

**MERANCANG SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA LEMBAGA PERKUMPULAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA SP3 PANCAWARNA**

(Studi Kasus Pada lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa
Pancawarna Sp3 Pedamaran Timur)



Nama : Budi Yanto

Nim : 222014270

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**MERANCANG SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA LEMBAGA PERKUMPULAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT DESA SP3 PANCAWARNA**

(Studi Kasus Pada lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa
Pancawarna Sp3 Pedamaran Timur)

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Budi Yanto

Nim : 222014270

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Budi Yanto
NIM : 222014270
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Kosentrasi : Sistem Informasi Akuntansi
Judul Skripsi : Merancang Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada Lembaga Perkumpulan
Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata satu balik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lain sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021



Budi Yanto

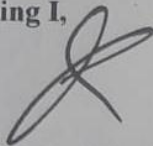
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Merancang Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada
Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat
Desa Sp3 Pancawarna
Nama : Budi Yanto
NIM : 222014270
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Kosentrasi : Sistem Informasi Akuntansi

Diterima dan Disahkan
Palembang, Agustus 2021

Pembimbing I,



Dr. Betri Sirajuddin, S.E., M.Si.Ak., CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

Pembimbing II,



Nina Sabrina, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0216056801/851119

**Mengetahui,
Dekan**

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Betri Sirajuddin, S.E., M.Si.Ak., CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

PERSEMBAHAN DAN MOTO

“sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.” (Q.s Ar-Ra’d : 11)

“Ketika kita berada dititik paling rendah janganlah berputus asa, hanya orang lemah yang mudah putus” (Budi Yanto)

“Cintailah keluargamu karena sebesar apapun mimpimu tak akan terwujud tanpa keluarga” (Budi Yanto)

**Terucap syukur kepada Allah SWT,
Skripsi ini Kupersembahkan**

Kepada:

- ❖ Kedua orang tuaku tercinta yang selalu Mendoakanku dan memberikan motivasi Bagiku**
- ❖ Kakakku dan Istrinya yang selalu mensupportku dan menyemangatiku**
- ❖ Keluargaku tercinta**
- ❖ Dosen Pembimbingku**
- ❖ Sahabat Rantauan seperjuanganku menuntut ilmu di kota Palembang**
- ❖ Almamater**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah rabbi'l'alaamiin, dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, rahmat serta karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul analisis sistem pengendalian intern penggajian , studi kasus pada lembaga perkumpulan pemberdayaan masyarakat yang didirikan didesa Sp3 Pancawarna, dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, Bapak ku Sanusi dan Mamak ku Amanah yang telah sangat berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberi dana, dorongan semangat dan motivasi, serta telah membesarkan penulis dengan rasa cinta, kasih sayang tanpa keluh kesah. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Betri, S.E.,M.Si.,Ak.,CA selaku pembimbing I dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta saran-saran dengan tulus dan ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi

ilmu ataupun pengalaman. Selesai skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri, S.E.,M.Si.,Ak.,CA dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nurul Hutami Ningsih, S.E.,M.Si selaku pembimbing akademik penulis yang telah membimbing dari semester satu sampai dengan sekarang.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Sahabatku Safta, Riki, Andi, Robi, Hendra, Andri, Ardi, dan Seluruh sahabat yang tidak bisa disebutkan, di desa Sp3 Pancawarna ini yang telah memberikan semangat dalam penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapat balasan dari Allah SWT.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, 5 agustus 2021

Budi Yanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Sistem Akuntansi	6
1. Pengertian Sistem.....	6
2. Pengertian Gaji.....	7
3. Pengertian Prosedur	7
4. Pengertian Sistem Akuntansi	8
B. Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	11
1. Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	11
2. Dokumen yang Digunakan.....	12
3. Catatan Akuntansi yang Digunakan.	14
4. Fungsi yang terkait dalam Sistem Akuntansi penggajian dan pengupahan	14
5. Jaringan Prosedur yang membentuk Sistem Penggajian dan Pengupahan	15

C. Sistem Pengendalian Intern.....	17
a. Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	17
b. Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	18
c. Unsur Sistem Pengendalian Intern	21
d. Lingkungan Pengendalian	23
e. Jenis-jenis Pengendalian Intern.....	24
f. Kerreteria Sistem Pengendalian Intern	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	27
D. Data yang Diperlukan	28
E. Metode Pengumpulan Data.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
A. Hasil Penelitian	30
1. Sejarah Singkat Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 pancawarna.....	30
2. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	31
B. Pembahasan Hasil Penelitian	35
1. Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan	35
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	61

ABSTRAK

Budi yanto/222014270/Merancang Sistem Penggajian dan Pengupahan Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Sp3 Pancawarna.

Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem informasi penggajian dan pengupahan pada Lembaga Perkumpulan Peremberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna yang terletak di Desa Pancawarna kec. Pedamaran Timur kab. Ogan Komering Ilir. Manfaat penelitian ini dapat untuk memberikan informasi yang terkait Sistem penggajian dan pengupahan pada suatu Perusahaan dan Lembaga sehingga dapat memberikan pedoman untuk menjalankan sistem yang akan digunakan di Lembaga tersebut, manfaat bagi almamater untuk menambah wawasan yang terkait dalam merancang sistem penggajian dan pengupahan. Metode yang digunakan yaitu metode interview yang dilakukan di Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat di Desa Sp3 Pancawarna. Hasil penelitian ini adalah pentingnya sistem penggajian dan pengupahan berpengaruh besar terhadap pengendalian intern di Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna

Kata Kunci: Merancang sistem penggajian dsn pengupahan, pengendalian intern.

ABSTRAC

Budi Yanto/222014270/Designing a Payroll and Remuneration System for the Sp3 Pancawarna Community Empowerment Association.

This study aims to design a payroll and wage information system at the Sp3 Pancawarna Village Community Empowerment Association, which is located in Pancawarna Village, Kec. Pedamaran Timur kab. Ogan Komering Ilir. The benefits of this research can be to provide information related to the payroll and wage system in a company and institution so that it can provide guidelines for running the system that will be used at the institution, benefits for the alma mater to add insight related to designing a payroll and wage system. The method used is the interview method conducted at the Community Empowerment Association in the Sp3 Pancawarna Village. The results of this study are the importance of the payroll and wage system having a major effect on internal control at the Sp3 Pancawarna Village Community Empowerment Association.

Keywords: Designing payroll system and wages, internal control.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan maupun lembaga pasti memiliki sumber daya manusia (SDM) yang berfungsi untuk menjalankan semua aktifitas yang akan di kerjakan perusahaan maupun lembaga tersebut, demi kelancaran perusahaan maupun lembaga yang dimana setiap sumber daya manusia memiliki tugas masing-masing, yang bertujuan sama yaitu kelancaran perusahaan maupun lembaga tersebut agar mendapatkan profit atau keuntung yang di harapkan. Sumber daya manusia sangatlah berpengaruh dalam menentukan keberhasilan suatu lembaga maupun perusahaan karena yang menjalankan semuanya ialah sumber daya manusia.

Sumber daya manusia (SDM) memiliki kebutuhan hidup, oleh karena itu mereka menginginkan imbalan berupa gaji yang di harapkan agar bisa mencukupi kebutuhan mereka. Selain gaji yang di harapkan karyawan ialah insentif dan tunjangan yang akan di berikan perusahaan agar karyawan lebih semangat lagi dalam menjalankan tugasnya, sebagaimana tugas yang di berikan perusahaan kepada masing-masing karyawan.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan jasa atau usaha kerja yang bisa diberikan dalam proses produksi. Dalam hal lain, SDM menggambarkan kualitas usaha yang dilakukan oleh seseorang dalam waktu tertentu untuk menghasilkan suatu barang dan jasa. Pengertian kedua, SDM berkaitan dengan manusia yang bisa bekerja untuk memberikan jasa atau usaha kerja.

Mampu bekerja bisa diartikan mampu melakukan segala kegiatan yang memiliki kegiatan ekonomis.

Sistem penggajian adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Sistem akuntansi penggajian dalam perusahaan manufaktur melibatkan fungsi kepegawaian, fungsi keuangan, dan fungsi akuntansi yang saling berkaitan satu dengan lainnya.

Perusahaan maupun lembaga juga memiliki pengendalian intern yang bertujuan untuk memberikan pedoman agar perusahaan berjalan dengan baik. Sedangkan pengendalian intern adalah proses yang dilakukan atas amanat dari dewan direksi atau manajemen dalam suatu organisasi, yang bertujuan untuk melindungi aset perusahaan, serta memastikan kepatuhan pada hukum dan peraturan yang berlaku. Pengendalian intern yang efektif dapat membantu perusahaan dalam mengarahkan kegiatan operasional perusahaan dan mencegah adanya kecurangan atau penyalahgunaan lainnya.

Lembaga perkumpulan pemberdayaan masyarakat ini bergerak dalam mencukupi kekurangan dana pada masyarakat yang membutuhkan. Lembaga perkumpulan masyarakat memiliki 5 karyawan yang bertujuan yaitu membantu masyarakat dalam kebutuhan dana. Sehingga adanya dana tersebut agar masyarakat dapat berkembang untuk memulai usaha agar dapat meningkatkan perekonomian masyarakat disana.

Permasalahan yang terjadi adalah lembaga ini tidak memiliki sistem penggajian yang baik, karena penetapan gaji ditentukan oleh kepala Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna tanpa ada pendapatan lain seperti uang transpot atau lembur. Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna ini juga tidak memiliki dokumen dan prodesur yang jelas dalam melakukan pembayaran gaji. Sedangkan Upah Minimum Kabupaten (UMK) aturan pemerintah kabupaten Ogan Komering Ilir menetapkan sebesar Rp 3.144.446. Dari tabel 1.1 daftar gaji menunjukkan gaji di bayar dibawah UMK yaitu sebesar Rp. 2.000.000.

Tabel 1.1
Daftar gaji dan insentif
Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat
Tahun 2020

N o	Bulan	Gaji dan Insentif	Gaji	Insentif
1	Januari	12.000.000	10.000.000	2.000.000
2	Februari	11.000.000	10.000.000	1.000.000
3	Maret	11.500.000	10.000.000	1.500.000
4	April	12.000.000	11.000.000	1.000.000
5	Mei	11.700.000	11.000.000	700.000
6	Juni	11.500.000	11.000.000	500.000
7	Juli	12.800.000	12.000.000	800.000
8	Agustus	12.750.000	12.000.000	750.000
9	Septembe r	12.400.000	12.000.000	400.000
10	Oktober	13.500.000	13.000.000	500.000
11	Novembe r	13.700.000	13.000.000	700.000
12	Desember	13.550.000	13.000.000	550.000
	Total	148.400.00 0	138.000.00 0	10.400.00 0

Sumber: Lembaga Perkumpulan Masyarat.

Dari hasil wawancara lembaga, penulis melakukan wawancara kepada administrasi dan ketua lembaga. Sehingga mendapatkan permasalahan yang lain yaitu insentif diberikan tidak ditetapkan sesuai target yang dicapai, selain itu setiap karyawan yang bekerja tidak disertai surat keputusan pengangkatan karyawan. Dimana sistem yang digunakan adalah sistem kontrak, setiap karyawan ketika kinerjanya bagus maka kontrak akan diteruskan (diperpanjang), sedangkan bagi karyawan yang kinerjanya tidak bagus/baik maka kontrak kerja akan dihapuskan, Sehingga lembaga ini tidak dalam sistem kerja tetap. Semua ini menunjukkan kelemahan pada pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada Lembaga Pemberdayaan Masyarakat pada sp3 pancawarna.

Berdasarkan uraian latar belakang di samping, maka dalam penelitian ini penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Merancang Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, bagaimanakah merancang sistem penggajian dan pengupahan pada lembaga perkumpulan pemberdayaan masyarakat desa Sp3 Pancawarna?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka bagaimana untuk merancang sistem penggajian dan pengupahan pada lembaga perkumpulan pemberdayaan masyarakat desa Sp3 Pancawarna?

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Sebagai bukti yang ada bahwa Analisis Sistem Penggajian Dan Pengendalian Intern Pada Lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat Desa Sp3 Pancawarna sudah penulis analisa.

2. Bagi perusahaan atau lembaga perkumpulan pemberdayaan masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi lembaga Perkumpulan Pemberdayaan Masyarakat.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulis di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSATAKA

- (Mulyadi, pengertian sistem penggajian dan pengupahan, 2016:372)
- Junianto, E., & Primaesha, Y. (2015). Perancangan Sistem Tracking Invoice Laboraturium Pada PT Sucufindo (Persero) Bandung. *Jurnal Informatika*, 2(2).
- Gunawan, D. F., & Budi Septiawan, S. E. (2018). *Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Internal Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Laporan Keuangan (S urvey pada Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Bandung)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Machmud, R. (2013). Peranan penerapan sistem informasi manajemen terhadap efektivitas kerja pagawai lembaga pemasyarakatan narkotika (lapastika) bollangi kabupaten gowa. *Jurnal Capacity STIE AMKOP Makassar*, 9(3), 409-421.
- Sugiono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Bodnar, G. H., & Hopwood, W. S. (2006). *Sistem informasi akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Agrianto, R. S. (2014). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studikasuspada PT. Duta Paper Prigen Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).

Sari, D. W., & Yasir, I. (2016). ANALISIS PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN (STUDI KASUS PADA YAYASAN PONDOK PESANTREN AL-AZHAAR LUBUKLINGGAU). *Jurnal AkunStie (JAS)*, 2(1), 14-30.

Sajidah, A. F. (2016). *SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA DANA PENSIUN TELKOM* (Doctoral dissertation).

Lestari, N. P. (2015). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung.

V.Wiratna, Sujarwani.2019, Metodologi Penelitian. Yogyakarta:Pustaka Baru