

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BURUH PANEN  
KELAPA SAWIT (*Elais guineensis* Jacq)  
DI PT. PATRI AGUNG PERDANA ESTATE  
RAMBUTAN DESA SUKA PINDAH  
KABUPATEN BANYUASIN**

Oleh  
**MANOVA TASYA BILLA**



**FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**PALEMBANG**

**2021**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BURUH PANEN  
KELAPA SAWIT (*Elais guineensis* Jacq)  
DI PT. PATRI AGUNG PERDANA ESTATE  
RAMBUTAN DESA SUKA PINDAH  
KABUPATEN BANYUASIN**

Motto :

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”. (Q.S. Al-Baqarah :286)*

*Skripsi ini kupersembahkan kepada :*

- *Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Arizal dan ibunda Hartati yang telah banyak berkorban dan berdoa untukku dalam menyelesaikan studi ini.*
- *Kakakku dan saudara-saudaraku tersayang dan seluruh keluarga besarku yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.*
- *Dosen pembimbingku Ibu Harniatun Iswarini, SP.M.Si, dan Ibu Puri Pratami Ardina Ningrum, SP.M.Si., serta dosen pengujiku Ibu Ir. Rafeah Abubakar M.Si, dan Ibu Sisvaberti Afriyatna, SP.M.Si., yang telah membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini.*
- *Kepada semua pihak yang terlibat dalam proses pengambilan data yaitu teman-teman, staf PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan yang tentunya sangat membantu demi kelancaran penyusunan skripsi ini.*
- *Hari Kusumah yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga agar terselesaikanya skripsi ini.*
- *Teman-teman seperjuangan Rati, Novita, Indah, Kusworo, dan Ulfi yang telah memberikan dukungan dan bantuannya dalam keadaan suka dan dukanya.*
- *Hijaunya Almamaterku.*

## RINGKASAN

**MANOVA TASYA BILLA.** Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit (*Elaise guineensis* Jacq) di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin. (dibimbing oleh **HARNIATUN ISWARINI dan PURI PRATAMI ARDINA NINGRUM**).

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh umur pemanen, lama pendidikan formal, jumlah tanggungan, upah dan premi serta untuk mengetahui berapa besar produktivitas buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini dilaksanakan di Desa Suka Pindah Kecamatan Rambutan Kabupaten Banyuasin pada bulan Februari sampai dengan Maret 2021. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Metode penarikan contoh yang digunakan adalah sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan wawancara langsung kepada responden dengan menggunakan alat bantu berupa daftar pertanyaan yang telah dipersiapkan sebelumnya serta data-data yang didapat dari lembaga-lembaga terkait yang ada hubungannya dengan penelitian ini. Metode pengolahan data dan analisis data yang digunakan dengan cara *editing, coding, dan tabulating* dan selanjutnya dilakukan. Untuk menjawab masalah pertama menggunakan program aplikasi computer SPSS *statistics 25*, Selanjutnya untuk menjawab masalah kedua menggunakan rumus produktivitas. Hasil penelitian uji statistik diperoleh bahwa umur tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan dengan nilai signifikansinya  $(0,441) > \text{sig } \alpha = 0,05$  maka  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak, lama pendidikan formal tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan dengan nilai signifikansinya  $(0,600) > \text{sig } \alpha = 0,05$  maka  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak, jumlah tanggungan tidak berpengaruh nyata terhadap produktivitas buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan dengan nilai signifikansinya  $(0,167) > \text{sig } \alpha = 0,05$  maka  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak, upah berpengaruh nyata terhadap produktivitas buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan dengan nilai signifikansinya sebesar  $(0,000) < \text{sig } \alpha = 0,05$  maka  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima, premi berpengaruh nyata terhadap produktivitas buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan dengan nilai signifikansinya sebesar  $(0,001) < \text{sig } \alpha = 0,05$  maka  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Diketahui Nilai Produksi TBS/bulan sebesar 38.496 Kg/bulan dengan jumlah hari kerja sebanyak 25 hari, Maka tingkat produktivitas buruh kerja pemanen perhari adalah sebanyak 1.539 Kg/HK.

## SUMMARY

**MANOVA TASYA BILLA.** Factors Affecting Labor Productivity of Palm Oil Harvesting Workers (*Elaise guineensis* Jacq) at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Suka Pindah village Banyuasin District. (supervised by **HARNIATUN ISWARINI and PURI PRATAMI ARDINA NINGRUM** ).

This research was conducted to determine the effect of the age of the harvesters, the length of formal education, the number of dependents, wages and premiums and to find out how much the productivity of oil palm harvester labor at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan, Suka Pindah Village, Rambutan District, Banyuasin Regency. This research was conducted in Suka Pindah Village, Rambutan District, Banyuasin Regency from February to March 2021. The research method used was a survey method. The sampling method used was saturated sampling. Data collection methods used in this study were direct observation and interviews with respondents using tools in the form of a list of questions that had been prepared beforehand and data obtained from related institutions that were related to this research. Methods of data processing and data analysis were used by editing, coding, and tabulating and then carried out. To answer the first problem using a computer application program SPSS statistics 25, then to answer the second problem using the productivity formula. The results of statistical test research show that age has no significant effect on the productivity of oil palm harvester labor at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan with a significance value  $(0,441) > \text{sig } \alpha = 0,05$  then  $H_0$  is accepted  $H_a$  rejected, the length of formal education has no significant effect on productivity of oil palm harvesting labor at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan with a significance value  $(0,600) > \text{sig } \alpha = 0,05$  then  $H_0$  is accepted  $H_a$  is rejected, the number of dependents has no significant effect on the productivity of oil palm harvester labor at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan with a significance value of significance  $(0,167) > \text{sig } \alpha = 0,05$  then  $H_0$  is accepted  $H_a$  is rejected, wages have a significant effect on the productivity of oil palm harvesting labor at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan with a significance value of  $(0,000) < \text{sig } \alpha = 0,05$ , then  $H_0$  is rejected.  $H_a$  is accepted, the premium has a significant effect on the productivity of oil palm harvester labor at PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan with a significance value of  $(0,001) < \text{sig } \alpha = 0,05$ , then  $H_0$  is rejected.  $H_a$  is accepted. It is known that the production value of FFB / month is 38.496 Kg /month with 25 working days, then the productivity level of harvesters/day is 1.539 Kg / HK.

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BURUH PANEN  
KELAPA SAWIT (*Elais guineensis* Jacq)  
DI PT. PATRI AGUNG PERDANA ESTATE  
RAMBUTAN DESA SUKA PINDAH  
KABUPATEN BANYUASIN**

**oleh  
MANOVA TASYA BILLA**

**SKRIPSI  
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pertanian**

**FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
PALEMBANG  
2021**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA BURUH PANEN  
KELAPA SAWIT (*Elais guineensis* Jacq)  
DI PT. PATRI AGUNG PERDANA ESTATE  
RAMBUTAN DESA SUKA PINDAH  
KABUPATEN BANYUASIN**

oleh  
**MANOVA TASYA BILLA**  
412016056

Telah dipertahankan pada ujian tanggal 27 Agustus 2021

**Pembimbing Utama,**



**Harniatun Iswarini, SP., M.Si**

**Pembimbing Pendamping,**



**Puri Pratami Ardina Ningrum, SP., M.Si**

**Palembang, 8 September 2021**

**Fakultas Pertanian  
Universitas Muhammadiyah Palembang**

**Dekan,**



**Ir. Rosmiah, M.Si**  
NBM/NIDN:913811/ 0003056411

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : MANOVA TASYA BILLA  
NIM : 412016110  
Tempat/ tanggal lahir : Palembang/ 14 November 1998  
Program studi : AGRIBISNIS  
Perguruan tinggi : Muhammadiyah Palembang

Menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah hasil karya saya dan disusun sendiri dengan sungguh-sungguh serta bukan merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi pembatalan skripsi ini dan segala konsekuensinya.
2. Saya bersedia untuk menanggung segala bentuk tuntutan hukum yang mungkin timbul jika terdapat pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.
3. Memberikan hak kepada Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Palembang untuk menyimpan di media secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Palembang, 27 Agustus 2021



Manova Tasya Billa



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan Ridho-Nya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh PKelapa Sawit (Elais guineensis Jacq) di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin)**” yang merupakan salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada **Harniatun Iswarini, SP., M.Si dan Puri Pratami Ardina Ningrum, SP., M.Si** selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada teman-teman dan semua pihak yang telah membantu memberikan saran dalam pembuatan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi ini. Semogah Allah SWT membalas semua amal baik kita amin.

Palembang, 21 Agustus 2021

Penulis

## **RIWAYAT HIDUP**

**MANOVA TASYA BILLA.** Merupakan anak kedua dari ayahanda Arizal dan ibunda Hartati. Penulis dilahirkan di Palembang pada tanggal 14 November 1998

Pendidikan pertama penulis di Sekolah Dasar pada Tahun 2010 di Sekolah Dasar Negeri (SDN) 03 Indralaya, kemudian melanjutkan ke Sekolah Menengah Pertama dan selesai pada Tahun 2013 di SMP Negeri 1 Indralaya, dan Sekolah Menengah Atas Tahun 2016 di SMAN 1 Indralaya Selatan.

Penulis terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang pada Tahun 2016 sebagai mahasiswa Program Studi Agribisnis. Pada bulan Januari sampai Maret 2020 penulis mengikuti Program Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan ke 53 di Kecamatan Talang Kelapa Kelurahan Alang-Alang Lebar Kota Palembang Sumatera Selatan.

Pada bulan Februari sampai Maret 2020 penulis melaksanakan penelitian tentang Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Buruh Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin.

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	x
RIWAYAT HIDUP.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kegunaan .....	6
BAB II. KERANGKA TEORITIS .....	8
A. Penelitian Terdahulu Yang Sejenis.....	8
B. Tinjauan Pustaka .....	13
1. Gambaran Umum Tanaman Kelapa Sawit .....	13
2. Konsepsi Tenaga Kerja .....	14
3. Teori Produktivitas Tenaga Kerja .....	16
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja.....	18
5. Teori Regresi Linear Berganda.....	21
C. Model Pendekatan .....	24
D. Hipotesis.....	25
E. Batas Penelitian dan Operasional Variabel.....	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	27
A. Tempat dan Waktu.....	27
B. Metode Penelitian.....	27
C. Metode Penarikan Contoh.....	28
D. Metode Pengumpulan Data.....	28
E. Metode Pengolahan dan Analisis Data .....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	34
A. Keadaan Umum Perusahaan .....	34
B. Keadaan Umum Daerah Penelitian .....	35
C. Identitas Responden.....	37
D. Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen.....	42

E. Pengaruh Umur, Lama Pendidikan, Jumlah Tanggungan, Upah dan Premi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit .....	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan .....	52
B. Saran .....	52
DAFTAR PUSTAKA .....	53
LAMPIRAN .....	56

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Luas Area dan Produksi Kelapa Sawit di Indonesia Tahun 2017-2019 .....	3
2. Data Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit PT Patri Agung Perdana Tahun 2019.....	5
3. Kajian Terdahulu Terhadap Penelitian Terdahulu yang Sejenis .....	11
4. Data Penduduk Desa Suka Pindah, 2020 .....	36
5. Mata Pencarian /Pekerjaan Penduduk Desa Suka Pindah, 2020 .....	37
6. Jumlah Buruh Panen Kelapa Sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Berdasarkan Tingkat Umur, 2020.....	38
7. Tingkat Pendidikan Buruh Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan, 2020.....	39
8. Jumlah Anggota Keluarga Buruh Kerja Pemanen Kelapa Sawit Di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan, 2020 .....	40
9. Upah Buru Kerja Pemanen Kelapa Sawit Di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan, 2020 .....	41
10. Premi Buruh kerja pemanen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan, 2020 .....	42
11. Nilai Koefisien Determinasi .....	45
12. Nilai Hasil Uji F berdasarkan SPSS .....	45
13. Nilai T Hitung Berdasarkan Output SPSS.....	46

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Diagramatik Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit ( <i>Elaise guineensis</i> Jacq) Di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan. ....	24

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Struktur Organisasi PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan. ....	56
2. Peta Lokasi Pembangunan Perkebunan Kelapa Sawit .....	57
3. Karakteristik Responden PT Patri Agung Perdana, 2020 .....	58
4. Produksi, Premi, dan Upah Pada Bulan Februari, 2021 .....	59
5. Tingkat Produktivitas Responden Pada Bulan Februari, 202.....	60
6. Variabel Penelitian .....	61
7. Hasil Output SPSS .....	62
8. Dokumentasi Penelitian.....	63
9. Surat Keterangan Selesai Penelitian .....	66

## **BAB I. PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Indonesia merupakan Negara Agraris karena memiliki sumber daya alam yang melimpah dan sebagian besar penduduknya bekerja di sektor pertanian. Salah satu subsektor pertanian yang memegang peranan penting dalam perekonomian nasional adalah perkebunan. Seiring perkembangan zaman, sektor pertanian tidak hanya berguna untuk memenuhi kebutuhan pangan, tetapi berperan juga sebagai bahan baku agroindustri, peningkatan ekspor dan devisa negara, penyediaan kesempatan kerja dan kesempatan berusaha. Pertanian mempunyai kontribusi penting terhadap perekonomian di Indonesia dimana produknya memberi sumbangan terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) dan sebagai sektor yang paling banyak menyerap tenaga kerja. Pada tahun 2013 sektor pertanian memberikan kontribusi sebesar Rp. 1.311.037,- atau sekitar 14,54 % terhadap PDB Nasional dan menyerap 40.164.626 orang atau sekitar 35,05 % tenaga kerja di Indonesia (Badan Pusat Statistik Nasional, 2014).

Kelapa sawit merupakan salah satu komoditi hasil perkebunan yang mempunyai peran cukup penting dalam kegiatan perekonomian di Indonesia. Kelapa sawit juga salah satu komoditas ekspor Indonesia yang cukup penting sebagai penghasil devisa Negara selain minyak dan gas. Indonesia merupakan negara produsen dan eksportir kelapa sawit terbesar dunia. Selain peluang ekspor yang semakin terbuka, pasar minyak sawit dan minyak inti sawit di dalam negeri masih cukup besar. Pasar potensial yang akan menyerap pemasaran minyak sawit (CPO) dan minyak inti sawit (PKO) adalah industri fraksinasi/ranifasi (terutama industri minyak goreng), lemak khusus (cocoa butter substitute), margarine/shortening, oleochemical, dan sabun mandi (Badan Pusat Statistik, 2016).



Perkembangan kelapa sawit di Indonesia mengalami pertumbuhan yang cukup pesat sejak tahun 1970 terutama periode 1980-an. Semula pelaku perkebunan kelapa sawit terdiri dari Perkebunan Besar Negara (PBN) namun pada tahun yang sama pula dibuka Perkebunan Besar Swasta (PBS) dan Perkebunan Rakyat (PR) melalui pola PIR (Perkebunan Inti Rakyat) dan selanjutnya berkembang pola swadaya. Pada tahun 1980 luas areal kelapa sawit adalah 294.000 ha dan pada tahun 2014 perkebunan kelapa sawit yang diusahakan oleh perkebunan besar swasta diperkirakan sebesar 51,62 persen atau sekitar 5,66 juta hektar, sementara perkebunan rakyat mengusahakan 41,55 persen atau sekitar 4,55 juta hektar dan hanya 6,83 persen atau sekitar 0,75 juta hektar yang diusahakan oleh perkebunan besar negara (Badan Pusat Statistik, 2016).

Luas areal perkebunan kelapa sawit di Indonesia sebelum tahun 2016 selama lima tahun terakhir cenderung menunjukkan peningkatan, naik sekitar 5,38 sampai dengan 10,96 persen per tahun. Pada tahun 2011 lahan perkebunan kelapa sawit Indonesia tercatat seluas 9,13 juta hektar, meningkat menjadi 10,75 juta hektar pada tahun 2015 atau terjadi peningkatan 25,80 persen. Pada tahun 2016 diperkirakan luas areal perkebunan kelapa sawit menurun sebesar 0,15 persen dari tahun 2015 menjadi 11,12 juta hektar (Badan Pusat Statistik, 2016).

Menurut data Direktorat Jenderal Perkebunan Kementerian Pertanian, (2019). Luas perkebunan kelapa sawit Indonesia diperkirakan telah menjadi 14,68 juta hektare, atau bertambah hampir 50 kali lipat. Bahkan bila mengacu pada data hasil rekonsiliasi perhitungan luas tutupan kelapa sawit nasional pada 2019, angkanya lebih besar lagi yakni 16,38 juta hektare. Berdasarkan data Kementerian Pertanian 2018, produksi kelapa sawit (minyak dan inti sawit) adalah 48,68 juta ton, terdiri dari 40,57 juta ton minyak kelapa sawit (*crude palm oil-CPO*) dan 8,11 juta ton minyak inti sawit (*palm kernel oil/PKO*). Jumlah produksi tersebut berasal dari perkebunan sawit rakyat sebesar 16,8 juta ton (35%), perkebunan besar negara 2,49 juta ton (5%) dan perkebunan besar swasta 29,39 juta ton (60%).

Tabel 1. Luas Areal dan Produksi Kelapa Sawit di Indonesia, Tahun 2017- 2019.

Provinsi	Jumlah Total					
	2017		2018		2019	
	Areal (Ha)	Produksi (Ton)	Areal (Ha)	Produksi (Ton)	Areal (Ha)	Produksi (Ha)
Sumatera	7.069.301	20.878.775	6.704.366	25.467.966	8.299.729	27.209.596
Jawa	35.382	77.427	30.758	84.430	35.952	90.707
Kalimantan	4.458.297	12.024.384	4.522.383	15.872.812	5.713.504	16.993.981
Sulawesi	526.296	1.192.309	300.847	991.590	450.499	1.065.301
Maluku+ Papua	209.174	295.398	140.846	466.833	224.735	501.537
<b>Total</b>	12.298.450	3.446.8293	11.699.200	42.883.631	14.724.419	45.861.122

Sumber: Direktorat Jendral Perkebunan, 2020

Berdasarkan Tabel 1 dapat dilihat luas areal dan produksi perkebunan kelapa sawit di Indonesia setiap tahunnya. Pada tahun 2017, total luas areal perkebunan kelapa sawit adalah 12.298.450 hektar dengan produksi sebesar 3.446.8293 Ton. Luas areal perkebunan kelapa sawit mengalami penurunan pada tahun 2018 yaitu 11.699.200 hektar dengan produksi yang sangat meningkat drastis sebesar 42.883.631 Ton. Kemudian, pada tahun 2019 juga mengalami peningkatan dengan total luas areal perkebunan sebesar 14.724.419 hektar dengan produksi sebesar 45.861.122 Ton.

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang penting pada subsektor perkebunan kelapa sawit disamping faktor produksi tanah, modal, dan manajemen, karena tenaga kerja amat menentukan didalam suatu proses kerja. Suatu pekerjaan pada prinsipnya tidak akan dapat berjalan dengan semestinya tanpa adanya tenaga kerja. Bahkan alat-alat produksi yang bagaimana pun canggihnya tidak akan bergerak dengan sendirinya tanpa adanya tenaga kerja. Sementara itu, keterbatasan lapangan pekerjaan dan masih rendahnya keterampilan menyebabkan penawaran tenaga kerja di Indonesia relatif tidak terbatas, jika dibandingkan dengan faktor produksi lainnya

(Yuliarso, 1998).

Untuk mencapai produksi yang tinggi tentunya peranan tenaga kerja dalam suatu perusahaan menjadi faktor yang sangat mendukung dalam meningkatkan produktivitas. Dengan meningkatkan produktivitas maka akan terjadi peningkatan langsung pada standar hidup (Setiowati, 2007). Produktivitas tenaga kerja berkaitan erat dengan kuantitas produksi yang akan dihasilkan. Dengan kata lain, apabila produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja yang digunakan tinggi akan menghasilkan produksi yang tinggi pula (Sinungan, 1992; Mardiana, 2001; dan Daniar, 2006).

Produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan (input). Produktivitas memiliki dua dimensi, yaitu efisiensi dan efektivitas. Efektivitas mengarah pada pencapaian kerja yang maksimal melalui pencapaian target sesuai dengan kualitas, kuantitas, dan waktu. Efisiensi berkaitan dengan upaya membandingkan input dengan realisasi penggunaannya atau bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan (Husein, 2005). Adapun data Produktivitas pekerja Panen Kelapa sawt PT. Patri Agung Perdana adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Data Produktivitas Tenaga Kerja Buruh Panen Kelapa Sawit PT. Patri Agung Perdana Pada Tahun 2019

No	Bulan	2019		
		Hasil Kg/HK	Pemanen (HK)	Produktivitas Pekerja Panen Kg/HK
1	Januari	1.113.850	567	1.964
2	Februari	748.918	537	1.395
3	Maret	796.994	636	1.253
4	April	569.196	469	1.214
5	Mei	790.092	434	1.820
6	Juni	864.398	655	1.320
7	Juli	1.044.076	642	1.626
8	Agustus	824.895	592	1.393
9	September	977.508	712	1.373
10	Oktober	1.026.729	785	1.308
11	November	848.050	614	1.381
12	Desember	813.358	602	1.351
<b>Total</b>		<b>10.418.064</b>	<b>7.245</b>	<b>17.398</b>

Keterangan : HK = Hari Kerja

Sumber : PT Patri Agung Perdana, 2020

Berdasarkan Tabel 2 dapat dilihat bahwa Produktivitas Kerja Pemanen Kelapa Sawit di PT Patri Agung Perdana Pada tahun 2019 mengalami penurunan. Produktivitas tertinggi terjadi pada Bulan Januari sebesar 1.964 Kg/HK, Produktivitas paling rendah terjadi pada bulan April yaitu sebesar 1.214 Kg/HK. Peningkatan ataupun penurunan produktivitas suatu perusahaan dipengaruhi oleh peningkatan dan penurunan produksi tenaga kerja yang tercakup didalamnya. Tenaga kerja pada perusahaan-perusahaan seperti perkebunan umumnya adalah karyawan. Karyawan yang berhubungan secara langsung dengan produk yang dihasilkan perkebunan adalah karyawan pemanen.

Salah Satu hal yang dilakukan oleh PT Patri Agung Perdana, untuk meningkatkan produksi terhadap tanaman perlu didukung produktivitas kerja

karyawan pemanen yang baik. Dengan demikian berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis perlu melakukan penelitian secara ilmiah untuk mengetahui bagaimana produktivitas tenaga kerja pemanen di kebun kelapa sawit.

## **B. Rumusan Masalah**

Dari latar belakang diatas maka masalah yang timbul dalam penelitian ini yaitu:

1. Berapa besar produktivitas tenaga kerja buruh panen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin?
2. Bagaimana pengaruh umur pemanen, lama pendidikan formal, jumlah tanggungan, upah dan premi terhadap produktivitas tenaga kerja buruh panen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Desa Suka Pindah Kabupaten Banyuasin?

## **C. Tujuan dan Kegunaan**

Sehubungan dengan latar belakang dan masalah diatas maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui besar produktivitas tenaga kerja buruh panen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Kabupaten Banyuasin
2. Untuk mengetahui pengaruh umur pemanen, lama pendidikan formal, jumlah tanggungan, upah dan premi terhadap produktivitas tenaga kerja buruh panen kelapa sawit di PT Patri Agung Perdana Estate Rambutan Kabupaten Banyuasin.

Sedangkan kegunaan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi penulis, untuk melatih dan mengembangkan kemampuan berpikir ilmiah sebagai penerapan teori yang diikuti selama perkuliahan.
2. Sebagai masukan bagi perusahaan perkebunan setempat untuk mengatur dan memperbaiki serta meningkatkan produktivitas tenaga kerja buruh panen.
3. Sebagai bahan pertimbangan, referensi dan literatur bagi kalangan penulis lain yang tertarik dibidang ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, Nur Septi. 2013. Faktor Penentu Produktivitas Kelapa Sawit PT. Tanjung Buyu Perkasa Plantation, Kalimantan Timur. *Bul. Agrohorti* 4(2): 215-223, (<http://journal.ipb.ac.id/index.php/bulagron/article/download/15024/11057>, Diakses 18 Juni 2020).
- Akbar, Purnomo Setiady dan Usman, Husaini. 2017. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Aroef, M dan Joel, ER. 1985. *Produktivitas dan Teknologi*. Kumpulan Kertas Kerja, STTUP. Jakarta
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Badan Pusat Statistik. 2014. *Luas Tanaman Perkebunan Menurut Propinsi dan Jenis Tanaman, Indonesia, 2012-2014*).
- Badan Pusat Statistik Jakarta Pusat , 2009. *Pedoman Pendataan Survei Angkatan Kerja Nasional Tahun 2009*. Badan Pusat Statistik. Jakarta Pusat
- Brindrianes, Samuel.2017. *Produktivitas Tenaga Kerja Panen Kelapa Sawit dan Faktor- Faktor yang Mempengaruhinya Pada Unit Usaha Batanghari di PTPN VI Jambi*. Volume 10 Nomor 1(<http://ofs.uma.ac.id/index.php/agric> diakses 26 Juni 2020).
- Direktorat Jenderal Perkebunan, kementerian Pertanian Republik Indonesia dan Gapki
- Fauzi, Y. , 2012, *Kelapa Sawit, Edisi Revisi, Penebar Swadanya*, Jakarta
- Gujarati D. 1995. *Ekonometrika Terapan*. BPFE.Yogyakarta
- Husein, Umar. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Indrawan, R, Yaniawati, P. (2016). *Metodologi Penelitian.*: PT. Refika Aditama. Bandung.

- Lubis, R.E dan Widanarko, A. 2011. Buku pintar Kelapa Sawit. Jakarta agromedia pustaka.
- Mahendra, A. D., & Woyanti, N. (2014). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Nainggolan, Ronika. 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu. Agrisep 11(1):3542 (<https://media.neliti.com/media/publication/37391-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-produktivitas-tenaga-kerja-pemanen-sawit-pada-pt.pdf>.diakses 26 Juni 2020).
- Narbuko dan Achmadi, A. 2012. Metodologi Penelitian. PT Bumi Aksara. Jakarta. Indonesia.
- Pahan, I. 2006. Panduan Lengkap Kelapa Sawit. Penebar Swadaya. Jakarta.
- Pusat Penelitian Kelapa Sawit. 2009. Pedoman Umum Sawit. Medan, Indonesia.
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. CV. Mandar Maju, Bandung.
- Setiadi, 2009. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Di Kota Semarang. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Bina Aksara. Jakarta.
- Simanjuntak, Payman. J. 2001. Ekonomi Sumber Daya Manusia. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Simamorang, Adiguna dkk. 2016. Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen di PT. Perkebunan Nusantara VII Unit Kebun Kelapa Sawit Rejosari. Volume 4 Number 2, (<https://jurnal.fp.unila.ac.id/index.php/JIA/article/view/1232>, diakses 14 Juni 2020).
- Siregar, Syofian. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif.: PT Fajar Interpratama Mandiri. Jakarta



- Siregar, S. 2017. Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Sudjana. 2005. Metode Statistika Edisi ke-6. Bandung: Tarsito
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. CV Alfabeta, Bandung, Indonesia.
- Sumarsono, S.2009. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumberdaya Manusia*.Graha Ilmu. Yogyakarta.
- William H. 2013. Produktivitas tenaga kerja di PT Eastern Sumatera Indonesia Kebun Bukit Maradja Estate. Jurnal Sosial Ekonomi Agrikultur dan Agribisnis Nomor 2 Volume 2, Februari 2013. Sumatra Utara.
- Yuliarso, M. Zulkarnain. 1998. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Wanita Pemetik Teh di PT. Sarana Mandiri Mukti Kepahiang. Skripsi. Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian, Fakultas Pertanian, Universitas Bengkulu (tidak dipublikasikan).