

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TUNAS MOBILINDO PERKASA PALEMBANG**



Skripsi

Nama : Ayu Meiliani

Nim : 212017121

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TUNAS MOBILINDO PERKASA PALEMBANG**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Ayu Meiliani

Nim : 212017121

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

TAHUN 2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ayu Meiliani
Nim : 212017121
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2021



Ayu Meiliani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang
Nama : Ayu Meiliani
Nim : 212017121
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

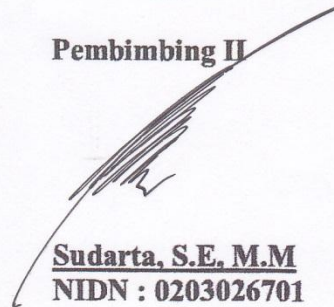
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Juli 2021

Pembimbing I



Hj. Kholillah, S.E, M.Si
NIDN : 0201106001

Pembimbing II



Sudarta, S.E, M.M
NIDN : 0203026701

Mengetahui, Dekan
a. b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si
NIDN : 0229057501

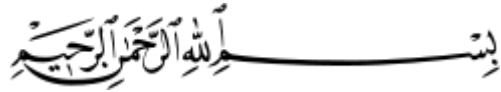
MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Jangan kamu mengatakan terhadap sesuatu, "Aku pasti melakukan itu besok pagi" kecuali dengan mengatakan, "Inshaallah". Ingatlah kepada Tuhanmu apabila kamu lupa dan katakan. Mudah-mudahan Tuhanku memberi petunjuk agar aku lebih dekat pada kebenaran." (Q.S Al-Kahfi: 23-24)

Persembahan :

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku Ayah H.Amir Hamzah dan Ibu Rusmaini yang telah membesarkan, mendidik dan mendoakanku selalu
2. Saudaraku (Icha Septiani) yang telah senantiasa memberikan motivasi kepadaku
3. Pembimbing skripsi yang kuhormati Ibu, Hj.Kholilah, S.E,M.Si dan Bapak Sudarta,S.E,.MM
4. Seseorang yang pernah inspirasi dan kelak mendampingiku
5. Rekan-Rekan angkatan 2017 jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah
6. Almamater yang kubanggakan



PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua ku ayah H.Amir Hamzah dan ibu Rusmaini tercinta. dan seluruh keluarga besarku semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka, dan melindungi mereka dimanapun berada Aamiinn.

Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Hj. Kholillah, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Sudarta, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan

yang amat sangat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
5. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk penulis membuat skripsi.
6. Terima kasih untuk sahabat yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah angkatan 2017

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Juli 2021

Ayu Meiliani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	29
B. Lokasi Penelitian	30
C. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Data yang Diperlukan.....	33
F. Metode Pengumpulan Data	34
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	42
B. Pembahasan Hasil Penelitian	60

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	69
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Target (Unit) dan Realisasi Penjualan Mobil Daihatsu	4
Tabel III.1	Operasional Variabel	31
Tabel III.2	Kerangka Sample.....	34
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas	44
Tabel IV.2	Uji Reliabilitas	45
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen Kerja	49
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel IV.6	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel IV.7	Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin kerja	54
Tabel IV.8	Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel IV.9	Analisis Regresi Linear Berganda	60
Tabel IV.10	ANOVA.....	61
Tabel IV.11	Uji t	62
Tabel IV.12	Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Kerangka Pemikiran.....	31
-------------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran : Print Out Spss Uji Validitas Dan Realibilitas

Lampiran : Print Out Spss Regresi Linier Berganda, Anova, Uji F, Uji T

Lampiran : Print Out Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran : Tabel Distribusi F

Lampiran : Tabel Distribusi T

Lampiran : Tabel R

Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertipikat SPSS

Lampiran : Plagiarisme

Lampiran : Biodata Penulis

ABSTRAK

Ayu Meiliani /212017121/2021/ Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) Adakah Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) Adakah Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. Penelitian ini dilakukan dengan hipotesis 1) Ada Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) Ada Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) Ada Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 40 karyawan di PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman dengan teknik menggunakan *Cluster sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket) dan Dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Ada Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) Ada Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) Ada Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

Kata kunci: kinerja karyawan, disiplin kerja karyawan, Lingkungan kerja karyawan

ABSTRACT

Ayu Meiliani /212017121/2021/ The Effects of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

The formulation of the problem in this study 1) was there an influence of work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) was there an effect of work discipline on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) was there any influence of the work environment on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. This research was conducted with the hypothesis 1) There was an influence of work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) There was an Influence of Work Discipline on Employee Performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) There was an influence of the work environment on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. This type of research was associative. The sample used was 40 employees at PT. Thamrin Brother Babat Toman branch with a technique using cluster sampling. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method used questionnaire (Questionnaire) and documentation. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results of this study indicated 1) There was an influence of work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) There was an Influence of Work Discipline on Employee Performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) There was an influence of the work environment on the performance of employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

Keywords: *employee performance, employee work discipline, employee work environment*



No. 02

August 6,
2021

[Signature]

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada masa era globalisasi ini banyak perusahaan yang berdiri di Indonesia baik perusahaan dari dalam negeri maupun perusahaan dari luar negeri. Oleh karena itu dengan adanya era globalisasi ini maka setiap perusahaan akan tertantang dalam menghadapi persaingan dalam dunia bisnis. Agar mampu bertahan di tengah persaingan tersebut, Setiap perusahaan yang didirikan memiliki tujuan yang hendak dicapai. Tujuan perusahaan dapat tercapai dengan adanya peran sumber daya manusia, sebagai faktor sentral yang mengatur jalannya perusahaan. Manusia dikatakan sebagai sumber daya penting karena bagaimana pun canggihnya teknologi yang ada, manusia merupakan pelaku utama dalam teknologi itu sendiri. Suatu perusahaan harus mempunyai suatu keunggulan untuk dapat bertahan dan bersaing dalam dunia bisnis. Guna menciptakan suatu keunggulan, perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas,

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola aset perusahaan dengan baik, didalam mengelola aset perusahaan sumberdaya manusia harus memahi peranan dan tugasnya masing masing dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan

perusahaan. Pihak manajemen Perusahaan dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing karyawan.

Kinerja karyawan adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan perusahaan yang dicapai oleh seorang karyawan dalam perusahaan atau hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja seorang karyawan bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya.

Menurut Iranto dalam Edy Sutrisno (2010:171) bahwa kinerja karyawan adalah prestasi yang diperoleh seseorang dalam melakukan tugas. Kinerja sebagai perwujudan perilaku kerja seorang karyawan yang ditampilkan sebagai prestasi kerja sesuai dengan peranannya dalam sebuah perusahaan dalam jangka waktu tertentu. Kinerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Hal ini dikarenakan kinerja karyawan sebagai penentu keberhasilan serta kelangsungan hidup perusahaan. karyawan setiap perusahaan harus menaati peraturan dan disiplin dalam bekerja sehingga Hal ini harus didukung oleh perusahaan dengan memberikan tempat dan lingkungan kerja yang baik sehingga karyawan yang memiliki rasa aman dan nyaman dalam bekerja dapat memberikan kinerja yang baik kepada perusahaan sehingga perusahaan dapat mencapai tujuannya.

Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan diantaranya adalah Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja. Disiplin kerja adalah

disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi-sanksi apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2017:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja seorang karyawan dapat dilihat dari absensi, tetapi juga bisa dinilai dari sikap karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaannya. Karyawan yang mempunyai disiplin tinggi tidak menunda-nunda pekerjaan dan selalu berusaha menyelesaikan tepat waktu.

faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan diantaranya adalah Lingkungan Kerja Menurut Agung Prihantoro (2015:20) Lingkungan Kerja adalah salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja dan efektifitas kerja seperti tempat dan sarana produksi, serta lingkungan psikologis seperti suasana hubungan sosial antar personal perusahaan. Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktivitas bekerja. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap gairahan atau semangat karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal

PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang adalah sebuah showroom yang melayani penjualan dan service kendaraan yang merupakan anak perusahaan dari PT. Tunas Ridean Tbk. PT. Tunas Ridean Tbk adalah salah satu grup otomotif independen terbesar yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Tabel I.1
Target (unit) dan Realisasi Penjualan Mobil Daihatsu
PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang
 (Periode 2016-2020)

Tahun	Target	Realisasi	Target yang belum tercapai
2016	950 unit / Semua Jenis kendaraan	799 unit / Semua Jenis kendaraan	84,11%
2017	950 unit / Semua Jenis kendaraan	854 unit/ Semua Jenis kendaraan	89,89%
2018	950 unit / Semua Jenis kendaraan	870 unit/ Semua Jenis kendaraan	91,58%
2019	950 unit/ Semua Jenis kendaraan	899 unit/ Semua Jenis kendaraan	94,63%
2020	950 unit/ Semua Jenis kendaraan	773 unit / Semua Jenis kendaraan	81,36%

Sumber : PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang 2020

Berdasarkan tabel I.1 diatas dapat dilihat bahwa target dan realisasi penjualan mobil Daihatsu PT.Tunas Mobilindo pada tahun 2016 target yang belum tercapai sebesar 84,11%, sementara pada tahun 2017 naik menjadi 89,89%, lalu kemudian pada tahun 2018 naik menjadi 91,58% ,kemudian di tahun 2019 naik lagi menjadi 94,63%, kemudian turun kembali pada tahun 2020 menjadi 81,36%, realisasi yang belum mencapai target merupakan permasalahan bagi profit perusahaan.

padahal tujuan perusahaan menginginkan target penjualan tercapai, namun nyatanya target belum sepenuhnya tercapai. Hal ini diduga karena kurangnya karyawan dalam mempromosikan penjualan mobil yang tiap tahunnya di berikan potongan harga yang ditetapkan perusahaan, tetapi tidak dilaksanakan oleh marketing.

Penulis telah melihat dimana perusahaan tidak menyediakan alat transportasi kepada karyawan yang bekerja dimana apabila ada kunjungan kerja karyawan menggunakan kendaraan pribadi dan menggunakan uang pribadi untuk membeli bensin.

Disiplin kerja karyawan di PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang yang masih rendah dimana karyawan tidak memiliki kesadaran akan peraturan yang ada diperusahaan. Hal ini disebabkan karena pimpinan kurang tegas dalam memberikan arahan kepada karyawan, yang dilakukan oleh pimpinan dimana pimpinan sering datang terlambat keterlambatan tersebut dikarenakan pimpinan tidak pernah tepat waktu akibatnya hal tersebut diikuti oleh karyawan lain yang datang terlambat juga pada jam masuk kantor dan saat jam makan siang ada beberapa karyawan yang terlambat kembali kekantor pada waktu yang sudah ditentukan perusahaan, hal ini juga dapat menyebabkan menurunnya kinerja karyawan. Dimana atasan kurang memiliki ketegasan kepada bawahannya, seperti jika salah satu karyawan ada hubungan keluarga dengan atasan maka karyawan yang ada hubungan keluarga dengan atasan diberikan perlakuan yang berbeda dimana seperti diberikan pekerjaan yang tidak begitu berat, Hal ini membuat karyawan lain merasa tidak adil dengan adanya hal tersebut.

Lingkungan Kerja pada PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang masih kurang optimal karna dilihat dari lingkungan kerja dikantor tersebut juga kurang kondusif dimana ruangan kantor berdekatan dengan ruangan bengkel sehingga aktivitas bengkel sering terdengar di dalam kantor hal ini membuat karyawan di kantor tidak nyaman bekerja dikarenakan kebisingan suara dibengkel. Dan ruangan kantor tidak ada jalur sirkulasi udara dari dalam keluar sehingga apabila bau tidak sedap dari dalam kantor sulit untuk dibuang keluar hal ini juga mengganggu kenyamanan bekerja. Masih banyak juga Fasilitas yang kurang memadai seperti adanya beberapa AC didalam ruangan yang kurang berfungsi dan juga masih terdapat komputer yang sudah berumur digunakan karyawan untuk bekerja.

Berdasarkan dari uraian latar belakang dan permasalahan diatas, Penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang Cabang?
2. Adakah Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang?
3. Adakah Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis.

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi SDM serta dapat meningkatkan kemampuan menganalisis suatu masalah melalui penelitian secara langsung di instansi.

2. Bagi Perusahaan.

Dengan adanya penelitian ini di harapkan agar dapat menjalin hubungan baik perusahaan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang dan karyawan dan saling memberikan masukan serta evaluasi guna mencapai kinerja terbaik bagi perusahaan memberikan masukan serta evaluasi kepada PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

3. Bagi Almamater.

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Prihantoro. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Kauawan*. Jurnal EMBA Vol 2 Nomor 3 Tahun 2015.
- A Rivai, Rusdy. (2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana
- Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir, (2019), *Analisis Laporan Keuangan*. Depok : Raja Grafindo Persada
- Kasjono HS, dan Yasril. 2013. *Teknik Sampling Untuk Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Nuryasin, Ilham. Mochammad Al Musadieq dan Ika Ruhana. 2016. “*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*”. Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB), Vol 41, Nomor 1 tahun 2016.
- Rahmawanti, Nela Pima. Bambang Swasto dan Arik Prasetya. 2014. “*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*”. Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB), Vol 8, Nomor 2 tahun 2014
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta : Penerbit Rajagrafindo Persada.

Yuni wardila (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Head Office PT. Sampo Insurance Indonesia*. Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB), Vol 3, Nomor 1 tahun 2017.