

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SAWIT MAS SEJAHTERA KABUPATEN LAHAT**

**SKRIPSI**



**NAMA : NOPEN ARIYANTI**

**NIM : 212017299**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**2021**

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. SAWIT MAS SEJAHTERA KABUPATEN LAHAT**

**Diajukan untuk Menyusun skripsi pada  
program strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**NAMA : NOPEN ARIYANTI**

**NIM : 212017299**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nopen Ariyanti

Nim : 212017299

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan. Rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan bimbingan.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 18 Juni 2021



Nopen Ariyanti

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

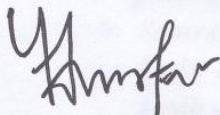
**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : **Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mzs Sejahtera Kabupaten  
Lahat.**

Nama : Nopen Ariyanti  
NIM : 212017299  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

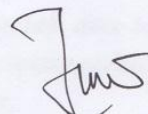
Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, 5 Agustus 2021

Pembimbing I



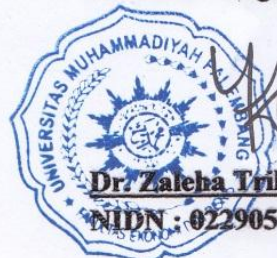
**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**  
NIDN : 0229057501

Pembimbing II,



**Ahmad Adi Arifai, S.E., M.M**  
NIDN 0215117901

Mengetahui, Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



  
**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**  
NIDN : 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

- *Barang Siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka (Q.S. Ath – Thalaq ayat 2-3)*
- *Jika kamu tidak dapat berhenti memikirkannya, maka bekerja keraslah untuk mendapatkannya*
- *Jangan cemas kalau badai datang. Karena disana sudah ada pelangi yang menunggu.*

### Persembahan

*Sujud syukur ku persembahkan Kepada Allah Yang Maha Kuasa, berkat dan Rahmat nya detak jantung, denyut nadi nafas dan putaran roda kehidupan yang dibrikan hingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsi ku pada orang –orang tersayang.*

- ❖ *Wanita terhebatku, wanita kebanggaanku, wanita yang sangat kuhormati dan kusayangi emakyuhu terima kasih atas segala ridho serta do'a yang selalu emakyuhu berikan kepada Nopen, segala yang emakyuhu berikan tidak bisa Nopen balas dan ternilai, dan terimakasih untuk bapak yang selalu mensupport pendidikan Nopen kalian prioritas dalam hidup*
- ❖ *Seluruh Keluarga, Golakgalek dan saudaraku yang lain terima kasih atas motivasinya, dukungannya kepeduliannya dan cinta kasih yang kalian berikan.*
- ❖ *Sahabat seperjuanganku yang selalu menyemangati dan membantuku dalam menyelesaikan skripsi ini terima kasih.*
- ❖ *Orang – orang terdekatku yang selalu setia mendampingi dan menasehati*
- ❖ *Almamaterku yang kubanggakan.*

## PRAKATA



*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan mengucapkan puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang **“Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat.”** Dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang dan kerendahan hati, Skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, ayahanda Yanto, dan Ibunda Yuliati dan Saudari Kandungku Juwega Ariyanti mereka yang berjasa bagi penulis yang telah mendidik, membesarkan, mendoakan, memberikan dana, dorongan motivasi disetiap permasalahan yang penulis hadapi dengan rasa cinta, kasih sayang, tanpa keluh kesah. Terimah kasih ya allah engkau telah memberikan keluarga, kedua orang, adan teman-teman yang terbaik didalam hidup ini.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom S.E.M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, SE.M.Si dan Bapak Mister Candra, S.pd.,M.Si Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, SE.M.Si. selaku pembimbing 1 dan Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E, M.M selaku pembimbing 2 yang telah membimbing, mendidik, memberikan saran kepada penulis dalam pengerjaan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Diah Isnaini, SE.M.Si. selaku pembimbing 1 seminar proposal dan Bapak Amidi, SE.M.Si. selaku pembimbing 2 seminar proposal yang telah membimbing, mendidik, memberikan saran kepada penulis dalam pengerjaan proposal skripsi ini.
6. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis khususnya para responden yang bersedia mengisi kuesioner.
7. Terimah kasih untuk sahabatku Hulia Septari, Andi Dinda Lady's Fitri, Tiwi Agustin Pubianti Dan Jessycha Seny Agensethy. Yang

telah banyak membantu serta memberikan Sumbangsih pemikiran, Semangat dalam mempelancar penulisan skripsi ini.

8. Untuk Almamater dan Kampus Hijau yang tercinta dan selalu dihati.

*Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot  
Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Palembang, 01 September 2021

**Nopen Ariyanti**  
**212017299**



## DAFTAR ISI

<b>Halaman Cover</b> .....	i
<b>Halaman Judul</b> .....	ii
<b>Halaman Pernyataan Bebas Plagiat</b> .....	iii
<b>Halaman Pengesahan Skripsi</b> .....	iv
<b>Halaman Motto Dan Persembahan</b> .....	v
<b>Halaman Prakata</b> .....	vi
<b>Halaman Daftar Isi</b> .....	ix
<b>Halaman Daftar Tabel</b> .....	xii
<b>Halaman Daftar Gambar</b> .....	xiii
<b>Halaman Daftar Lampiran</b> .....	xiv
<b>Abstrak</b> .....	xv
<b>Abstract</b> .....	xvi

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori .....	8
-------------------------	---

a. Kinerja Karyawan .....	8
b. Disiplin Kerja .....	11
c. Lingkungan Kerja.....	14
d. Kepuasan Kerja .....	18
B. Penelitian Sebelumnya .....	20
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	23

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	24
B. Tempat Penelitian.....	24
C. Operasionalisasi Variabel.....	25
D. Populasi Dan Sampling .....	25
E. Data Yang Diperlukan.....	27
F. Metode Pengumpulan Data .....	28
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	28

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	36
2. Visi, Misi serta Tujuan Perusahaan .....	36
3. Gambaran Indikator Berdasarkan Hasil Riset .....	37
4. Hasil Uji Validitas .....	39
5. Hasil Uji Reabilitas.....	43
6. Karakteristik Responden .....	43

7. Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	47
8. Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	50
9. Hasil Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja.....	53
10. Hasil Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja.....	56
11. Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
12. Hasil Uji F .....	61
13. Hasil Uji T .....	62
14. Hasil Uji Determinasi Koefisien .....	63
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	65
C. Perbandingan Penelitian Terdahulu .....	76
<b>BAB V SIMPUL DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	79
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel Hasil Pelaksanaan .....	3
Tabel Data Operasional Variabel .....	25
Tabel Data Kerangka Populasi dan Sampel .....	27
Tabel Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	41
Tabel Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	42
Tabel Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X3) .....	42
Tabel Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Bagian.....	45
Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	47
Tabel Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	50
Tabel Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	53
Tabel Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja .....	56
Tabel Hasil Analisis Regresi Berganda .....	60
Tabel Hasil Uji F.....	61
Tabel Hasil Uji T.....	62
Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.I Model Kerangka Pemikiran .....	23
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian .....	112
Lampiran 2 Kuesioner .....	113
Lampiran 3 Uji Validitas Dan Reabilitas .....	118
Lampiran 4 Uji Regresi Linier Berganda .....	122
Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden .....	124
Lampiran 6 Tabel F .....	137
Lampiran 7 Tabel T .....	140

## Abstrak

### **Nopen Ariyanti/212017299/2021/ Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat.**

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat. Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *asosiatif*. Populasi dalam Penelitian yang berjumlah 115 karyawan dan sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 53 responden dengan teknik pengambilan sampel *Proportionate Stratified Random Sampling*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi Linier berganda yang didapat  $Y = 1.559 + 0,234X_1 + 0,532X_2 + 0,185X_3$ . Hasil ujian hipotesis F menunjukkan ada pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat. Hasil uji hipotesis t menunjukkan bahwa ada Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh Disiplin (X1) Lingkungan Kerja (X2) Kepuasan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).

**Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja**

### Abstract

***Nopen Ariyanti/212017299/2021/The Effects of Discipline, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Sawit Mas Prosperous Lahat Regency.***

*The formulation of the problem in this study was to know how the effects of discipline, work environment and job satisfaction on employee performance of PT. Sawit Mas Sejahtera Lahat Regency. The type of research in this study was associative. The population in this study amounted to 115 employees and the samples taken in this study were 53 respondents with the Proportionate Stratified Random Sampling technique. The data analysis method used qualitative research then quantified. The analytical technique in this research was multiple linear regression analysis, F test, t test and coefficient of determination. The results of F hypothesis test showed that there was an effect of Discipline, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Sawit Mas Sejahtera Lahat Regency. The results of t hypothesis test showed that there was Discipline, Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance of PT. Sawit Mas Sejahtera Lahat Regency. The results of the study showed that there was an effect of Discipline (X1) Work Environment (X2) Job Satisfaction (X3) on Employee Performance (Y).*

***Keywords: Discipline, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance***



No: 88

August 5, 2021





## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi ada Manajemen kinerja adalah sebagai proses komunikasi yang dilakukan secara terus-menerus dalam kemitraan antara karyawan dengan atasan langsungnya, menciptakan hubungan dan komunikasi yang efektif, sarana untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dari organisasi, tim, dan individu dengan cara memahami dan mengolah kinerja dalam suatu kerangka tujuan, standar, dan persyaratan-persyaratan atribut yang disepakati.

Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara menjelaskannya. Menurut Wibowo (2016:107)

Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Menurut Singodimedjo (dalam buku Edy Sutrisno 2011:86)

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya kebersihan, musik, penerangan dan lain-lain. Menurut Danang Sunyoto (2012:43)

Kepuasan kerja merupakan perasaan positif tentang suatu pekerjaan yang merupakan hasil evaluasi dari beberapa karakteristik. Perasaan positif maupun negatif yang dialami karyawan menyebabkan seseorang dapat mengalami kepuasan maupun ketidakpuasan kerja. Menurut Robbins (dalam buku Busro 2020:101)

Salah satu daerah penyuplai hasil perkebunan di Provinsi Sumatera Selatan yang memiliki potensi cukup besar untuk pengembangan industri hulu yang berbahan baku hasil pertanian adalah Kabupaten Lahat. Khususnya untuk perkebunan kelapa sawit yang menunjang sektor perindustrian dan menyuplai bahan mentah pada proses produksi pengolahan dalam upaya memenuhi kebutuhan hidup manusia.

Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang produksi pengolahan kelapa sawit yang akan diolah menjadi minyak kasar Crude oil (CPO) dan inti sawit (karnel) sebagai produk lainnya. PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat yang menjadi wadah untuk menstabilkan perekonomian disekitar perusahaan tersebut, seperti menyerap tenaga kerja dan memanfaatkan sumber daya alam sekitar dan mengolah kelapa sawit menjadi bahan setengah jadi. Tercapai tujuan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat perusahaan harus meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Kinerja

adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Kinerja karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat kurang optimal bisa dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan oleh perusahaan pada tabel berikut.

**Tabel 1.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kinerja Karyawan Tahun 2016-2020**  
**PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat**

No	Tahun	Produksi Cpo		Persentase	Target yang tidak tercapai
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)		
1	2016	27.390.000	27.584.000	100%	0 %
2	2017	29.200.000	25.473.000	87%	13 %
3	2018	26.423.000	21.879.000	83%	17%
4	2019	24.015.000	24.023.000	85%	15%
5	2020	25.501.000	25.327.000	92%	8%

*Sumber : Data PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat 2016 – 2020*

Dapat dilihat dari tabel diatas, tujuan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat ini belum tercapai target yang ditentukan masih belum mencapai tujuan yang ditentukan perusahaan, tidak tercapai tujuan ini disebabkan oleh faktor kompetensi karyawan. Kompetensi karyawan masih rendah disebabkan oleh kurangnya kemampuan karyawan dalam menjalankan pekerjaannya, selain itu disebabkan oleh ketidak sesuaian penempatan kerja karyawan dengan kemampuan yang dimiliki. Alat atau sarana juga menjadi faktor yang mendukung kinerja karyawan contohnya seperti penggunaan mesin screw press yang membantu kinerja karyawan kurang maksimal. Selain itu perawatan

terhadap alat seperti mesin juga perlu diperhatikan. Pada PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat yang terjadi adalah kurangnya perawatan mesin yang mengakibatkan mesin tersebut mudah rusak dan menyebabkan pencapaian target terhambat.

Disiplin juga mempengaruhi kinerja karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat yang tidak luput dari permasalahan. Berdasarkan hasil wawancara penelitian dengan karyawan dapat dilihat disiplin kerja PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat dilihat dari keteladanan pimpinan sendiri itu tidak tegas pada dirinya yang datang terlambat tidak memberikan contoh untuk bertindak sesuai peraturan perusahaan, sebagaimana pimpinan di jadikan teladan dan panutan oleh karyawan. Kurangnya waskat atau pengawasan dari atasan kepada karyawan bahkan ada karyawan yang bekerja diluar perintah atasan dikarenakan kurangnya perhatian dari atasan sehingga karyawan bekerja semaunya sendiri, karyawan datang tidak tepat waktu dan pulang kerja lebih awal. Akibat kurangnya ketegasan berupa teguran, hukumanan sangsi tidak ada dari atasan yang sangat mempengaruhi kedisiplinan karyawan.

Selain disiplin, lingkungan kerja di PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat juga mempengaruhi kinerja perusahaan. Suasana kerja pada PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat masih dirasakan tidak nyaman oleh para perkerja sehingga merasa terganggu dengan adanya suara kebisingan mesin produksi pada pabrik, dan bau seperti pembuangan limbah yang terlalu dekat dengan pabrik sehingga menimbulkan aroma yang tidak enak. Fasilitas kerja kurang memadai contohnya jalan atau akses menuju ketempat kerja masih

banyak yang jelek yang mengakibatkan karyawan sering terlambat. Selain itu kurangnya hubungan antara rekan kerja yang kurang peduli sesamanya seperti tidak mau membantu teman yang sedikit kesulitan dalam menjalankan pekerjaannya mengakibatkan buruknya komunikasi antara sesama karyawan.

Kepuasan Kerja karyawan di PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat belum memuaskan dikarenakan kurangnya kepuasan kerja akibat upah yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan jenis pekerjaan mereka. Karyawan dibebankan pekerjaan karena ketidaksesuaian pekerjaan dengan keahlian, penempatan posisi karyawan yang tidak tepat. Sulitnya mendapatkan promosi kenaikan jabatan contohnya bekerja sudah sesuai lembur yang diberikan bahkan sudah bekerja melebihi target standar dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik yang seharusnya pantas mendapatkan jabatan tersebut.

Berasarkan latar belakang masalah tersebut, maka perlu dilakukan kajian penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat.**

**B. Rumusan Masalah**

1. Adakah Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?
2. Adakah pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?
3. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?
4. Adakah pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?
4. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat?

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis.

Dari penelitian tersebut diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini di peroleh di perkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia (SDM).

2. Bagi Tempat Penelitian

Penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi PT. Sawit Mas Sejahtera Kabupaten Lahat, dalam membuat kebijakan, untuk meningkatkan kinerja karyawan. Meningkatkan dan memperbaiki disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja demi tercapainya tujuan perusahaan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan atau perbandingan sekaligus tambahan referensi bagi peneliti selanjutnya dengan topik yang sama di masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Danang Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit PT Buku Seru. Jakarta.
- Edy Sutrisno. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama, Penerbit Kencana, Jakarta.
- Gita Dea, Ocky Sundari & Johnson Dongoran. 2020. Pengaruh Displin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan di Yogyakarta Unit Pelaksanaan Pelayanan. *Journal of Social Science and Business*, 4(1): 144-154.
- Moh. Amir Fiqi. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Tiara Abadi. *Jurnal ekomadania*, 1(2): 215-252.
- Maftri Yuliana, Leonardo Budi H & Edward Gagah P.T. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Displin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal STIE*, (<https://jurnal.unpand.ac.id>, diakses 29 oktober 2020).
- Malayu S.P Hasibuan. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Muhammad Busro. 2020. Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Prenadamedia Grub, Jakarta.
- M. Iqbal Hasan. 2012. Pokok-pokok materi statistik 2. Edisi Kedua, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta. Mauritz D.S Lumentut & Lucky O.H Dotulong, 2015. Pengaruh Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 3(1):72-85.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo, Depok.
- Pandi Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Zanafa Publishing, Pekanbaru Riau.
- Pedoman Penelitian Usulan Penelitian dan Skripsi (2021)*. Penerbit Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.



Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Penerbit Alfabeta. Bandung. Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Bisnis. Penerbit Alfabeta. Bandung.

Wibowo.2016. Manajemen Kinerja. Edisi kelima, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.