

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO
KABUPATEN BANYUASIN**



SKRIPSI

Nama : Heni Diah Rahmawati

NIM : 212017016

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Heni Diyah Rahmawati

NIM : 212017016

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Heni Diyah Rahmawati

NIM : 212017016

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.



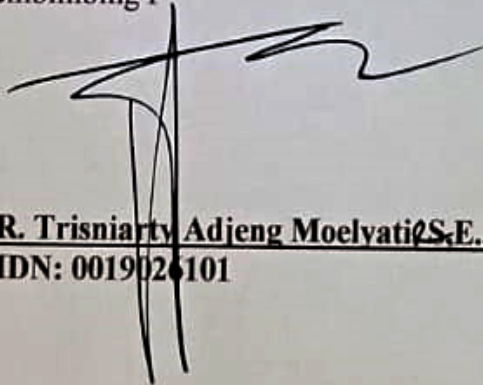
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro
Kabupaten Banyuasin
Nama : Heni Diyah Rahmawati
NIM : 212017016
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

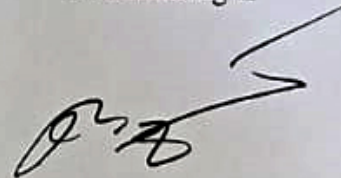
Diterima dan Disahkan
Palembang, Juli 2021

Pembimbing I



DR. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., MM
NIDN: 0019026101

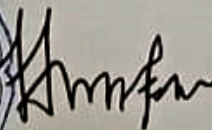
Pembimbing II



Mardiana Puspasari, S.E., M Si
NIDN: 0226107001

Mengetahui,
Dekan

Idy Ketua Program Studi Manajemen



DR. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempatan dan kesulitan bersama kemudahan (-HR Tirmidzi)”

“ Sesuatu jika dikerjakan dengan penuh keyakinan dengan hati yang nurani, tulus dan ikhlas yakinlah Allah SWT akan mempermudahnya (Penulis)”

**Dengan Rasa Cinta dan Do’a Skripsi ini
kupersembahkan kepada :**

- 1. Bapakku tercinta Suyadi**
- 2. Mamakku tercinta Sujinah**
- 3. Saudara kandungku M. Didik
Hasan**
- 4. Kakek-nenekku beserta keluarga
besarku**
- 5. Pembimbing Skripsiku Ibu DR.
Trisniarty Adjeng Moelyati,
S.E.,MM dan Ibu Mardiana
Puspasari, S. E., M Si**
- 6. Almamater Hijau Kebangaanku.**

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul “**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO KABUPATEN BANYUASIN**” Dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta Suyadi dan Sujinah, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa untuk Heni Diyah Rahmawati putrimu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materi maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu DR. Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu DR. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E.,MM selaku pembimbing I dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M Siselaku pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga usulan penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di universitas ini. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Teman seperjuangan yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi
7. Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda canda tawanya yang tak pernah terlupakan.
8. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Juli 2021

Heni Diyah Rahmawati

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Daftar isi	viii
Daftar Tabel dan Daftar Gambar.....	x
Halaman Daftar Lampiran	xi
Abstrak Bahasa Indonesia.....	xii
Abstrak Bahasa Inggris	xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN PERPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Operasionalisasi Variabel	28
D. Populasi dan Sampling.....	29

E. Data Yang Diperlukan.....	31
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	32
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Hasil Penelitian	40
B. Hasil Pembahasan Penelitian	60
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi	3
Tabel I.2 Data Absensi Karyawan	4
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	28
Tabel III.2 Kerangka Sampel	30
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	44
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	45
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel IV.6 Jawaban Responden Kinerja Karyawan	49
Tabel IV.7 Jawaban Responden Disiplin Kerja	51
Tabel IV.8 Jawaban Responden Lingkungan Kerja	54
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel IV.10 Uji F	57
Tabel IV.11 Uji t	58
Tabel IV.12 Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Penelitian.....	26
--------------------------------------	----

LAMPIRAN

Lampiran	Jadwal Penelitian
Lampiran	Surat Pernyataan Selesai Riset
Lampiran	Kuesioner
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel Y
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X1
Lampiran	Tabulasi Jawaban Responden Untuk Variabel X2
Lampiran	Titik Persentase Distribusi F
Lampiran	Titik Persentase Distribusi t
Lampiran	Output SPSS
Lampiran	Foto Copy Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	Biodata Peneliti
Lampiran	Sertifikat AIK
Lampiran	Pengolahan Data SPSS
Lampiran	Sertifikat Komputer
Lampiran	Hasil Cek Plagiat

ABSTRAK

Heni Diyah Rahmawati/ 212017016/ 2021/ Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin, baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini berjenis asosiatif, dengan variabel yang digunakan adalah disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 46 responden, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis membuktikan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. [1] Hasil uji hipotesis secara simultan, menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, artinya ada pengaruh signifikan disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial, menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, artinya [2] ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, [3] ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi, memperlihatkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja karyawan, sebesar 92,4%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Heni Diyah Rahmawati/ 212017016/2021/ The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Andira Agro Banyuasin Regency/ Human Resource Management

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Andira Agro Banyuasin Regency, either simultaneously or partially. This research is an associative type, with the variables used are work discipline, work environment and employee performance. The sample used was 46 respondents, with the data collection method using a questionnaire. The analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis. The results of the analysis prove that work discipline and work environment have a positive effect on employee performance. [1] The results of hypothesis testing simultaneously, show the value of $F_{count} > F_{table}$, meaning that there is a significant influence of work discipline and work environment on employee performance. The results of the partial hypothesis test show the value of $t_{count} > t_{count}$, meaning [2] there is a significant effect of work discipline on employee performance, [3] there is a significant effect of the work environment on employee performance. The value of the coefficient of determination shows that the variables of work discipline and work environment are able to contribute to the rise and fall of employee performance, amounting to 92.4%.

Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni mengantar hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Sumber daya manusia merupakan penggerak yang sangat penting untuk kelancaran kegiatan di suatu organisasi. Baik buruknya organisasi dapat dilihat dari sumber daya manusianya, sumber daya manusia yang baik akan memberikan dampak baik pula untuk organisasi, sebaliknya jika sumber daya manusianya buruk maka akan memiliki dampak negatif pada suatu organisasi atau perusahaan tersebut. Oleh karena itu perusahaan atau organisasi perlu memperhatikan sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Apabila sumber daya manusianya rendah maka akan mempengaruhi perkembangan ekonomi nasional. Pentingnya sumber daya manusia mengharuskan perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk menunjukkan kinerja yang baik dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun. Menurut Maryoto dalam Agung Prihantoro (2015:27) Kinerja karyawan adalah hasil kerja selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, misalnya standar, target/sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama. Kinerja yang

baik akan mencapai tujuan suatu organisasi. Sebaliknya, jika hasil kinerja yang tidak baik maka sasaran atau tujuan organisasi tidak akan tercapai.

Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang ditetapkan pada suatu organisasi maupun di perusahaan Menurut Malayu S.P Hasibuan (2018:193). Kedisiplinan merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Bagaimana seorang pegawai yang mampu menaati peraturan dan norma-norma yang telah menjadi peraturan suatu organisasi.

Lingkungan kerja adalah suasana atau kondisi di sekitar lokasi tempat bekerja. Lingkungan kerja menurut Nitisemito dalam Agung Prihantoro (2015:20) adalah segala sesuatu yang ada disekitar tenaga kerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Lingkungan yang baik akan menciptakan suasana kerja yang baik, namun jika lingkungan kerja kurang nyaman maka akan menciptakan kinerja yang buruk bagi suatu instansi atau perusahaan. Lingkungan kerja merupakan suatu tempat yang ada di sekitar lokasi berkerja yang mempengaruhi kegiatan menjalankan suatu pekerjaan seorang pegawai di dalam suatu organisasi atau di suatu perusahaan. Lingkungan kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi pegawai.

PT. Andira Agro adalah perusahaan yang terletak di Desa Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin bergerak di bidang industri kelapa sawit. Kinerja karyawan pada PT. Andira Agro mengalami masalah yang mengakibatkan penurunan kinerja karyawan

yang berdampak pada menurunnya produksi perusahaan setiap tahunnya. Masalah tersebut adalah tidak adanya prioritas karyawan terhadap target yang telah ditentukan perusahaan hal tersebut ditunjukkan dari tabel data produksi PT. Andira Agro tahun 2016 sampai 2020 berikut adalah tabel target yang diterima dan realisasi:

Tabel 1.1

Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Target Produksi diterima dan realisasi PT.Andira Agro Banyuasin 2016-2020

Tahun	TBS (tandan buah segar) diterima	Realisasi	Presentasi
2016	15.000 Ton	9.276 Ton	61,64%
2017	13.000 Ton	8.534 Ton	65,65%
2018	12.000 Ton	7.345 Ton	61,21%
2019	14.000 Ton	8,853 Ton	63,24%
2020	16.000 Ton	10,714 Ton	66,96%

Sumber : Data PT. Andira Agro Tahun 2016-2020

Terlihat dari Tabel 1.1 menunjukkan tujuan perusahaan yang belum tercapai, yaitu dilihat dari produksi yang naik turun setiap tahunnya sehingga kinerja karyawan tidak sesuai dengan standar atau target yang telah ditetapkan pada PT. Andira Agro. Selain itu alat atau sarana yang dimiliki oleh perusahaan pun masih belum bisa memadai untuk melakukan pekerjaan di lapangan seperti mesin-mesin produksi yang sudah lama dan tidak adanya pembaharuan terhadap mesin-mesin yang sudah tua.

Pada PT. Andira Agro terdapat fenomena pada disiplin kerja seperti : minimnya pengawasan dari perusahaan terhadap karyawan yang bekerja di pabrik

masih menjadi kendala, serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melakukan kesalahan masih kurang optimal, Ketegasan dari pimpinan terhadap karyawan yang melakukan kesalahan juga belum maksimal serta belum dapat memberikan efek jera kepada karyawan. Berikut penulis sajikan tabel kehadiran karyawan pada tahun 2020.

Tabel 1.2
Absensi karyawan 2020

Bulan	Jumlah karyawan	Total karyawan	Total tepat waktu	Persentase
Januari	84	48	36	57,14%
Februari	84	43	41	51,19%
Maret	84	45	39	53,57%
April	84	51	33	60,71%
Mei	84	54	30	64,28%
Juni	84	57	27	67,85%
Juli	84	46	38	54,76%
Agustus	84	52	32	61,90%
September	84	59	24	70,23%
Oktober	84	43	41	51,19%
November	84	49	35	58,33%
Desember	84	55	29	65,47%

Sumber : Data PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin

Terlihat dari Tabel 1.2 menunjukkan Berdasarkan yang terjadi di pabrik tersebut, sanksi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja juga masih dianggap kurang tegas, karena masih belum memberikan efek jera bagi oknum-oknum yang melakukan pelanggaran tersebut.

Dalam Lingkungan Kerja PT. Andira Agro fenomena yang terjadi keamanan kerja yang ada dibagian pabrik masih rendah, karena sering terjadinya kecelakaan kerja karena lantai licin akibat cipratan minyak yang keluar dari mesin, khusus bagi karyawan yang bekerja langsung di pengoperasian mesin.

Faktor lain ialah perhatian dan dukungan dari pimpinan yang dianggap kurang maksimal kepada beberapa karyawan yang tidak memiliki kedekatan secara individual kepada pimpinan. Serta kurangnya kerja sama antar karyawan di lapangan membuat tugas yang diberikan oleh perusahaan sering tidak dapat diselesaikan dengan waktu yang sudah diberikan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan penelitian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khususnya dalam bidang manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Agung, Prihantoro (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Yogyakarta. CV Budi Utama.

Apfia ferawati (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahya Indo Persada Surabaya*. Diakses 28 April 2021 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/4497-9811-1-SM.pdf>.

Edy Sutrisno (2014). *Manajemen SDM. Cetak keenam*. Jakarta : Pranada Media Group.

Iqbal, Hasan. (2012). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Kasmir (2016). *Manajemen SDM (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Malayu S.P Hasibuan (2011). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Malayu S.P Hasibuan (2014). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Malayu S.P Hasibuan (2015). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Malayu S.P Hasibuan (2016). *Manajemen SDM Edisi Revisi*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Ni Made Diah Yudiningsih, Fridayana Yudiaatmaja, Ni Nyoman Yulianthini (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Vol.4 .Universitas Pendidikan Ganesha*.

Rima Dwining Tyas dan Bambang Swasta Sunuharjo (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PT. Pertamina (Persero) Revinery Unit IV Cilacap*. Diakses 5 November 2019 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/193-351-1-PB.pdf>.

Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Tri Widari dan Stevanbudi Indartono. Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta. *Universitas Negeri Yogyakarta*.

Viren Muhammad Setiawan dan Dudung Abdurahman (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Vol. 5 No. 1 Universitas Islam Bandung*.