

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP  
AND PAPER KABUPATEN MUARA ENIM**



**SKRIPSI**

**Nama : Selvi Andini**

**Nim : 212017349**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP  
AND PAPER KABUPATEN MUARA ENIM**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan**

**Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Selvi Andini**

**Nim : 212017349**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Selvi Andini  
Nim : 212017349  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim.

Bersama ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar

Palembang, Agustus 2021



Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**Judul : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Motivasi kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT Tanjung Enim Lestari Pulp  
and Paper Kabupaten Muara Enim.**

**Nama : Selvi Andini**

**NIM : 212017349**

**Program Studi : Manajemen**

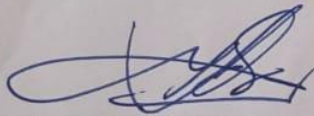
**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**

**disahkan** **Diterima dan**

**Palembang, Agustus 2021**

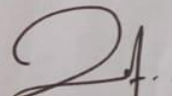
**Pembimbing I**

**Pembimbing II**



**Dr. H. M. Idris, S.E., M. Si**

**NIDN : 0213106001 / 786010**



**Wani Fitriah, SE, M.Si**

**NIDN: 0228016501**

**Mengetahui,**

**Dekan**

**u.b. Ketua Program Studi Manajemen**



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**

**NIDN : 0229057501**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- ❖ Ambillah kebaikan dari apa yang di katakana, jangan melihat siapa yang mengatakannya (Nabi Muhammad SAW)
- ❖ Tuhan tidak mengharuskan kita sukses, tuhan hanya mengharapkan kita mencoba (Selvi Andini)

### PERSEMBAHAN

- ❖ Rasa syukur yang mendalam atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berbagai macam nikmat-Nya, salawat dan salam teruntuk baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan pengikutnya yang setia.
- ❖ Rasa terima kasih dan penghargaan yang paling tinggi saya sampaikan kepada orang-orang yang sangat berarti dan memberi arti dalam kehidupan ini.
  - ❖ Bapakku tercinta Suharto
  - ❖ Ibuku tercinta Martini
  - ❖ Saudari kandungku Sastri Windari
  - ❖ Kakek-nenekku beserta keluarga besarku
  - ❖ Sahabat-sahabatku yang selalu memberi semangat
  - ❖ Almamater yang kubanggakan

## PRAKATA



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul **PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP AND PAPER KABUPATEN MUARA ENIM** dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta Suharto dan Martini, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingiku, yang selalu memanjatkan doa untuk Selvi Andini putrimu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

- 1) Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
- 2) Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- 3) Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
- 4) Bapak Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.

- 5) Ibu Anggreany Hustia, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik yang sudah membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
- 6) Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
- 7) Teman seperjuangan yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi
- 8) Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda canda tawanya yang tak pernah terlupakan.
- 9) Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Agustus 2021

Selvi Andini

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul.....	iii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan dan Motto .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	viii
Halaman Daftar Tabel.....	x
Halaman Daftar Daftar Gambar .....	x
Halaman Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. KAJIAN PERPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Pustaka .....	8
1. Landasan Teori .....	8
2. Pendidikan dan Pelatihan.....	13
3. Motivasi kerja.....	17
B. Penelitian Sebelumnya.....	24
C. Kerangka Pemikiran .....	29
D. Hipotesis .....	30



<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasional Variabel .....	32
D. Populasi dan Sampling .....	33
E. Data yang di perlukan .....	35
F. Metode Pengumpulan Data .....	35
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	36
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
A. Hasil Penelitian .....	44
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	44
2. Gambaran Variabel .....	46
3. Uji Instrumen .....	47
4. Gambaran Umum Karakteristik Responden .....	51
5. Gambaran umum Jawaban Responden .....	53
a. Kinerja Karyawan.....	53
b. Pendidikan dan Pelatihan .....	56
c. Motivasi Kerja .....	59
6. Teknik Analisis .....	62
a. Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
b. Uji hipotesis.....	64
c. Koefisien Determinasi .....	65
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>81</b>
A. Simpulan .....	81
B. Saran .....	81

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Kayu Bahan Mentah.....	4
Tabel I.2 Kerangka Sampel.....	34
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	49
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	50
Tabel IV.3 Data Jawaban Responden Pada Kinerja Karyawan .....	54
Tabel IV.4 Data Jawaban Responden Pada Pendidikan dan Pelatihan .....	57
Tabel IV.5 Data Jawaban Responden Pada Motivasi Kerja.....	60
Tabel IV.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
Tabel IV.7 Uji F .....	64
Tabel IV.8 Uji t .....	65
Tabel IV.9 Koefisien Determinasi .....	66

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Kerangka Penelitian.....	29
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	52

## LAMPIRAN

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Surat Pernyataan Selesai Riset
- Lampiran 3. Kuesioner
- Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y
- Lampiran 5. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X1
- Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X2
- Lampiran 7. Titik Persentase Distribusi F
- Lampiran 8. Titik Persentase Distribusi t
- Lampiran 9. Output SPSS
- Lampiran 10. Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11. Biodata Peneliti
- Lampiran 12. Setifikat AIK
- Lampiran 13. Sertifikat Pengolahan Data
- Lampiran 14. Sertifikat Komputer
- Lampiran 15. Hasil Cek Plagiat

## ABSTRAK

**Selvi Andini/212017349/2021/Pengaruh Pendidikan dan pelatihan serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tanjung Enim Pulp and Paper/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. TanjungEnim Pulp and Paper Tujuannya untuk mengetahui adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Variabel dalam penelitian ini adalah: pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 52 orang karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Ada pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $245,595 > F_{tabel}$  sebesar 3,18) Ada pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. TanjungEnim Pulp and Paper. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $245,595 >$  nilai  $t_{tabel}$  sebesar 3,18) Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,750 >$  nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,66.

Kata kunci: pengaruh, pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

**Selvi Andini/212017349/2021/The Effects of Education and Training and Work Motivation on Employees Performance of PT. Tanjung Enim Pulp and Paper/Human Resource Management.**

The formulation of the problem in this study was whether there was any effects of education and training and work motivation on employee performance of PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. The aim was to find out whether there was an effect of education and training as well as work motivation on employees performance of PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. This research included associative research. The variables of this study were: education and training, motivation, work and employee performance. The samples of this study were 52 employees. The data of this study used primary data. The method of data collection of this study was questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression. The result of the analysis showed that: 1) There was an effect of education and training as well as work motivation on employees performance of PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. It could be seen that the value of Fcount was  $245.595 > F_{table}$  was 3.18) There was an effect of education and training on employees performance at PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. It could be seen that the tcount value was  $245,595 > the t_{table}$  value was 3.18) There was an effect of work motivation on employee performance of PT. Tanjung Enim Pulp and Paper. It could be seen that the tcount value was  $3.750 > the t_{table}$  value was 1.66.

**Keywords: Influence, Education and Training, Work Motivation, Employee Performance.**



No: 64

August 7, 2021

*[Signature]*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. MSDM didasarkan pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia dan bukan mesin dan bukan semata-mata menjadi sumber daya bisnis.

Saat ini sumber daya manusia sangat berperan penting di sebuah organisasi atau pun di sebuah perusahaan. Tenaga kerja mempunyai faktor dalam mendorong kemajuan suatu organisasi atau perusahaan. Potensi yang ada dalam sumber daya manusia di suatu perusahaan yang berkualitas dan menghasilkan suatu aktivitas yang optimal, sehingga dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi di sebuah perusahaan untuk memacu daya saing. Oleh sebab itu, setiap organisasi memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai suatu tujuan yang telah direncanakan perusahaan.

Menurut (Hasibuan, 2019:10) Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Menurut Kasmir (2016:182)) Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Apabila kinerja dari tanggung jawab itu telah tercapai sesuai tujuan perusahaan maka perusahaan akan mengalami peningkatan. Dari penjelasan tersebut maka semakin jelas keterkaitan antara kinerja dengan kesuksesan sebuah perusahaan, di mana ketika sebuah perusahaan memiliki karyawan yang berkinerja buruk, secara otomatis perusahaan tersebut akan susah untuk berkembang dan bersaing dengan perusahaan lainnya. Untuk manfaat kinerja yang di maksud dalam hal ini yaitu manfaat dalam jangka pendek seperti hasil yang memuaskan bagi perusahaan dan manfaat dalam jangka panjang bagi perusahaan seperti tercapainya sebuah visi perusahaan.

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2016:76) pendidikan dan pelatihan adalah suatu persyaratan pekerjaan yang dapat ditentukan dalam hubungannya dengan keahlian dan pengetahuan berdasarkan aktivitas yang sesungguhnya dilaksanakan pada pekerjaan.

Pendidikan dan Pelatihan adalah suatu proses yang meliputi serangkaian tindak (upaya) yang dilaksanakan dengan sengaja dalam bentuk pemberian bantuan kepada tenaga kerja yang dilakukan oleh tenaga profesional pelatihan dalam waktu yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan kerja peserta dalam bidang pekerjaan tertentu guna meningkatkan efektivitas dan produktivitas dalam suatu organisasi (Hamalik, 2019:10).



Adanya motivasi kerja, tujuan organisasi dapat tercapai serta tercapai pula tujuan pribadi. Pemberian motivasi kerja kepada seseorang merupakan suatu mata rantai yang berasal dari kebutuhan, menimbulkan keinginan, menimbulkan tindakan dan menghasilkan keputusan. Dari berbagai tahapan pemberian motivasi, faktor utama yaitu kebutuhan dan pengarahan perilaku.

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2014:143) motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bergerak efektif, dan terintegrasi dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan. Motivasi kerja merupakan hal yang dibutuhkan setiap individu dalam berbagai bidang, motivasi kerja mempunyai peranan penting dalam mencapai tujuan. Sumber daya manusia mempunyai motivasi kerja yang tumbuh dari dirinya maupun dibangun dari orang sekitarnya agar dapat membangun gairah kerja yang baik.

PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper (TeL) adalah pabrikan kelas dunia yang memiliki produk berkualitas tinggi dan pabrik pulp yang ramah lingkungan. Perusahaan ini berdiri pada 18 Juni 1990, memulai konstruksi pada pertengahan 1997 dan operasi komersial dimulai pada Mei 2000. Pabrik tersebut terletak di area 1.250 ha di desa Banuayu Kecamatan Empat Petulai Dangku, Kabupaten Muara Enim, provinsi Sumatera Selatan, Indonesia.

PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper (TeL) adalah Perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) Marubeni Corporation, Jepang, sebagai sektor Industri Benda Vital Nasional (OVNI) yang dinyatakan oleh Menteri Perindustrian pada tahun 2014. Pabrik memiliki kapasitas produksi pulp pasar

490.000 Adt / tahun. Saat ini pabrik memiliki 610 karyawan dan mendukung tenaga kerja bersama di mana ~ 80% dari mereka adalah penduduk Sumatera Selatan.

Pada saat ini PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper mengalami kendala pada kinerja karyawan, terkhusus pada karyawan yang bekerja di lapangan, meliputi dari karyawan yang mengoperasikan alat berat untuk mengangkut kayu, karyawan yang menjadi koordinator di lapangan dan sebagainya, dari beberapa faktor terlihat bahwa kinerja masih mengalami masalah, antara lain : kuantitas dari hasil kayu yang dihasilkan oleh karyawan yang bekerja dilapangan masih kurang maksimal, hal ini dapat dilihat dari tabel dibawah ini :

**Tabel I.1**

**Tabel Produksi Kayu Sebagai Bahan Mentah PT. Tanjungenim Lestari Pulp and Paper Tahun 2016-2020**

<b>Tahun</b>	<b>Target Produksi</b>	<b>Realisasi Produksi</b>	<b>Persentase Realisasi</b>
2016	246.986 Ton	159.554 Ton	64,60 %
2017	253.453 Ton	136.234 Ton	53,75%
2018	312.958 Ton	226.940 Ton	72,51 %
2019	310.323 Ton	232.686 Ton	74,98 %
2020	308.858 Ton	205.096 Ton	66,40 %

Sumber data: PT. Tanjungenim Lestari Pulp and Paper, 2021.

Berdasarkan dari tabel diatas dapat disimpulkan bahwa pada bagian kuantitas masih mengalami masalah, naik turun dan pencapaian target kurang maksimal. target yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan pada tahun

2016-2020. Disisi lain kerjasama diantara karyawan belum terjalin secara maksimal dikarenakan untuk bagian karyawan yang bekerja dilapangan banyak dari daerah-daerah lain yang menyebabkan karyawan sulit menciptakan kerjasama antar pegawai yang optimal antar sesama karyawan. Serta tidak adanya pengawasan kepada karyawan yang ada dilapangan menyebabkan karyawan sering lalai dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Pendidikan dan pelatihan juga menjadi salah satu fenomena yang terjadi diperusahaan, diantaranya ialah efisiensi, kerusakan, produktivitas, dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan belum tercipta secara optimal, tidak adanya pergantian atas kerusakan alat dan sarana yang menunjang kerja karyawan dilapangan, menjadikan pekerjaan sering terhambat, sehubungan dengan tabel I.1 diatas produksi dari karyawan juga dirasa tidak maksimal.

Pada bagian motivasi kerja, insentif belum menjadi alasan bagi karyawan untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan, rasa aman dalam bekerja, juga belum dapat dirasakan oleh para karyawan, dikarenakan sering terjadinya kecelakaan pada karyawan, terkhususnya karyawan yang langsung berhadapan pada alat berat yang beresiko tinggi mengalami kecelakaan kerja. Adapun indikator lainnya jaminan kesejahteraan bagi karyawan yang bekerja dilapang belum dapat terealisasi sepenuhnya oleh perusahaan.

Dari masalah yang diuraikan di atas, maka muncul keinginan penulis untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam dengan judul Pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Tanjungenim Lestari Pulp and Paper.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah uraikan maka permasalahan yang terdapat dalam penelitian ini adalah :

1. Adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?
2. Adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper
2. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia.

##### 2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan mendapat menjadi evaluasi dan masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.

##### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2016). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2014). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Cristian Naftaly Rattu, Paulus Kindangen, Rita Norce Taroreh (2018) Pengaruh pendidikan, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan
- Danang Sunyo Center for Academic Publishing Service.to (2015). *Manajemen dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta :
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama cetakan pertama. Jakarta: penerbit kencana.
- Edy Sutrisno (2014). *Manajemen SDM. Cetak keenam*. Jakarta : Pranada Media Group.
- Eman dkk (2012), “Analisis penilaian kinerja pegawai berbasis kompetensi disatukan polisi pamong praja kabupaten karawang.
- Malayu S.P Hasibuan (2014). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Malayu S.P. Hasibuan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Septin Ambar Aulia (2016) Pengaruh pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan
- Yohanes R. Nababan, Hendra N. Tawas, Jantje Uhing (2016) Pengaruh Pendidikan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan  
PT. PLN (Persero) area Manado