

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA
PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Dewi Rizka Lusla Tri Nanda Putri Setel

NIM: 212017284

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA PALEMBANG**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Dewi Rizka Lusla Tri Nanda Putri Setel

NIM: 212017284

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dewi Rizka Lusla Tri Nanda Putri Setel
NIM : 212017284
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat ang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021



Dewi Rizka Lusla Tri Nanda Putri Setel

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Indomarco Prismaatama Palembang
Nama : Dewi Rizka Luslatrinanda Putri Setel
NIM : 212017284
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juli 2021

Pembimbing I



DR. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., M.M
NIDN: 0019026101

Pembimbing II



Mister Candra, S.Pd, M.Si
NIDN: 1005068902

**Mengetahui,
Dekan**

W. Ketna Program Studi Manajemen



DR. Zolcha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“... dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir.”

(Q.S. Yusuf ayat 87)

“Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga”.

(HR. Muslim)

PERSEMBAHAN:

Dengan cinta dan ridho Allah SWT kupersembahkan Skripsi ini khusus kepada:

- ❖ Kedua orang tuaku ayahku tercinta Dr. Ir Lusdi Ramlan Setel M.Si dan ibuku tercinta Ir. Slasmini Lusdi Setel yang selalu senantiasa mendoakan, memberikan dukungan materi dan moral, dan sebagai seorang motivator pembangkit semangat untuk tetap melakukan yang terbaik.
- ❖ Saudara pertama kakakku sayang Satriandri Luslatama Putra Setel S.E
- ❖ Saudara kedua mbakku sayang Agita Lusladwiutami Putri Setel S.H
- ❖ Sahabat Terdekatku Rido Apriansyah S.H Terima Kasih Telah Berjuang Bersama selama masa perkuliahan.
- ❖ Teman-teman KKN Posko
- ❖ Teman-teman Prodi Manajemen Angkatan 2017
- ❖ Almamater Tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan RahmatNya sehingga tugas akhir yang berjudul Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT Indomarco Prismatama Palembang dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang penting dalam pembangunan ekonomi. Apabila menginginkan Negara Indonesia maju seperti Negara lain maka perlu adanya pengembangan sumber daya manusia yang berkompeten dimulai dari sekarang. Entah itu dimulai dari sistem pendidikan dimulai dari usia dini sampai ke perguruan tinggi dan harus membuat mereka bisa berinovasi dan memiliki kompetensi yang mencukupi untuk dapat bersaing dengan negara lain.

Dalam menyelesaikan Tugas akhir ini tentu banyak didapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih terutama kepada Ayah, Dr. Ir. Lusdi Ramlan Setel M.Si dan Ibu, Ir. Slasmini Lusdi Setel yang telah memberikan doa, motivasi, kasih sayangnya yang tiada henti kepada saya.

Ucapan terima kasih juga penuulis sampaikan kepada:

1. Dr. Abid Djazuli,. S.E.,M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M,Si, selaku ketua prodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis periode 2020 - 2024
4. Dr.Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E, M.M dan Mister Candra, S.Pd, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi
5. Pimpinan dan pegawai PT Indomarco Prismatama Palembang yang telah membantu melakukan penelitian
6. Dosen/staf Pengajar, staf akademik dan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis
7. Sahabat-sahabatku dan teman-teman dari prodi Manajemen.
8. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya tugas akhir ini.

Disadari bahwa apa yang telah penulis sampaikan dalam tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan demikian Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis,

Dewi Rizka Luslatrinanda Putri Setel

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul.....	i
Halaman Penyertaan Bebas Plagiat.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Halaman Motto dan Persembahan.....	iv
Halaman Prakata.....	v
Daftar Isi.....	vi
Halaman Daftar Tabel.....	vii
Halaman Daftar Gambar.....	viii
Halaman Daftar Lampiran.....	ix
Abstrak.....	x

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya.....	20
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	25

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	27
D. Populasi Dan Sampling.....	28

E. Data Yang Diperlukan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	32

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) Pada Tahun 2016-2020.....	3
Tabel II.1 Kerangka Pemikiran	24
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
Tabel III.2 Tabel Penentuan Jumlah Sampel.....	29
Tabel III.3 Distribusi Populasi dan Sampel.....	30
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	43
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	44
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	45
Tabel IV.4 Hasil Uji Realibilitas.....	46
Tabel IV.5 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel IV.6 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel IV.7 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabe Kinerja Karyawan.....	50
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Motivasi	54
Tabel IV.10 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel IV.12 Hasil Uji F (Simultan).....	63
Tabel IV.13 Hasil Uji t (Parsial).....	64
Tabel IV.14 Hasil Koefisien Determinasi	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Hasil uji instrumen
Lampiran 4	Karakteristik Responden
Lampiran 5	Tabel rekapitulasi jawaban responden
Lampiran 6	Tabel F
Lampiran 7	Tabel Distribusi t
Lampiran 8	Hasil Regresi
Lampiran 9	Hasil uji Hipotesis F
Lampiran 10	Hasil uji Hipotesis t
Lampiran 11	Koefisien Determinasi

ABSTRAK

Dewi Rizka Lusla Tri Nanda Putri Setel /212017284/2021/ Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamatkan di Jln. Pangeran Ayin No. 326, Suka Maju, Sako, Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 83 orang, dengan tehnik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan Regresi Linier Berganda, uji Hipotesis F, uji Hipotesis t dan Koeffisien Determinasi.

Hasil persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang, Hasil uji Hipotesis F menunjukkan ada pengaruh signifikan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang. Hasil uji Hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel Motivasi atau variabel Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang. Hasil koefisien determinasi bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 41,1 %. Sedangkan sisanya 58,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang.

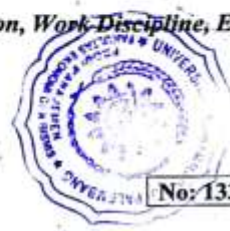
Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstrack

Dewi Rizka Lusla Tri Nanda Putri Set /212017284/2021/ The Effects of Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Indomarco Prismatama Palembang/Human Resource Management.

The formulation of the problem in this research was there any effects of motivation and work discipline on employee performance of PT. Indomarco Prismatama Palembang. This research included associative research. The location of this research was located at Jln. Pangeran Ayin No. 326, Suka Maju, Sako, Palembang. The sample in this study was 83 people, with the analysis technique used Proportionate Stratified Random Sampling. The data was primary data and secondary data. Methods of collecting data was through questionnaires and documentation. The data analysis used qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used Multiple Linear Regression, Hypothesis F test, Hypothesis t test and Coefficient of Determination. The results of the multiple linear regression equation showed that there was a positive effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Indomarco Prismatama Palembang, Hypothesis F test results showed that there was a significant effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Indomarco Prismatama Palembang. The results of the Hypothesis t test indicated that there was a significant effect of Motivation variable or Work Discipline variable partially on employee performance of PT. Indomarco Prismatama Palembang. The results of the coefficient of determination showed the motivation and work discipline variables were able to explain changes to the employee performance variable by 41.1%. While the remaining 58.9% was explained by other factors not included in this study. The results showed that there was an effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Indomarco Prismatama Palembang.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance.



No: 133

August 6, 2021

†

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur Sumber Daya Manusia. Tugas MSDM ialah mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya. Didalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur terpenting didalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun sebagai faktor yang dibutuhkan itu telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Karena manusia sebagai penggerak dan penentu jalan organisasi. Oleh karena itu hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya organisasi.

Menurut Armstrong (dalam Wibowo 2016:7), Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dengan demikian, kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. meningkatkan kinerja karyawan, perlu adanya motivasi dan disiplin yang baik.

Indomaret merupakan jaringan minimaret yang menyediakan kebutuhan pokok dan kebutuhan sehari-hari dengan luas area penjualan kurang dari 200 m²

.toko pertama dengan nama indomaret dibuka di Ancol, Jakarta Utara, pada tahun 1988, dikelola oleh PT. Indomarco Prismatama. Tahun 1997 perusahaan mengembangkan bisnis gerai waralaba pertama di Indonesia, setelah memiliki lebih dari 230 gerai. Jumlah gerai hingga tahun 2015 adalah 11.400 gerai dengan rincian 60% gerai adalah milik sendiri dan sisanya waralaba milik masyarakat. Sampai dengan awal tahun 2020, jumlah gerai sebanyak 14.000 toko. Mitra usaha waralaba ini meliputi : koperasi, badan usaha dan perorangan. Indomaret tersebar merata dari Sumatera, Jawa, Madura, Bali, Lombok, Kalimantan dan Sulawesi. Visi Indomaret adalah menjadi aset nasional dalam bentuk jaringan retail waralaba yang unggul dalam persaingan global. Motto perusahaan adalah “Mudah dan Hemat”.

Menindaklanjuti data yang diperoleh, penulis melakukan wawancara dengan pihak *Human Resources Departement (HRD)*, perusahaan tersebut mengalami permasalahan tentang kinerja karyawan. Rendahnya kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama cabang Palembang dapat diketahui bahwa penyebab rendahnya kinerja karyawan ditunjukkan pada:

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama (Indomaret)
Pada Tahun 2016-2020

<i>No</i>	<i>Tahun</i>	<i>Target</i>	<i>Realisasi</i>	<i>Target yang belum tercapai</i>
1	2016	Rp. 6.240.000.000	Rp. 5.802.000.000	7 %
2	2017	Rp. 6.500.000.000	Rp. 5.946.000.000	4%
3	2018	Rp. 7.240.000.000	Rp. 6.300.000.000	13%
4	2019	Rp. 7.740.000.000	Rp. 6.024.000.000	23%
5	2020	Rp. 7.240.000.000	Rp. 5.114.000.000	27%

Sumber : PT. Indomarco Prismatama Palembang, tahun (2021)

Berdasarkan tabel 1.1 diatas menunjukkan bahwa hasil pelaksanaan kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama pada tahun 2016 target yang belum tercapai sebesar 7%, sementara pada tahun 2017 naik menjadi 96% lalu kemudian turun paa tahun 2018 menjadi 87% kemudian turun kembali pada tahun 2019 dan 2020 masing-masing 77% dan 73%, realisasi yang belum mencapai target merupakan permasalahan bagi profit perusahaan. Padahal tujuan perusahaan menginginkan target penjualan tercapai, namun nyatanya target belum sepenuhnya tercapai, terutama sejak 2018 sampai dengan 2020 persentase target yang belum tercapai semakin meningkat. Hal ini diduga di karenakan kurangnya karyawan dalam mempromosikan produk-produk yang tiap bulannya di berikan diskon yang ditetapkan oleh perusahaan, tapi tidak dijalankan, oleh karena itu standar yang ditetapkan perusahaan tidak sesuai dengan yang di

harapkan, untuk itu pimpinan perlu memberikan umpan balik kepada karyawan agar lebih bisa memahami standar yang diharapkan perusahaan, permasalahan lain yang dihadapi PT. Indomarco Prismatama Palembang adalah kurangnya kompetensi karyawan sehingga bisa dilihat masih banyak karyawan yang tidak bisa mencapai target disetiap pekerjaan mereka seperti dalam mempromosikan produk yang dinilai masih belum efektif.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi, Menurut Terry G (dalam Soekidjo Notoatmodjo 2015:114), Motivasi adalah keinginan yang terdapat pada diri seseorang individu yang mendorongnya untuk melakukan perbuatan-perbuatan (prilaku). Didalam diri seseorang terdapat keinginan terhadap objek di luar diri seseorang, kemudian bagaimana seseorang menghubungkan antara kebutuhan dengan situasi di luar objek tersebut dalam rangka memenuhi kebutuhan yang dimaksud.

Motivasi yang dimiliki karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang dirasakan masih kurang karena menurut karyawan dalam memenuhi kebutuhan dasar karyawan sehari-hari masih dirasakan belum tercukupi dengan baik hal ini di tandai oleh pemberian kompensasi yang di bawah upah minimum kota Palembang sehingga mengakibatkan kebutuhan fisiologis karyawan tergolong rendah, permasalahan lain di tandai dengan kurangnya kerja sama tim dalam bekerja sehingga kebutuhan sosial karyawan belum terpenuhi dengan baik, dan rendahnya motivasi karyawan di akibatkan tidak adanya pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dalam bekerja..

Selain motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja, menurut Edy Sutrisno (2015:85) disiplin kerja merupakan alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Disiplin karyawan dalam PT. Indomarco Prismatama juga masih rendah tingkat kedisiplinan karyawan ini dilihat dari ketepatan waktu para karyawan yang datang ke Indomarco Prismatama (Indomaret), meskipun sudah di buat oleh pimpinan untuk menggerakkan disiplin kerja karyawan, tetapi masih ada saja yang suka datang terlambat dan juga ada beberapa karyawan yang suka bertukaran shift sesama karyawan lain yang dilakukan diam-diam. Hal ini disebabkan juga oleh karena pimpinan yang kurang tegas dalam memberikan arahan kepada karyawan dan pimpinan kurang memberikan pengawasan terhadap karyawan dikarenakan pimpinan terlalu sibuk dan cenderung jarang melihat kondisi karyawannya. Hal ini bisa dapat berdampak negatif terhadap hasil kinerja karyawan akan mengalami masalah dalam disiplin kerja, selain itu juga seperti pimpinan kurang menegur atau menindak lanjuti seperti memberikan sanksi hukuman bagi karyawan yang melanggar peraturan disiplin yang ditetapkan. Rendahnya tingkat kedisiplinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Prismatama Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis merumuskan masalah yaitu:

1. Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian mengenai latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan mendapat menjadi evaluasi dan masukan dalam meningkatkan kinerja pada PT. Indomarco Prismatama Palembang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Edy Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Hari Mulyadi. 2010. Tentang Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawn Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving PT. Adetex Cabang Banjaran Kabupaten Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis* /Vol.9, Nomor 17, Februari 2010.
- Iqbal Hasan. 2012. *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Johanes Eliezer Ayer. 2016. Tentang Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Jurnal Agri-SosioEkonomi Unsrat*.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Malayu S.P Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Nur Avni Rozalia. 2015. Tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PATTINDO Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Soekidjo Notoatmodjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-5, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2009. *Manajemen Kinerja*. Penerbit : Rajawali Pers. Jakarta.
- Wiratna Sujarweni. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.