

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT SINAR SASONGKO KABUPATEN OGAN  
KOMERING ILIR**



**Skripsi**

**Nama : Fitria Rokhayati**

**Nim : 212017159**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT SINAR SASONGKO KABUPATEN OGAN  
KOMERING ILIR**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Fitria Rokhayati**

**Nim : 212017159**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fitria Rokhayati

Nim : 212017159

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

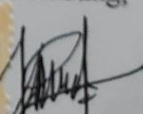
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap PT Sinar Sasongko

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, 2021



  
Fitria Rokhayati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan  
Komerang Ilir  
Nama : Fitria Rokhayati  
NIM : 212017159  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, 2021

Pembimbing I



Edy Liswani, S.E., M.Si  
NIDN:0027086001

Pembimbing II

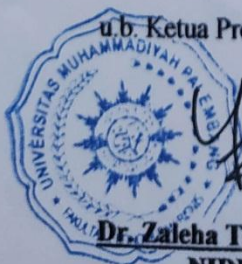


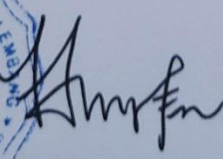
Anggreany Hustia, S.E., M.M  
NIDN:0110128301

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Progam Studi Manajemen



  
Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN: 0229057501

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto :**

**“Dan rendahkanlah dirimu terhadap ibu dan bapakmu dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah:”wahai tuhanku, kasihanilah mereka keduanya sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil**

**(QS. Al-isra :24)”**

**“ Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya (An Najm : 39)”**

**”Segala usaha dan apa yang kita lakukan sekarang akan menjadi cerita untuk masa depan. ( penulis) ”**

**Dengan Cinta dan Doa**

**Skripsi ini kupersembahkan kepada:**

- 1. Kedua Orang Tuaku Tercinta Bapak H Sadi dan Ibu Hj Soimah**
- 2. Kakak-Kakak Kandungku**
- 3. Almamater Kebanggaanku**

## PRAKATA



*Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh*

Alhamdulillah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINAR SASONGKO KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR”**. Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaat oleh Nabi Muhammad SAW, Aamiin Allahumma Aamiin.

Kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta Bapak H.Sadi dan Ibu Soimah, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putri tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materi yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih pula kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan banyak ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli,S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yuda Mahrom DS,SE.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani,S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Edy Liswani, S.E,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Anggreany Hustia,S.E,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Ervita Safitri,S.E.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik Paket Manajemen D, yang dengan sabar telah membimbing dan membantu selama perkuliahan.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
9. Teman seperjuangan Tiara dan Deva yang sudah bersedia menemani kurang lebih 4tahun selama perkuliahan.

10. Teman-teman satu angkatan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda tawa yang tidak terlupakan.
11. Terimakasih untuk orang terkasih sosok laki-laki yang sabar (A Fitriansyah) yang sudah bersedia menemani dan memberikan semangat (suport) dalam penyelesaian skripsi.
12. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberika guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Juli 2021



Fitria Rokhayati



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL DAN DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA .....</b>	<b>xiii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN , DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	26
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30

C. Operasionalisasi Variabel.....	30
D. Populasi dan Sampel .....	31
E. Data yang diperlukan .....	32
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
A. Hasil Penelitian .....	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
A. Simpulan .....	62
B. Saran.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 .....	5
Tabel I.2 .....	6
Tabel III.1 .....	28
Tabel III.2.....	29
Tabel IV.1 .....	47
Tabel IV.2 .....	48
Tabel IV.3 .....	52
Tabel IV.4 .....	54
Tabel IV.5 .....	56
Tabel IV.6 .....	58
Tabel IV.7 .....	60
Tabel IV.8 .....	62
Tabel IV.9 .....	63
Tabel IV.10 .....	65
Tabel IV.11 .....	73

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 .....	26
Gambar IV.1.....	49
Gambar IV.2.....	50
Gambar IV.3.....	51

## **LAMPIRAN**

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Form Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil SPSS

Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 5 Tabel Pentuan sampel

Lampiran 6 Surat Balasan Melakukan Penelitian

Lampiran 7 Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 8 Sertifikat AIK

Lampiran 9 Sertifikat Komputer

Lampiran 10 Sertifikat Hasil Bebas Plagiat

Lampiran 11 Sertifikat Spss

Lampiran 12 Sertifikat Pengenalan kampus

Lampiran 13 Biodata

## ABSTRAK

### **Fitria Rokhayati/212017159/202/Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, Adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir. Populasi dalam penelitian ini adalah 77 orang karyawan, dengan sampel yang diambil sebesar 64 responden. Metode pengumpulan data menggunakan melalui metode pengumpulan data kuesioner, wawancara dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif di kuantitatifkan. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan persamaan  $Y : 6,043 + 0,242x_1 + 0,339x_2$ . Hasil uji F menunjukkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $7,478 > 2,39$ ), artinya ada pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir. Hasil uji t menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,877 > 1,670$ ) untuk kompensasi, dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,636 > 1,670$ ) untuk Disiplin kerja, artinya ada pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir dan ada pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel Kompensasi dan Disiplin kerja mampu berkontribusi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 17,1 %.

**Kata Kunci :** Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja ,Kinerja Karyawan

### Abstract

**Fitria Rokhayati / 212017159 / 2021 / The Effects of Compensation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Sinar Sasongko**

The formulation of the problem in this study was to find out whether there was an effect of compensation and work discipline on employee performance of PT. Sinar Sasongko. The population in this study were 77 employees, with a sample of 64 respondents. Methods of data collection used questionnaires, interviews and observation data collection methods. Analysis of the data used a qualitative analysis in quantitative. The analysis technique used multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed the equation  $Y: 6,043 + 0,242x_1 + 0,339x_2$ . The results of the F test showed the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $7,478 > 2,39$ ), it meant that there was an effect of Compensation and Work Discipline on employee performance of PT. Sinar Sasongko. The results of the t-test showed the  $t_{count} > t_{table}$  ( $2,877 > 1,670$ ) for compensation, and the  $t$ -value  $> t_{table}$  ( $4,636 > 1,670$ ) for work discipline, it meant that there was an effect of compensation on employee performance of PT. Sinar Sasongko and there was an effect of work discipline on employee performance of PT. Sinar Sasongko. The results of the coefficient of determination test showed that compensation and work discipline variables were able to contribute to employee performance by 17,1%.

**Keywords: Effect of Compensation, Work Discipline, Employee Performance**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia (SDM) adalah ujung tombak yang akan menentukan kemajuan pelaksanaan kegiatan perusahaan dan juga menggambarkan faktor krisis yang dapat memastikan maju atau mundurnya suatu perusahaan. Tak jarang perusahaan hanya memandang bahwa karyawan adalah faktor produksi bukan sebagai aset perusahaan yang harus diperhatikan. Sedangkan mutu perusahaan dan perkembangan perusahaan sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia yang berada didalamnya. Karyawan merupakan aset perusahaan yang sangat penting yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan, agar dapat memberi kontribusi yang optimal sehingga tercapainya tujuan perusahaan. Salah satu hal yang harus menjadi pandangan utama perusahaan sama dengan kepuasan kerja para karyawannya.

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) harus memandang karyawan sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku serta memberikan rasa kesaksamaan kepada manusia yang terlibat. Perlakuan yang baik akan memberikan komitmen yang kuat pada karyawan sehingga dapat memenuhi hasil yang terbaik bagi perusahaannya kalau perusahaan dapat memberikan dorongan yang baik bagi karyawan tersebut. Dalam pengelolaan SDM manusia diperlukan manajemen yang dapat mengelola sumber daya secara sistematis, terencana dan efektif.



Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seorang dalam satu periode, biasanya satu tahun. Kemudian kinerja dapat diukur pada kemampuannya menyelesaikan tanggung jawab dan tugas-tugas yang diberikan. Artinya dalam kinerja mengandung unsur standar pencapaian yang harus dipenuhi bagi yang mencapai standar yang telah diatur berarti berkinerja baik atau sebaliknya bagi yang tidak tercapai dikategorikan berkinerja kurang atau tidak baik (Kasmir 2019:182).

Kompensasi merupakan kontra prestasi terhadap penggunaan tenaga atau jasa yang telah diberikan oleh tenaga kerja. Kompensasi merupakan jumlah paket yang ditawarkan organisasi kepada pekerja sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya. Dilihat dari cara pemberiannya, kompensasi merupakan kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung merupakan kompensasi manajemen seperti upah dan gaji atau pay for performance seperti insentif dan Gain sharing. Sementara itu kompensasi tidak langsung dapat berupa tunjangan atau jaminan keamanan dan kesehatan (Wibowo 2016:289).

Pemberian kompensasi berarti semua penghasilan yang diterima oleh karyawan atas jasa atau hasil pekerjaannya di dalam perusahaan dalam bentuk uang atau barang, baik secara langsung maupun tidak langsung. Program kompensasi mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusia yang dimiliki. Pemberian kompensasi harus adil dan layak bagi seorang karyawan. Arti adil dan layak merupakan bahwa sebisa mungkin

kompensasi atau gaji yang diterima bisa untuk kelangsungan hidup bagi karyawan.

Disiplin juga berpengaruh terhadap kinerja. Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seorang untuk mematuhi dan menaati peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin kerja adalah kesadaran seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Singodimedjo dalam buku Edy Sutrisno 2019:86). Sementara disiplin berfungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin waktu kerja dan disiplin dalam menaati peraturan yang berlaku di dalam perusahaan. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dilakukan oleh karyawan maka tujuan perusahaan akan tercapai.

Disiplin merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin banyak disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya hal ini mendorong semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan karyawan, dan masyarakat. Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan karyawan dalam menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Malayu Hasibuan 2019:193).

PT Sinar Sasongko adalah perusahaan yang terletak di desa Jaya Bhakti kecamatan Mesuji Kabupaten OKI. PT Sinar Sasongko merupakan perusahaan perkebunan kelapa sawit yang bergerak dibidang penjualan buah

kelapa sawit untuk memenuhi kebutuhan industri bahan pangan yang mana sawit ditanam di daerah desa Jaya Bhakti.

**Tabel 1.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan terhadap Penjualan Buah Kelapa Sawit PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir 2016-2020**

Tahun	Target (ton)	Realisasi (ton)	Persentase target yang tercapai (%)	Persentase target yang belum tercapai (%)
2016	568.200	449.250	79,06%	20,94%
2017	480.300	366.500	76,30%	23,7%
2018	658.250	556.200	84,49%	15,51%
2019	953.300	742.250	78,17%	21,83%
2020	768.500	573.300	74,59%	25,41%

Sumber : PT Sinar Sasongko, 2021

Berdasarkan tabel 1.1 dapat dilihat bahwa PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir tahun 2016-2020 mengalami fluktuasi produksi target yang direncanakan. Dalam hal ini permasalahan pada PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir bahwa masih rendahnya kuantitas produksi yang dicapai. Hal ini ditandai dengan tabel diatas bahwa tujuan yang diinginkan perusahaan tidak tercapai dan tidak memberikan hasil yang baik bagi perusahaan. Disisi lain terdapat juga kualitas yang menjadi permasalahan, hal ini dilihat dari masih kurang telitinya karyawan dalam membedakan kriteria standar grading buah kelapa sawit yang akan dijual misalnya buah kelapa sawit ada yang kurang baik seperti buah kelapa sawit yang dipanen itu masih terlalu muda dan masih kehijauan, hal inilah yang menyebabkan hasil penjualan buah kelapa sawit menjadi tidak terealisasi. Selain itu, pengawasan yang dilakukan di perusahaan belum begitu maksimal.

Hal ini dilihat dari pengawasan yang dilakukan pimpinan perusahaan yang bisa dikatakan tidak terlalu sering dan hanya dilakukan beberapa kali saja dalam satu minggu selebihnya pengawasan dilakukan secara tidak langsung, seperti hanya meminta hasil laporan dari pengawas lain yang bekerja di wilayah perkebunan dan hanya melalui komunikasi saja. Sehingga kinerja karyawan tidak sesuai target yang telah ditentukan.

Permasalahan lainnya yang terjadi pada PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir yaitu karyawan yang masih belum menerima gaji sesuai dengan UMR. Gaji yang diberikan pada pekerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir masih di bawah UMR sebesar 2.944.450. Hal ini juga yang menyebabkan menurunnya kinerja karyawan. Selain itu, fasilitas yang diberikan pada perusahaan kurang memadai. Hal ini dilihat dari seperti tidak adanya ruang istirahat bagi karyawan, tidak adanya sepatu boot, serta kurangnya fasilitas keamanan seperti tidak disediakan kotak P3K dan juga alat pemadam kebakaran yang seharusnya ada di setiap perusahaan. Indikasi lainnya, Pemberian insentif di perusahaan juga tidak sesuai dengan kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari karyawan yang memiliki prestasi yang lebih dan dianggap mampu untuk mengusai pekerjaan diluar cara kerjanya dan mampu untuk meningkatkan hasil kerja itu sama sekali tidak diberikan insentif dari pemimpin perusahaan atas apa yang telah karyawan kerjakan untuk perusahaan, terlihat dari ada beberapa karyawan karyawan perkebunan yang pekerjaannya dibagian pemupukan, karyawan tersebut memiliki keahlian dalam mengembangkan ide-ide yang baru bagi

proses perkebunan, tetapi karyawan tersebut tidak mendapatkan insentif dari atasan maupun perusahaan untuk mengembangkan dan meningkatkan kinerjanya.

Permasalahan lainnya yang terjadi pada PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir yaitu disiplin kerja, seperti kurangnya rasa keadilan yang diberikan pimpinan kepada karyawan. Hal ini dilihat dari pemimpin perusahaan yang membeda-bedakan karyawan yang satu dengan yang lainnya dalam memberikan pekerjaan. Hal ini terlihat dari karyawan yang dekat dengan atasan itu diberikan pekerjaan yang ringan sedangkan karyawan yang tidak dekat dengan atasan itu diberikan pekerjaan tidak sesuai dengan pekerjaannya, kondisi inilah yang dapat berpengaruh dengan kinerja karyawan menjadi kurang maksimal. Indikasi lainnya yaitu kurangnya ketegasan pimpinan dalam melakukan tindakan terhadap karyawan perusahaan. Hal ini ditandai dengan masih pilih kasih dan kurang tindakan pimpinan dalam memberikan hukuman terhadap kesalahan dalam bekerja, sehingga karyawan akan beranggapan peraturan yang dibuat bisa untuk dilanggar. Selain itu, sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang tidak melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan prosedur perusahaan tidak begitu berat. Sehingga tidak memberikan efek jera kepada karyawan dan jika dibiarkan terus-menerus karyawan akan mengulangi kesalahan-kesalahan yang sama.

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir.

#### A. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir?

#### B. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir.

## C. Manfaat Penelitian

### 1. Bagi penulis

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan pemahaman mengenai manajemen sumber daya manusia secara riil khususnya yang menyangkut kompensasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

### 2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi PT Sinar Sasongko Kabupaten Ogan Komering Ilir akan pentingnya mengelola sumber daya manusia yang ada pada perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.

### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan sekaligus tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya topik yang relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Purnomo (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kinerja Karyawan PT Sampoerna Agro Tbk MESUJI OKI*, Journal.
- Diah Isnaini Asiati (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang
- Edy Sutrisno (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama. Cetakan ke-10. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT.Raja Grafindo persada.
- Kurnia Yuningsih (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara (PTPN)VII*, Journal.
- Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, 2021. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Penelitian dan Skripsi*.
- Malayu S.P Hasibuan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Putri Novita Sari (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Wira Jerindo*, Journal.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Usman Fauzi (2014). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Trakindo Utama Samarinda*, Journal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol.2. No.3.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi ke 5 Cet-11. Jakarta : Rajawali Pers.
- Yulandri (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Bengkulu Selatan*, *Journal of Business*, Vol 1. No.2.