

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT BINA SAWIT MAKMUR MESUJI
OGAN KOMERING ILIR**



NAMA : Nabela Fitria Ningrum

NIM : 212017287

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT.BINA SAWIT MAKMUR MESUJI
OGAN KOMERING ILIR**

**Diajukan untuk menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



NAMA : Nabela Fitria Ningrum

NIM : 212017287

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nabela Fitria Ningrum
Nim : 212017287
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
: Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan
Komerling Ilir.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karna karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

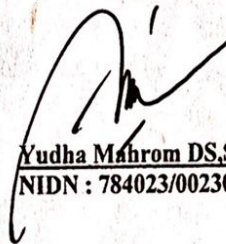
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

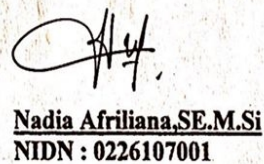
Judul : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir
Nama : Nabela Fitria Ningrum
NIM : 212017287
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prgram Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, Juli 2020

Pembimbing I

Pembimbing II


Yudha Mahrom DS,SE, M.Si
NIDN : 784023/0023075901


Nadia Afriliana,SE.M.Si
NIDN : 0226107001

Mengetahui
Dekan

n.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zahra Tri Handayani, S.E.M.Si
NIDN : 0224057501

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B.. Rumusan Masalah.....	5
C.. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya.....	17
C. Kerangka Pemikiran.....	20
D. Hipotesis.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	23
B.. Lokasi Penelitian.....	24
C.. Operasionalisasi Variabel.....	25
D. Populasi dan Sampel.....	26
E.. Data yang Diperlukan.....	29
F.. Metode Pengumpulan Data.....	29
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	33
B. Pembahasan hasil Penelitian.....	49

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 55

B. Saran.....55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Penjualan.....	3
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	21
Tabel III.2 Distribusi Populasi dan Sampel.....	24
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	36
Tabel IV.2 Uji Reabilitas.....	37
Tabel IV.3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel IV.4 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan.....	39
Tabel IV.5 Karakteristik responden berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan.....	40
Tabel IV.7 Disiplin Kerja.....	42
Tabel IV.8 Motivasi Kerja.....	44
Tabel IV.9 Regresi linier Berganda.....	46
Tabel IV.10 Uji F.....	48
Tabel IV.11 Uji t.....	49
Tabel IV.12 Uji Determinasi.....	50

ABSTRAK

Nabela Fitria Ningrum/212017287/2021/Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir/Sumber Daya Manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan subjek penelitian PT. Bina Sawit Makmur. Dalam penelitian ini terdapat 75 sampel penelitian dengan menggunakan Stratified sampling dengan teknik pengambilan data secara membagikan kuisioner kepada responden dan teknik analisa data analisa secara kualitatif dan kuantitatif memakai uji Validitas, uji reliabilitas dan teknik analisis regresi linier berganda seperti uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir.

Kata Kunci : PT. Bina Sawit Makmur, Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja, metode, Hasil penelitian.

Abstract

Nabela Fitria Ningrum/212017287/2021/The Effects of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Bina Sawit Makmur Mesuji, Ogan Komering Ilir/Human Resources.

This study aimed to determine the effects of discipline and work motivation on employee performance. This research included in the type of quantitative descriptive research with the research subject PT. Bina Sawit Makmur Mesuji, Ogan Komering Ilir. In this study there were 75 research samples selected using stratified sampling with data collection techniques by distributing questionnaires to respondents and data analysis techniques using qualitative and quantitative analysis using validity tests, reliability tests and multiple linear regression analysis techniques such as hypothesis testing. The results of this study indicated that there were significant effects of discipline and work motivation on employee performance at PT. Bina Sawit Makmur Mesuji, Ogan Komering Ilir.

Keywords: Discipline, Work Motivation, Employee Performance



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk mengembangkan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan Kinerja didalam lingkungannya. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan asset terpenting bagi tercapainya tujuan perusahaan tersebut. Oleh karena itu, perusahaan harus memperhatikan sumber daya manusia yang dimiliki agar tercapainya tujuan perusahaan secara maksimal. Berbagai Negara di Dunia yang meskipun tidak memiliki sumber daya dan kekayaan alam, akan tetapi jika mempunyai sumber daya manusia yang terdidik, terampil, berdisiplin, tekun, mau bekerja keras dan setia akan memberikan dampak positif bagi suatu Negara. Artinya, sumber daya dan kekayaan alam yang melimpah ternyata tidak ada artinya apabila tidak dikelola oleh manusia secara baik.

Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang lengkap tetapi justru tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebag

Oleh sebab itu, Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya. dengan harapan agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan

Salah satu hal yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin. Disiplin merupakan faktor penting yang mempengaruhi sumber daya manusia di suatu perusahaan. Semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi pula prestasi kerja yang akan dicapai. Sebaliknya, apabila karyawan memiliki tingkat kedisiplinan yang rendah maka akan sulit perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Motivasi merupakan serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Pentingnya motivasi kerja yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan karena untuk mendorong kemajuan perusahaan. Hal ini pimpinan harus mempunyai kiat-kiat khusus yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, para pimpinan tersebut dipermudah dalam memotivasi bawahan untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi.

PT. Bina Sawit Makmur adalah Perusahaan yang bergerak di bidang penjualan benih kelapa sawit dan produksi benih kelapa sawit .perusahaan ini bertempat di Desa Surya Adi kecamatan,Mesuji kabupaten,ogan komering ilir,Sumatera Selatan. PT.Bina Sawit Makmur merupakan salah satu produsen benih yang ditunjuk pemerintah untuk memproduksi benih kelapa sawit dalam memenuhi

kebutuhan benih dalam negeri. Kepuasan pelanggan merupakan prioritas utama BSM oleh karena itu, BSM membentuk Devisi Quality Control/Quality assurance(C/QA).

Untuk menjamin benih yang dihasilkan merupakan benih berkualitas baik. BSM telah menerapkan sistem Komputerisasi dalam proses produksinya. Hal ini bertujuan untuk meminimalisi kesalahan manusia(human error). Selain itu BSM juga melayani purna jual bagi konsumennya perusahaan ini siap melayani setiap pengaduan dari konsumen dan memberikan penjelasan kepada konsumen sehingga konsumen puas. Berikut data realisasi target pertahun PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir.

Tabel 1.1
Realisasi Target Penjualan Benih Kelapa sawit PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir

Tahun	Target	Realisasi	Target Belum Tercapai
2015	Rp. 30,550,150,000	Rp. 29,150,020,200	Rp. 1,400,129,800
2016	Rp. 35,850,200,000	Rp. 33,500,000,050	Rp. 2,350,199,950
2017	Rp. 36,500,000,200	Rp. 35,850,000,200	Rp. 650,000,000
2018	Rp. 38.000,200,450	Rp. 37,369,792,738	Rp. 630,407,712
2019	Rp. 40,500,150,000	Rp. 39,250,400,250	Rp. 1,249,749,750

Sumber : PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir,2020.

Berdasarkan Tabel 1.1 diatas dapat lihat dari hasil realisasi perusahaan 5 tahun terakhir tidak mencapai target yang ditetapkan perusahaan. Hal yang menyebabkan kinerja perusahaan kurang maksimal menurut manajer keuangan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji

Ogan Komering Ilir. Kinerja karyawan PT.Bina Sawit Makmur dirasa masih kurang baik, hal ini terlihat dari kualitas dan kuantitas kerja karyawan yang masih rendah karena pelatihan yang diterapkan oleh perusahaan belum dilaksanakan dengan baik dan juga karyawan masih ada yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan menunda pekerjaannya.

Disiplin pada PT. Bina Sawit Makmur karyawan masih kurang disiplin seperti karyawan tidak menghiraukan sanksi apabila melakukan pelanggaran, contohnya larangan untuk tidak merokok di dalam ruangan. Hal ini juga ditambah kurangnya ketegasan dari pimpinan dalam menghukum setiap karyawan yang melakukan pelanggaran sehingga karyawan tidak mentaati peraturan. masih kurang disiplin seperti Tanpa adanya pemeriksaan absensi membuat lemahnya pengawasan terhadap kehadiran karyawan, karyawan sering absen dengan alasan yang tidak jelas, waktu istirahat terlalu lama melebihi batas jam kerja yang telah ditentukan. Selain itu,tujuan dan kemampuan karyawan kurang maksimal mengakibatkan kinerja karyawan terganggu .

Motivasi pada PT.Bina Sawit Makmur Para atasan juga kurang bisa menggali motivasi yang ada pada diri karyawan. Kurangnya Balas jasa yang diberikan oleh pimpinan perusahaan kepada karyawan yang sudah memberikan kontribusi yang lebih terhadap perusahaan, sehingga karyawan tidak termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Kondisi lingkungan kerja yang minim udara atau terlalu sempit yang dapat mengganggu konsentrasi karyawan saat menjalankan tugasnya. Selain itu, Penghargaan atau prestasi yang belum dapat dirasakan sepenuhnya oleh karyawan yaitu ketika tidak memberikan penghargaan atas kinerja yang telah dicapai karyawan seperti promosi jabatan atau kenaikan gaji. Berdasarkan latar belakang masalah yang ada di atas, maka perlu dilakukan kajian terhadap penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir.**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bina Sawit Makmur Mesuji Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi lokasi penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan perusahaan dalam mengambil keputusan, terutama yang berhubungan dengan disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi almamater

Dapat berguna sebagai penambahan referensi, yaitu pengembangan ilmu pada umumnya dan khususnya bagi mahasiswa yang melakukan penelitian khususnya dalam penerapan disiplin terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara 2005. "*Manajemen sumber daya manusia*"
- Bambang Kusriyanto dalam Kholilah(2018:139) *perilaku Organisasi*,Edisi pertama Palembang : Noerfikri.
- Edwin B Flippo dalam buku Malayu S,P Hasibuan(2014:143) *Sumber daya manusia*. Jakarta,Bumi Aksara
- G.R Terry buku Malayu S.P Hasibuan(2014:145) *Sumber Daya Manusia* Jakarta,Bumi Aksara
- Hasibuan M. S.P. 1987. *Ekonomi pembangunan dan perekonomian Indonesia*.Bandung:CV.Armico.
- Hasibuan.M. S.P. 2003. "*Manajemen sumber daya manusia*"Jakarta,Bumi Aksara
Jakarta: PT.BumiAksara.
- Kasmir(2018:189) *manajemen sumber daya manusia* Edisi revisi.
- Kholilah (2018). *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Palembang : Noerfikri.
- M. Efendi(2019)"*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PP London Sumatera Indonesia Tbk. Bukit hijau kecamatan Rawas ilir kabupaten Musi Rawas utara*
- Malayu S.P,Hasibuan 2011 "*manajemen sumber daya manusia*",Edisi Revisi
- Marjuni, Serdamayanti (2017) *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan. 1 sah media,Makasar.
- Rully Candra(2017) "*Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Perkebunan Nusantara IV Medan*".
- Rusdy A .Rivai (2010:306) *Pengantar manajemen* , Palembang
- Siti Nanda (2019) "*Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan Nusantara III(Persero)Medan*".
- Sugeng Sutrisno 2013 "*pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil*". Jawa Tengah
- Syofian Siregar (2013) "*metode penelitian kuantitatif*". Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.

Thoriq Nur Fanany(2019) *“Pengaruh Motivasi dan disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT.Bokormas Mojokerto”*

Veithzal Rivai (2011) *“Manajemen Sumber Daya Manusia” untuk perusahaan dari teori ke praktik.* Jakarta:Rajawali press.

Wibowo (2016) *“pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan”*PT.Bank syariah mandiri jurnal lembaga keuangan dan perbankan.

