

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**



SKRIPSI

Nama : M Suryo Inadi

NIM : 212017145

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA VII
CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada
Program Strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : M Suryo Indadi

NIM : 212017145

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M Suryo Indadi

Nim : 212017145

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

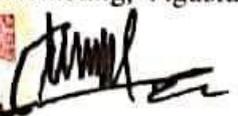
Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis

Kabupaten Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah urni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbng.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021

 
M Suryo Indadi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII
Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
Nama : M Suryo Indadi
Nim : 212017145
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Agustus 2021

Pembimbing I



Kholilah, Hj. S.E., M.Si
NIDN : 0201106001

Pembimbing II



Edy Liswani, S.E.M.Si
NIDN : 0027086001

Mengetahui,
Dekan

Ilb. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, SE., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO:

- ❖ (Sesungguhnya Kami telah menempatkan kamu sekalian) hai anak-anak Adam (di muka bumi dan Kami adakah bagimu dimuka bumi itu sumber-sumber penghidupan) dengan memakai huruf ya, yakni saran-saran untuk kamu bisa hidup. Ma'ayisy jamak dari kata ma'isyah (amat sedikit) untuk mengukuhkan keminiman (kamu bersyukur) terhadap kesemuanya itu(QS. Al-A'araf:07)

- ❖ Sesungguhnya sholatku, ibadahku, hidup dan matiku hanya karena Allah SWT(QS. Al-An'am:162)

Kupersembahkan Untuk:

- ❖ Ibu (Ida Junaida) dan Bapak ku (Boyadi) tercinta
- ❖ Untuk Kakek dan Nenekku yang kusayang
- ❖ Serta Adik dan Kakak ku
- ❖ Dan Semua Keluargaku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'amin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis Kab. Ogan Ilir”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, Ayahanda Boyadi dan Ibunda Ida Junaida yang memiliki peran penting dalam perjalanan hidup penulis dan berada dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Yudha Mahrom DS, S.E, M.Si selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.M dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.si. selaku ketua dan sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Ervita Safitri S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Ibu Kholilah,Hj.S.E.,M.Si dan Bpk Edy Liswani, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen selaku pengajar program studi Manajemen serta karyawan dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. Seluruh Pihak dan Pemerintah setempat yang telah memberikan izin penelitian di PT. Perkebunan Nusantara VII Cirta Manis Kab. Ogan Ilir.
8. Teman teman seperjuanganku Ade Julianto,Ahmad Raynaldi,Aziz Saputra, Ario Daffa,Dedi Irwanto,Fherdy Ramadhan,Frengkiardedi,M. Suryo Indadi, M. Nur Rhomad,Wayan Prasetya, Yudah Erlianto, Yopran Belgi
9. Semua Pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2021
Penulis,



M. SURYO INDADI
Nim : 212017145

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Sampul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan Dan Motto	v
Halaman Prakata.....	vi
Halaman Daftar Isi.....	viii
Halaman Daftar Gambar	x
Halaman Daftar Tabel.....	xi
Halaman Daftar Lampiran.....	xii
Halaman Abstrak	xiii
Halaman Abstrack.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya.....	19
C. Kerangka Pemikiran.....	22
D. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	24
B. Lokasi Penelitian.....	28

C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel.....	26
E. Data yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	75
B. Saran	75

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	22
-------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Produksi dan Realisasi Gula PT. PN VII Cinta Manis.....	4
Tabel III.1 Operasional Variabel	26
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	28
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y).....	42
Tabel IV.2 Hasil Uji validiatas Motivasi (X1)	43
Tabel IV.3 Hasil validiatas Disiplin Kerja (X2).....	43
Tabel IV.4 Hasil Validitas.....	44
Tabel IV.5 Karkteristik Berdasarkan jenis kelamin.....	45
Tabel IV.6 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel IV.7 Berdasarkan lama bekerja	46
Tabel IV.8 Distribusi jawaban variabel Kinerja	47
Tabel IV.9 Distribusi jawaban variabel Motivasi.....	50
Tabel IV.10 Distribusi jawaban variabel Disiplin	53
Tabel IV.11 Analisis regresi linier berganda	56
Tabel IV.12 Uji Hipotesis secara Simultan (Uji f)	57
Tabel IV.13 Uji Hipotesis secara individu (Uji t)	58
Tabel IV.14 Determinasi (R).....	59

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran 2 Tabulasi
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 4 Frenkuensi Jawaban Responden
- Lampiran 5 Hasil SPSS Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, dan Uji R^2
- Lampiran 6 Jadwal Penelitian
- Lampiran 7 Tabel Distribusi F
- Lampiran 8 Tabel Distribusi T
- Lampiran 9 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran 10 Sertifikat Pelatihan SPSS
- Lampiran 11 Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 12 Sertifikat Komputer Bisnis
- Lampiran 13 Sertifikat AIK
- Lampiran 14 Sertifikat Seminar Bisnis Pasca Covid-19
- Lampiran 15 Hasil Cek Plagiarisme
- Lampiran 16 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

ABSTRAK

M. Suryo Indadi / 21 2017 145 / 2021, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

Perumusan masalahnya adalah Adakah Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Tujuannya adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Jenis penelitian ini adalah asosiatif karena penelitian ini akan menjelaskan keterkaitan Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Data yang digunakan adalah data primer yaitu berupa jawaban responden yang telah diberikan melalui jawaban kuesioner yang telah disebar dan data sekunder yang didapatkan melalui perusahaan. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan secara kualitatif digunakan skalan *likert* dan secara kuantitatif menggunakan hasil perhitungan SPSS Uji T dan Uji F independen dan dependen versi 16.00. berdasarkan hasil perhitungan SPSS Uji T dan Uji F independen dan dependen versi 16.00 untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara Vii Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir, pada Motivasi kerja terdapat pengaruh Kinerja Karyawan terdapat pengaruh yang cukup besar untuk pengaruh kinerja karyawan dan pada Disiplin kerja terdapat pengaruh Kinerja Karyawan terdapat pengaruh yang cukup besar untuk pengaruh kinerja karyawan.

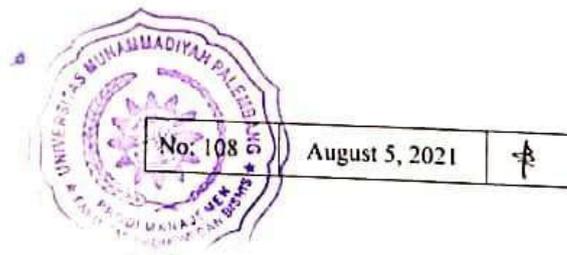
Kata Kunci : Motivasi dan Disiplin.

Abstract

M. Suryo Indadi / 21 2017 145 / 2021/ The Effects of Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency.

The formulation of the problem was there any effects of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency. The aim was to determine and analyze the effects of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency. This type of research was associative because this research would explain the relationship between motivation and work discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency. The data used primary data in the form of respondents' answers that had been given through the answers to questionnaires that had been distributed and secondary data obtained through the company. The data collection method was a questionnaire. Analysis of the data used qualitative and quantitative analysis with qualitatively used Likert scale and quantitatively using the calculation results of SPSS T test and independent and dependent F test version 16.00, based on the calculation results of SPSS T-test and independent and dependent F-test version 16.00 to determine whether there was an effect of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, on work motivation had an effect on Employee Performance that there was a large enough effect on the effect of employee performance and on work discipline had an effect on Employee Performance and had a considerable effect on employee performance.

Keywords: Motivation and Discipline



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam perkembangannya perusahaan-perusahaan mengalami persaingan yang sangat ketat di antara mereka yang mampu memproduksi produk sejenis. Perubahan-perubahan yang cepat dalam bisnis menuntut Sumber daya manusia atau tenaga kerja harus lebih mampu dalam bersaing, mampu melakukan perubahan arah dengan cepat dan memusatkan perhatian pada konsumen.

Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memiliki peranan utama yang berpengaruh pada setiap kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan dan dianggap sebagai ujung tombak untuk menjalankan aktivitas perusahaan sehari-hari. Sumber daya manusia memegang peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu diperhatikan secara khusus oleh perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Dalam pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien. Karyawan yang diharapkan organisasi tentunya adalah karyawan yang

dapat bekerja produktif, yaitu yang berkemampuan untuk menghasilkan produktivitas kerja yang optimal seperti yang direncanakan.

Kasmir (2019:185) kinerja karyawan adalah suatu proses yang dilakukan secara sistematis untuk menilai keseluruhan kinerja karyawan dalam jangka waktu atau periode tertentu. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat di pengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya motivasi dan disiplin kerja.

Menurut Farhat et.al (dalam Busro, 2020:48) menjelaskan bahwa Motivasi adalah sebagai kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi ke arah tujuan-tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi suatu kebutuhan individual. Motivasi adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas. Motivasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapat hasil yang baik. Pemberian motivasi sangat penting.

Menurut Pandi Apandi (2018: 11) Disiplin adalah suatu tata tertib atau peraturan yang dibuat oleh manajemen suatu organisasi. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi peghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Hal ini berarti disiplin menjadi acuan bagi suatu perusahaan.

PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Sektor Perkebunan Indonesia yang memiliki kantor pusat di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perusahaan ini bergerak di bidang usaha agribisnis perkebunan dengan komoditas tebu sekaligus pabrik pembuatan gula.

Selain itu PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir merupakan produksi dan penyaluran gula yang cukup besar yakni mencakup wilayah bagian Sumatra Selatan. PT. Perkebunan Nusantara mampu memproduksi sebanyak 7411 ton gula perharinya dan memiliki sebanyak 170 karyawan sehingga mampu memproduksi gula dalam skala besar dengan waktu yang relative cepat, namun dalam beberapa tahun ini hanya mampu memproduksi gula paling banyak 7000 ton perharinya.

Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu karyawan yang bekerja disana ternyata diketahui Kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal hal tersebut dapat dilihat dari table berikut ini:

Tabel I.1
Produksi dan Realisasi Gula PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis
Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2019

Tahun	Target Produksi (TON)	Realisasi (TON)	Presentase (%)
2015	2.668.000	2.520.000	94%
2016	2.517.000	2.375.000	90%
2017	2.290.000	2.045.000	89%
2018	2.228.000	1.801.000	81%
2019	2.195.000	1.755.000	80%

Sumber : PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, 2020

Tabel di atas memperlihatkan bahwa target produksi selama 5 tahun terakhir tidak sesuai dengan realisasi produksi, yang artinya target produksi pembuatan gula pertahunnya yang sudah di targetkan oleh pihak perusahaan tidak dapat terealisasi. Dimana pada tahun 2015 pencapaian produksi sebanyak 94% sedangkan di tahun-tahun berikutnya terus mengalami penurunan. hal ini menunjukkan bahwa hasil yang di capai tidak sesuai dengan yang di rencanakan oleh Perusahaan dan karyawan, dengan menurunnya pencapai tersebut menunjukkan kinerja karyawan.

Kondisi ini disebabkan karena kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal hal tersebut disebabkan oleh kualitas pekerjaan yang dihasilkan masih belum sempurna seperti karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti dan masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja. Selain itu terkadang proses penyelesaian produksi melebihi waktu yang telah direncanakan. Masih ada beberapa karyawan yang belum dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu seperti ada karyawan yang mempunyai tugas untuk membuat

laporan produksi, tetapi dalam pengumpulannya tersebut mengalami keterlambatan tidak sesuai jadwal yang telah ditentukan, pengumpulan laporan produksi tersebut seharusnya dilakukan satu bulan sekali ini mengalami keterlambatan selama 7 hari dari jadwal yang telah ditentukan sehingga menyebabkan jumlah produksinya tidak terealisasi dengan baik. Permasalahan tersebut membuat kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal.

Motivasi karyawan PT. Perkebunan Nusantra VII Cinta Manis masih kurang hal ini sebabkan pimpinan kurang memperhatikan kinerja yang telah di capai oleh karyawan dalam bekerja serta fasilitas kerja yang diberikan ditempat kerja masih kurang seperti ada beberapa komputer tidak berfungsi dengan baik. Dan masi kurangnya pengakuan dari atasan atas hasil kerja yang ditelah dilakukan karyawan hal ini merupakan dalam Motivasi merupakan dorongan untuk bertindak terhadap serangkaian proses perilaku manusia dengan mempertimbangkan arah, intensitas, dan ketekunan pada pencapaian tujuan. Tidak adanya saling memotivasi sesama karyawan hal tersebut juga bisa menyebabkan kurangnya kinerja pada karyawan. Terdapat elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, yang bersifat terus-menerus dan adanya tujuan.

Selain itu, Disiplin kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantra VII Cinta Manis belum maksimal, hal ini disebabkan masih ada beberapa karyawan yang sering datang terlambat kerja. Tidak ada waskat atau

pengawasan langsung dari atasan untuk mengawasi karyawan yang sering melanggar aturan. Sanksi hukuman yang diberikan terlalu ringan hanya teguran saja sehingga karyawan sering membuat kesalahan yang sama.. hal ini disebabkan oleh atasan yang kurang tegas pada karyawan yang sering melanggar aturan.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan :

1. Adakah Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
2. Adakah Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
3. Adakah Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Mengetahui Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
2. Mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
3. Mengetahui Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pemahaman mengenai hal-hal yang berhubungan dengan Motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan atau pelajaran bagi PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Terutama mengetahui mengenai pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

3. Bagi Almater

Hasil Penelitian ini diharapkan menjadi bahan kajian ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Busro (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Birtoro dan Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Kayawan*. Yogyakarta : Gava Medika.
- Edy Sutrisno (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Jakarta : Prenadamedia Grup.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Ervita Safitri dan Kholillah (2017) *Statistik 1*. Palembang : Citra Books.
- Iqbal Hasan (2018) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartika (2019) *Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT Pengadaian (persero) cabang nganjuk*.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali Pers.
- Malayu Hasibuan (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2016) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung
- Muhammad Busro (2020) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Jakarta : Prenadamedia Grup.
- Pandi Afandi (2018) *manajemen Sumber daya Manusia teori dan konsep indikator*. Zanafa Publishing Jogjakarta
- Pedomanan Usulan Penelitian (2018). Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rizon (2014) *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT adira Dinamika Multi Finance Tbk*.
- Rozalia, N. A. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Sahanggamu, P. M., & Mandey, S. L. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank

Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(4).

Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.

Wahyudi, M. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351-360.