

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. LEMATANG COAL LESTARI, MUARAENIM**

**SKRIPSI**



**Nama : Ririn Dirgantari  
Nim : 212017055**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. LEMATANG COAL LESTARI, MUARAENIM**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada  
program strata satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Ririn Dirgantari  
Nim : 212017055**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ririn Dirgantari  
Nim : 212017055  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan normayang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2021



Ririn Dirgantari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Lematang Coal Lestari,  
Muaraenim  
Nama : Ririn Dirgantari  
Nim : 212017055  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, Agustus 2021

**Pembimbing I**



**Fitantina, S.E, M.Si**  
NIDN : 0028026301

**Pembimbing II**



**Anggreany Hustia, SE,MM**  
NIDN :0110128301

**Mengetahui, Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen**



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si**  
NIDN : 0229057501

## DAFTAR ISI

**Halaman sampul depan**

**Halaman judul**

**Halaman Pernyataan Bebas Plagiat** ..... i

**Halaman Pengesahan** ..... ii

**Halaman Pengesahan Setelah Seminar** ..... iii

**Daftar isi BAB I PENDAHULUAN** ..... 1

A. Latar Belakang Masalah ..... 1

B. Rumusan Masalah ..... 7

C. Tujuan Penelitian ..... 7

D. Manfaat Penelitian ..... 7

**BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

..... 9

A. Landasan Teori ..... 9

B. Penelitian Sebelumnya ..... 22

C. Kerangka Pemikiran ..... 28

D. Hipotesis ..... 28

**BAB III METODE PENELITIAN** ..... 29

A. Jenis Penelitian ..... 29

B. Lokasi Penelitian ..... 30

C. Operasionalisasi Variabel ..... 31

D. Populasi dan sampel ..... 32

E. Data yang Diperlukan ..... 33

F. Metode Pengumpulan Data ..... 34

G. Uji Instrumen ..... 35

H. Analisis Data Dan Teknik Analisis ..... 36

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

*Abstract*

*Ririn Dirgantari/ 212017055/2021/ The Effects of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Lematang Coal Lestari, Muara Enim*

*The formulation of the problem in this study 1) was there any effects of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Lematang Coal Lestari, 2) was there any effect of work motivation on employee performance of PT. Lematang Coal Lestari, 3) was there any effect of work discipline on employee performance of PT. Lematang Coal Lestari. This type of research was associative. The population in the study was 117 employees and the sample was 54 respondents by using purposive sampling technique. The data used primary data. The data collection method was through a Questionnaire and Documentation. The data analysis used quantitative data. The data analysis technique used Multiple Regression Analysis, F Test, t Test and Coefficient of Determination. The results of this study showed 1) The effect of work motivation and work discipline together on employee performance of PT. Lematang Coal Lestari, Muara Enim Regency. 2) The effect of motivation on employee performance of PT. Lematang Coal Lestari, Muara Enim Regency, 3) The effect of Motivation on employee performance of PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim Regency.*

*Keywords: Employee Performance, Motivation, Discipline*



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Sumber daya manusia (SDM) sangat berpengaruh bagi kesuksesan dan eksistensi perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus senantiasa memperlakukan setiap karyawan dengan sebaik mungkin dalam segala hal. Salah satu upaya penting perusahaan untuk mewujudkan cita-cita perusahaan adalah mengoptimalkan kinerja karyawan dengan memperhatikan dan memperlakukan sumber daya manusia sebagai mitra kerja dan aset jangka panjang perusahaan dengan cara menjaga, mempertahankan, dan meningkatkan kemampuan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan yang maksimal.

Perusahaan masih belum bisa menyelesaikan tujuannya karena sering terjadinya kerusakan pada alat dan sarana seperti kerusakan pada mesin sehingga menghambat proses produksi. Belum ada yang melakukan suatu ukuran atau mengambil suatu tindakan dalam melakukan kegiatan produksi untuk sesuatu tujuan yang ingin dicapai seperti mengukur standar kerja yang dimiliki karyawan bisa atau tidak meningkatkan kualitas dalam bekerja di suatu perusahaan agar perusahaan bisa tumbuh dan unggul dalam persaingan. Tentunya perusahaan mempunyai harapan besar kepada karyawan yang bersumber dari kinerja, karena keberhasilan perusahaan tergantung pada

alam tersebut kinerja para karyawannya. Kinerja karyawan yang baik tentunya tujuan target perusahaan akan dapat tercapai.

Menurut Bintoro dan Daryanto (2017:106) mengemukakan bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja dalam suatu organisasi dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja. Dimana motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam suatu organisasi.

Selain faktor kinerja, motivasi pada PT. Lematang Coal Lestari dirasakan kurang dikalangan karyawan. Seperti kurangnya dorongan motivasi yang diberikan pimpinan untuk lebih baik seperti memberikan penghargaan kepada karyawan, kurangnya pengakuan dari atasan atas hasil kerja karyawan yang berupa penghargaan. Penghargaan yang belum dapat dirasakan sepenuhnya oleh karyawan yaitu ketika karyawan diharuskan loyal kepada perusahaan, tapi pimpinan tidak memberikan penghargaan atas kinerja yang dicapai oleh beberapa karyawan seperti penghargaan promosi jabatan dan pujian atau imbalan berupa lainnya dan fasilitas kerja yang kurang memadai yang akan mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini menyebabkan rendahnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan

Motivasi kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Malayu S.P Hasibuan (2018:141) mengemukakan bahwa motivasi adalah dorongan

menggerakkan. Motivasi (motivation) dalam manajemen hanya ditujukan pada sumber daya manusia umumnya dan bawahan khususnya. Motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mengarahkan potensi bawahan, agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditentukan.

Disiplin kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Menurut Bintoro dan Daryanto (2017:95). Disiplin kerja merupakan suatu proses perkembangan konstruktif bagi pegawai yang berkepentingan karena disiplin kerja ditujukan pada tindakan bukan orangnya. Disiplin juga sebagai proses pelatihan pada pegawai agar para pegawai dapat mengembangkan control diri dan agar dapat menjadi lebih efektif dalam bekerja. Dengan demikian tindakan pendisiplinan juga hendaknya mempunyai sasaran yang positif, bersifatnya mendidik dan mengoreksi, bukan tindakan negative yang menjatuhkan pegawai atau bawahan yang indiscipliner dengan maksud tindakan pendisiplinan untuk memperbaiki efektifitas dalam tugas dan pergaulan sehari-hari dimasa yang datang bukan menghukum kegiatan masa lalu.

PT. Lematang Coal Lestari merupakan salah satu perusahaan kontraktor yang memproduksi batubara sebagai bahan bakar untuk memenuhi kebutuhan Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) Mulut Tambang Simpang Belimbing (2x150MW) yang terletak di Desa Gunung Raja Kecamatan Rambang Dangku Kabupaten Muara Enim Provinsi Sumatera Selatan.

PT. Lematang Coal Lestari, mengalami tingkat penjualannya naik turun atau tidak stabil yang dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 1.1**  
**Hasil pra riset mengenai kinerja karyawan yang diajukan kepada 30**  
**Karyawan pada PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim**

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Karyawan dalam melaksanakan tugas sudah sesuai dengan tujuan perusahaan	14	16
2	Setiap karyawan telah berhasil ikut mencapai tujuan perusahaan	10	20
3	Kondisi alat kantor sudah sesuai keperluan pekerjaan	8	22
4	Perusahaan menyediakan karyawan sarana kemudahan bekerja bagi karyawan	9	21
5	Karyawan dalam melaksanakan tugas sudah sesuai dengan standard perusahaan	13	17
6	Hasil kerja karyawan memenuhi standar perusahaan	11	19

*Sumber : PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim*

Berdasarkan tabel 1.1 menurut pernyataan yang diajukan ke 30 responden masih banyak karyawan yang merasa tidak puas pada pernyataan kinerja karyawan dikarenakan sulitnya karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tujuan perusahaan. dan kurangnya alat kantor untuk memenuhi keperluan kerja karyawan, begitu juga kurangnya perusahaan menyediakan

sarana untuk keperluan untuk berkerja. Berdasarkan prasurvey yang dilakukan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh tujuan, alat dan sarana dan standar.

**Tabel 1.2**  
**Data Absensi Karyawan PT. Lematang Coal Lestari**  
**Pada Bulan Januari-Desember 2020**

<b>Bulan</b>	<b>Persentase Kehadiran</b>	<b>Persentase Ketidak Hadiran</b>	<b>keterlambatan</b>
Januari	97,2%	1,2%	1,6%
Febuari	96,4%	2,7%	0,9%
Maret	94,7%	2,4%	2,9%
April	95,2%	2,4%	2,4%
Mei	98,3%	1,2%	0,5%
Juni	95,6%	2,3%	2,1%
juli	96,8%	2,7%	0,5%
Agustus	98,7%	1,1%	0,2%
September	97,9%	1,3%	0,8%
Oktober	98,4%	1,2%	0,4%
November	95,2%	1,7%	3,1%
Desember	97,3%	1,9%	0,8%

*Sumber : PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim 2020*

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat tingkat disiplin karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim belum baik. Seperti yang terlihat kurangnya ketegasan pimpinan terhadap karyawan, sehingga masih ada karyawan yang datang terlambat disetiap bulan. Disiplin kerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim pun masih kurangnya pengawasan pimpinan pada karyawan, sehingga banyak karyawan yang melanggar tata tertib akan peraturan yang berlaku, seperti bolos pada saat jam kerja, istirahat lebih awal, meninggalkan ruang kerja tanpa surat tugas tidak sesuai dengan

ketentuan yang berlaku. pimpinan dalam menetapkan aturan dan sanksi masih kurang adil antara karyawan disiplin dengan karyawan yang kurang disiplin sehingga menyebabkan karyawan yang disiplin merasa bahwa aturan di perusahaan hanyalah ancaman saja tetapi tidak diberlakukan di perusahaan, pengawasan terhadap karyawan harus dibuktikan.

Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan. Serta ketegasan pimpinan belum membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaannya kurang bertindak tegas menerapkan hukuman kepada karyawan tidak disiplin. Semua ini mengakibatkan kinerja karyawan kurang baik dan rendahnya tingkat motivasi karyawan akan mentaati peraturan yang berlaku pun belum sepenuhnya ditaati karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerjadan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim

**B. Rumusan Masalah**

- 1) Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim
- 2) Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim
- 3) Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim

**D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi penulis  
Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia (SDM).

2. Bagi perusahaan

Memberikan informasi untuk memecahkan masalah motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara Parsial terhadap kinerja Karyawan pada PT. Lematang Coal Lestari, Muaraenim

3. Bagi Almamater

Sebagai sumber referensi, sehingga dalam penelitian dapat di manfaatkan dalam penelitian lebih lanjut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro & Daryanto (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Desi Kristanti (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Pratama Karya
- Edy Sutrisno (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Emron Edison. 2017. *Manajemen Sumber Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Akasara
- Jasman Saripuddin Hasibuan, Beby Silvy (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mewah Indah Jaya Binjai*
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : PT. Raja grafindo Persada.
- Malayu Hasibuan, S.P (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Busro (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada media Group.
- Nanang Yogi Anggoro Putro (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ASH Cabang Madiun*
- Pandi Afandi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zanafa Publishing.
- Pedoman Usulan Penelitian (2018). Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

- Ratna Fitriani, Muhyadi (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fave Hotel Malioboro Yogyakarta*
- Suwanto (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan*
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Jakarta : Alfabeta
- Wibowo (2007) *Manajemen Kinerja, Edisi keempat. Cetakan keempat Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada*