

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUYUNG PUTRA
PANGAN (BPP) PEMULUTAN OGAN ILIR**



SKRIPSI

Nama : Prinadi

NIM : 212017237

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUYUNG PUTRA
PANGAN (BPP) PEMULUTAN OGAN ILIR**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada
Program Strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Prinadi

NIM : 212017237

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prinadi
Nim : 212017237
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah urai gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP)
Pemulutan Ogan Ilir

Nama : Prinadi
Nim : 212017237
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2021

Pembimbing I,

Pembimbing II,

^{a/n}


Dr. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001/673839

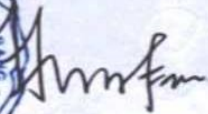


Mister Candera, S.Pd., M.Si
NIDN: 1005068902

Mengetahui
Dekan

dan Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ❖ **Semangatlah dalam meraih cita-cita untuk mendapatkan keinginan yang sudah kita impikan.**
- ❖ **Ubahlah hidupmu dari hari ini, Janganlah pernah bertaruh pada masa depan, kamu harus bertindak sekarang tanpa menunda-nunda.**
- ❖ **Sukses bukanlah hal yang kebetulan. Sebab, kesuksesan terbentuk dari kerja keras, pembelajaran, pengorbanan, dan cinta yang ingin kamu lakukan.**

PERSEMBAHAN :

- ❖ **Untuk kedua orang tua ku tercinta Bapak Firdaus dan Ibu Zakiah yang selalu memberikan do'a.**
- ❖ **Untuk keluargaku yang selalu mendoakan dan menemani**
- ❖ **Untuk teman-teman**
- ❖ **Untuk Almamater**

PRAKATA



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbilalamin segala puji hanyalah milik Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir dengan tepat waktu. Sholawat serta salam kita haturkan semoga selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, ayahanda Firdaus dan ibunda Zakiah yang selalu berusaha dengan maksimal dalam hal mendukung, memotivasi, dan selalu mendoakan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Selesainya penulisan skripsi ini tentu tidak lepas dari bimbingan, bantuan, motivasi, dan doa dari berbagai pihak. Maka dari itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS. S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Ketua Program dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku pembimbing I dan pembimbing II penulis, atas bantuan dan kesabaran dalam memberikan bimbingan dari awal penyusunan hingga akhir.
5. Bapak, Ibu Dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan selama perkuliahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi kepada penulis.
6. Ibu Nadiah Afrilliana, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh. Aamiin Ya Rabbal Alamin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, Agustus 2021

Prinadi

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| Halaman Sampul Luar..... | i |
| Halaman Judul..... | ii |
| Halaman Pernyataan Bebas Plagiat..... | iii |
| Halaman Pengesahan Skripsi | iv |
| Halaman Prakata | vi |
| Daftar Isi..... | ix |
| Daftar Tabel | xi |
| Daftar Gambar..... | xii |
| Daftar Lampiran | xiii |
| Abstrak | xiv |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 7 |
| BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS | |
| A. Landasan teori..... | 9 |
| B. Penelitian sebelumnya | 23 |
| C. Kerangka Pemikiran | 27 |
| D. Hipotesis | 27 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian | 28 |
| B. Lokasi Penelitian | 29 |
| C. Operasionalisasi Variabel..... | 30 |
| D. Populasi Dan Sampel..... | 30 |
| E. Data Yang Diperlukan | 32 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 33 |
| G. Analisis Data Dan Teknik Analisis | 34 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Hasil Penelitian..... | 42 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 59 |

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

| | |
|------------------|----|
| A. Simpulan..... | 65 |
| B. Saran..... | 66 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

| | | |
|-------------|---|----|
| Tabel 1.1 | Produksi Beras | 4 |
| Tabel III.I | Variabel, Definisi, Indikator | 30 |
| Tabel III.2 | Jumlah karyawan..... | 31 |
| Tabel III.3 | Kerangka Sampel | 32 |
| Tabel IV.1 | Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)..... | 44 |
| Tabel IV.2 | Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)..... | 45 |
| Tabel IV.3 | Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) | 46 |
| Tabel IV.4 | Hasil Uji Reliabilitas | 47 |
| Tabel IV.5 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 48 |
| Tabel IV.6 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 48 |
| Tabel IV.7 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 49 |
| Tabel IV.8 | Variabel Lingkungan Kerja..... | 50 |
| Tabel IV.9 | Variabel Disiplin Kerja | 51 |
| Tabel IV.10 | Variabel kinerja karyawan..... | 53 |
| Tabel IV.11 | Analisis Regresi Linier Berganda | 55 |
| Tabel IV.12 | Uji F | 56 |
| Tabel IV.13 | Uji T | 57 |
| Tabel IV.14 | Hasil Koefisien Determinasi (R ²) | 58 |

Daftar Gambar

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar II.1 Kerangka Pemikiran | 27 |
|--------------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

Biodata Mahasiswa
Surat Keterangan Riset
Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Sertifikat Bebas Plagiat
Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
Sertifikat Hafalan Surat Pendek
Sertifikat SPSS
Sertifikat Microsoft Excel dan Power Point
Sertifikat Kampus Merdeka
Sertifikat Program Merdeka
Daftar Kuesioner
Jadwal Kegiatan
Tabulasi Data Jawaban Pernyataan Responden
Hasil Uji Validitas
Hasil Uji Reliabilitas
Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
Hasil Uji Hipotesis
Tabel r
Tabel f
Tabel t
Jurnal

Abstrak

Prinadi /212017237/ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Variabel yang digunakan adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja yang dihubungkan dengan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan di PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir yang berjumlah 166 karyawan dan sampel ditetapkan sebanyak 62 orang yang diambil dengan teknik *proportionate stratified random*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Selanjutnya teknik analisis data menggunakan analisis kualitatif yang dikuantitatifkan dan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan dan signifikan mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir. Dalam uji parsial variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Prinadi /212017237/ The Effects of Work Environment and Work Discipline on Employees Performance of PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

The formulation of the problem in this research was whether there was any effect of work environment and work discipline on employees performance of PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir. This study aimed to determine the effect of work environment and work discipline on employees performance at PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir. The type of the research was associative. The variables used work environment and work discipline which were associated with employees performance. The population of this study was employees at PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir, totaling 166 employees and a sample of 62 people taken using the proportionate stratified random technique. The data used in this study were primary and secondary data with data collection techniques through questionnaires. Furthermore, the data analysis technique used quantified qualitative analysis and multiple linear regression analysis. The results of this study indicated that the work environment and work discipline simultaneously and significantly affected the employees performance of PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir. In the partial test, the variables of work environment and work discipline had a positive and significant effect on employees performance at PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi pada saat ini persaingan perusahaan sangat kuat, perusahaan yang kuat akan menjadi penguasa dan perusahaan yang lemah tidak dapat bersaing oleh karena itu perusahaan harus pintar melakukan inovasi dan perubahan agar perusahaan semakin maju dan berkembang sehingga mampu bersaing dengan perusahaan lain. Upaya yang dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan disiplin kerja kepada karyawan sehingga karyawan terdorong bekerja secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki sangat berperan penting dalam memajukan dan mengembangkan perusahaan.

Sumber daya manusia memegang peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu diperhatikan secara khusus oleh perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Dalam pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien. Terdapat berbagai sumber daya yang dibutuhkan dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan, seperti modal, material dan mesin. Tidak terkecuali perusahaan

juga membutuhkan sumber daya manusia, yaitu para karyawan. Karyawan yang diharapkan organisasi tentunya adalah karyawan yang dapat bekerja produktif, yaitu yang berkemampuan untuk menghasilkan produktivitas kerja yang optimal seperti yang direncanakan.

Kasmir (2019:185) kinerja karyawan adalah suatu proses yang dilakukan secara sistematis untuk menilai keseluruhan kinerja karyawan dalam jangka waktu atau periode tertentu. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Kinerja karyawan merupakan salah satu factor penentu keberhasilan perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuannya. Untuk itu kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat di pengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Menurut Apandi (2018:45) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugas yang di embankan kepadanya. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal. Jika karyawan menyenagi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka karyawan tersebut akan betah ditempat kerjanya, melakukan aktivitasnya sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif. Sebaliknya lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat menurunkan kinerja karyawan.

Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja pegawai yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan sedangkan disiplin kerja yang menurun akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. disiplin berusaha mencegah permulaan kerja yang lambat atau terlalu awalnya mengakhiri kerja yang disebabkan karena keterlambatan atau kemalasan. Disiplin juga berusaha untuk mengatasi perbedaan pendapat antara pegawai dan mencegah ketidaktaatan yang disebabkan oleh salah pengertian dan salah penafsiran. (Hasibuan, 2018: 193).

PT Buyung Putra Pangan merupakan perusahaan yang bergerak didalam bidang pengolahan dan distribusi beras yang bermerek premium yang berada didesa Simpang Pelabuhan Dalam, Kecamatan Pemulutan, Kabupaten Ogan Ilir, Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan di PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir masih terlihat kurang baik karena masih terdapatnya sebagai karyawan yang tidak serius dalam bekerja sehingga hasil kerja yang di peroleh tidak memuaskan. Hal ini dapat dilihat dari tujuan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) yang belum tercapai, tujuan dapat dilihat di data produksi sebagai berikut:

Tabel 1.1
Produksi Beras
PT. Buyung Putra Pangan Di Ogan Ilir Sumatera Selatan
Tahun 2015-2020

| No | Tahun | Produksi | | Target belum tercapai (%) |
|----|-------|--------------|-----------------|---------------------------|
| | | Target (Ton) | Realisasi (Ton) | |
| 1 | 2015 | 231.230 | 174.687 | 24% |
| 2 | 2016 | 229.645 | 183.174 | 20% |
| 3 | 2017 | 286.472 | 221.391 | 23% |
| 4 | 2018 | 325.741 | 276.432 | 15% |
| 5 | 2019 | 349.122 | 294.623 | 16% |

Sumber : Data PT Buyung Putra Pangan Di Ogan Ilir Sumatera Selatan

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa target produksi selama 5 tahun terakhir tidak sesuai dengan realisasi produksi, yang artinya target produksi beras pertahunnya yang sudah ditargetkan oleh pihak perusahaan tidak dapat terealisasi dengan baik. Dimana pada tahun 2015 pencapaian produksi sebanyak 76% dan produksi semakin meningkat pada tahun 2016 menjadi 80%, tetapi memasuki tahun 2017 hasil produksi menurun menjadi 77%, kemudian pada tahun 2018 produksi meningkat lagi menjadi 85%, akan tetapi pada tahun 2019 hasil produksi pun menurun menjadi 84%.

Kondisi ini disebabkan karena kinerja karyawan PT buyung putra pangan masih belum optimal, karena tujuan yang hendak dicapai perusahaan belum mampu terpenuhi sepenuhnya, hal ini dapat dilihat berdasarkan target produksi yang mampu dicapai PT. Buyung putra pangan untuk beberapa tahun terakhir sudah cukup baik (70% ke atas), namun masih kurang dari standar yang ditetapkan perusahaan minimal 90% dari target yang ditetapkan. Selain itu standar kerja karyawan belum sesuai dengan yang ditetapkan PT Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir dapat dilihat dari belum tercapainya standar produksi yang ditargetkan oleh perusahaan. Alat atau

sarana yang dimiliki PT Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir masih belum dimanfaatkan dengan baik, karena fungsi pemakaian alat penggilingan/pengolahan beras seharusnya difungsikan selama kurang lebih 6 jam/hari, namun dalam realisasi penggunaannya hanya mampu mencapai 4,5 hingga 5 jam/hari.

Lingkungan Kerja PT Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan masih memerlukan peningkatan guna menciptakan kondisi yang lebih kondusif bagi karyawan, karena masih kurang memperhatikan kondisi lingkungan kerja, seperti sirkulasi udara pada ruang kerja yang kurang nyaman, sebab adanya gangguan dari debu yang dihasilkan dalam proses penggilingan beras yang bertebaran di sekitar ruangan, berdampak terhadap kondisi udara di sekitar ruang kerja. Selain itu keamanan karyawan yang bekerja belum terjaga dengan baik, karena karyawan sering lupa atau mengabaikan penggunaan masker penyaring udara, sedangkan prosedur keamanan mengharuskan karyawan untuk selalu menggunakan masker tersebut, guna menjaga keamanan karyawan dari debu hasil penggilingan beras yang bertebaran di sekitar ruangan.

Hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan dalam bekerja adalah disiplin kerja. Disiplin kerja pada karyawan PT Buyung Putra Pangan (BPP) masih kurang baik dikarenakan balas jasa dari perusahaan dinilai belum memuaskan bagi karyawan, meskipun gaji yang diberikan sudah dinilai cukup layak (di atas upah minimum provinsi), namun jumlah tersebut dirasa bagi karyawan kurang sepadan dengan kebutuhan hidup

karyawan, sehingga karyawan menjadi tidak senang dan merasa berat untuk sepenuhnya patuh terhadap keinginan perusahaan. Selain itu pengawasan di perusahaan belum mampu menjangkau setiap bagian karyawan yang bekerja, hal ini dikarenakan atasan memiliki tugas dan tanggungjawab pekerjaanya sendiri, sehingga tidak dapat setiap waktu memonitoring jalannya kegiatan operasional kerja yang dilaksanakan karyawan di perusahaan. Sehubungan dengan keterbatasan jangkauan pengawasan tersebut, menimbulkan realisasi penerapan sanksi hukuman bagi karyawan yang keluar masuk pada saat jam operasional perusahaan, karena keterbatasan tersebut mengakibatkan kurangnya bukti dari atasan untuk memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar. Atasan yang kurang tegas pada karyawan yang sering melanggar aturan yang menyebabkan beberapa karyawan masih sering datang terlambat, tidak masuk kerja tanpa keterangan, dan keluar di saat jam kerja, bahkan terkadang beberapa karyawan sengaja untuk datang lebih siang dibandingkan jam kerja seharusnya. Keadilan dalam perusahaanpun kurang diperhatikan juga bila pelanggar adalah karyawan yang belum memiliki suatu posisi maka akan dapat teguran secara langsung tidak seperti karyawan yang memiliki suatu posisi jabatan.

Berdasarkan latar belakang masalah, perlu diadakan kajian tentang **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir Sumatera Selatan.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir?
2. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir?
3. Adakah pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir?

C. Tujuan Masalah

1. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir
2. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pemahaman mengenai hal-hal yang berhubungan dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan atau pelajaran bagi PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir. Terutama mengetahui mengenai

pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan menjadi bahan kajian ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan (BPP) Pemulutan Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Ervita Safitri dan Kholillah (2017) *Statistik 1*. Palembang : Citra Books.
- Iqbal Hasan (2008) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali Pers.
- Malayu Hasibuan (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi). Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2016) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung
- MuhammadBusro (2020) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). Jakarta : PrenadamediaGrup.
- PandiAfandi(2018)*manajemenSumberdayaManusiateoridankonsep indikator*. Zanafa PublishingJogjakarta
- Pedomanan Usulan Penelitian (2021). Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sedermayanti (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo (2017) *Manajemen Kinerja (edisi 5)*. Depok : Rajawali Pers
- Yoyo sudaryo. Dkk (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava medika.