

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. GINTING JAYA ENERGI Tbk,  
PALEMBANG**

**Skripsi**



**Nama : Kurniawan**

**Nim:212017041**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. GINTING JAYA ENERGI Tbk,  
PALEMBANG**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu  
PeryaratanMemperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**



**Nama : Kurniawan**

**Nim: 212017041**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kurniawan

NIM : 212017041

Konsentrasi : SDM(Sumber Daya Manusia)

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ginting Jaya  
Energi

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar Akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh Karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021



Kurniawan



Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pt. Ginting Jaya Energi

Nama : Kurniawan  
NIM : 212017041  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : SDM ( Sumber Daya Manusia )

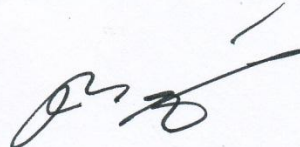
Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, Agustus 2021

Pembimbing I,



Hj.Kholilah,SE.M.Si  
NIDN: 0201106001/859188

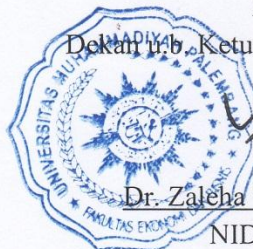
Pembimbing II,



Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si  
NIDN: 0205088201

Mengetahui,

Dekan i.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN: 0216057001

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto :**

**“Dan rendahkanlah dirimu terhadap ibu dan bapakmu dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah:”wahai tuhanku, kasihanilah mereka keduanya sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil (QS. Al-isra :24)”**

**“ Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya (An Najm : 39)”**

**” Setiap orang punya proses dan jalannya sendiri untuk mencapai hasil, jalani dengan ikhlas, sabar, usaha dan do’a( penulis) ”**

**Dengan Cinta dan Doa**

**Skripsi ini kupersembahkan kepada:**

- 1. Kedua Orang Tuaku Tercinta Bapak Amat dan Ibu Kandungku Djalía**
- 2. Kepada Kakak Perempuan Faria Hartati dan saudara-saudaraku**
- 3. Almamater Kebanggaanku**

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang. Pada teknik analisis penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.22.0.

Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli,S.E.,MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani,SE.,M.Si. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Zaleha Trihandayani,SE.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
5. Ibu Hj. Kholilah, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si selaku pembimbing II yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

**Palembang, Agustus 2021**

**Penulis**

**Kurniawan**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN USULAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xiii</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar belakang masalah .....	1
B. Rumusan masalah .....	6
C. Tujuan penelitian .....	6
D. Manfaat penelitian . .....	7

### **BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN DAN KERANGKA PEMIKIRAN**

A. Landasan Teori .....	8
B. Penelitian Sebelumnya .....	19
C. Kerangka Pemikiran .....	21



D. Hipotesis .....	22
--------------------	----

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	23
B. Lokasi Penelitian .....	24
C. Operasionalisasi Variabel .....	24
D. Populasi Dan Sampel .....	25
E. Data Yang Diperlukan .....	27
F. Metode Pengumpulan Data .....	28
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	29

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	39
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	39
a. Sejarah Singkat PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang.....	39
b. Visi dan Misi.....	39
2. Uji instrument .....	40
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden .....	42
4. Gambaran Umum Jawaban Responden .....	45
5. Proses Pengujian .....	50
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	57

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	63
B. Saran .....	64

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Hasil Pemeliharaan Sumur .....	3
Tabel I.2	Persentase Tingkat Kehadiran Karyawan.....	5
Tabel III.1	Variabel, Definisi Dan Indikator Penelitian .....	25
Tabel III.2	Jumlah Karyawan PT. Ginting Jaya Energi.....	26
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)(X1)(X2) .....	41
Tabel IV.2	Uji Reliabilitas .....	42
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel IV.6	Kinerja Karyawan (Y) .....	45
Tabel IV.7	Motivasi Kerja (X1).....	48
Tabel IV.8	Disiplin Kerja (X2) .....	50
Tabel IV.9	Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
Tabel IV.10	ANOVA.....	54
Tabel IV.11	Uji t.....	55
Tabel IV.12	Uji Koefisien Determinasi .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	21
--------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Jadwal Rencana Penelitian  
Daftar Kuesioner  
Daftar Pertanyaan  
Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas  
Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel kinerja Karyawan (Y)  
Variabel Motivasi Kerja (X1)  
Variabel Disiplin Kerja (X2)  
Uji Regresi Uji F, dan Uji T  
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)  
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)  
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)  
Tabel r  
Tabel F  
Tabel t  
Surat Riset Penelitian  
Sertifikat SPSS  
Sertifikat AIK  
Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer  
Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis  
Sertifikat Webinar Pengabdian Kepada Masyarakat Kolaboratif KKN Mandiri  
Sertifikat Sharing Session  
Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi  
Plagiarism heker  
Surat Keterangan Bebas Bayaran  
Data Peserta Ujian Kompre/Skripsi/Tesis  
Biodata Penulis

## ABSTRAK

### **Kurniawan/212017041/ Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Ginting Jaya Energi Tbk, Palembang/Sumber Daya Manusia (SDM)**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang 2) Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang 3) Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang. Adapun tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang 2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang 3) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 65 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner dan sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Regresi Linier Bergand*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 2) Ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan 3) Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

**Abstract**

**Kurniawan/212017041/The Effects of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk, Palembang/Human Resources (HR)**

The formulation of the problem in this study 1) was there any effect of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang, 2) was there any effect of work motivation on employee performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang, 3) was there any effect of work discipline on employee performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang. The objectives of this study were 1) To determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang, 2) To determine the effect of work motivation on employee performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang, 3) To determine the effect of work discipline on employee performance of PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang. This type of research was associative. The sample used as many as 65 people with a sampling technique using purposive sampling. The data in this study used primary data and secondary data. Data collection methods were questionnaires and secondary. The data analysis technique used Multiple Linear Regression. The results showed that 1) There was a significant effect of work motivation and work discipline on employee performance. 2) There was a significant effect of work motivation on employee performance. 3) There was a significant effect of work discipline on employee performance.

**Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance**



August 5, 2021



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kinerja karyawan adalah suatu proses yang dilakukan secara sistematis untuk menilai keseluruhan kinerja karyawan dalam jangka waktu atau periode tertentu. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuannya. Kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya motivasi dan disiplin kerja.

Menurut Steers & Porter dalam Miftahun & Sugiyanto (2010:66) motivasi kerja adalah suatu usaha yang dapat menimbulkan suatu perilaku, mengarahkan perilaku, dan memelihara atau mempertahankan perilaku yang sesuai dengan lingkungan kerja dalam organisasi. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja tinggi akan berusaha agar pekerjaannya dapat terselesaikan dengan sebaik-baiknya.

Menurut Sutrisno (2010;87) Disiplin kerja adalah suatu kekuatan yang berkembang didalam tubuh karyawan dan menyebabkan karyawan dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada keputusan peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan perilaku. Disiplin dalam arti sempit biasanya dihubungkan dengan hukuman. Disiplin kerja karyawan yang baik maka akan mencapai tujuan perusahaan yang optimal sedangkan disiplin kerja karyawan yang lemah akan menjadi penghalang perusahaan untuk mencapai tujuan. Disiplin mencoba mengatasi kesalahan dan keteledoran yang disebabkan karena kurang perhatian, ketidakmampuan, dan keterlambatan. Disiplin berusaha mencegah permulaan kerja yang lambat atau terlalu awalnya mengakhiri kerja yang disebabkan karena keterlambatan atau kemalasan. Disiplin juga berusaha untuk mengatasi perbedaan pendapat antara pegawai dan mencegah ketidaktaatan yang disebabkan oleh salah pengertian dan salah penafsiran.

PT. Ginting Jaya Energi yang bergerak dibidang jasa penunjang kegiatan operasional kerja ulang sumur dan perawatan sumur minyak dan gas yang berada di Jl. Tanjung Api-Api KM 8 , Kel. Gasing, Kec. Talang Kelapa, Kota Palembang.

Berikut ini disajikan data mengenai kinerja karyawan PT Ginting Jaya Energi Tbk Palembang:

**Tabel I. 1****Hasil Pemeliharaan Sumur (WOWS) Dalam 4 Tahun terakhir**

Tahun	Target	Realisasi	Persentase tercapai	Persentase belum Tercapai
2016	50	45	90%	10%
2017	65	45	69%	31%
2018	65	40	61%	39%
2019	65	50	76%	24%
2020	65	45	75%	25%
Jumlah	310	230		

*Sumber : PT Ginting Jaya Energi Tbk, 2016-2020*

Berdasarkan Tabel I.1 dapat dilihat bahwa jumlah pemeliharaan sumur (wows) di PT Ginting Jaya Energi Tbk dari tahun 2016 sampai dengan 2020 di atas, tidak terjadinya kestabilan kinerja yang baik. paling sedikit pada tahun 2018, sedangkan yang paling banyak adalah 2016, dengan demikian bisa dikatakan kinerja karyawan belum baik dan belum optimal serta perlu ditingkatkan untuk mencapai tujuan perusahaan yang lebih baik lagi dimasa yang akan datang.

Tabel tersebut juga menunjukkan bahwa perusahaan belum mampu dalam pemeliharaan sumur minyak dan gas yang dipengaruhi oleh salah satu faktor kurangnya kemampuan karyawan seperti kurangnya pengetahuan pemahaman sistem dan prosedur kerja berdasarkan pengetahuan dan keahlian yang seharusnya ada diperusahaan. Tujuan kerja yang belum tercapai masih banyak seperti, alat yang kurang memadai misalnya listrik yang sering mati diakibatkan genset yang tidak bekerja secara optimal, Rig pengeboran tidak bekerja secara baik yang disebabkan oleh beberapa faktor seperti akses yang ditempuh oleh para karyawan ke tempat perawatan sumur sulit

dijangkau sehingga menghambat dalam pemeliharaan sumur yang akan dikerjakan. Serta, kemampuan perusahaan untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan alat yang ada dilapangan masih belum maksimal, sehingga tujuan kerja belum tercapai.

Permasalahan yang timbul diperusahaan diperkirakan akibat dari kurangnya pemberian motivasi dari perusahaan ke karyawan untuk bekerja secara lebih baik dalam pemeliharaan dan perawatan sumur sehingga terjadinya penurunan hasil kerja karyawan yang mengakibatkan kualitas sumur tersebut tidak lebih baik dari tahun-tahun sebelumnya. Tanggung jawab karyawan belum maksimal dalam menjalankan tugas atau pekerjaan dan juga karyawan terbaik tidak ada kenaikan pangkat atau promosi ketingkat yang lebih tinggi.

Disiplin Kerja juga menjadi salah satu permasalahan diperusahaan ini, seringkali keterlambatan seorang pemimpin menjadi cerminan buruk keteladanan pimpinan terhadap karyawan. Sanksi dan hukuman yang tidak tegas terlihat dari banyaknya peraturan yang dilanggar karyawan dan keadilan yang kurang dalam segi pembagian reward atau bonus.

Berikut tabel menampilkan tingkat kehadiran karyawan PT Ginting Jaya Energi selama tiga tahun:

**Tabel 1.2**  
**Persentase Tingkat Kehadiran Karyawan PT Ginting Jaya Energi Tahun 2018-2020**

No	Bulan	2018	2019	2020
1	Januari	93,5%	89,5%	88,5%
2	Februari	91,7%	90,2%	86,7%
3	Maret	90,6%	87,9%	84,3%
4	April	88,0%	89,8%	89,4%
5	Mei	96,5%	93,4%	91,7%
6	Juni	92,1%	91,2%	90,5%
7	Juli	85,9%	87,1%	85,9%
8	Agustus	100%	96,7%	94,3%
9	September	94,3%	88,4%	87,4%
10	Oktober	90,8%	86,4%	85,6%
11	November	82,5%	84,7%	82,3%
12	Desember	86,7%	93,7%	92,4%

*Sumber : Data absensi karyawan dari januari sampai desember 2018-2020*

Berdasarkan Tabel 1.2 di atas menunjukkan bahwa masih banyak karyawan yang datang terlambat yang mengakibatkan pekerjaannya menjadi terganggu, hal itu disebabkan oleh karyawan yang mengikuti contoh para atasan yang sering mangkir dalam bekerja. Contohnya, para atasan yang meninggalkan lokasi dilapangan di jam kerja masih berlangsung, dan kurangnya pendekatan antara atasan dan bawahan.

Untuk standar operasional prosedur (SOP) perusahaan tidak diberlakukan secara ketat, dilihat dari beberapa fenomena peraturan yang sering dilanggar tanpa adanya sanksi yang jelas dari perusahaan. Pihak perusahaan juga lebih cenderung menganak emaskan para pekerja asing contohnya pekerja dari China dan Jepang.

Berdasarkan latar belakang masalah perlu diadakan kajian tentang **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ginting Jaya Energy Tbk Palembang.**

#### **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang?
2. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang?

#### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk Palembang.

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi penulis

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang diperoleh dibangku kuliah dalam dunia kerja yang khususnya terdapat pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ginting Jaya Energi Tbk, Palembang.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai bahan masukan bagi PT. Ginting Jaya Energi Tbk, Palembang. Untuk bahan pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yaitu untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan serta disiplin kerja karyawan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang sama.



## DAFTAR PUSTAKA

Any isviandari (2018) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*

pada PT Central Capital Futures Cabang Malang.

Astria kenny. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BankRakyat Indonesia (BRI) Pamulang.* Jurnal mandiri. Vol 2 no1.

Bachtiar (2017) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Pada PT. Bank DanamonTBK Cabang Bintaro.

Bintoro dan Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Kayawan.* Yogyakarta : GavaMedika.

Busro (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1).* Jakarta : PrenadamediaGrup.

Christian dan silvya (2014) *Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.* Pada PT. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado.

Diah Isnaini (2019) *Metodelogi Penelitian Bisnis.* Palembang : NoeFikri.

Edy Sutrisno (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi1).* Jakarta : Prenadamedia Grup. Ervita Safitri dan Kholilah (2017) *Statistik 1.* Palembang : Citra Books

Hadi Andika. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang.* Jurnal adminitrasi bisnis. Vol 48 no 1.

Irham Fahmi (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta Bandung.

Iqbal Hasan (2013) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif).* Jakarta : PT. BumiAksara.

Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali Pers.

Malayu Hasibuan (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi). Jakarta : BumiAksara.

Mangkunegara (2016) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung

Martoyo (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 5)*. Yogyakarta: BPFE.

Rukyawati. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan dipuskesmas Talise*. *Jornalmanajerial*.vol 5 no 2.

Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta.

Suwatno (2001) *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*.Sucipress.Bandung Wibowo (2017) *Manajemen Kinerja (Edisi 5)*.

Depok : Rajawali