

**AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA DALAM RANGKA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BINTANG SURYASINDO PALEMBANG**

Skripsi



**Nama: Gebby ariska yuliyani
Nim : 222017043**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

Skripsi

**AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA DALAM RANGKA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BINTANG SURYASINDO PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama: Gebby ariska yuliyani
Nim : 222017043**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gebby Ariska Yuliyani
NIM : 222017043
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi : Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Suryasindo Palembang.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2021



Gebby Ariska Yuliyani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka
Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Bintang
Suryasindo Palembang.
Nama : Gebby Ariska Yuliyani
NIM : 222017043
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, September 2021

Pembimbing I,



Aprianto, S.E., M.Si

NIDN/NBM: 0216087201/859190

Pembimbing II



Darmavanti, S.E., AK., M.M., CA

NIDN/NBM: 0219057901/1187172

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Akuntansi



Dr. Befti, S.E., AK., M.Si., CA

NIDN/NBM: 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- *Jalani hidup dengan santai, tapi penuh dengan tujuan.*
- *Janganlah patah semangat karena itu membuatmu gagal.*
- *Janganlah menyalahkan pendidikan karena diluarsana masih banyak orang yang ingin seperti dirimu.*

(Gebby Ariska Yuliyani)

Teruntuk syukur kepada Allah SWT

Kupersembahkan skripsi ini untuk

- ❖ *Ayahku Tercinta (Mulyadi) dan ibuku tercinta (Susri Herlenti)*
- ❖ *Keluarga besar ku dan Kakak/Ayukku tersayang.*
- ❖ *Dosen pembimbingku bapak Aprianto, S.E., M.Si dan ibu Darmayanti, S.E., AK., M.M., CA*
- ❖ *Sahabat-sahabatku dan semua pihak yang telah membantu penulis.*
- ❖ *Almamater.*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu 'alaikum, Wr.Wb

Alhamdulillah Robbil'alamiin, tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur atas kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Suryasindo Palembang”**.Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan jenjang Strata 1 (satu) guna meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Palembang.Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran bantuan serta dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun dan terselesaikan dengan sebagaimana mestinya.Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada orang tua Ayahanda saya Bapak Mulyadi dan Ibunda Tercinta saya Ibu Susri Herlenti serta keluarga yang telah mendoakan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Aprianto, S.E., M.Si dan Ibu Darma Yanti, S.E.,Ak.,M.M.,CAsebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, semangat, dan saran-saran dengan ikhlas dan penuh kesabaran kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini. Selain itu disampaikan juga terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan,

membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini, dan tak lupa juga peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Siselaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Aprianto, S.E., M.si selaku Pembimbing I dan Ibu Darma Yanti, S.E.,Ak.,M.M.,CA selaku Pembimbing II.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Pengajar Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan staf PT. Bintang Suryasindo Palembang yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya skripsi ini.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian.Akhirul kalam dengan segala kerendaha hati penulis mengucapkan terima kasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.Peneliti menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya

membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Palembang, Juli 2021

Penulis

Gebby Ariska Yuliyani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Audit Sumber Daya Manusia	12
a) Pengertian Audit Sumber Daya Manusia.....	12
b) Tujuan Audit Sumber Daya Manusia.....	13
c) Manfaat Audit Sumber Daya Manusia.....	14
d) Standar Audit Sumber Daya Manusia.....	15
e) Pendekatan Audit Sumber Daya Manusia	16
f) Tahapan Audit Sumber Daya Manusia	17
g) Ruang Lingkup Audit Sumber Daya Manusia.....	19
h) Audit Manajemen Pada Fungsi	

Sumber Daya Manusia	19
2. Kinerja Karyawan	21
a) Pengertian Kinerja Karyawan	21
b) Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
c) Indikator Kinerja	25
d) Standar Kinerja.....	28
B. Penelitian sebelumnya.....	29
BAB III. METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian.....	36
C. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Data yang Diperlukan	37
E. Metode Pengumpulan Data	38
F. Analisis Data dan Teknik Analisis	40
1. Analisis Data	40
2. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Sejarah Singkat PT. Bintang Suryasindo Palembang	41
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	42
3. Struktur Organisasi	42
4. Pembagian Tugas Pada PT. Bintang Suryasindo Palembang	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian	49
1. Audit Pendahuluan	49
2. Review dan Pengujian Pengendalian Manajemen	50
3. Audit Lanjutan	54
4. Pelaporan.....	62
5. Tindak Lanjut	63
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	69

A. Simpulan	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Target pencapaian penjualan PT. Bintang Suryasindo Palembang 2020	9
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya	34
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel IV.1 Daftar Temuan Audit Sumber Daya Manusia	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT. Bintang Suryasindo Palembang	43

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Fotocopy Surat Keterangan Riset dan Selesai Riset Dari
Tempat Penelitian
- Lampiran 3 : Fotocopy Sertifikat Membaca Dan Menghafal AL-Qur'an
- Lampiran 4 : Fotocopy Sertifikat SPSS
- Lampiran 5 : Fotocopy Sertifikat PK2MB
- Lampiran 6 : Fotocopy Sertifikat Komputer
- Lampiran 7 : Fotocopy Sertifikat Computer Akuntansi
- Lampiran 8 : Fotocopy Sertifikat LCTA
- Lampiran 9 : Fotocopy Toefel
- Lampiran 10 : Fotocopy Bebas Plagiarism
- Lampiran 11 : Biodata Penulis

ABSTRAK

Gebby Ariska Yuliyani/222017043/2021/ Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Suryasindo Palembang.

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada yaitu bagaimanakah audit sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bintang Suryasindo Palembang. Tujuannya untuk mengetahui audit sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bintang Suryasindo Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Penelitian dilakukan di PT. Bintang Suryasindo Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumber daya manusia belum berjalan secara maksimal karena masih terdapat kelemahan yang terjadi pada sumber daya manusia. Kelemahan tersebut terdapat pada program perencanaan SDM, dan program kepuasan kerja karyawan. Sedangkan audit sumber daya manusia belum pernah dilakukan.


Kata Kunci: Audit Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Gebby Ariska Yuliyani/222017043/2021/ Human Resources Audit to Improve Employee Performance at PT. Suryasindo Palembang Star.

This research was conducted to answer the existing problems, namely how to audit human resources to improve employee performance at PT. Suryasindo Palembang Star. The aim is to determine the audit of human resources to improve employee performance at PT. Suryasindo Palembang Star. The type of research used is descriptive. The research was conducted at PT. Suryasindo Palembang Star. The data used in this study are primary data and secondary data. The data analysis technique used is qualitative analysis. The study results indicate that human resources have not run maximally because there are still weaknesses that occur in human resources. These weaknesses are found in the HR planning program and employee job satisfaction programs. Meanwhile, a human resource audit has never been carried out.

Keywords: Human Resources Audit, Employee Performance

NO	NAMA	NIM	KETERANGAN
A102	Gebby Ariska Yuliyani	222017043	



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi menuntut sumber daya manusia lebih profesional dalam mendapatkan peran yang semakin penting untuk mewujudkan organisasi kompetitif dalam era globalisasi yang sedang dan akan terus berlangsung. Tanpa sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dalam bidang pekerjaan dan tanggung jawabnya. Organisasi akan gagal untuk mewujudkan eksistensinya. Manajemen harus memberikan perhatian kepada praktik manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi, agar bisa mendapat sumber daya manusia yang handal yang mampu memberikan sumbangan dalam menghasilkan nilai tambah, yaitu pencapaian tujuan organisasi dan keberhasilan bisnis perusahaan, yang merupakan nilai tambah bagi organisasi/perusahaan (Sedarmayanti, 2019:19).

Sumber daya manusia merupakan kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang memiliki individu. Perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotivasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasannya. Tentunya untuk dapat mencapai tujuan organisasi perlu dilakukan pengawasan dan pengendalian manajemen sumber daya manusia yang dilakukan dengan audit manajemen sumber daya manusia.

Audit sumber daya manusia sangat diperlukan agar permasalahan yang dihadapi perusahaan khususnya persoalan dalam perspektif sumber daya manusia tersebut dapat diidentifikasi secara lebih terperinci yang sebelumnya mungkin tidak pernah dipermasalahkan. Apabila masalahnya telah diungkap, maka auditor akan memberikan rekomendasi pemecahannya dan telah dikomunikasikan kepada pimpinan perusahaan sehingga akan menimbulkan dampak psikologis pada pimpinan unit untuk segera menyelesaikan permasalahan tersebut. Dengan demikian, penerapan audit sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan sangat dibutuhkan mengingat pentingnya kontribusi karyawan secara optimal dalam mencapai tujuan dan sasaran organisasi yang telah ditetapkan. menurut Betri (2020:124) audit sumber daya manusia adalah suatu prosedur untuk meneliti atau memeriksa apakah cara membina sumber daya manusia dalam organisasi perusahaan itu sudah benar dan menurut ketentuan-ketentuan yang berlaku dan prinsip-prinsip pembinaan yang tepat sesuai kesepakatan bersama. Selain pengertian diatas, ada kutipan lain yang menjelaskan audit sumber daya manusia adalah suatu evaluasi terhadap aktivitas-aktivitas sumber daya manusia di dalam sebuah organisasi dengan tujuan untuk membenahi organisasi tersebut.

Sejak proses perencanaan sampai dengan penempatan sumber daya manusia, harus didasarkan pada kesesuaian antara kompetensi yang dimiliki dengan tuntutan kompetensi jabatan. Apabila organisasi/perusahaan sudah mendapatkan sumber daya manusia yang

handal melalui proses rekrutmen dan seleksi serta penempatan berdasarkan kompetensi, maka selanjutnya adalah mempertahankan sumber daya manusia yang dimiliki tersebut agar tetap berada di organisasi/perusahaan.

Dalam suatu perusahaan audit sumber daya manusia dapat membantu manajer untuk mengidentifikasi adanya penyimpangan – penyimpangan yang terjadi. Audit juga dapat digunakan sebagai perbaikan dan pembenahan kinerja sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan. Audit sumber daya manusia juga dapat dijadikan acuan untuk pembenahan perusahaan dalam hal sumber daya manusia. Kinerja merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing karyawan. Akan tetapi didalam kinerja tersebut mesti harus memiliki beberapa kriteria agar meningkatkan produktivitas sehingga apa yang diharapkan perusahaan biasanya berjalan sesuai apa yang di inginkan.

Penelitian lain sebelumnya yang dilakukan oleh Marina Ayu Ningtyas (2017) yang berjudul Penerapan Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Kinerja Pada PDAM Surabaya. Penelitian ini berkesimpulan bahwa setelah melakukan analisis tentang penerapan audit manajemen fungsi sumber daya manusia untuk menilai kinerja pada PDAM berpengaruh positif pada struktur audit untuk

membantu auditor dalam melaksanakan tugasnya agar kinerja dapat meningkat.

Hasil penelitian lain sebelumnya dilakukan oleh Antonyella dan Mimin (2016) Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa aktivitas fungsi SDM yang belum berjalan efektif antara lain: perencanaan SDM, seleksi dan penempatan, keselamatan dan kesehatan kerja, hubungan ketenagakerjaan, dan kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan temuan kelemahan yang terdapat pada aktivitas fungsi SDM, maka diberikan saran yang dapat digunakan sebagai masukan bagi manajemen untuk memperbaiki dan meningkatkan efektivitas fungsi sumber daya manusia.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Lina Rizki Dismawati (2013) yang berjudul Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Kinerja Pada Bank Maspion berkesimpulan bahwa ditemukan kelemahan-kelemahan didapat yang juga merupakan hasil dari suatu audit operasional, maka dapat dijadikan bahwa evaluasi untuk perbaikan dari kekurangan dan kelemahan yang didapat. Adapun saran dari temuan kelemahan-kelemahan tersebut sebagai berikut untuk mencapai tujuan dan visi perusahaan serta agar perusahaan tetap dapat bersaing, maka pegawai dituntut untuk lebih produktif dan berkembang.

PT. Bintang Suryasindo Palembang merupakan salah satu bentuk perusahaan yang bergerak dalam bidang distributor produk-produk seperti produk air mineral (aqua), (vit), dan produk-produk lainnya, PT. Bintang Suryasindo Palembang beralamat Di Jl. H.A.Rozak No. 99 E/503

Palembang Sumatera Selatan. Dilihat dari keadaan karyawan saat ini sering muncul permasalahan dalam keterlambatan, hal ini menjadi permasalahan yang sering dialami oleh karyawan. Kedisiplinan karyawan menjadi penilaian penting untuk menilai kinerja karyawan di dalam perusahaan. Lemahnya pengawasan personalia tersebut disebabkan oleh kurang tegasnya perusahaan dalam mengatasi karyawan yang datang terlambat, ataupun keluar saat jam kerja.

Fenomena yang terjadi pada kasus di PT. Bintang Suryasindo Palembang tersebut misalnya, pihak karyawan yang tidak disiplin yang sudah lima hari tidak bekerja selama lima hari absen dari tugasnya, maka pihak manajemen pasti akan melakukan tindakan prosedural kepada seorang karyawan tersebut, berarti karyawan tersebut memutuskan hubungan kerja secara sepihak, pihak manajemen juga segera memberlakukan tindakan atas ketidak disiplin karyawan tersebut. Dengan memberikan atau mengirimkan empat kali SP (surat peringatan) ketika dia tidak disiplin. Tetapi yang bersangkutan tetap tidak memperdulikan itu, sehingga pihak manajemen langsung memberi surat peringatan dan langsung memecatnya ketika karyawan tersebut tidak disiplin. (<https://wideazone.com/index.php/2019/07/02/pt-bss-diduga-asal-pecat-dan-tak-abaikan-gaji-karyawan/>)

Berdasarkan tabel I.1 dapat dilihat dari target pencapaian penjualan pada PT. Bintang Suryasindo Palembang juga mengalami penurunan.

Berikut data target pada perusahaan PT. Bintang Suryasindo Palembang tahun 2020 yang tertara pada tabel I.1.

Tabel I.1
Target pencapaian penjualan
PT. Bintang Suryasindo Palembang 2020

Bulan	Target	Actual
Juni	Rp18.000.000.000	Rp15.586.055.798
Juli	Rp18.000.000.000	Rp16.096.922.261
Agustus	Rp18.000.000.000	Rp16.448.339.092
September	Rp18.000.000.000	Rp16.649.196.825
Oktober	Rp18.000.000.000	Rp12.133.547.239
November	Rp11.142.857.143	Rp4.607.337.802
Total	Rp101.142.857.143	Rp81.521.399.017

Sumber: PT. Bintang Suryasindo Palembang

Berdasarkan tabel I.1, dapat disimpulkan bahwa karyawan belum maksimal dalam pencapaian target penjualan. Hal ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor, seperti target yang ditetapkan oleh perusahaan terlalu tinggi, target yang terlalu berat, minat konsumen yang renda, adanya pesaing, fungsi kerja terlalu berat dan lain sebagainya. Jika hal ini masih sering terjadi, maka akan sangat merugikan perusahaan. Dalam hal ini juga perusahaan akan tetap memberikan gaji penuh terhadap karyawan, akan tetapi karyawan bekerja tidak dengan maksimal dalam pencapaian target yang telah ditetapkan, serta berkurangnya jam kerja efektif sehingga akan mempengaruhi produktivitas perusahaan.

Sebelumnya perusahaan ini belum pernah melakukan audit sumber daya manusia. Padahal audit sumber daya manusia sangatlah penting untuk

itu PT. Bintang Suryasindo Palembang diperlukan untuk melakukan audit sumber daya manusia yaitu pemeriksaan kualitas secara menyeluruh kegiatan-kegiatan SDM, Divisi atau perusahaan. Dengan adanya audit sumber daya manusia diharapkan kinerja perusahaan dapat stabil disetiap tahunnya.

Hal ini dikarenakan perusahaan tersebut mengetahui bahwa kemampuan perusahaan tidak lepas dari peran sumber daya manusianya. Sehingga, untuk tetap bertahan dalam dunia bisnis saat ini PT. Bintang Suryasindo Palembang harus benar-benar mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas dengan tingkat kinerja yang efektif. Mengingat pentingnya audit sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan, maka penulis tertarik untuk memilih PT. Bintang Suryasindo Palembang sebagai objek penelitian penulis untuk melakukan penulisan ilmiah yang berjudul **“Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Suryasindo Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka permasalahan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah bagaimanakah Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Suryasindo Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Suryasindo Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan dan juga dapat menerapkan ilmu yang di dapat selama masa perkuliahan khususnya mengenai Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Suryasindo Palembang.

2. Bagi PT. Bintang Suryasindo Palembang.

Hasil penelitian ini di harapkan menjadi bahan masukan, pertimbangan dan manfaat ke pada Perusahaan mengenai, Audit Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Suryasindo Palembang.

3. Bagi almamater

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi referensi tambahan ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulis di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Antonyella Papina dan Mimin Nur Aisyah. 2016. *Audit Manajemen untuk Menilai Efektifitas atas Fungsi Sumber Daya Manusia pada Lottemart Wholesale Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Bayangkara, IBK. 2011. *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Betri. 2020. *Pemeriksaan Manajemen*. Palembang: NoerFikri.
- Bintaro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Erviyulianti dan Siti Khairani. 2016. *Audit Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Keefektifitasan Kinerja Karyawan pada Pt. Indograha Palembang*.
- Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Lina Riski Dismawati. 2013. *Penerepan Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia untuk Menilai Kinerja pada Bank Maspion. Jurnal Ilmu dan riset akuntansi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi Vol.2 No 11.
- Marina, Ayu Ningtyas. 2017. *Penerepan Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia untuk Menilai Kinerja pada PDAM. Jurnal ilmu dan riset akuntansi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi Volume 6, Nomor 23.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.

- Sedarmayanti. 2019. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Siti Qomariah dan Rr. Indah Mustikawati. 2016. *Audit Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Efektifitas Kinerja Karyawan*.
- Sodikin, Dickdick, Djaka P, Suhenda A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- V. wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.