

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



Nama : Nilam Agustin

Nim : 212017019

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO
KABUPATEN BANYUASIN**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata Satu
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Nilam Agustin

Nim : 212017019

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nilam Agustin

Nim : 212017019

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021


METERA
TEMPER
PBAJX340338867
Nilam Agustin

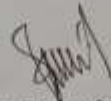
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin
Nama : Nilam Agustin
Nim : 212017019
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

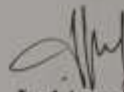
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Agustus 2021

Pembimbing I



Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN: 0027086001

Pembimbing II



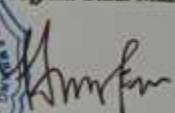
Lesi Agusria, S.E., M.M
NIDN:0205088205

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zailcha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendaknya-Nya,

Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya”

(Q.S Ath-Thalaq:2-3)

“Dan dia bersama kamu dimana saja kamu berada. Dan Allah maha melihat apa yang kamu kerjakan”

(Q.S Al-Hadid:4)

“Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya menang”

Dengan Rasa Cinta dan Do’a Skripsi ini
kupersembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tua ku Tercinta
Ayahanda Hariyanto dan Ibunda
Anik Yuliana
2. Saudara Kandung ku Ita Nurmala
dan Citra Apriliana
3. Almamater Hijau Kebanggaanku.

PRAKATA



Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh

Alhamdulillah dengan puji syukur kehadiran Allah Shubhanahu Wata'ala atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin”**. Dapat terselesaikan, sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad Shubhanahu Wata'ala, semoga kita diberi syafaat kelak diakhirat, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tua ayahanda Hariyanto dan Ibunda Anik Yuliana, penulis persembahkan karya kecil ini untuk cahaya hidupku dimana didalamnya terdapat suka maupun duka. Selaku membimbing dan mendampingi, yang selalu memberikan do'a disetiap sujudnya, terimakasih atas dukungannya, do'a, waktu, semangat, tenaga, motivasi, materil maupun moral yang diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu, penulis sampaikan rasa terimakasih kepada pihak yang telah membantu, diantaranya:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si Selaku Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Edy Liswani, S.E.,M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Lesi Agusria, S.E.,M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang sabar membimbing, mendidik dan memberikan saran serta masukan yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama menempuh pendidikan dikampus, dan seluruh staf yang sudah memberi kelancaran administrasi penulis.
6. Pimpinan dan seluruh pegawai di PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin yang telah membantu dalam kegiatan penelitian penulis.
7. Kepada Responden yang sudah bersedia membantu dan memberikan jawaban guna untuk menulis penelitian.
8. Teman-teman seperjuangan (Heni Diyah Rahmawati, Meinita Sirlahastuti, Dewi Lestari, Ani Rokhayati, Nora Anita) yang sudah bekerja sama untuk belajar selama dibangun perkuliahan hingga sampai disini.
9. Teman-teman seangkatan 2017 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah berbagi susah dan kebahagiaan bersama.
10. Terimakasih untuk Partner terbaik M Yanuar, S.AP. Yang telah menemani saya selama ini dalam menyelesaikan skripsi.

11. Terimakasih untuk semua orang yang pernah saya temui dan yang telah membantu saya selama diperantauan.
12. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah membalas kebaikan untuk semua bantuannya selama ini, penulis berharap agar skripsi ini bisa jadi referensi untuk penulis yang akan datang. Khususnya untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang Agustus 2021

Nilam Agustin

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	ix
Halaman Daftar Tabel	xi
Halaman Daftar Gambar	xii
Halaman Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	30
C. Kerangka Penelitian	33
D. Hipotesis	34

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	35
B. Lokasi Penelitian	36

C. Operasional Variabel	36
D. Populasi dan Sampel	37
E. Data yang diperlukan	39
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Analisis Data dan Teknis Analisis	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	47
B. Hasil Pembahasan	63
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	69
B. Saran	69
BAGIAN AKHIR	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Minyak Sawit	3
Tabel III.1 Operasional Variabel	36
Tabel III.2 Kerangka Sampel	38
Tabel IV.1 Uji Validitas	49
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	50
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	52
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel IV.6 Data Jawaban Responden Pada Kinerja Karyawan	54
Tabel IV.7 Data Jawaban Responden Pada Lingkungan Kerja	55
Tabel IV.8 Data Jawaban Responden Pada Motivasi Kerja	57
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel IV.10 Uji F	61
Tabel IV.11 Uji t	62
Tabel IV.12 Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konsep Pemikiran	34
---	----

LAMPIRAN

Lampiran	Jadwal Penelitian
Lampiran	Surat Pernyataan Selesai Riset
Lampiran	Kuesioner
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X1
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X2
Lampiran	Titik Persentase Distribusi F
Lampiran	Titik Persentase Distribusi t
Lampiran	Output SPSS
Lampiran	Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	Biodata Peneliti
Lampiran	Sertifikat AIK
Lampiran	Sertifikat Pengolahan Data SPSS
Lampiran	Sertifikat Komputer
Lampiran	Hasil Cek Plagiat

Abstrak

Nilam Agustin / 21 2017 019 / 2021 / Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin / Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini berjenis asosiatif dengan variabel yang digunakan adalah lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 46 responden, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknis analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis membuktikan lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan, menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, artinya ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{hitung}$, artinya ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi memperlihatkan bahwa variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja mampu berkontribusi terhadap naik turun nya kinerja karyawan, sebesar 91,6%.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

Abstract

Nilam Agustin / 21 2017 019 / 2021 / The Effects of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance of PT. Andira Agro Banyuasin Regency / Human Resource Management

This study aimed to determine the effect of work environment and work motivation on employee performance of PT. Andira Agro Banyuasin Regency, either simultaneously or partially. This research was an associative type with the variables used work environment, work motivation, and employee performance. The sample was 46 respondents, with the data collection method using a questionnaire. Technical analysis in this study used multiple linear regression analysis. The results of the analysis proved that work environment and work motivation had a positive effect on employee performance. Simultaneous hypothesis test results showed the value of $F_{count} > F_{table}$, it meant that there was a significant effect of work environment and work motivation on employee performance. The results of the partial hypothesis test showed the value of $t_{count} > t_{count}$, it meant that [2] there was a significant effect of work environment on employee performance, [3] there was a significant effect of work motivation on employee performance. The value of the coefficient of determination showed that the variables of work environment and work motivation were able to contribute to the ups and downs of employee performance amounting to 91.6%.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance*



No. 92

August 7, 2021



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Sumber daya manusia mempunyai fungsi mengelola input yang dimiliki perusahaan secara maksimal untuk mendapatkan hasil yang diharapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu perusahaan sebisa mungkin membuat para karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dalam keadaan yang tenang dan nyaman, tanpa ada ketegangan dan kecemasan yang dirasakan. Maka upaya-upaya perusahaan dalam mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik harus terus dilakukan, dengan adanya karyawan-karyawan yang bekerja secara baik ini, maka diharapkan hasil kerja (kinerja karyawan) yang baik juga akan tercapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kondisi ini bukan hanya menyangkut keadaan fisik saja, melainkan juga hubungan sosial dengan orang lain dan suasana psikologis ditempat kerja. Dengan suasana kerja atau lingkungan kerja yang menyenangkan akan membuat karyawan bekerja dengan optimal.

Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dapat dilihat dari kondisi sumber daya manusianya, seperti dari tingkat kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan salah satu modal bagi perusahaan untuk mencapai tujuannya. Kinerja pada umumnya diartikan sebagai kesuksesan seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang

dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Menurut Maryoto dalam Agung Prihantoro (2015:27) kinerja karyawan adalah hasil kerja selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, misal standar, target/sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama. Kinerja karyawan yang baik akan mencapai tujuan suatu organisasi. Sebaliknya, jika hasil kinerja yang tidak baik maka sasaran atau tujuan organisasi tidak akan tercapai. Adapun faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di atas antara lain, kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja.

Lingkungan kerja menurut Nitisemito dalam Agung Prihantoro (2015:20) adalah segala sesuatu yang ada di sekitar tenaga kerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Lingkungan kerja yang baik akan menciptakan suasana kerja yang baik, namun jika lingkungan kerja kurang nyaman maka akan menciptakan kinerja yang buruk bagi suatu perusahaan. Lingkungan kerja merupakan suatu tempat yang ada disekitar lokasi bekerja yang mempengaruhi kegiatan dalam menjalankan suatu pekerjaan. Suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik apabila dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman, dan nyaman.

Motivasi kerja menurut Malayu S P Hasibuan (2013:143) adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya

upaya untuk mencapai kepuasan. Motivasi merupakan salah satu unsur penting dalam kepegawaian sebuah perusahaan, artinya motivasi harus dimiliki oleh setiap karyawan. Karyawan dengan motivasi yang baik akan melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan dengan sebaik-baiknya dengan mengerahkan kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. Motivasi pada karyawan tidak selamanya berada dalam kondisi yang baik, oleh karena itu perlu adanya upaya untuk meningkatkan motivasi disaat kinerja menurun.

PT Andira Agro adalah perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan industri kelapa sawit yang mempunyai lahan perkebunan sebanyak 975 hektar. PT Andira Agro terletak di Desa Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin. Kinerja karyawan di PT Andira Agro mengalami masalah, dilihat dari pencapaian atau tingkat produksi selama 5 tahun terakhir sebagai berikut:

Tabel 1.1
Tingkat Produksi Minyak Sawit
PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin
2016-2020

Tahun	Target Minyak Sawit yang di Produksi	Realisasi	Realisasi yang belum tercapai
2016	360.043 Liter	345.641 Liter	4%
2017	498.521 Liter	468.609 Liter	6%
2018	443.130 Liter	434.267 Liter	2%
2019	553.912 Liter	542.833 Liter	2%
2020	609.303 Liter	566.651 Liter	7%

Sumber: Data PT. Andira Agro Tahun 2016-2020

Terlihat dari tabel 1.1 menunjukkan tujuan perusahaan yang belum tercapai, dilihat dari hasil produksi yang naik turun setiap tahunnya sehingga kinerja karyawan tidak sesuai dengan standar atau target yang telah ditetapkan oleh PT Andira Agro. Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan penulis, juga ditemukan

berbagai masalah yang berkaitan dengan kedisiplinan, diantaranya: karyawan sering meninggalkan tempat kerja sebelum waktu kerja selesai dan tanpa menyelesaikan pekerjaan terlebih dahulu, karyawan diberikan tanggung jawab untuk memproduksi minyak kelapa sawit, namun terkadang hanya bisa memproduksi kurang dari target yang telah ditentukan. Hal ini menjadi kendala bagi perusahaan, bagaimana cara perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar dapat tercapainya tujuan dan target perusahaan tersebut. Selain dari target hasil produksi yang belum tercapai, lingkungan kerja dan motivasi kerja juga mengalami beberapa masalah.

Selain itu, kondisi lingkungan kerja pada perusahaan PT Andira Agro kurang nyaman disebabkan sirkulasi udara di area pabrik karena dirasa sangat panas, diakibatkan dari polusi dan limbah pabrik, mengakibatkan karyawan tidak maksimal dalam bekerja dan merasa kurang nyaman. Fakta lain sering terjadinya kecelakaan kerja yang dialami oleh karyawan akibat dari lantai pada ruang produksi minyak kelapa sawit cukup licin dan mesin-mesin yang sudah tua atau gagal operasi membuat karyawan untuk tingkat keamanan dalam hal ini masih rendah. Adapun tata letak pabrik untuk memproduksi minyak kelapa sawit dirasa cukup sempit dan tata letak mesin produksi terlalu berdekatan, dan sering terjadi tumbukan antar karyawan pada saat proses produksi. Karyawan yang berada dalam pabrik sangat memenuhi ruangan pabrik, sehingga kondisi pabrik menjadi sangat tidak kondusif dan para karyawan tidak memiliki ruang gerak yang cukup. Dengan kondisi seperti itu waktu yang dibutuhkan dalam memproduksi minyak kelapa sawit menjadi lambat dan tidak efisien.

Faktor lain yang mengindikasikan menjadi penyebab rendahnya kinerja karyawan adalah Motivasi. Motivasi karyawan pada PT Andira Agro dirasakan kurang pada kalangan karyawan. Misalnya kurangnya tanggung jawab untuk lebih baik lagi dalam melaksanakan tugasnya, seperti karyawan yang harusnya mengerjakan tugasnya dalam satu hari penyelesaian maka dapat menjadi dua hari pengerjaannya sehingga produk yang dihasilkan tidak efektif dalam pengerjaannya. Adapun beberapa oknum karyawan belum dapat bertanggung jawab atas tercapainya tugas kerja yang diberikan oleh perusahaan, dapat dilihat dari prestasi kerja dari karyawan yang tidak memuaskan seperti penyelesaian tugas bagi karyawan yang sering lalai atau dengan kata lain tidak selesai pada waktunya, selain itu tidak adanya promosi atau kenaikan jabatan bagi karyawan yang memiliki prestasi atau kemampuan yang baik. Hal tersebut pun mengakibatkan tidak adanya kerelaan karyawan untuk bekerja secara maksimal dalam menyelesaikan tugasnya.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Andira Agro Kabupaten Banyuasin.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin ?

2. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin ?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Menambah wawasan mengenai keadaan PT Andira Agro Kabupaten Banyuasin dan sebagai tempat penerapan ilmu pengetahuan yang diberikan selama kuliah khususnya dalam bidang manajemen.

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama.

3. Bagi tempat penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan rujukan bagi penelitian selanjutnya sebagai pertimbangan bagi yang menghadapi masalah serupa.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitishmento Danang Sunyoto (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service.
- Agus Wijaya (2017). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Lamadukkelleng Kabupaten Wajo*. Diakses 01 Mei 2021 dari http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8907/1/AGUS%20WIJAYA_Optimized.pdf.
- Agung Prihantoro (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Yogyakarta. CV Budi Utama.
- Edy Sutrisno (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-9, Kencana, Jakarta.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nurul Mutiara Risqi Amalia (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman*. Diakses 30 April 2021 dari <https://www.coursehero.com/file/69255141/NurulMutiaraRisqiAmalia-13808141006pdf/>.
- Sedarmayanti (2004). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sondang P. Siagian (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Binapura Aksara.

Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

Yustinus Doddie Martha Sajuni (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul*. Di Akses 30 April 2021 dari <https://id.scribd.com/document/455167803/YustinuasDoddieMarthaSajuni-11408144031-doc>.