

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI UNIT MUARA
KELINGI KANTOR CABANG LUBUK LINGGAU
KABUPATEN MUSI RAWAS**

SKRIPSI



Nama : Rian Andala

Nim : 212016265

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI UNIT MUARA
KELINGI KANTOR CABANG LUBUK LINGGAU
KABUPATEN MUSI RAWAS**

SKRIPSI



Nama : Rian Andala

Nim : 212016265

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rian Andala
Nim : 212016265
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Desember 2020



Rian Andala

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas
Nama : Rian Andala
Nim : 212016265
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

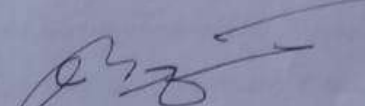
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2021

Pembimbing I,



Dr. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., M.M.
NIDN : 0019026101

Pembimbing II,



Mardiana Puspasari, S.E., M.Si
NIDN : 0226107001

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zalcha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO :

“Balas dendam terbaik adalah dengan memperbaiki dirimu”

“Ketika kau sedang mengalami kesusahan dan bertanya Tanya kemana Allah, cukup ingat bahwa seorang guru selalu diam saat ujian berjalan”

**Terucap syukur kepadamu
Ya Allah**

Skripsi kupersembakan kepada

- **Ayahanda dan ibunda tercinta
(Surianto Sani dan Saihaza
Zaini)**
- **Saudara perempuanku (Marza
Yanti S.E dan Novra Rinora
S.pd)**
- **Saudara laki lakiku (Yayan
Syaputra S.ip)**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu Komitmen organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas. Pada teknik analisis penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.22.0.

Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli,S.E.,MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani,SE.,M.Si. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. IbuZaleha Trihandayani,SE.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.

5. Ibu Dr. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., M.M., selaku pembimbing I dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2021

Penulis

(Rian Andala)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN USULAN SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang masalah	1
B. Rumusan masalah	7
C. Tujuan penelitian	7
D. Manfaat penelitian	8

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN DAN KERANGKA PEMIKIRAN

A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis.....	24

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	26
C. Operasionalisasi Variabel	27
D. Populasi Dan Sampel	28
E. Data Yang Diperlukan	28

F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	37
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	37
a. Sejarah Singkat Bank BRI Lubuk Linggau.....	37
b. Visi dan Misi	39
2. Uji instrument	40
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden	43
4. Gambaran Umum Jawaban Responden	46
5. Proses Pengujian	50
B. Pembahasan Hasil Penelitian	54

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	67
B. Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Persentase Pencapaian Kinerja Karyawan Bank Bri Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas Tahun 2019.....	4
Tabel III.1	Definisi operasionalisasi variabel penelitian	27
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel IV.2	Uji Reliabilitas	42
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel IV.6	Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel IV.7	Komitmen Organisasi (X1).....	47
Tabel IV.8	Disiplin Kerja (X2)	49
Tabel IV.9	Analisis Regresi Linear Berganda	51
Tabel IV.10	ANOVA	52
Tabel IV.11	Uji t	53
Tabel IV.12	Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	24
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Jadwal Rencana Penelitian
Daftar Kuesioner
Daftar Pertanyaan
Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas
Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel kinerja (Y)
Variabel Komitmen Organisasi (X1)
Variabel Disiplin Kerja (X2)
Tabulasi Data Analisis Regresi Linear Berganda
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X1)
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)
Uji Regresi Uji F, dan Uji T
Tabel r
Tabel F
Tabel t
Surat Riset Penelitian
Sertifikat SPSS
Sertifikat AIK
Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis
Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Plagiarism heker
Surat Keterangan Bebas Bayaran
Data Peserta Ujian Kompre/Skripsi/Tesis
Biodata Penulis

ABSTRAK

Rian Andala/212016265/2020-2021/Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas. Tujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Terdapat dua variabel bebas (Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja) dan satu variabel terikat (Kinerja Karyawan). Populasi dalam penelitian ini adalah 55 karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas. . Yang diambil sejumlah 55 responden sebagai sampel dengan teknik *cluster sampling*. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik analisis digunakan adalah regresi linear berganda. Uji simultan (F) dan parsial (t). Serta koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan adanya pengaruh positif, komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas.. Hasil uji hipotesis secara bersama-sama menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas.. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi atau disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas.. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan disiplin kerja mampu berkontribusi naik turunnya terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas..

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

Rian Andala / 212016265 / 2021 / The Effects of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency / Human Resource Management.

The problem formulation in this study was the effect of organizational commitment and work discipline on employee performance of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency. The objective was to determine the effect of organizational commitment and work discipline on employee performance of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency. This research was an associative research. There were two independent variables (Organizational Commitment and Work Discipline) and one dependent variable (Employee Performance). The population in this study were all employees of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency that was taken a number of 55 respondents as samples with cluster sampling technique. The data collection technique was a questionnaire. The analysis technique was multiple linear regressio, simultaneous (F) and partial (T) test, and also as well as the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis showed that there was a positive effects of organizational commitment and work discipline on employee performance of the BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency. The results of hypothesis testing collectively showed that organizational commitment and work discipline had a significant effect on employee performance of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency. The results of the partial analysis showed that organizational commitment or work discipline had a significant effect on the employee performance of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency. The coefficient of determination showed that commitment organization and work discipline were able to contribute to the ups and downs of the employee's performance of BRI Bank Muara Kelingi Unit, Lubuk Linggau Branch Office, Musi Rawas Regency.

Keywords: Organizational commitment, work discipline, employee performance.



Nb: 19

January 29, 2021



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah manajemen yang mempelajari khusus peranan serta hubungan manusia dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia dipandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengendalikan, mengatur dan mengarahkan orang secara efektif, maka dari itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan dalam mengendalikannya.

Menurut Schuler dalam Edy Sutrisno (2016 : 6) menyebutkan bahwa MSDM merupakan pengakuan tentang pentingnya tenaga kerja organisasi sebagai sumber daya manusia yang sangat penting dalam memberi kontribusi bagi tujuan-tujuan organisasi dan menggunakan beberapa fungsi dan kegiatan untuk memastikan bahwa SDM tersebut digunakan secara efektif dan adil bagi kepentingan individu organisasi dan masyarakat.

Kualitas sumber daya manusia menentukan kinerja perusahaan yang didukung tenaga kerjanya. Kinerja tenaga kerja atau pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai dalam satuan waktu tertentu. Pada dasarnya kinerja tenaga kerja mempengaruhi produktivitas perusahaan dimana karyawan itu bekerja. Untuk itu perlu diketahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam mengembangkan tugas dan pekerjaan yang berasal dari organisasi. Kinerja bukan merupakan karakteristis individu, seperti bakat atau kemampuan itu

sendiri. Tujuan sebuah perusahaan dapat tercapai dengan baik apabila didukung dengan kinerja yang baik dari para karyawan. Dengan terciptanya kinerja yang baik di perusahaan, hal tersebut akan memudahkan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Menurut Kasmir (2016: 189-193) faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kemampuan, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja.

Satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah komitmen organisasi. Menurut Newstrom dalam Wibowo (2017:430) komitmen organisasi atau loyalitas pekerja adalah tingkatan dimana pekerja mengidentifikasi dengan organisasi dan ingin melanjutkan secara aktif berpartisipasi di dalamnya. Komitmen organisasi adalah merupakan ukuran tentang keinginan bekerja untuk tetap dalam perusahaan di masa depan.

Komitmen berhubungan dengan kuat dan terkait dengan organisasi ditingkat emosional. Adanya karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan yaitu dengan adanya suatu kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap tujuan dan nilai-nilai organisasi, kemauan yang kuat untuk bekerja demi organisasi dan keinginan yang kuat untuk tetap menjadi karyawan yang baik pada perusahaan. Karyawan yang memang memiliki jiwa komitmen yang tinggi, tidak akan meninggalkan pekerjaannya tersebut,

karena di dalam jiwa nya memiliki semangat dalam bekerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan untuk lebih baik.

komitmen organisasi, disiplin juga berpengaruh terhadap kinerja (Kasmir, 2016: 189-193) disiplin adalah suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaliknya, bila karyawan tunduk pada aturan pimpinan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. Sikap disiplin sangat dibutuhkan karena dapat membantu suatu kegiatan agar dapat berjalan dengan lancar sesuai yang diharapkan, sehingga dapat menjadi modal utama untuk mencapai tujuan organisasi.

Bank BRI Unit adalah salah satu bank di Indonesia dengan nama perusahaan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero). PT Bank Rakyat Indonesia didirikan pada tanggal 16 Desember 1895 dengan nama PT Bank rakyat Indonesia (Persero) pada awalnya didirikan Purwokerto, Jawa Tengah Oleh Raden Bei Aria Wirjaatmadja dengan nama “ Bank Bantuan dan Simpanan milik kaum priyai Purwokerto”.

Berikut data kinerja karyawan Bank Bri Unit Muara Kelingi kantor cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas dapat dilihat pada Tabel I.1 berikut :

Tabel I.1
Data Persentase Pencapaian Kinerja Karyawan Bank Bri Unit Muara
Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas
Tahun 2019

Bulan	Target (%)	Pencapaian (%)	Yang belum tercapai (%)
Januari	100	84,50	15,5
Februari	100	85,40	14,6
Maret	100	95,43	4,57
April	100	96,87	3,13
Mei	100	93,30	6,7
Juni	100	90,74	9,26
Juli	100	92,43	7,57
Agustus	100	95,30	4,7
September	100	97,17	2,83
Oktober	100	98,64	1,36
November	100	97,61	2,39
Desember	100	96,85	3,15

Sumber: Bank Bri Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas, 2020.

Berdasarkan tabel I.1 di atas, dapat dilihat bahwa target persentase pencapaian yang ditetapkan oleh Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas dalam 1 tahun terakhir (2019) belum tercapai, sebagaimana target yang ditetapkan perusahaan untuk setiap bulannya sebesar 100% Target persentase pencapaian namun pada 1 tahun terakhir realisasi yang tercapai masih dibawah 100%.

Permasalahan tersebut terjadi, dikarenakan adanya indikasi permasalahan kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas belum maksimal ditandai dengan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan belum sepenuhnya berjalan sesuai dengan keinginan organisasi selain itu, ketersediaan alat dan

sarana yang menunjang organisasi masih kurang seperti, masih kurang fasilitas kantor seperti tempat yg belum besar dikarenakan masih ditempat daerah yang jauh dengan perkotaan sehingga membuat atasan masih berfikir lebih panjang lagi sehingga tidak mengalami kerugian dimasa sekarang. Serta standar kerja pun masih rendah di Bank Bri Unit Muara Kelingi Cabang Lubuk Linggau yaitu belum tercapainya secara maksimal seperti kurangnya rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan atasan.

Selain itu permasalahan komitmen organisasi yang masih rendah terhadap karyawan dengan atasan dilihat dari banyak karyawan cemburu sosial dengan karyawan lain karena ada salah satu karyawan yang masa kerja hanya 2 tahun pekerjaan tapi sudah dinaikkan pangkatnya oleh atasan sehingga membuat karyawan yang lain ada yang ingin resign dari tempat kerja karena menganggap atasan pilih kasih terhadap karyawan lain. Selain kepercayaan yang masih rendah kemauan untuk memajukan organisasi juga masih rendah ini ditandai dengan banyak karyawan yang masih bermalasan mencari nasabah kewilayah yang rawan begal dan kurang penjagaan polisi disana sehingga karyawan berfikir lebih panjang. Selain kemauan yang masih rendah kehendak seperti target yang ditentukan kantor pusat terlalu tinggi atau tidak sesuai dengan keadaan kantor, sehingga apa yang diinginkan kantor berbeda dengan apa yang dilakukan karyawan dilapangan.

Permasalahan kedisiplinan yang terdapat di Bank BRI Unit Muara Kelingi juga masih terbilang rendah. Hal ini dikarenakan pimpinan kurang dalam mengawasi karyawan yang melakukan kegiatan organisasi kerja dilapangan, sehingga seakan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mangkir di tengah-tengah pekerjaan yang sedang berlangsung. Sanksi hukuman pun belum diterapkan dengan baik, sebab akibat kurang mengawasi karyawan, maka karyawan yang melanggar aturan seringkali terbebas dari sanksi hukuman tersebut, sehingga karyawan menjadi tidak jera untuk melakukan pelanggaran. Selain itu dari pimpinan yang kurang tegas dalam mengambil keputusan terhadap para pelanggar. Hal ini dikarenakan juga kurangnya pengawasan dari pimpinan yang dibahas sebelumnya, sehingga pimpinan tidak dapat bertindak tegas dikarenakan kurangnya bukti untuk menegur karyawan yang tidak disiplin.

Berdasarkan Fenomena yang telah dikemukakan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas?
2. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi rawas?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi rawas?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas?
2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawa Bank BRI Unit Muara Kelingi Kantor Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas?
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank BRI Unit Muara Kelingi Cabang Lubuk Linggau Kabupaten Musi Rawas?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan penulis mengenai pengetahuan dibidang manajemen, khususnya mengenai pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Almamater

Penelitian ini dapat dijadikan bahan bacaan dan referensi sekaligus perbandingan bagi para mahasiswa, khususnya bagi mahasiswanya yang berniat melakukan penelitian sejenisnya.

3. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan informasi bagi perusahaan serta pihak pihak yang berkepentingan dalam perusahaan dan memberikan sumbangan pikiran berupa solusi dan tindakan yang harus dilakukan untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi perusahaan komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Allen dan mayer dalam Robbins (2012). *Komitmen organisasi* .Jakarta. Salemba Empat.
- Bambang Sularso,2017. No.20 Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dan Implikasinya pada kepuasan karir (study empirik pada Kecamatan Semarang Barat) <http://ejurnal.stiedharmaputrasmg.ac.id/index.php/PRO/article/view/244/210>
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana.
- Edy Sutrisno.2017. *Budaya Organisasi*. Jakarta. Kencana.
- Intan Sarah Putri Ayu Datul, Bambang Swasto Sunuharyo,2018. Vol 56 No.1 Pengaruh Komitmen organisasi dan Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Hatni Paciran Lamongan. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/php/jab/article/view/2336/2729>
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok. PT. Rajagrafindo. Persada.
- Malayu S.P hasibuan.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Askara.
- Maulya Septiani, Bambang SuwastoSunuharyo, Arik Prasetya 2016, Pengaruh Komitmen organisasional terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan (study pada karyawan AJB Bumiputera 1912 cabang celaket malang), jurnal administrasi bisnis (JAB) vol 40.
- M Iqbal Hasan. 2015. *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Infrensif)*. Jakarta. Penerbit : PT RemSopiah. 2008. Perilaku organisasional CV. Andi offset Yogyakarta
- Sugiyono. 2013. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D. Bandung ; Alfabeta
- Sugiyono. 2015. Metode penelitian administrasi. Bandung : Alfabeta
- Sugiono. 2016. Statistik untuk penelitian. Bandung : Alfabeta
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja grafindo Persada