PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

Skripsi

Nama : Dedy Kristanto

NIM : 212016130

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN

DiajukanuntukMenyusunSkripsi Pada

Program Strata SatuFakultasEkonomidanBisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Dedy Kristanto

NIM : 212016130

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dedy Kristanto

Nim : 212016130

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021

METERAI TEMPEL

Dedy Kristanto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan provinsi Sumatera Selatan
Nama	: Dedy Kristanto
NIM	: 212016130
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, September 2021

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Sri Rahayu, S.E, M.M	Amidi, S.E, M.Si
NIDN:0206016702	NIDN:0229056502

Mengetahui
Dekan
u.b Ketua program Studi Manajemen

Dr Zalcha Trihandayani, S.E, M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karna sesungguhnya nasib seorang tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa berusaha.

Akan ada solusi untuk setiap masalah. Hidup terlalu singkat jika hanya untuk mengeluh. Berusaha, percaya diri, dan berdoa.

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Subardi dan Ibunda wantiyemyang selalu memberikan doa, semangat, cinta dan kasih sayang, serta materi demi keberhasilan dan masa depanku. Adikku Perucha Fadilla yang telah memberikanku dukungan dan semangat tanpa henti untuk keberhasilanku. AnggiaElmiaAyuningtyas, S.M yang telah banyak membantu menyelesaikan skripsi ini, dan menemaniku dikala susah dan senang.

Pembimbing Dr. Sri Rahayu, S.E., M.M dan Amidi, S.E.,M.Si Terimakasih atas waktu dan bimbingan yang bermanfaat hingga saya mampu menyelesaikan sekeripsi ini.

Fakultas EkonomidanBisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
Almamaterku tercinta.

PRAKATA

Assalamu'alaikum.Wr.Wb

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunia-Nya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul "Pemgaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan". Usulan penelitian ini dapat diselesaikan guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Strata1 pada jurusan Manajemen SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Banyak hambatan yang dihadapi dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Dr Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si dan Mister Candera, S.Pd, M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Dr. Sri Rahayu,S.E,M.M dan Amidi, S.E, M.Si selaku pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Zuhriyah, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
7. Seluruh staff dan karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan yang telah membantu memberikan saran sehingga penyelesaian penelitian ini.
8. Kedua orang tuaku, ayahanda Subardi dan ibunda tercinta Wantiyem yang senantiasa memberikan kasih sayang dan dukungan kepada penulis.

9. Terima Kasih untuk Anggia Elmia Ayuningtyas, S.M yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengaharapkan saran dan kritik dari para pembaca. Penulis sangat berharap bahwa laporan penelitian ini akan sangat bermanfaat bagi siapa yang membaca dan menambah pengetahuan bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, September 2021

Dedy Kristanto

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar ..... **i**

Halaman judul ..... **ii**

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat ..... **iii**

Halaman Pengesahan ..... **iv**

Motto da Persembahan ..... **vi**

Prakata ..... **vii**

Daftar Isi ..... **ix**

Abstrak ..... **xi**

Abstrack ..... **xii**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah 1

B. Rumusan masalah 5

C. Tujuan penelitian 5

D. Manfaat penelitian 5

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN

A. Landasan Teori 6

B. Penelitian Sebelumnya 17

C. Kerangka Pemikiran 20

D. Hipotesis 20

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 22

B. Lokasi Penelitian 23

C. Operasionalisasi Variabel 23

D. Populasi Dan Sampel 24

E. Data Yang Diperlukan 25

F. Metode Pengumpulan Data 26

G. Analisis Data Dan Teknik Analisia 27

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 35

B. Pembahasan Hasil Penelitian 35

BAB V. SIMPULAN DAN **SARAN**..... 55

A. Simpulan .....

B. Saran.....

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Taget dan Realisasi Pendapatan.....2

Tabel III.1 Operasional Variabel.....32

Tabel III.2 Kerangka Sampel.....35

Tabel IV.1 Uji Validitas.....54

Tabel IV.2 Uji Reliabilitas.....55

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....56

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan.....56

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....57

Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....58

Tabel IV.7 Kinerja Karyawan.....59

Tabel IV.8 Motivasi Kerja.....60

Tabel IV.9 Disiplin Kerja.....62

Tabel IV.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....64

Tabel IV.11 Uji F.....65

Tabel IV.12 Uji T.....66

Tabel IV.13 Uji Koefisien Determinasi.....67

DAFTAR GAMBAR

Tabel II.1 KerangkaPemikiran

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner

Lampiran 2 Tabulasi

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

Lampiran 6 Hasil Realibilitas Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Hasil Realibilitas Motivasi Kerja

Lampiran 8 Hasil Realibilitas Disiplin

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 10 Hasil Uji F (Simultan

Lampiran 11 Hasil Uji t (Parsial)

Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi (R2)

Lampiran Frekuensi Jawabn Responden

Lampiran 13Surat Keterangan Riset

Lampiran 14 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 15 Sertifikat Membaca dan Menghafal A-Qur’an

Lampiran 16 Sertifikat Toefl

Lampiran 17 Plagiarism Checker

Lampiran 18 Sertifikat Komputer

Lampiran 19 Sertifikat LPIK ITB

Lampiran 20 Biodata Penulis

Lampiran 21 Jurnal

ABSTRAK

Dedy Kristanto / 212016130 / 2021 / Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kineja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian ini dilakukan di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan yang beralamatkan di Jalan kapten A Rivai No.51, Sungai Pangeran, kec.Ilir Timur, Kota Palembang. Variabel dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, kepemimpinan dan motivasi kerja. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 92 responden. Metode yang digunakan adalah area sampling. Jenis data yang digunakan adalah data kerat lintang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner dan dokumentasi. Analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif yang dikuantitatifkan ,hasil penelitian menunjukan bahwa dari perhitungan $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ Berarti H_0 ditolak dan Ha diterima yang artinya terdapat Pengaruh Kepemimpinan(X_1) Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci : Kepemimpinan , Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

Abstract

Dedy Kristanto / 212016130 / 2021 / The Effects of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in Department of Transportation South Sumatra Province

The formulation of the problem in this study was to find out whether there was any effects of leadership and work motivation on employee performance in Department of Transportation South Sumatra Province. The purpose of this study was to determine the effect of leadership and work motivation on employee performance in Department of Transportation South Sumatra Province. This research was conducted in Department of Transportation South Sumatra Province, which was located at Jl. Kapten A Rivai No.51, Sungai Pangeran, Kec.Ilir Timur, Palembang City. The variables in this study were employee performance, leadership and work motivation. In this study, samples taken were 92 respondents. The method was area sampling. The type of data used cross section data. The data collection techniques used questionnaires and documentation. The analysis used quantitative qualitative analysis, the results of the study showed that from the calculation $F_{count} > F_{table}$ and $t_{count} > t_{table}$ meant that H_0 was rejected and H_a was accepted which meant that there was an effect of leadership (X_1) work motivation (X_2) on employee performance (Y).

Keywords: Leadership, work motivation, and employee performance.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
PRODI MAN
FAKULTAS EKONOMI

No. 44	February 2, 2021	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan membutuhkan SDM yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola aset perusahaan dengan baik dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan organisasi. Hal ini demi kemakmuran dan kesejahteraan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. SDM yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing sehingga akan mendukung suatu tujuan yang akan dicapai oleh suatu perusahaan.

Kualitas sumber daya manusia secara umum sering dikaitkan dengan ilmu pengetahuan yang dimiliki, kemampuan dan pengalaman kerja yang nantinya akan dibutuhkan pada kinerja yang ingin dicapai karyawan.Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bersaing dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Menurut Kasmir (2017:182) kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Apabila kinerja dari tanggung jawab itu telah tercapai sesuai tujuan perusahaan maka perusahaan akan

mengalami peningkatan. Kinerja karyawan dalam suatu organisasi dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor yaitu kepemimpinan dan motivasi pegawai. Dimana kepemimpinan dapat mempengaruhi perilaku-perilaku pegawai dalam suatu organisasi.

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja adalah kepemimpinan. Kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan faktor yang menentukan keberhasilan dan tidaknya suatu organisasi, sebab kepemimpinan memegang peranan yang penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam pencapaian tujuan. Setiap pemimpin pada dasarnya memiliki perilaku yang berbeda dalam memimpin para karyawannya. Menurut Edy Sutrisno (2014: 213) kepemimpinan adalah suatu proses seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin. membimbing. memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan. Keberhasilan seorang pemimpin dalam mengembangkan orang lain akan berpengaruh terhadap kinerja karyawannya, Cara-cara kepemimpinan yang baik akan mempu mengarahkan karyawan bekerja dengan baik pula sehingga berdampak pada kinerja karyawan yang baik juga.

Selainkepemimpinan, motivasijugaberpengaruhterhadapkinerja. Motivasi yang diberikan oleh pimpinan dan perusahaan dapat berupa penghargaan kepada karyawan yang sangat menentukan kelangsungan hidup karyawan dengan standar pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Motivasi bisa mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan. Motivasi (Edy Sutrisno, 2014:109) adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu. Motivasi bisa membantu karyawan untuk bekerja dengan baik jika, sehingga menunjukkan kinerja karyawan yang baik juga.

Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan merupakan unsur pelaksana pemerintah daerah di bidang perhubungan yang di pimpin oleh kepala dinas dan kedudukan dibawah dan tanggung jawab kepada bupati melalui sekertaris daerah, yang mengatur segala urusan transportasi dan perhubungan. seperti mengatur letak rambu-rambu lalu lintas, bikin marka jalan, perparkiran, penetapan trayek, tarif angkutan umum dan memeriksa uji kelayakan kendaraan umum.

Tabel I.1

Data Target dan Realisasi Pendapatan Retribusi Terminal Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan

No	Tahun	Retribusi Terminal		Persentase
		Target (Rp)	Realisasi (Rp)	
1.	2017	Rp. 2.450.700.000,00	Rp. 2.310.224.750,00	94%
2.	2018	Rp. 2.450.700.000,00	Rp. 2.371.246.000,00	96%
3.	2019	Rp. 4.901.400.000,00	Rp. 1.998.943.375,00	40%
4.	2020	Rp. 2.706.604.000,00	Rp. 1.998.943.375,00	42%
5.	2021	Rp. 900.000.000	Rp. 136.726.000,00	97%

Sumber :Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan, 2019

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan bahwa pendapatan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan mengalami penurunan pada 2019-2020 Kinerja karyawan menurun mengakibatkan menurunnya pengguna pelayanan penyediaan tempat di terminal sehingga pendapatan perusahaan berkurang dari tahun 2017-2021, kurangnya dorongan dari individu itu sendiri untuk mewujudkan tujuan individu maupun perusahaan. Kinerja karyawan yang menurun mengakibatkan tidak tercapainya standarisasi perusahaan yang diakibatkan karena kurangnya kompetensi atau kemampuan karyawan dalam

menyelesaikan tugas yang diberikan.Kinerja menjadi baik jika alat sarana juga lebih diperhatikan dalam membantu menyelesaikan tujuan dan standar perusahaan.

Kepemimpinan pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan mengalami masalah, hal ini disebabkan oleh sifat pemimpin yang kurang mengapresiasikan karyawannya atas pencapaian pekerjaan yang melebihi target yang dilakukan oleh karyawannya. Selainituterdapatkebiasaan dari pimpinan yang tidak memberikan teguran serta pemberian sanksi terhadap karyawan yang mangkir atau tanpa alasan tidak masuk kerja.Hal ini terlihat dari tidak adanya hukuman yang dirasakan nyata, hanya teguran dari pimpinan yang dianggap sepeleh oleh karyawan, sehingga membuat karyawan terlalu santai untuk menghindari kebiasaan buruk tersebut. Pimpinan juga kurang memiliki hubungan sosial yang erat dengan karyawan, seperti kurang memperhatikan pola kerja karyawan di kantor maupun di luar kantor.

Di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan Motivasi karyawan kurang, dapat dilihat dari kurangnya interaksi antar sesama karyawan di tempat kerja yaitu sering terjadinya selisih paham antar karyawan, interaksi ini diperlukan agar adanya rasa kekeluargaan antar karyawan, hubungan kerja yang kurang baik akan membuat suasana kerja yang tidak kondusif. Kurangnya pengakuan atau penghargaan yang diberikan oleh atasan atas prestasi yang dicapai oleh karyawan sehingga karyawan tidak termotivasi melakukan suatu pekerjaan.Kurangnya peluang untuk maju yang diberikan perusahaan kepada karyawan hal ini dilihat dari karyawan yang mempunyai kinerja baik seperti karyawan yang menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu bahkan lebih cepat dari waktu yang ditentukan tidak diberi peluang untuk naik ke posisi yang lebih baik. Kurangnya tangungg jawab karyawan atas pekerjaan yang telah diberikan yaitu karyawan sering meniggalkan pekerjaan sebelum jam yang telah ditentukan.

Berdasarkan latar belakang masalah, bahwa Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja di Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan yang kurang sebagai penyebab kurang maksimalnya kinerja karyawan. Oleh karena itu perlu dilakukan penelitian tentang **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan.**

A. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan?

B. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan.

C. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Peneliti dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi SDM.

2. Bagi Perusahaan

   Memberikan informasi serta bahan masukan bagi Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Selatan yang nantinya dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

   Memberikan informasi bagi pembaca dan menambah referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik atau kajian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Abdillah Rokhmaloka Hasboro, (2011). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah).*Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis* Vol.3

Edy Sutrisno(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Kencana

Kasmir(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Depok: Raja Grafindo Persada

Malayu S.P. Hasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara

Kasmir, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.

Kartini Kartono. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan. Apakah Kepemimpinan Abnormalitu?.* Jakarta: Rajawali Pers.

Malayu S.P. Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara

Misbahuddin dan iqbal hasan (2018).*Pedoman penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*

Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami dan Ika Ruhana, (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Pattinda Malang **.**Jurnal Administrasi Bisnis,Vol.26.

Payaman J.Simanjuntak. (2011). *Manajemen Evaluasi Kinerja.* Edisi 3, Jakarta: Fakultas UI

Rusdy A. Rivai. (2011). *Manajemen*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang, Palembang, Indonesia.

Sedarmayanti*. (2007).Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Refika Aditama.

Sugiyono (2011).*Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Wibowo (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada

Windy Dyah Indriyani, 2016.Gaya kepemimpinan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya**.** Surabaya. Jurnal ilmu dan Riser Manajemen,Vol.5