

**ANALISIS RANCANGAN PENERAPAN AUDIT INTERNAL DALAM  
RANGKA MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI  
( Studi Kasus Pada SMK 'AISYIYAH PALEMBANG)**

**SKRIPSI**



**Nama : Ismi Larasati**

**NIM : 22 2018 322P**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

**ANALISIS RANCANGAN PENERAPAN AUDIT INTERNAL DALAM  
RANGKA MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI  
( Studi Kasus Pada SMK 'AISYIYAH PALEMBANG)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Ismi Larasati**

**NIM : 22 2018 322P**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ismi Larasati

Nim : 22 2018 322P

Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

Judul : Analisis Rancangan Penerapan Audit Internal Dalam Rangka  
Meningkatkan Kinerja Organisasi (Studi Kasus Pada SMK  
'Aisyiyah Palembang)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang yang telah dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021  
  
Ismi Larasati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Analisis Rancangan Penerapan Audit Internal Dalam  
Rangka Meningkatkan Kinerja Organisasi (Studi  
Kasus Pada SMK 'Aisyiyah Palembang)  
Nama : Ismi Larasati  
NIM : 222018322P  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Mata Kuliah Pokok : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal September 2021

Pembimbing I,

Dr. Hj. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., AK., CA  
NIDN/NBM: 0226016901/765380

Pembimbing II,

Darmayanti, S.E., AK., M.M., CA  
NIDN/NBM: 0219057901/1187172

Mengetahui,  
Dekan

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Betri, S.E., M.Si., AK., CA  
NIDN/NBM: 0216106902/944806

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto :**

“Setiap perbuatan tergantung dari niat. Tidak ada pencapaian yang didapat tanpa usaha, kesungguhan, ridho dan doa.”

(Ismi Larasati)

### **Skripsi ini kupersembahkan kepada :**

- Orang tuaku yaitu ibunda Kasmiasi
- Kedua adikku yaitu Ayu dan Dzaki
- Keluarga besar Mbah Paimo



## PRAKATA

### *Assalammu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena dengan berkat ridho-Nya dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ Analisis rancangan penerapan audit internal dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi studi kasus pada SMK ‘Aisyiyah Palembang”. Skripsi ini penulis ajukan dalam rangka upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan dimana menjelaskan tentang latar belakang organisasi dan fenomena yang terjadi ditempat penelitian, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa diperlukannya rancangan penerapan audit internal sebagai upaya meningkatkan kinerja organisasi baik dari segi keuangan maupun non keuangan agar organisasi dapat lebih maju, bertahan dan mampu bersaing. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin

tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih, penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta, Ibuku Kasmiasi, Mamiku Sugiarti, Mbahku Robiyah dan Ayahanda Suroso yang telah mendoakanku, mendukungku, memberikan semangat hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr. Hj. Yuhanis Ladewi, S.E.,M.Si., Ak., CA sebagai pembimbing I dan Ibu Darmayanti, S.E., Ak., M.M., CA sebagai pembimbing II beserta Sekretaris Prodi Akuntansi yang telah berkenan membimbing, memotivasi, memberikan pengarahannya serta saran-saran yang tulus, ikhlas, dan bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Selain itu ucapan terima kasih penulis ucapkan juga kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan jajarannya.
2. Bapak Yudha Mahrom DS., S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri Sirajuddin, S.E., Ak., M.Si., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Tempat penelitian skripsiku di SMK ‘Aisyiyah Palembang, untuk pihak-pihak terkait yang telah menyediakan waktu dan memberikan data serta penjelasan.
7. Keluarga besar terkasih untuk kesediaan waktu, motivasi dan dukungan morilnya.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirulkalam dengan segala kerendahan hati saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah kalian semua mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membacanya.

***Wassalamu’alaikum warahmatullahi wabarakatuh.***

Palembang, Agustus 2021

Penulis,

Ismi Larasati



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>SAMPUL DEPAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8

D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Perancangan.....	9
a. Pengertian Perancangan.....	9
b. Tahapan dari Perancangan.....	9
c. Indikator Perancangan.....	11
2. Audit Internal.....	13
a. Pengertian Audit Internal.....	13
b. Pengukuran Tahapan Penerapan Audit Internal.....	14
c. Tujuan Audit Internal.....	18
3. Kinerja Organisasi.....	20
a. Pengertian Kinerja Organisasi.....	20
b. Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi.....	20
c. Indikator Kinerja Organisasi.....	24
B. Penelitian Sebelumnya.....	26
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Operasionalisasi Variabel.....	30
D. Data yang Diperlukan.....	31
E. Metode Pengumpulan Data.....	32
F. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	32

1. Analisis Data.....	32
2. Teknik Analisis.....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
A. Hasil Penelitian.....	34
1. Profil Organisasi.....	34
2. Visi dan Misi.....	35
3. Struktur Organisasi.....	35
4. Pembagian Tugas.....	37
B. Pembahasan.....	44
1. Analisis Rancangan Penerapan Audit Internal.....	45
a. Perencanaan Audit.....	46
b. Pengujian dan Pengevaluasian Informasi.....	46
c. Penyampaian Hasil Pemeriksaan.....	56
d. Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan.....	59
2. Analisis Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi.....	65
3. Analisis Rancangan Penerapan Audit Internal dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Organisasi.....	66
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	72

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel I.I	Hasil Penerimaan Siswa SMK ‘Aisyiyah Palembang	
	Tahun Pelajaran 2017/2018 sampai 2019/2020 .....	3
Tabel I. II	Data Karyawan dan Guru SMK ‘Aisyiyah Palembang	
	Tahun 2020 .....	3
Tabel II. I	Penelitian Sebelumnya .....	28
Tabel III. I	Operasionalisasi Variabel .....	30

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar I. III	Grafik Pendapatan SPP siswa.....	4
Gambar II. I	Struktur Organisasi SMK ‘Aisyiyah Palembang .....	37

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- |             |  |
|-------------|--|
| Lampiran 1  | Surat Keterangan Permohonan Riset                |
| Lampiran 2  | Surat Perbaikan Skripsi                          |
| Lampiran 3  | Plagiarism Checker                               |
| Lampiran 4  | Surat Keterangan Selesai Penelitian              |
| Lampiran 5  | Jadwal Penelitian                                |
| Lampiran 6  | Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi                |
| Lampiran 7  | Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Qur'an (AIK) |
| Lampiran 8  | Sertifikat SPSS                                  |
| Lampiran 9  | Biodata Penulis                                  |
| Lampiran 10 | Daftar Pertanyaan dan Jawaban Wawancara          |

## **ABSTRAK**

**Ismi Larasati / 222018322.P / 2021 / Analisis Rancangan Penerapan Audit Internal Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Organisasi Studi Kasus Pada SMK ‘Aisyiyah Palembang / Pemeriksaan Akuntansi.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui rancangan penerapan audit internal dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi pada SMK ‘Aisyiyah Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif. Sumber data yang diperlukan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan dengan cara wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif. Hasil penelitian ini yaitu SMK ‘Aisyiyah Palembang belum menerapkan audit internal sehingga terdapat kelemahan-kelemahan diantaranya belum dimiliki standar operasional prosedur (SOP) dari semua manajemen yaitu pemasaran, sumber daya manusia, dan laporan keuangan secara terdokumentasi, penerapan kebijakan-kebijakan yang belum disesuaikan dengan aturan perundang-undangan, penurunan jumlah siswa, dan tidak adanya laporan evaluasi kinerja organisasi yang berdampak terhadap kinerja organisasi. Maka dari itu SMK ‘Aisyiyah Palembang sudah membutuhkan rancangan penerapan audit internal yang sesuai dengan standar operasional prosedur dimulai dari perencanaan audit, pengujian dan pengevaluasian informasi, penyampaian hasil pemeriksaan, dan tahap terakhir tindak lanjut hasil pemeriksaan sebagai upaya meningkatkan kinerja organisasi baik dari keuangan maupun non-keuangan.

**Kata Kunci: Audit Internal, Kinerja Organisasi, Rancangan**

## **ABSTRACT**




## ABSTRACT

*Ismi Larasati / 222018322.P / 2021 / Analysis of Internal Audit Implementation Design in Order to Improve Organizational Performance Case Study at SMK 'Aisyiyah Palembang / Accounting Examination.*

*The purpose of this study was to determine the design of internal audit implementation in order to improve organizational performance at SMK 'Aisyiyah Palembang. The type of research used was descriptive research. The data used was primary and secondary data. Data collection methods used were interviews and documentation. The analytical technique used was qualitative analysis. The results of this study that vocational high school at Aisyiyah Palembang has not implemented an internal audit thus there are weaknesses including not having standard operating procedures (SOPs) from all management, namely marketing, human resources, and documented financial reports, the implementation of policies that have not been adapted to laws and regulations, a decrease in the number of students, and the absence of organizational performance evaluation reports that have an impact on organizational performance. Therefore vocational high school at Aisyiyah Palembang already needs an internal audit implementation design that is in accordance with standard operating procedures starting from audit planning, testing and evaluating information, submitting inspection results, and the final stage of follow-up on audit results as an effort to improve organizational performance both financial and non-financial. -finance.*

**Keywords:** *Internal Audit, Organizational Performance, Design*

No.	Nama	NIM	Keretangan
A254	Ismi Larasati	222018322.P	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Organisasi memiliki tujuan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Organisasi yang ingin bertahan dan tetap maju harus bisa meningkatkan daya saingnya secara berkesinambungan. Peran pimpinan organisasi sangat berpengaruh dalam merencanakan peningkatan kinerja. Kinerja suatu organisasi dapat dikatakan baik apabila terbukti kesesuaian antara kegiatan dengan target yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh karena itu, pimpinan organisasi harus menetapkan cara terbaik dalam meningkatkan, memelihara, serta mempertahankan seluruh sumber daya yang dimiliki oleh organisasi.

Hery (2018:8) Audit internal adalah suatu fungsi penilaian yang dikembangkan secara bebas dalam organisasi untuk menguji dan mengevaluasi kegiatan-kegiatan sebagai wujud pelayanan terhadap organisasi perusahaan.

Arens,dkk (2015: 432) dikutip oleh Wahyuni (2019) Audit internal adalah aktivitas konsultasi dan assurance yang objektif serta independen yang dirancang untuk menambah nilai dan memperbaiki operasi organisasi. Hal tersebut membantu organisasi untuk mencapai tujuannya dengan melakukan pendekatan yang sistematis dan berdisiplin untuk mengevaluasi serta meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian dan proses tata kelola.

Sebelum menjalankan pelaksanaan audit internal, tentu saja proses audit harus dirancang dan direncanakan terlebih dahulu. Rancangan penerapan audit adalah suatu tahapan yang terperinci, yang menyangkut prosedur dan rencana auditor yang akan digunakan dalam pelaksanaan suatu audit internal.

Pelaksanaan audit internal menurut Konsersium Organisasi Profesi Audit Internal (2004) yang dikutip oleh Rusdiana dan Aji Saptaji (2018:256) adalah mengidentifikasi informasi, menganalisis, mengevaluasi dan mendokumentasikan informasi yang memadai untuk mencapai tujuan penugasan. Adapun proses pelaksanaan audit internal dimulai dari : perencanaan audit, pengujian dan pengevaluasian informasi, penyampaian hasil pemeriksaan dan tindak lanjut.

Wibowo (2007:2-4) dikutip oleh Mursyidi (2019) Kinerja organisasi merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan kinerja organisasi juga ditunjukkan oleh bagaimana proses berlangsungnya kegiatan untuk mencapai tujuan tersebut. Di dalam proses pelaksanaan aktivitas harus selalu dilakukan monitoring, dilakukan pengukuran dan penilaian kinerja secara periodik untuk mengetahui pencapaian kemajuan kinerja dilakukan prediksi apakah terjadi deviasi (penyimpangan) pelaksanaan terhadap rencana yang dapat mengganggu pencapaian tujuan.

Ni Kadek Suryani dan John E.H.J.Foeh (2018:4) Kinerja organisasi yang selalu identik dengan keadaan keuangan organisasi, saat ini tidaklah selalu berhubungan dengan nilai finansial yang dicapai akhir periode dalam usaha organisasi. Penilaian yang digunakan berbeda-beda tergantung dari

perencanaan awal dan arah kerja organisasi baik dari keuangan maupun non-keuangan.

**Tabel 1.1**  
**Hasil Penerimaan Siswa**  
**SMK 'Aisyiyah Palembang**  
**Tahun Pelajaran 2017/2018 sampai 2019/2020**

<b>NO</b>	<b>TAHUN</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>	<b>PERSENTASE</b>
1	2017-2018	120	105	87.50%
2	2018-2019	120	89	74.17%
3	2019-2020	120	87	72.50%

Sumber: SMK 'Aisyiyah Palembang, 2021

Berdasarkan tabel I.I terlihat bahwa hasil penerimaan siswa SMK 'Aisyiyah Palembang tidak dapat mencapai target dan mengalami penurunan setiap tahun, terhitung dari tahun pelajaran 2017/2018 sampai 2019/2020.

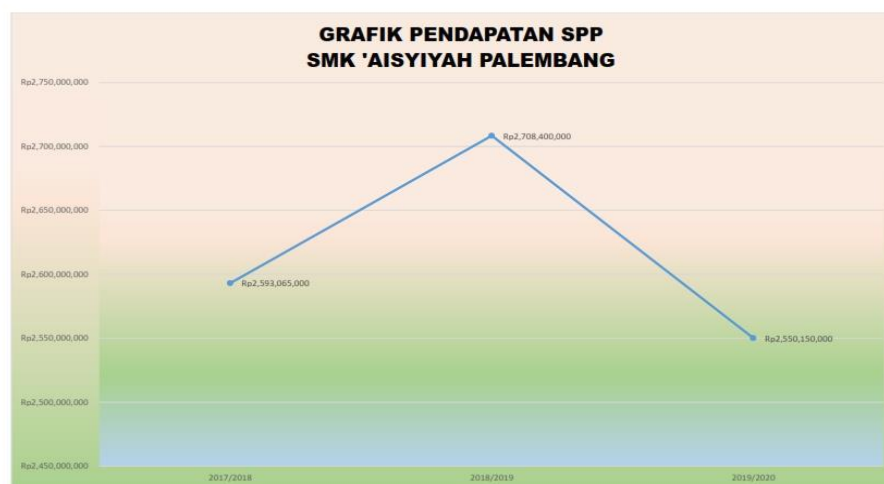
**Tabel 1.2**  
**Data Karyawan dan Guru SMK 'Aisyiyah Palembang**  
**Tahun 2020**

<b>NO</b>	<b>JABATAN</b>	<b>JUMLAH</b>
1	Kepala Sekolah	1
2	Wakil Kepala Sekolah	4
3	Ka. Tata Usaha	1
4	Bendahara	1
5	Tata Usaha	1
6	Staff Kurikulum	1
7	Staff Kesiswaan	1
8	Staff Sarana Prasarana	1
9	Operator Sekolah	1
10	Asisten LAB	2
11	Piket Harian	1
12	Guru Umum	22
13	Guru Kejuruan	10
14	Satpam	1
15	Pekarya	3
16	Tukang Kebun	1
<b>JUMLAH</b>		<b>52</b>

Sumber: SMK 'Aisyiyah Palembang, 2021

Berdasarkan tabel 1.2 terlihat bahwa data karyawan dan guru SMK 'Aisyiyah Palembang berjumlah 52 orang yang terdiri dari karyawan, guru umum, dan guru kejuruan.

**Gambar I.3**  
**Grafik Pendapatan Sumbangan Pembinaan Pendidikan**  
**SMK 'Aisyiyah Palembang**  
**Tahun Pelajaran 2017/2018 sampai 2019/2020**



Sumber: SMK 'Aisyiyah Palembang, 2021

Berdasarkan tabel 1.3 terlihat bahwa statistik keuangan dari tahun pelajaran 2017/2018 sampai dengan 2019/2020 terjadi kenaikan dan kemudian mengalami penurunan yang cukup signifikan karena dipengaruhi penurunan jumlah siswa.

Penelitian dilakukan karena strategi pemasaran yang telah dilakukan untuk menarik minat siswa terkait dengan kinerja organisasi yang ada di SMK 'Aisyiyah Palembang menunjukkan hasil yang tidak mencapai target dan mengalami penurunan setiap tahun, sehingga mempengaruhi pendapatan organisasi dan dapat menghambat operasional organisasi.

Agar mencapai target dan mampu bertahan sudah seharusnya dilakukan penilaian (evaluasi) terhadap pelaksanaan dan pengendalian program-program pemasaran. Evaluasi secara menyeluruh terhadap tujuan, rencana dan program atau aktivitas pemasaran dengan melakukan rencana penerapan audit internal pada fungsi pemasaran.

Masalah selanjutnya pada sumber daya manusia di SMK 'Aisyiyah Palembang, dimana masih terdapat kelemahan-kelemahan. Kelemahan-kelemahan yang terjadi, diantaranya dimulai dari perencanaan sumber daya manusia yang belum dilakukan dengan prediksi tepat terhadap kebutuhan karyawan dan guru di masa mendatang. Karyawan yang ada di SMK 'Aisyiyah rata-rata karyawan lama dan berstatus PTT (Pegawai Tidak Tetap). Guru yang ada di SMK 'Aisyiyah Palembang berstatus GTT (Guru Tidak Tetap) serta tidak ada kontrak kerja yang baku, sehingga guru yang mengajar dapat berhenti kapan saja.

Proses rekrutmen SMK 'Aisyiyah Palembang dimana merekrut karyawan ada yang tidak sesuai dengan standar kelulusan yang dibutuhkan untuk posisi yang ditempati. Rekrutmen guru terdapat hambatan, dikarenakan ada guru yang mengundurkan diri dalam waktu yang mendadak, sehingga mengandalkan data pelamar sebelumnya dan tidak berlaku seleksi valid.

Organisasi tidak melakukan program perencanaan dan pengembangan karier kepada seluruh karyawan dan guru, karena organisasi telah menetapkan posisi karyawan dan guru dengan jabatan masing-masing dan diberikan kenaikan gaji.

Program penilaian kinerja yang ada pada SMK 'Aisyiyah Palembang telah terdokumentasi dengan jelas apa yang menjadi penilaian organisasi terhadap

kinerja karyawan dan guru. Selanjutnya pada program kompensasi dan balas jasa yang ada di organisasi telah terpenuhi kepada masing-masing karyawan adanya gaji pokok, tunjangan jabatan, natura, jaminan kesehatan, dan insentif. Dan untuk guru dengan perhitungan jam mengajar, transport, jaminan kesehatan, dan reward (jika ada kegiatan kompetensi), sehingga memberikan kepuasan terhadap karyawan dan guru.

Masalah selanjutnya program pemutusan hubungan kerja yang ada di SMK 'Aisyiyah Palembang belum terdokumentasi dengan baik, karena belum diterapkan prosedur secara tertulis jika ada karyawan atau guru yang melakukan pelanggaran.

Agar dapat memaksimalkan dan memastikan bahwa sumber daya manusia dapat berjalan dan memberikan kontribusinya dengan baik dalam pencapaian keberhasilan organisasi, harus dilakukan penilaian (evaluasi) terhadap pelaksanaan dan pengendalian program-program SDM yang dikembangkan. Evaluasi secara menyeluruh terhadap tujuan, rencana dan program atau aktivitas SDM dengan melakukan rencana penerapan audit internal pada fungsi sumber daya manusia.

Dilihat dari grafik pendapatan sumbangan pembinaan pendidikan (SPP) yang ada di SMK 'Aisyiyah Palembang, menunjukkan bahwa keadaan finansial organisasi pada tahun pelajaran 2017/2018 ke tahun pelajaran 2018/2019 mengalami kenaikan namun pada tahun pelajaran 2018/2019 ke tahun pelajaran 2019/2020 mengalami penurunan yang cukup signifikan dikarenakan jumlah siswa yang didapat juga mengalami penurunan, sehingga kegiatan operasional

organisasi dikhawatirkan tidak dapat berjalan sesuai targetnya. Agar dapat memastikan bahwa kegiatan operasional dan kinerja organisasi telah berjalan dan mencapai tujuan, organisasi harus melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan dan pengendalian. Evaluasi secara menyeluruh terhadap tujuan, rencana dan program atau aktivitas operasional dengan melakukan rencana penerapan audit internal pada laporan keuangan.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka peneliti terdorong untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Analisis Rancangan Penerapan Audit Internal Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Organisasi Studi Kasus Pada SMK ‘Aisyiyah Palembang’**”.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang diatas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah bagaimanakah rancangan penerapan audit internal dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui rancangan penerapan audit internal dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi.

## **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan usulan penelitian diatas, maka usulan penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak, diantaranya:

1. Bagi Penulis



Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memperluas wawasan, pemahaman serta menambah referensi mengenai rancangan tahapan penerapan audit internal.

## 2. Bagi Institusi

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan mengenai penerapan audit internal untuk meningkatkan kinerja organisasi.

## 3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai literatur dan memunculkan ide serta gagasan baru untuk penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Sobirin, MBA, Ph.D. 2014. EKMA5320, Manajemen Kinerja. Tangerang Selatan: Penerbit Universitas Terbuka  
<https://www.pustaka.ut.ac.id/lib/ekma5320-manajemen-kinerja/>
- Andreas Budihardjo. 2011. **Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimum**. Penerbit Prasetiya Mulya Publishing.
- Bagas Margesthi. 2015. *Perancangan Sistem Informasi Inventaris Barang di Laboratorium Komputer Amik Harapan Bangsa Surakarta*. Jurnal informatika. Surakarta : STIMIK Sinar Nusantara  
[https://eprints.sinus.ac.id/157/6/042C2016STI-09.5.00076\\_COVER.pdf](https://eprints.sinus.ac.id/157/6/042C2016STI-09.5.00076_COVER.pdf)
- Betri Sirajuddin. 2018. **Pemeriksaan Manajemen**. Penerbit Noerfikri.
- Dedi Saputra. 2020. **Program Studi Sistem Informasi**. Pontianak. Universitas Bina sarana Informatika
- Dedy ackbar Rianto,dkk. 2016. *Perancangan Aplikasi Sistem Informasi Geografis (SIG) Lokasi Minimarket di Kota Jambi Berbasis Android*. Jurnal informatika. Jambi : STIKOM Dinamika Bangsa
- Fadhlan Mursyidi. 2019. (Mursyidi, 2019). Jurnal akuntansi. Medan : Universitan Islam Negri Sumatera Utara <http://repository.uinsu.ac.id/id/eprint/7463> diakses 29 November 2019
- Fanny Nurlisnawati. 2015. *Peranan Audit Internal Dalam Efektifitas Peningkatan Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Telekomunikasi Indonesia,Tbk*. Jurnal akuntansi. Bandung: Universitas Widyatama  
<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/5574> diakses 7 Juli 2015
- Hery. 2018. **Modern Internal Auditing**. Penerbit: PT Grasindo, Anggota ikapi – Jakarta
- Hiro Tugiman. 2019. **Standar Profesional Audit Internal**. Penerbit: Kanisius, Anggota IKAPI - Yogyakarta
- Irmayana. 2018. *Penerapan Audit Intern Untuk Menunjang Efektifitas Pengelolaan Dana Proyek Pembangunan Daerah Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Enrekang*. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar  
[https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/5346-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/5346-Full_Text.pdf)

Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah. 2018. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi*. Palembang: ISBN 979-98813-2-3

Mamik. 2015. **Metodologi Kualitatif**. Surabaya: Anggota IKAPI No. 149/JTI/2014. Zifatama Publisher

Muhammad Affandes,dkk. (2020). *Perancangan dan Implementasi Sistem Audit Mutu Internal Studi Kasus Pada UIN Sultan Syarif Kasim Riau*. Jurnal akuntansi. Pekanbaru: Universitas Islam Sultan Syarif Kasim Riau <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/SNTIKI/article/view/11175> diakses 01 Desember 2020

Muhammad Rafi Habiburrahman dan Iyeh Supriatna. (2020). *Analisis Peran Auditor Internal Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi pada Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung*. Bandung: Politeknik Negeri Bandung <https://jurnal-akuntansi.polban.ac.id/ialj/article/view/129> Indonesian Accounting Literacy Journal Vol. 1, No. 1, 2020, pp. 1 – 8

Ni Kadek Suryani dan John E.H.J.Foeh. (2018). **Kinerja Organisasi**. Yogyakarta: Penerbit Deepublish [https://www.academia.edu/37609911/KINERJA\\_ORGANISASI](https://www.academia.edu/37609911/KINERJA_ORGANISASI)

Nurhayati. 2017. *Analisis Audit Internal Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Manajerial Studi Pada Lembaga Keuangan Mikro Di Banda Aceh*. Aceh: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang Banda Aceh <http://jurnal.stiesabang.ac.id/index.php/simen/article/view/67> Vol 8 No 1 (2017): Jurnal Si-Men

Nur Septiani Mulya. 2019. *Peranan Internal Audit Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Encar Daihatsu Palembang*. Jurnal akuntansi. Palembang : Universitas Sriwijaya <https://repository.unsri.ac.id/14169/> diakses 31 Oktober 2019

Peni Sri Wahyuni. 2019. *Analisis Atas Peran Audit Internal Terhadap Good Corporation Governance Dan Dampaknya Pada Kualitas Laporan Keuangan (Survey pada 3 Perusahaan BUMN yang berpusat di Kota Bandung)*. Jurnal akuntansi. Bandung : Universitas Komputer Indonesia <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1962/> diakses 12 Maret 2020

Pria Bintang Aditama dan Nina Widowati. 2017. *Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora*. Semarang: Universitas Diponegoro <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/issue/view/95> Vol 6 No 2(2017)

Rusdiana dan Aji Saptaji. 2018. **Auditing Syari'ah Akuntabilitas Sistem Pemeriksaan Laporan Keuangan**. Bandung: CV. Pustaka Setia

Satrio Pramudito Sohir. 2019. *Perancangan Sistem Informasi Penilaian Siswa Untuk Meningkatkan Kinerja Wali Kelas Berbasis Web Pada SMA N 9 Tangerang*. Tangerang : STIMIK Raharja.  
<https://widuri.raharja.info/index.php?title=SI1412481226>

Sukrisno Agoes. 2017. **Auditing**, *Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik. Buku 1. Edisi 5*. Jakarta: Salemba Empat.