

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. TANIA SELATAN BURNAI TIMUR  
OGAN KOMERING ILIR(OKI)**



**SKRIPSI**

**NAMA : Nora Anita**

**NIM : 212017339**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. TANIA SELATAN BURNAI TIMUR OGAN  
KOMERING ILIR (OKI)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Nora Anita**

**NIM : 212017339**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nora Anita

NIM : 212017339

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komerng Ilir (OKI)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Mei 2021



Nora Anita

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

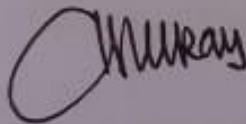
Judul: pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.  
Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir (OKI)

Nama : Nora Anita  
NIM : 212017339  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : SDM

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal

Pembimbing, 1



Dr., Hj. Maftuhah Nurrahmi., S.E., M.Si.,  
NIDN: 0216057001/673839

Pembimbing, 2

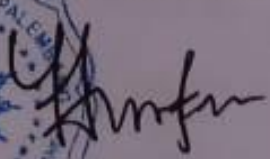


Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si  
NIDN:0018105606

Mengetahui,  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



  
Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si  
NIDN: 0229057501

## “MOTTO DAN PERSEMBAHAN”

### MOTTO

- ❖ Allah tidak membebani seseorang melainkan dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakan dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya (QS. Al- Baqarah:286)
- ❖ Tiada kesuksesan yang dapat diraih tanpa adanya usaha, kerja keras, dan do'a (Nora Anita)

### PERSEMBAHAN

- ❖ Rasa syukur yang mendalam atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berbagai macam nikmat-Nya, salawat dan salam teruntuk baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan pengikutnya yang setia.
- ❖ Rasa terima kasih dan penghargaan yang paling tinggi saya sampaikan kepada orang-orang yang sangat berarti dan memberi arti dalam kehidupan ini.
  - ❖ Bapakku tercinta Kasmit
  - ❖ Ibuku tercinta Naila Asmara
  - ❖ Saudari kandungku Septi Apriyanti
  - ❖ Kakek-nenekku beserta keluarga besarku
  - ❖ Sahabat-sahabatku yang selalu memberi semangat
  - ❖ Almamater yang kubanggakan

## PRAKATA



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANIA SELATAN BURNAI TIMUR OGAN KOMERING ILIR** dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta Sutoyo dan Siti Khasanah, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa untuk Ani Rokhayati putrimu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Makhrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Hj. Zuhriyah, S.E.,M.Si selaku pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Teman seperjuangan yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi
7. Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda canda tawanya yang tak pernah terlupakan.
8. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Juli 2021

Nora Anita

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan dan Motto .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	x
Halaman Daftar Tabel.....	xi
Halaman Daftar Daftar Gambar .....	xii
Halaman Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak .....	xv
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II. KAJIAN PERPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka.....	9
B. Kerangka Pemikiran.....	27
C. Hipotesis.....	28
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasionalisasi Variabel .....	30



D. Populasi dan Sampling.....	31
E. Data Yang Diperlukan.....	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	44
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
A. Hasil Penelitian.....	41
B. Hasil Pembahasan.....	62
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>70</b>
A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Minyak Mentah .....	4
Tabel I.2 Data Presentase Kehadiran Karyawan.....	5
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	30
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	32
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	45
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	46
Tabel IV.3 Data Jawaban Responden Pada Kinerja Karyawan .....	50
Tabel IV.4 Data Jawaban Responden Pada Disiplin Kerja.....	53
Tabel IV.5 Data Jawaban Responden Pada Lingkungan Kerja .....	56
Tabel IV.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
Tabel IV.7 Uji F .....	60
Tabel IV.8 Uji t .....	61
Tabel IV.9 Koefisien Determinasi .....	62

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Penelitian.....	27
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	48
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49

## **LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Surat Pernyataan Selesai Riset
- Lampiran 3. Kuesioner
- Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y
- Lampiran 5. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X1
- Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X2
- Lampiran 7. Titik Persentase Distribusi F
- Lampiran 8. Titik Persentase Distribusi t
- Lampiran 9. Output SPSS
- Lampiran 10. Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11. Hasil Cek Plagiat
- Lampiran 12. Setifikat AIK
- Lampiran 13. Sertifikat Pengolahan Data SPSS
- Lampiran 14. Sertifikat Komputer
- Lampiran 15. Biodata Peneliti

## Abstrak

### **Nora Anita/ 212017339/2021/ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir (OKI).**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: adakah pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur. Tujuannya untuk mengetahui adakah pengaruh Disiplin kerja dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Variabel dalam penelitian ini adalah: disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 55 orang karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji F, uji t. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Ada pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar (441.013) >  $F_{tabel}$  sebesar 3,17; 2) Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3.130 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,674; dan 3) Ada pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,189 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,674.

**Katakunci:** pengaruh, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

***Nora Anita/ 212017339/2021/ The Effects of Work Discipline and Job Satisfaction on Employees Performance at PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir (OKI).***

*The formulation of the problem in this study was whether there was any effects of work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Tania Selatan Burnai Timur. The aim was to determine whether there was any effects of work discipline and job satisfaction on employees performance at PT. Tania Selatan Burnai Timur. This research included associative research. The variables in this study were: work discipline, job satisfaction, and employee performance. The sample of this study used 55 employees. The data used in this study was primary data. The method of data collection of this study was a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression. The result of the analysis showed that: 1) There was an effect of work discipline and job satisfaction on employees performance at PT. Tania Selatan Burnai Timur. It can be seen that the value of  $F_{count}$  is  $(441,013) > F_{table}$  of 3.17; 2) There was an effect of work discipline on employees performance at PT. Tania Selatan Burnai Timur. It can be seen that the  $t_{count}$  value was  $3,3,130 >$  the  $t_{table}$  value was 1.674; and 3) There was an effect of job satisfaction on employees performance at PT. Tania Selatan Burnai Timur. It can be seen that the  $t_{count}$  value was  $3,189 >$  the  $t_{table}$  value was 1,674.*

***Keywords: influence, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.***



September 6,  
2021



# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa kelak dikemudian hari akan mengalami perkembangan dan pesat didalam lingkup usaha dari perusahaannya dan menginginkan terciptanya kinerja yang tinggi dalam bidang pekerjaan. Oleh karena itu keberadaan suatu perusahaan yang berbentuk apapun baik berbentuk skala besar maupun skala kecil tidak terlepas dari sumber daya manusia.

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur atau bagian investasi terbesar dari sebuah perusahaan dan sangat penting sehingga harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Oleh karena itu banyak sekali perusahaan yang mulai karena serius membangun dan mengembangkan sumber daya manusianya. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sebagai pergerakan utama seluruh aktivitas perusahaan, berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya dimulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal. Sumber daya manusia (SDM) berkualitas adalah sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dan keterampilan yang dapat memajukan perusahaan. Pentingnya sumber daya manusia mengharuskan perusahaan perlumemperhatikan karyawannya untuk menunjukkan kinerja yang baik dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Sumber daya manusia sangat penting bahkan tidak dilepaskan dari sebuah organisasi, baik perusahaan ataupun institusi selain itu sumber daya manusia juga merupakan faktor yang mempengaruhi perkembangan perusahaan. Jika bisa dikatakan sebuah perusahaan bisa berkembang dengan sangat besar apabila di dalamnya memiliki

banyak sumber daya manusia yang dibidangnya, sebaliknya pula apabila sumber daya manusia yang bekerja di sebuah perusahaan itu tidak berkualitas maka perkembangan perusahaan tersebut juga akan terhambat.

Menurut Maryoto dalam Agung Prihantoro (2015:27) kinerja karyawan adalah hasil kinerja selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, missal standar, target/sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama. Kinerja pegawai yang baik akan mncapai tujuan suatu organisasi. Sebaliknya, jika hasil kinerja yang tidak baik maka sasaran atau tujuan organisai tidak akan tercapai.

Menurut A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2016:67) kinerja merupakan hasil dari suatu yang mengacuh dan diukur selama periode waktu tertentu berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Menurut Maryoto dalam Srimulyo (2015:29) ada tiga perangkat variabel yang mempengaruhi perilaku dan prestasi atau kinerja, yaitu pertama, variabel individual yang terdiri dari kemampuan dan keterampilan, membahas tentang mental dan fisik serta latar belakang yang membahas tentang keluarga, tingkat sosial dan pengajian. Kedua variabel organisasi yang terdiri dari sumber daya, kepemimpinan, imbalan, struktur dan desain pekerjaan. Ketiga psikologi yang terdiri dari persepsi, sikap, kepribadia, belajar dan motivasi.

Kedisiplinan menurut Malayu S.P. Hasibuan (2017:193) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaanti semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin adalah tindakan seseorang dalam mentaati norma-norma yang ditetapkan pada suatu organisasi maupun di perusahaan. Kedisiplinan merupakan suatu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Bagaimana seorang pegawai yang mampu mentaati peraturan dan norma-norma yang telah menjadi peraturan suatu organisasi.



Kepuasan kerja menurut Malayu S.P. Hasibuan (2018:202) kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini mencerminkan oleh moral kerja, kesiapan dan prestasi kerja dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombainis dalam dan luar pekerjaan.

PT. Tania Selatan Burnai Timur merupakan salah satu dari unit kebun PT. Tania Selatan yang masuk dalam PT. Wilmar Grub yang bergerak dalam bidang usaha perkebunan dan pengolahan kelapa sawit PT. Tania Selatan Burnai Timur berdiri pada tahun 1993. Lokasi PT. Tania Selatan Burnai Timur berada di Desa Burnai Timur Kota Ogan Komering Ilir Sumatera Sealatan. PT. Tania Selatan Burnai Timur bergerak dibidang komoditi tanaman kelapa sawit, tanaman di lahan kebun yang berada di PT. Tania Selatan Burnai Timur hamper keseluruhan tanaman sudah menghasilkan (TM) dengan Hak Guna Usaha (HGU) seluas : 2,771,30 Ha.

Kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir masih mengalami permasalahan atau belum dapat sesuai dengan apa yang ditargetkan oleh perusahaan, hal ini dapat dilihat dari salah satu indikator yang tercantum dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 1.1**  
**Hasil Produksi dan Realisasi Minyak Mentah Kepala Sawit PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir Tahun 2017-2020**

<b>Tahun</b>	<b>Target Produksi</b>	<b>Realisasi Produksi</b>	<b>Persentase Realisasi</b>
2017	23.434 Ton	15.758 Ton	67.24%
2018	22.987 Ton	15.642 Ton	68.04%
2019	24.875 Ton	16.238 Ton	65.29%
2020	21.965 Ton	14.231 Ton	64.78%

Sumber. PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir, 2020

Berdasarkan tabel 1.1 Hasil Produksi Minyak Mentah Kelapa sawit Tania Selatan Burnai Timur realisasi dan presentase produksi minyak mentah kelapa sawit PT. Tania Selatan Burnai Timur masih mengalami permasalahan naik turun sehingga pencapaian target penjualan kurang maksimal tujuan serta standar yang dihasilkan oleh bagian

produksi perusahaan. Alat dan sarana yang menjadi penunjang tercapainya hasil target perusahaan juga dirasa kurang maksimal, dikarenakan banyak mesin-mesin yang sudah tidak layak pakai, atau mesin yang sering mengalami kerusakan selalu menjadi kendala dibagian produksi.

Untuk memenuhi syarat standar yang telah ditetapkan oleh PT. Tania Selatan Burnai Timur tersebut maka karyawan dituntut untuk memiliki disiplin yang tinggi dalam melakukan suatu pekerjaan. Akan tetapi peraturan tersebut tidak sepenuhnya diikuti oleh karyawan hasil pra penelitian yang peneliti lakukan dengan melakukan wawancara kepada beberapa karyawan yang bekerja di PT. Tania Selatan Burnai Timur tersebut dinilai masih belum maksimal terutama dalam hal kehadiran. Hasil wawancara tersebut juga didukung dengan data kehadiran karyawan yang peneliti dapatkan dari hasil penerapan *finger print* berikut adalah data rekapitulasi absensi karyawan pada tahun 2020.

**Tabel 1.2**  
**Presentase Kehadiran karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur**  
**Januari - Desember Tahun 2020**

Bulan	Jumlah karyawan	Total karyawan	Total tepat waktu	Persentase
Januari	120	59	61	49,16%
Februari	120	53	67	44,16%
Maret	120	66	54	55%
April	120	47	73	39,16%
Mei	120	42	78	35%
Juni	120	72	48	60%
Juli	120	63	57	52,5%
Agustus	120	77	43	64,16%
September	120	58	62	48,33%
Oktober	120	45	75	37,5%
November	120	57	63	47,5%
Desember	120	39	81	32,5%

Sumber : Data Subbagian PGA PT. Tania Selatan Burnai Timur

Disiplin yang juga sebagai faktor kinerja juga mengalami permasalahan, diantaranya antara lain : balas jasa dari perusahaan terhadap karyawan yang telah

menyelesaikan atau mencapai target kerja belum diberikan secara maksimal, karena perusahaan belum memberikan gaji UMR kepada karyawan dengan kata lain belum memuaskan bagi karyawan. Keadilan kepada karyawan yang memiliki kedekatan secara individu terhadap pimpinan dirasa berbeda dengan karyawan yang tidak memiliki kedekatan individu terhadap pimpinan, pengawasan dari perusahaan terhadap karyawan yang bekerja di pabrik di anggap masih kurang maksimal karena adanya karyawan yang meninggalkan tempat kerja sebelum menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, sanksi hukuman yang akan diberikan oleh perusahaan kepada karyawan masih belum memberikan efek bagi oknum-oknum yang melakukan pelanggaran tersebut.

Selain itu, pada bagian kepuasan kerja juga mengalami permasalahan, dari beberapa indikator yang terjadi antara lain : tidak adanya promosi bagi karyawan yang telah menyelesaikan target kerja yang diberikan, kenyamanan kerja dari karyawan juga masih rendah karena tingkat kebisingan pabrik yang mengganggu konsentrasi kerja karyawan mengakibatkan pencapaian sering tidak sesuai dengan apa yang diinginkan. Sulitnya kerjasama antara rekan kerja dalam menyelesaikan tugas yang diberikan juga menjadi kendala pada bagian produksi pabrik.

Berdasarkan Latar belakang diatas penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir (OKI)”

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian yaitu:

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir ?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir ?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir
3. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir

### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Menambah wawasan mengenai keadaan perusahaan sebagai tempat penerapan ilmu pengetahuan yang diberikan selama kuliah.

2. Bagi perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi perusahaan agar bisa dijadikan sebagai

bahan pertimbangan untuk memecahkan suatu masalah disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tania Selatan Burnai Timur Ogan Komering Ilir

### 3. Bagi Alamater

Sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2016). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Agung Prihartoro (2015). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Jogjakarta : CV. Budi Utama.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing
- Asiati, Diah Isnaini dkk (2019). *Metodologi Penelitian*. Palembang. Noerfikri.
- Ery Teguh (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nihon Plast Indonesia.
- Fika Laela Qoradrini (2015) Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Nyonya Meneer Semarang
- Hasan, Iqbal. (2012). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ichlapio Fitrianto (2018). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Rama Nusantara
- Kasmir (2016). *Manajemen SDM (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan (2017). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan (2018). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan (2014). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT. Bumi Aksa.
- Meliana, Lui Lianty, Sandra Gunawan, Cut Fitri Rostina, Hendra Nazmi (2017) Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Raya Foundry
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2017). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali pers