

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. THAMRIN BROTHERS CABANG BABAT TOMAN  
( Kabupaten Musi Banyuasin )**



**Skripsi**

**Nama : HENDRO**

**Nim : 212017067**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. THAMRIN BROTHERS CABANG BABAT TOMAN  
( Kabupaten Musi Banyuasin )**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Hendro**

**Nim : 212017067**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hendro  
Nim : 212017067  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Mei 2021



Hendro

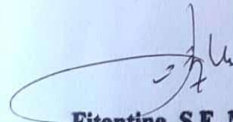
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman  
Nama : Hendro  
Nim : 212017067  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

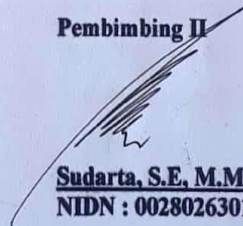
Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, Juli 2021

**Pembimbing I**



**Fitantina, S.E, M.Si**  
NIDN: 0028026301

**Pembimbing II**



**Sudarta, S.E, M.M**  
NIDN : 0028026301

Mengetahui, Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



  
**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si**  
NIDN : 0229057501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

jangan kamu mengatakan terhadap sesuatu, "Aku pasti melakukan itu besok pagi" kecuali dengan mengatakan, "Inshaallah". Ingatlah kepada Tuhanmu apabila kamu lupa dan katakan. Mudah-mudahan Tuhanku memberi petunjuk agar aku lebih dekat pada kebenaran." (Q.S Al-Kahfi: 23-24)

Persembahan :

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku :

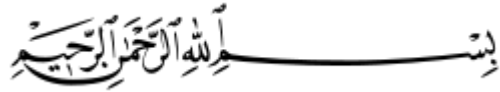
Ayah Sulaiman & Ibu Khosia

2. Saudara-saudaraku :

Sobirin

Sobri

Hendra



## PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua ku tercinta. dan seluruh keluarga besarku semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka, dan melindungi mereka dimanapun berada Aamiinn.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Hj. Fitantina, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Sudarta, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan

yang amat sangat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunyadan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
5. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk penulis membuat skripsi.
6. Terima kasih untuk sahabat yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah angkatan 2017

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Juli 2021

Hendro

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN PRAKATA .....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI .....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL .....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR .....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	8
B. Penelitian Sebelumnya .....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis.....	33



### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi Penelitian .....	35
C. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Populasi dan Sampel .....	37
E. Data yang Diperlukan.....	38
F. Metode Pengumpulan Data .....	39
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	40

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	47
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	60

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	68
B. Saran .....	68

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel I.1 Laporan Laba Tahunan PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman .....	8
Tabel II.1 Pesamaan Dan Perbedaan Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya .	32
Tabel III.1 Operasional variabel .....	36
Tabel III.2 Distribusi Populasi dan Sampel .....	38
Tabel III.3 Instrumen Skala Likert .....	41
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	49
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	50
Tabel IV.3 Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel IV.4 Hasil Uji Hipotesis ( Simultan ) F .....	61
Tabel IV.5 Hasil Uji t ( parsial ) .....	62
Tabel IV.6 Koefisien Determinasi .....	63

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.1 Model Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit kerja .....	52
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Jadwal Penelitian

Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 4 : Tabel Distribusi R

Lampiran 5 : Tabel Distribusi t

Lampiran 6 : Tabel Distribusi F

Lampiran 7 : Print Out SPSS VARIABEL Y, X1, X2, DAN Y

Lampiran 8: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 9: Surat Keterangan Telah Melaksanakan Riset

Lampiran 10: Sertifikat AIK

Lampiran 11: Sertipikat SPSS

Lampiran 12: Plagiarisme

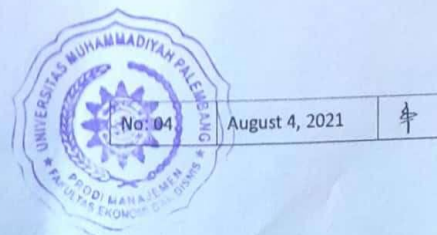
Lampiran 13: Biodata Penulis

## ABSTRACT

**Hendro/22017067/2021/ The Effects of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch.**

The formulation of the problem in this study 1) Was there an effect of work discipline and work environment on employee performance at PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch. 2) Was there an effect of work discipline on employee performance at PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch. 3) Was there any influence of the work environment on the performance of employees of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch. This research was conducted with the hypothesis 1) There was an Influence of work discipline and work environment on employee performance of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch. 2) There was an influence of work discipline on employee performance of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch 3) There was an Influence of work environment on employee performance of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch. The type of this research was associative. The sample used 37 employees at PT. Thamrin Brother Babat Toman branch with a technique using cluster sampling. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method used questionnaire (questionnaire) and documentation. The data analysis technique used multiple linear regression Analysis. The results of this study indicated 1) There was an Influence of work discipline and work environment on employee performance of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch. 2) There was an influence of work discipline on employee performance of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch 3) There was an influence of work environment on employee performance of PT. Thamrin Brother, Babat Toman branch.

**Keywords: Employee Performance, Employee Work Discipline, Employee Work Environment**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Manajemen Sumber daya manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Unsur Manajemen Sumber daya Manusia adalah manusia yang merupakan tenaga kerja pada perusahaan. Manusia selalu aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan organisasi tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih. Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola asset perusahaan dengan baik dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan salah satu elemen dalam perusahaan yang memiliki peran penting, di mana keberhasilan suatu perusahaan tergantung pada peran yang dijalankan oleh orang-orang di dalamnya. Orientasi dari memperhatikan faktor manusia dalam perusahaan bukan berarti faktor-faktor lain tidak berperan penting, karena berbagai faktor yang lain juga diperlukan dalam mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Dalam mewujudkan tujuan yang diinginkan tersebut, maka salah satunya yaitu dengan

meningkatkan kinerja sumber daya manusia secara optimal. Setiap perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawannya. Tanpa kinerja yang baik, maka operasi perusahaan akan cenderung mengalami kekacauan yang dapat berakibat kepada kerugian materi ataupun kemunduran kinerja perusahaan. Pentingnya kinerja karyawan bagi perusahaan, maka dapat dikatakan bahwa peningkatan kinerja merupakan salah satu aspek pengelolaan SDM yang penting bagi perusahaan. Faktor-faktor lain berperan penting ialah disiplin dan lingkungan dimana kedisiplinan dan lingkungan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Namun, hasil pekerjaan itu menunjukkan kinerja (Wibowo 2017:70). Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Kinerja karyawan ditentukan oleh seberapa baik pengetahuan yang dimiliki karyawan. Lebih lanjut untuk menghasilkan kinerja yang baik, maka perusahaan membutuhkan sistem yang baik pula. Sistem ini bukan hanya peraturan atau standar yang ada melainkan juga melibatkan pihak-pihak yang terkait langsung yaitu sumber daya manusia. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja yang baik, maka semakin bagus pula produktivitas yang dihasilkan oleh perusahaan.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2017:193) disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja seorang karyawan dapat dilihat dari

absensi, tetapi juga bisa dinilai dari sikap karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaannya. Karyawan yang mempunyai disiplin tinggi tidak menunda-nunda pekerjaan dan selalu berusaha menyelesaikan tepat waktu.

Menurut Agung Prihantoro (2015:20) Lingkungan Kerja adalah salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja dan efektifitas kerja seperti tempat dan sarana produksi, serta lingkungan psikologis seperti suasana hubungan sosial antar personal perusahaan. Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika karyawan melakukan aktivitas bekerja. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi untuk bekerja, maka akan membawa pengaruh terhadap gairahan atau semangat karyawan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal

PT. Thamrin Brothers merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang dealer otomotif untuk kendaraan roda dua bermerk Yamaha. Mengembangkan bisnisnya dengan memperluas jaringan kerja sampai ke daerah daerah terpencil salah satunya kantor cabang wilayah PT. Thamrin Brothers cabang Babat Toman. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan Laporan laba tahunan PT. Thamrin Brothercabang Babat Toman. Laporan laba tahunan dapat menunjukkan kinerja karyawan mengalami penurunan, dimana penurun kinerja karyawan dapat Dilihat dari Data Laporan laba ( rugi ) TahunanPT. Thamrin Brothercabang Babat Toman pada tahun 2016 -2020 sebagai berikut :



Tabel 1.1  
Laporan Laba Tahunan PT.Thamrin Brothercabang Babat Toman  
Pada Tahun 2016 – 2020

Tahun	Target laba	Realisasi laba	Realisasi %
2016	Rp.1,500,000,000	Rp1,221,321.467	81 %
2017	Rp.1,500,000,000	Rp987,754,331	65 %
2018	Rp.1,500,000,000	Rp877.546.867	58 %
2019	Rp.1,500,000,000	Rp822.441.967	54 %
2020	Rp.1,500,000,000	Rp674.834.629	44 %

Sumber : Laporan Tahunan /Kinerja PT. Thamrin Brothercabang babat toman, 2020

Tabel 1.1 menunjukkan laba penjualan PT. Thamrin Brothercabang Babat Toman, yang dapat mencerminkan kinerja perusahaan, terlihat cenderung mengalami penurunan selama 4 tahun terakhir, data ini mencerminkan kinerja perusahaan mengalami penurunan, dimana masih ada karyawan bagian administrasi yang kurang menguasai *software microsoft excell* sehingga laporan yang dibuat sering mengalami keterlambatan dan ini juga diperburuk dengan kondisi sarana penunjang kantor berupa komputer yang sudah tidak layak pakai lagi dan juga pimpinan terkadang tidak memberikan umpan balik kepada karyawan ketika berada dikantor, oleh karena ini suatu perusahaan juga hendaknya memberikan perhatian lebih pada kinerja karyawan.

Disiplin kerja karyawan di PT. Thamrin Brothercabang Babat Tomanyang kurang dimana karyawan tidak memiliki kesadaran akan peraturan dan tata tertib yang ada diperusahaan. Misalnya seperti karyawan yang datang terlambat pada jam masuk kantor dan saat jam makan siang ada beberapa karyawan yang terlambat kembali kekantor pada waktu yang sudah ditentukan perusahaan, hal tersebut disebabkan oleh atasan yang kurang memberikan

teladan atau contoh yang baik kepada bawahannya. Selain itu karyawan kurang puas dengan balas jasa yang diterima perusahaan berdasarkan hasil wawancara kepada karyawan bagian sales bahwa balas jasa yang diterima karyawan bagian itu hanya dapat uang transportasi sebesar Rp.150.000 perbulan dan insentif didapatkan setelah adanya penjualan kendaraan motor sedangkan untuk upah minimum regional itu sebesar Rp.3.165.519 (2021) sedangkan gaji yang didapatkan karyawan sebesar Rp.2.200.000 berarti jika dibandingkan dengan UMR gaji karyawan tersebut di bawah UMR dan hal ini juga dapat menyebabkan menurunnya kinerja karyawan. Hal lain yang membuat menurunnya kinerja karyawan adalah atasan kurang memiliki ketegasan kepada bawahannya, seperti jika salah satu karyawan ada hubungan keluarga dengan atasan dan atasan tidak berbuat apa-apa, sedangkan jika untuk karyawan lain atasan menegur dan memarahinya. Hal ini membuat karyawan merasa tidak adil dengan adanya hal tersebut, seharusnya jika karyawan melakukan kesalahan baik karyawan ada hubungan keluarga atau ada hubungan dekat tetap diberi sanksi hukuman

Penulis telah melakukan wawancara kepada karyawan bagian *office* dan *Service* ( bengkel ) Lingkungan Kerja pada PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman masih kurang optimal karena dilihat dari lingkungan kerja dikantor tersebut juga kurang kondusif dimana ruangan kantor yang masih terbilang kurang luas dan Fasilitas yang kurang memadai seperti adanya beberapa AC didalam ruangan yang kurang berfungsi dan juga masih terdapat komputer yang sudah berumur digunakan karyawan untuk bekerja, serta ruangan kantor yang

bersebelahan dengan ruangan bengkel hal ini dapat menimbulkan suara kebisingan dan bau tidak sedap yang dapat mengganggu kerja diruangan kantor. terutama bagian *Service dealer* dimana banyak perlengkapan untuk memperbaiki kendaraan kurang lengkap dan peralatan seperti obeng, kunci, dll. Sudah tidak layak pakai lagi hal ini akan sangat mengganggu kinerja karyawan dalam bekerja terutama untuk memperbaiki kendaraan yang sedang rusak karyawan dalam bekerja dan juga lahan parkir yang kurang luas sehingga yang datang ke kantor sangat sulit untuk menemukan tempat parkir kendaraannya.

Berdasarkan dari uraian latar belakang dan permasalahan diatas, Penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother cabang Babat Toman di Musi Banyuasin

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman ?
2. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman?
3. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis.

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi

SDMsertadapatmeningkatkan kemampuan menganalisis suatu masalah melalui penelitian secara langsung di instansi.

2. Bagi Perusahaan.

Dengan adanya penelitian ini di harapkan agar antara pemilik perusahaan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman dan karyawan dapat menjalin hubungan baik, saling memberikan masukan dan evaluasi guna mencapai kinerja terbaik bagi perusahaan PT. Thamrin Brother Cabang Babat Toman.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi (2016). *Concept & indicator Human Resource Management*. Yogyakarta : Aftab
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Abdullah (2014). *Manajemen Perusahaan dan etika dalam bekerja*. Jakarta : PT. Eva multikarya
- Dian Paramitha 2018. “*pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit umum daerah depok*” *Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB)*, Vol 02, Nomor 2 tahun 2018
- Ferdi Wahyudi 2018. “*pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Agro Mas Sejahtera Surabaya*” *Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB)*, Vol 33, Nomor 4 tahun 2018
- Iqbal Hasan. (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Pokok-Pokok Materi Statistik II Cetakan 8)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Irvan jaya (2019). “*Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cocona Philips Jambi*”. *Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB)*, Vol 55, Nomor 4 tahun 2019
- Kasmir, (2019), *Analisis Laporan Keuangan*. Depok : Raja Grafindo Persada
- Kasjono HS, dan Yasril. 2013. *Teknik Sampling Untuk Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Laila Utami (2019) “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra group depok*”. *Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB)*, Vol 33, Nomor 4 tahun 2019.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Putri Mareta 2018. “*Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Swadaya Graha cilegon*” *Jurnal Aministrasi Bisnis (JAB)*, Vol 13, Nomor 5 tahun 2018
- Payaman simanjuntak (2011). *Pengantar ekonomi sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit FE UI.

- Rusdi A Rivai. (2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rivai (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*, edisi ke 6. Depok : PT. Raja grafindo persada.
- Simanjuntak, (2015). *Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Karyawan*. Sumatera Utara : PT Putrimega Asriindah
- Siswanto (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, pendekatan administrasi dan operasional*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sastrohadwiryo (2015). *Manajemen tenaga kerja indonesia*. Edisi 2. Jakarta : Bumi Aksara
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.