

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANIA SELATAN  
BURNAI TIMUR OGAN KOMERING ILIR**



**SKRIPSI**

**Nama : Ani Rokhayati**

**NIM : 212017334**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANIA SELATAN  
BURNAI TIMUR OGAN KOMERING ILIR**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Ani Rokhayati**

**NIM : 212017334**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ani Rokhayati

NIM : 212017334

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan  
Komerling Ilir

Bersama ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudia hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2021



Ani Rokhayati

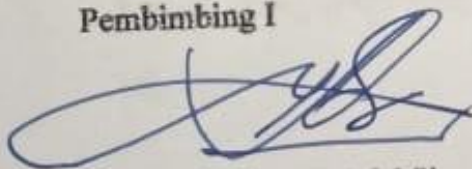
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan  
Komerling Ilir  
Nama : Ani Rokhayati  
NIM : 212017334  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : SDM

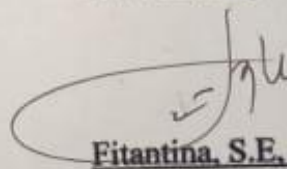
Diterima dan Disahkan  
Palembang, Agustus 2021

Pembimbing I



Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si  
NIDN: 0213106001/786010

Pembimbing II



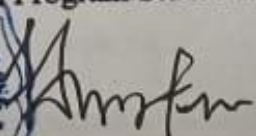
Fitantina, S.E., M.Si  
NIDN: 0028026301

Mengetahui,

Dekan

U.b Ketua Program Studi Manajemen



  
Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si  
NIDN: 0229057501

## “MOTTO DAN PERSEMBAHAN”

### MOTTO

- ❖ Tidak ada dua hal yang digabungkan lebih baik daripada pengetahuan dan kesabaran (Nabi Muhammad SAW)
- ❖ Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan (Ani Rokhayati)

### PERSEMBAHAN

- ❖ Rasa syukur yang mendalam atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berbagai macam nikmat-Nya, salawat dan salam teruntuk baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan pengikutnya yang setia.
- ❖ Rasa terima kasih dan penghargaan yang paling tinggi saya sampaikan kepada orang-orang yang sangat berarti dan memberi arti dalam kehidupan ini.

- ❖ Bapakku tercinta Sutoyo
- ❖ Mamakku tercinta Siti Khasanah
- ❖ Saudari kandungku Nur Aini
- ❖ Kakek-nenekku beserta keluarga  
besarku
- ❖ Sahabat-sahabatku yang selalu  
memberi semangat
- ❖ Almamater yang kubanggakan

## PRAKATA



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANIA SELATAN BURNAI TIMUR OGAN KOMERING ILIR** dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta Sutoyo dan Siti Khasanah, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa untuk Ani Rokhayati putrimu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Makhrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Fitantina, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Teman seperjuangan yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi
7. Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda canda tawanya yang tak pernah terlupakan.
8. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Juli 2021

Ani Rokhayati

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan dan Motto .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	viii
Halaman Daftar Tabel.....	x
Halaman Daftar Daftar Gambar .....	xi
Halaman Daftar Lampiran.....	xii
Abstrak .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II. KAJIAN PERPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka.....	9
B. Kerangka Pemikiran.....	34
C. Hipotesis.....	37



<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>39</b>
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Lokasi Penelitian.....	40
C. Operasionalisasi Variabel.....	40
D. Populasi dan Sampling.....	41
E. Data Yang Diperlukan.....	42
F. Metode Pengumpulan Data.....	43
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	44
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
A. Hasil Penelitian .....	52
B. Hasil Pembahasan .....	76
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>83</b>
A. Simpulan .....	83
B. Saran.....	83

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Minyak Mentah .....	5
Tabel I.2 Data Presentase Kehadiran Karyawan.....	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya .	33
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	40
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	42
Tabel III.3 Instrumen Skala Likert.....	42
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	57
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	58
Tabel IV.3 Data Jawaban Responden Pada Kinerja Karyawan .....	62
Tabel IV.4 Data Jawaban Responden Pada Disiplin Kerja.....	65
Tabel IV.5 Data Jawaban Responden Pada Lingkungan Kerja .....	69
Tabel IV.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	72
Tabel IV.7 Uji F .....	73
Tabel IV.8 Uji t .....	74
Tabel IV.9 Koefisien Determinasi .....	75

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Penelitian.....	36
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	60
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61

## **LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Surat Pernyataan Selesai Riset
- Lampiran 3. Kuesioner
- Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y
- Lampiran 5. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X1
- Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X2
- Lampiran 7. Titik Persentase Distribusi F
- Lampiran 8. Titik Persentase Distribusi t
- Lampiran 9. Output SPSS
- Lampiran 10. Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11. Biodata Peneliti
- Lampiran 12. Setifikat AIK
- Lampiran 13. Sertifikat Pengolahan Data SPSS
- Lampiran 14. Sertifikat Komputer
- Lampiran 15. Hasil Cek Plagiat

## ABSTRAK

**Ani Rokhayati / 21 2017 334 / 2021 / Pengaruh Disiplin Kerjadan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir Ogan Komering Ilir.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui :1) Pengaruh disiplin kerjadan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. 3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Sampel pada penelitian ini sebanyak 55 responden dari total populasi sebanyak 120 karyawan. Teknik pengambilan data sampel menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Metode pengumpulan dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Ada pengaruh positif antaradisiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. 2) Hasil uji hipotesis F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $F_{hitung} (299,915) > F_{tabel} (3,17)$  dengan tingkat sig.  $F 0,000 < 0,1$  (signifikan). 3) Hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  untuk disiplin kerja sebesar  $3,105 > t_{tabel} 1,674$  dengan tingkat sig.  $t 0,000 < 0,10$  (signifikan), dan Ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir Ogan Komering Ilir. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  untuk lingkungan kerja sebesar  $4,429 > t_{tabel} 1,674$  dengan tingkat sig.  $t 0,000 < 0,10$  (signifikan). Hasil koefisien determinasi mampu berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan dengan besar sumbangan yang dihasilkan sebesar 91,8%.

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja.**

## ABSTRACT

**Ani Rokhayati / 21 2017 334 / 2021 / The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir Ogan Komerling Ilir.**

This study aims to determine: 1) The effect of work discipline and work environment on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. 2) The effect of work discipline on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. 3) The influence of the work environment on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. This type of research uses associative research. The sample in this study were 55 respondents from a total population of 120 employees. The sampling technique used was the purposive sampling technique. The method of collection is using a questionnaire and documentation. Data analysis in this study used quantitative qualitative data analysis. The data analysis technique used is multiple linear regression, hypothesis testing, and determinant coefficients.

The results showed that: 1) There is a positive influence between work discipline and work environment on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. 2) The results of the F hypothesis test indicate that there is a significant influence between work discipline and work environment on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. It can be seen that the value of Fcount (299.915) > Ftable (3.17) with a sig level.  $F 0.000 < 0.1$  (significant). 3) The results of the t test show that there is a significant effect of work discipline on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. It can be seen that the tcount for work discipline is 3.105 > ttable 1.674 with a sig.t level of  $0.000 < 0.10$  (significant), and there is a significant effect of the work environment on the performance of employees of PT. South Tania Burnai East Ogan Komerling Ilir. It can be seen that the value of tcount for the work environment is 4,429 > ttable 1,674 with a sig.t level of  $0.000 < 0.10$  (significant). The results of the coefficient of determination are able to contribute to changes that occur in employee performance with a large contribution of 91.8%.

**Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Work Environment.**



# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan suatu peranan yang sangat penting di dalam organisasi. Sumber daya manusia merupakan penggerak yang sangat penting untuk kelancaran kegiatan disuatu organisasi. Baik buruknya organisasi dapat dilihat dari sumber daya manusianya, sumber daya manusia yang baik akan memberikan dampak baik pula untuk organisasi, sebaliknya jika sumber daya manusianya buruk maka akan memiliki dampak negatif pada suatu organisasi atau perusahaan tersebut. Oleh karena itu perusahaan atau organisasi perlu memperhatikan sumber daya manusia yang ada didalamnya. Apabila sumber daya manusianya rendah maka akan mempengaruhi perkembangan ekonomi nasional. Apabila di indonesia menginginkan kemajuan dalam aspek ekonomi maka yang perlu diperhatikan oleh suatu organisasi dalam mutu sumber daya manusia dan melakukan pelatihan agar memiliki kinerja yang baik dan sesuai dengan kemampuan sumber daya manusia sendiri. Pengembangan pelatihan dan potensi sumber daya manusia akan memiliki hubungan erat dengan kinerja dari pegawai yang ada didalam suatu organisasi atau perusahaan.

Sumber daya manusia berperan sebagai penggerak suatu perusahaan menuju keberhasilan sesuai dengan yang diinginkan perusahaan maka perlunya tempat kerja yang sehat dan aman sehingga karyawan merasa nyaman, kecilnya terjadinya kecelakaan kerja serta terjaminnya kesehatan karyawan agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Sumber daya manusia dalam perusahaan disebut

karyawan, merupakan aset paling penting dan berharga untuk perusahaan yang harus dikelola dengan baik agar mampu berkontribusi terhadap perubahan dan demi tercapainya tujuan perusahaan.

Menurut A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2016:67) kinerja merupakan hasil dari suatu proses yang mengacuh dan diukur selama periode waktu tertentu berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Edy Sutrisno (2014:176) antara lain efektivitas, efisiensi, otoritas, tanggung jawab, disiplin, dan inisiatif, mencapai kinerja yang tinggi, senantiasa diperlukan pegawai yang mempunyai kemampuan serta keterampilan guna terwujudnya tenaga kerja yang produktif, sejahtera, dan berdaya saing nasional.

Menurut Kasmir (2016:65-71) ada 13 faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu, kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain ialah : disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kepemimpinan. Jika dari beberapa faktor tersebut mengalami permasalahan maka kinerja karyawan juga tidak tercapai secara maksimal dan sesuai dengan keinginan perusahaan.

Menurut Malayu S.P Hasibuan, (2018:193) Disiplin adalah kesediaan seseorang dalam menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggungjawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi



perusahaan. Tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik, sulit perusahaan untuk mewujudkan tujuannya.

Menurut Sondang P. Siagian (2014:194) disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan berbagai ketentuan tersebut. Kedisiplinan dipengaruhi juga oleh keteladanan pemimpin, balas jasa (berupa gaji dan kesejahteraan), keadilan, sanksi dan hukuman, ketegasan pimpinan dan lain-lain.

Selain dari disiplin kerja, lingkungan kerja juga menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi tinggi atau rendahnya kinerja karyawan. Lingkungan kerja adalah suasana atau kondisi di sekitar lokasi tempat bekerja. Lingkungan kerja dapat berupa ruangan, layout, sarana dan prasarana, serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja, Menurut Kasmir (2016:192). Jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seorang menjadi lebih baik, karena bekerja tanpa gangguan. Namun sebaliknya jika suasana atau kondisi lingkungan kerja tidak memberikan kenyamanan atau ketenangan, maka akan berakibat suasana kerja menjadi terganggu yang pada akhirnya akan mempengaruhinya dalam bekerja.

Lingkungan kerja merupakan faktor yang paling banyak mempengaruhi perilaku karyawan terutama dalam lingkungan pekerjaan yang secara tidak langsung maupun langsung mempengaruhi kinerja karyawan. Tohardi (2002), menyatakan bahwa jika lingkungan kerja yang tidak baik tentunya akan memberikan dampak negatif terhadap para pekerja, yaitu dapat menurunkan semangat kerja, gairah kerja, dan kepuasan kerja yang akhirnya menurunkan kinerja karyawan. Perusahaan harus dapat memperhatikan memperhatikan kondisi yang ada dalam perusahaan baik di dalam maupun diluar ruangan tempat kerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan lancar dan merasa aman.

PT. Tania Selatan Burnai Timur telah berdiri sejak tahun 1993, merupakan salah satu dari unit kebun PT. Tania Selatan yang masuk dalam PT. Wilmar Group yang bergerak dalam bidang usaha perkebunan dan pengolahan kelapa sawit. Tanaman di lahan yang ada di PT. Tania Selatan Burnai Timur hampir keseluruhan tanaman sudah menghasilkan (TM) dengan Hak Guna Usaha seluas 2,771.30 Ha. Lokasi PT. Tania Selatan Burnai Timur berada di Jalan Lintas Timur, KM 100, Desa Purwo Asri, Kecamatan Lempuing Jaya, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur mengalami masalah yang diakibatkan dari beberapa indikator antara lain, hasil dari produksi minyak mentah kelapa sawit yang dapat dilihat dari tabel berikut :

**Tabel I.1**  
**Hasil Produksi Minyak Mentah Kelapa Sawit PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir Per Tahun**

<b>Tahun</b>	<b>Target Penjualan</b>	<b>Realisasi Penjualan</b>	<b>Persentase Realisasi</b>
2017	23.434 Ton	15.758 Ton	67,24 %
2018	22.987 Ton	15.642 Ton	68,04 %
2019	24.875 Ton	16.238 Ton	65,29 %
2020	21.965 Ton	14.231 Ton	64,78 %

Sumber : PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir, 2020

Berdasarkan dari tabel diatas dapat dilihat bahwa realisasi dan persentase penjualan minyak mentah kepala sawit PT. Tania Selatan Burnai Timur mengalami naik turun sehingga pencapaian target penjualan kurang maksimal yang artinya bahwa dari sisi kualitas dan

kuantitas yang dihasilkan oleh karyawan masih mengalami permasalahan, serta disisi lain tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan untuk merawat mesin-mesin tua yang dilalaikan oleh karyawan, akibatnya membuat mesin mengalami kerusakan dan gagal operasi.

Berdasarkan pengamatan penulis terhadap terjadinya penurunan penjualan minyak mentah akibat masalah disiplin yang kurang baik yang ada di PT. Tania Selatan Burnai Timur juga mengalami permasalahan, yang disebabkan dari beberapa indikator antara lain : pengawasan dari perusahaan terhadap karyawan yang bekerja di pabrik dianggap masih kurang maksimal, dikarenakan adanya karyawan yang meninggalkan tempat kerja sebelum menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari tabel dibawah ini:

**Tabel 1.2**  
**Pesentase Kehadiran karyawan**  
**PT. Tania Selatan BuTahun 2020**

Bulan	Jumlah karyawa	Total karyawan	Total tepat waktu	Persentase
Januari	120	59	61	49,16%
Februari	120	53	67	44,16%
Maret	120	66	54	55%
April	120	47	73	39,16%
Mei	120	42	78	35%
Juni	120	72	48	60%
Juli	120	63	57	52,5%
Agustus	120	77	43	64,16%
September	120	58	62	48,33%
Oktober	120	45	75	37,5%
November	120	57	63	47,5%
Desember	120	39	81	32,5%

Sumber : Data Subbagian PGA PT. Tania Selatan Burnai Timur

Berdasarkan fenomena yang terjadi di pabrik tersebut, sanksi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja juga masih

dianggap kurang tegas, karena masih belum memberikan efek jera bagi oknum-oknum yang melakukan pelanggaran tersebut.

Demikian juga lingkungan kerja mengalami kendala, antara lain : keamanan kerja yang ada dibagian pabrik masih rendah, karena sering terjadinya kecelakaan kerja dibagian pabrik, khusus bagi karyawan yang bekerja langsung di pengoperasian mesin. Sirkulasi udara di pabrik juga dianggap sebagai masalah yang dihasilkan oleh perusahaan karena polusi udara masih sangat tinggi terjadi di area perusahaan, bau yang tidak sedap yang dihasilkan oleh perusahaan juga dirasakan masih mengganggu aktivitas sehari-hari bagi karyawan perusahaan.

Berdasarkan fenomena yang dijelaskan diatas maka penulis tertarik mengangkat judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir”

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir ?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir ?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir ?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Menambah wawasan mengenai keadaan PT.Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir sebagai tempat penerapan ilmu pengetahuan yang diberikan selama kuliah.

2. Bagi Almamater

Sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama.

3. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai masukan bagi PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir untuk mengetahui dimana harus melakukan perubahan perunahan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar pegawai memiliki kinerja yang baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Apfia, Ferawati.(2012).*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahya Indo Persada Surabaya*.Diakses 28 April 2021 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/4497-9811-1-SM.pdf>.
- Gita Dea, Ocky Sundari, dan Johnson Dongoran (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Salatiga*. Vol. 4 No. 1. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen SDM*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen SDM Edisi Revisi*.Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Kasmir.(2016).*Manajemen SDM (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu.(2014). *Manajemen SDM Perusahaan*.Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu.(2016). *Manajemen SDM Perusahaan*.Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Ni Made Diah Yuningsih, Fridayana Yudiatmaja dan Ni Nyoman Yulianthini.(2016).*PengaruhLingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Distanak Kabupaten Buleleng*.Diakses 28 April 2021 dari<file:///C:/Users/Asus/Downloads/193-351-1-PB.pdf>.
- Prihantoro, Agung. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber aya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*. Yogyakarta. CV. Budi Utama.
- Rima Dwining Tyas dan Bambang Swasta Sunuharjo.(2018).*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PT. Pertamina (Persero) Revinery Unit IV Cilacap*.Diakses 28 April 2021 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/193-351-1-PB.pdf>.
- Sugiyono. (2016).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy.(2014).*Manajemen SDMCetak keenam*.Jakarta: Pranada Media Group.
- Viren Muhammad Setiawan dan Dudung Abdurahman (2019).*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*.Vol. 5 No. 1.Universitas Islam Bandung.