babel. Sebelumnya BPK mencatat dalam dokumen ikhtisar hasil pemeriksaan (HPS) semester II 2017, BPD Sumsel Babel kurang menerapkan prinsip kehati-hatian dalam memberikan kredit. Sehingga terdapat kredit yang berpotensi tidak tertagih sebesar Rp 321,15 miliar. Bank Sumsel Babel juga tercatat kurang menerapkan prinsip kehati-hatian dalam mengelola kredit group. Sehingga kredit yang tak tertagih pada lima perusahaan seluruhnya sebesar Rp 310,8 miliar dan penyaluran kredit griya sejahtera oleh 4 kantor cabang sebesar Rp 10,4 miliar berpotensi tak tertagih. (www.kontan.com)

Berdasarkan temuan BPK tersebut, terdapat indikasi bahwa sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang diterapkan perusahaan kurang baik sehingga menyebabkan timbulnya keraguan atas karakteristik yang dimiliki oleh auditor internal. Maka dari itu rumusan masalah penelitian ini bagaimana pengaruh objektivitas, tanggung jawab dan pengalaman auditor

terhadap efektivitas audit internal dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi.

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari survei pendahuluan yang telah dilakukan sebelumnya melalui wawancara pada 3 perusahaan Badan Usaha Milik Negara yang ada di Kota Palembang. Berdasakan hal itu juga PT Hutama Karya yang beralamat di Jl. Pangeran Diponegoro No.31, 30 Ilir, Ilir barat II, Kota Palembang adalah salah satu perusahaan BUMN yang ada di kota palembang yang bergerak dibidang jasa konstruksi, pengembangan dan penyediaan jasa jalan tol menyatakan bahwa lebih fokus Pengalaman auditor agar Efektivitas auditor internalnya dan harus memiliki pengalaman auditor minimal 5 tahun, untuk Objektivitas dan Tanggung Jawab tergantung dengan pengalaman auditor jika pengalaman auditor baik maka Objektivitas dan Tanggung Jawab akan Efektivitas dan budaya organisasi dapat memoderasi.

Untuk PT Semen Baturaja yang beralamat di Jl. Abikusno Cokrosuyoso, Kertapati, Kec. Kertapati, Kota Palembang merupakan salah satu perusahaan BUMN yang ada di kota palembang dan bergerak dibidang industri semen di wilayah Sumatera Bagian Selatan menyatakan bahwa Tanggung Jawab yang lebih fokus dikarenakan kurangnya tanggung jawab terhadap laporan keuangan yang dikerjakan secara manual dan untuk pengalaman auditornya hanya minimal 2 tahun bekerja untuk objektivitas sesuai dengan dukungan manajemen agar efektivitas.

Sedangkan PT PLN SPI Sumbagsel yang beralamat di Jl Residen Abdul Rozak No 2180, 2 Ilir, Kec Kalidoni, Kota Palembang, Sumatera Selatan

30163merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pembangkitan, penyediaan tenaga listrik, telekomunikasi, keuangan dan pelayanan pemliharaan menyatakan bahwa Tanggung Jawab dan Pengalaman auditor sudah sedikit sesuai dengan peraturan perusahaan. Kendala yang ada ialah tedapat pada objektivitas waktu di karenakan semakin sedikit auditor dan workload semakin bertambah.

Tabel I. 1
Survei Pendahuluan

BUMN di Palembang	Hasil Survei Pendahuluan
PT Hutama Karya Jl. Pangeran Diponegoro No.31, 30 Ilir, Ilir barat II, Kota Palembang	Pada wawancara yang dilakukan pada perusahaan PT Hutama Karya dengan Bapak Vicky Widyaksana sebagai auditor yang dipercayakan dari perusahaan. Bahwa ditemukannya auditor yang bekerja dibawah 5 tahun dan belum mendapatkan sertifikat auditor untuk pengalaman auditor, sedangkan perusahaan harus memiliki sertifikat auditor minimal 5 tahun.
PT Semen Baturaja tbk Jl. Abikusno Cokrosuyoso, Kertapati, Kec. Kertapati, Kota Palembang	Dalam wawancara yang dilakukan pada perusahaan PT Semen Baturaja dengan Bapak Hapaz Untuk Objektivitas sudah sesuai dengan peraturan perusahaan, tetapi kurangnya kesadaran tanggung jawab di bagian keuangan karena kurangnya amanah ketika pembukuan laporan keuangan secara manual, sedangkan Pengalaman Auditor itu sendiri untuk dapat menjadi salah satu karyawan harus minimal 2 tahun bekerja.
PT PLN SPI Sumbagsel Jl Residen Abdul Rozak No 2180, 2 Ilir, Kec Kalidoni, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30163	Dalam wawancara yang dilakukan pada perusahaan PT PLN SPI Sumbagsel dengan ibu Dian Mustofa. Menunjukkan bahwa Objektivitas nya sedikit kesulitann karna kurangnya waktu ketika workload nya semakin bertambah dan itu juga dapat mempengaruhi tanggung jawabnya seorang auditor.

Sumber : Penulis, 2022

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di uraikan diatas maka dari itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Objektivitas, Tanggung Jawab Dan Pengalaman Auditor Terhadap

Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi".

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana Pengaruh Pennerapan Objektivitas, Tanggung Jawab Dan Pengalaman Auditor Tehadap Efektivitas Audit Internal?
2. Bagaimana Pengaruh Penerapan Objektivitas Terhadap Efektivitas Audit Internal?
3. Bagaimana Pengaruh Penerapan Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Audit Internal?
4. Bagaimana Pengaruh Penerapan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal?
5. Bagaimana Pengaruh Penerapan Objektivitas Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi?
6. Bagaimana Pengaruh Penerapan Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi?
7. Bagaimana Pengaruh Penerapan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui :

1. Pengaruh Penerapan Objektivitas, Tanggung Jawab dan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal
2. Pengaruh Penerapan Objektivitas Terhadap Efektivitas Audit Internal
3. Pengaruh Penerapan Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Audit Internal
4. Pengaruh Penerapan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal
5. Pengaruh Penerapan Objektivitas Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi
6. Pengaruh Penerapan Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi
7. Pengaruh Penerapan Pengalaman Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Dapat menambah pengetahuan dalam bidang pemeriksaan akuntansi (audit), penelitian ini dapat bermanfaat sebagai informasi untuk menambah wawasan mengenai Pengaruh Objektivitas, Tanggung Jawab dan Pengalaman auditor terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi.

2. Bagi Perusahaan

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada perusahaan atau instansi khususnya mengenai Pengaruh Objektivitas,

Tanggung Jawab dan Pengalaman auditor terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi.

3. Bagi Almamater

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang dan penulis juga berharap adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan dalam penelitian yang berhubungan dengan keuangan serta sebagai sumber informasi bagi penelitian selanjutnya, serta dapat memberikan kontribusi dalam menambah keilmuan kepada civitas akademik dalam bidang Akuntansi khususnya Pemeriksaan Akuntansi.

DAFTAR PUSTAKA

Afdel & Vita. 2019. Pengaruh Indenpendensi, Keahlian Profesional, dan Dukungan Manajemen terhadap Efektivitas Audit Internal. **Jurnal Eksplorasi**, Vol. 1, No 3, Agustus 2019:826-845.

Agoes Sukrisno. 2004. *Auditing* (Pemeriksaan Akuntan). Jakarta:Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Arfan Ikhsan Lubis. 2019. Akuntansi keprilakuan : Akuntansi Multiparadigma, Cetakan kedua. Jakarta : Salemba Empat

Betri & Refliando. 2020. Integritas Internal Auditor sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Kompetensi, Pengalaman auditor Internal Auditor dan Dukungan Manajemen Senior terhadap Efektivitas Audit Internal. **Jurnal Akuntansi dan Bisnis**, Vol. 5, No 1, Juni 2020:40-52.

Betri. 2018. Pemeriksaan Manajemen, Edisi 2. Palembang: Noer Fikri

Charoline & Lili. 2013. Pengaruh Tanggung Jawab Profesi, Indenpendensi, Integritas, Objektivitas, dan Kompetensi terhadap Etika Auditor. Vol. 1, No 2, Oktober 2013

Dewi Puspa Sari. 2021. Moral Reasonning Internal Auditor, Dukungan Manajemen Senior, dan Motivasi terhadap Efektivitas Audit Internal dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. **Jurnal Akuntansi dan Bisnis** Universitas Muhammadiyah Palembang, Vol. 6, No 1, Juni 2021:83-96

Diah Kusuma Wardani & Akhmad Riduwan. 2017. Pengaruh Indenpendensi, Audit Fee, dan Objektivitas terhadap Kualitas Audit. **Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi** pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Indonesia, Vol. 6, No 1, Januari 2017

Gabriel, dkk. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Tabungan Nergara (Persero) Tbk Kantor Cabang Manado. **Jurnal Emba**, Vol. 5, No 3, September 2017:4435-4444.

Hasibuan. 2016. Manajemen:dasar, pengetrtian, dan masalah, Edisi 7. Jakarta:Bumi Aksara

Hening Sari Dhaezan Dharu & Wahidahwati. 2021. Pengaruh Good Governance, Komitmen Organisasi, dan Pengawasan Internal terhadap Kinerja OPD:Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi, Vol. 10, No 4, April 2021. e-ISSN:24600-0585

Ika Sukriah & Biana Adha Inapty. 2009. Pengaruh Pengalaman auditor, Indenpendsi, Obyektivitas, Integritas dan Kompetensi Kualitas Hasil Pemeriksaan,

Mulyadi. 2016. Auditing, Edisi 6. Jakarta: Salemba Empat

Maaria Ludya Jesika, dkk. Indenpendensi tanggung jawab auditor dan pengaruhnya terhadap opini auditor. Jurnal ilmiah, Vol. 19, No 3, Agustus 2015

Nurhaliza, Yunecita, dkk. 2021. Pengaruh Indenpendesi, Karir dan Penjenjangan, Objektivitas, dan Pengalaman Audit terhadap Efektivitas Audit Internal. Akuntanbilitas, Vol. 15, No 2, Juli 2021

Rifki meirizal. 2014. Pengaruh Due Professional Care dan Kompetensi Profesional terhadap Kualitas Audit. **Universitas Pendidikan Indonesia.** repository.upi.edu

Robbins Sthephen & Robbins. 2019. Perilaku Organisasi, Edisi 4. Jakarta:Salemba

Siswanto. 2015. Pengaruh Komitemen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan pada Industri Kecil. Modernisasi, Vol. 11, No 1, Februari 2015.

Soemarso. 2018. Etika dalam bisnis & profesi akuntan dan tata kelola perusahaan. Jakarta : Salemba Empat.

Stephen P. 2017. Perilaku Organsasi, Cetakan keenam. Jakarta : Salemba Empat.

Titin Rahayu & Bambang Suryono. 2016. Pengaruh Indenpendensi Auditor, Etika Auditor, dan Pengalaman Auditor terhadap Kualitas Audit. **Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi** pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Indonesia, Vol. 5, No 4, April 2016

V. Wiratna Sujarweni. 2019. Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan kuantitatif. Yogyakarta : PustakaBaru